

STEM TALKS MENORCA 2023

Neurodivergencia Tech

STEM TALKS MENORCA 2023

@gGarciaPaola



Google Developer Groups
Menorca

- > 1.- Retención del Talento Tech
- > 2.- Qué es la neurodivergencia
- > 3.- Metodología neurodivergente
- > 4.- Casos reales
- > 5.- Conclusiones y trabajos futuros

Las personas más demandadas del mercado tech tienen cerebros únicos, cableados de una manera diferente y eso es lo que precisamente les hace brillar.

Pero tienes que cuidarlos, porque no van a quedarse si no están
agusto en tu empresa, si no están en su "flow". Y es difícil que
ocurra si no sabes sobre perfiles neurodivergentes

NEURODIVERGENCIA EN CHAT GPT

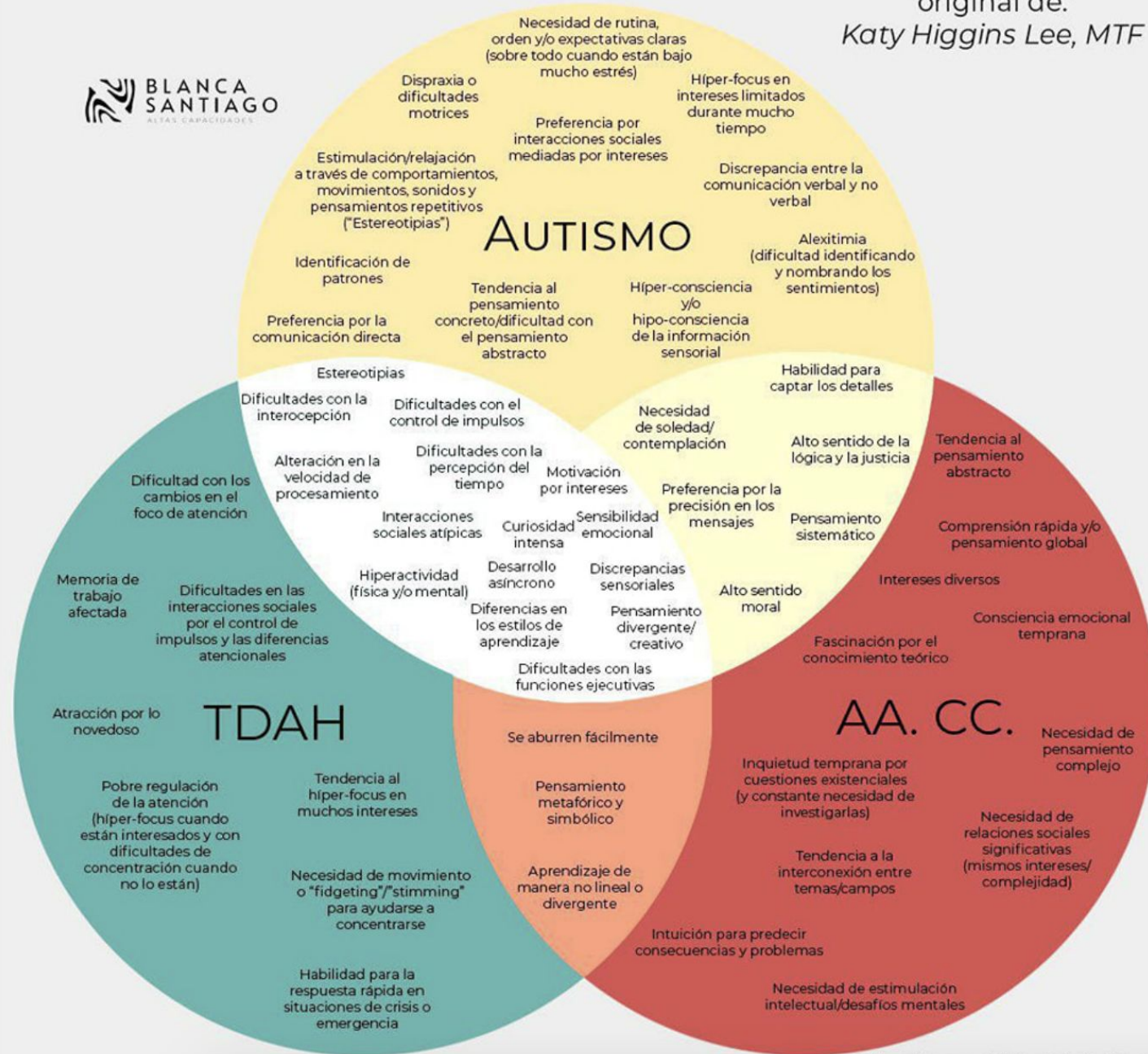
Variabilidad natural en el funcionamiento del cerebro y el sistema nervioso.

**Ventaja en ciertas áreas de aprendizaje.
Ej. Dislexia como ventaja viso-espacial.**

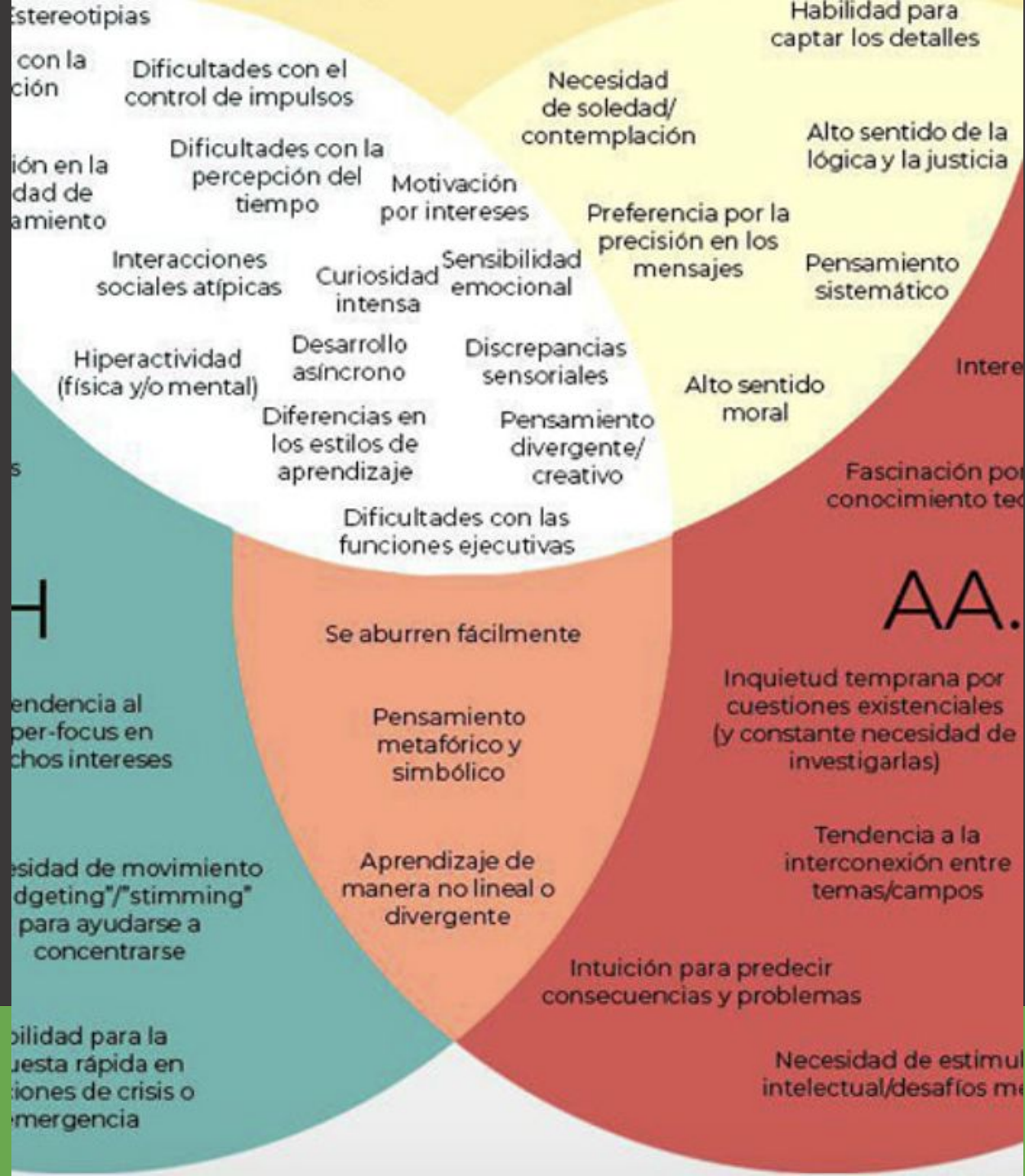
COINCIDENCIAS EN DOBLE EXCEPCIONALIDAD

original de:

Katy Higgins Lee, MTF



traducción por: Nick, el de la Mente



Metodología neurodivergente a prueba en el aula

Identificación de indicios de Neurodivergencias entre alumnos de Secundaria

La neurodiversidad se refiere a la variabilidad natural en el funcionamiento del cerebro y el sistema nervioso. Esto incluye diferencias en cómo se procesa la información, cómo se comunican y cómo se relacionan con el entorno. Algunas personas pueden tener condiciones neurológicas como la dislexia, la discalculia, el trastorno por déficit de atención con hiperactividad (TDHA), las altas capacidades (AACC) y el autismo. Estas condiciones a menudo se consideran desventajas o trastornos que deben superarse. Sin embargo, en la actualidad se está empezando a reconocer que la neurodiversidad también puede brindar ventajas en ciertas áreas de aprendizaje. Y aquí es donde pondremos el foco para llevar estas ventajas a las aulas.

Como el estudio te va a llevar tiempo te aconsejamos que vayas a las diversas webs primero, apuntes en un papel los números y rellenes finalmente esta encuesta. Gracias por tu colaboración.

Nombre y apellidos *

Your answer

TEST DE INDICIOS DE DISLEXIA

*

Ve a la dirección [TEST DYTECTIVE](#) y rellena el test. Apunta el resultado que te envían al email con el que hagas login aquí:

Your answer

TEST DE INTELIGENCIA LÓGICO-MATEMÁTICA

*

Ve a la web [MENSA](#) y rellena las casillas con la respuesta mas lógica. Si alguna respuesta no la ves puedes saltarla y volver después sobre ella. Pon el número que te sale al final.

Cambio de metodología a neurodivergente en aula

- **Entrevista en profundidad a alumnos neurodivergentes**
- **Minecraft for Education**
- **Flexibilización de deadlines bajo petición**
- **Rubrica Evaluacion: priorización de la neurodivergencia en los equipos.**

- “Necesito que las entregas sean en formato video o mp4. Mi cerebro tiene una capacidad increíble para girar objetos 3D en mi cabeza. A veces también gira las letras y en ocasiones los profesores han interpretado que soy vago o que no le dedico tiempo suficiente. Mi interés es grandísimo por aprender y si me dan un soporte como Minecraft for Education en el que pueda expresar mis conocimientos a la vez que construyo en 3D aprovechando mi capacidad extra en este tema, podré demostrar todo lo que sé y mas”

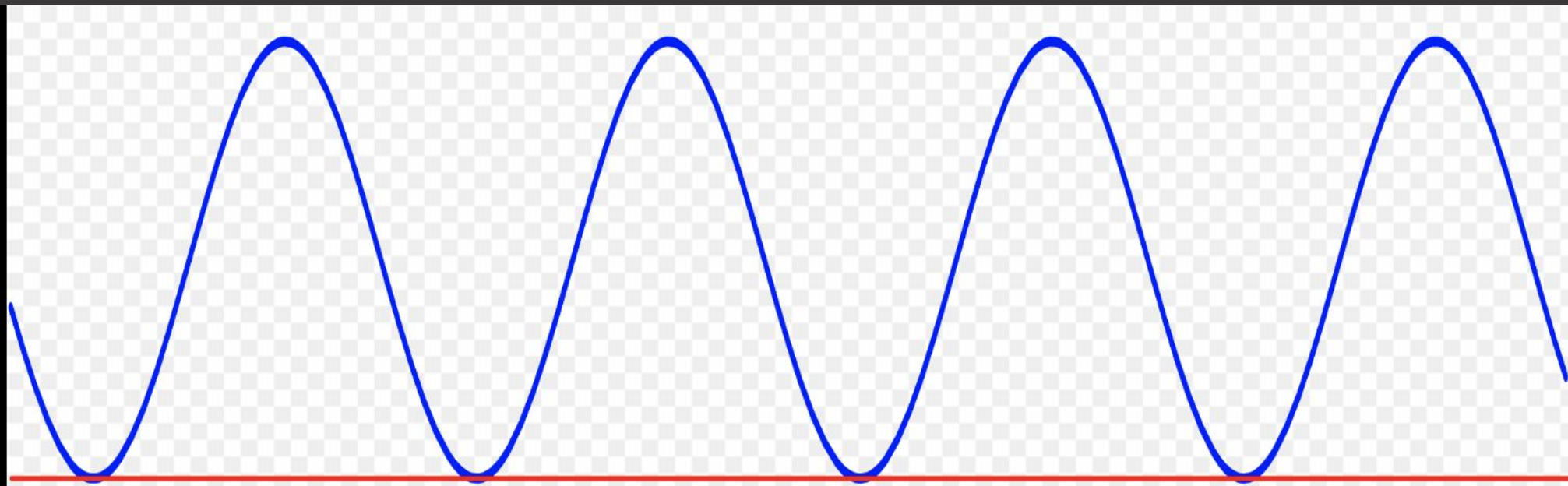
- "Me sirvió mucho que se nos recordara que uno de los criterios que el profesor iba a evaluar era la inclusion de las formas de procesamiento neurodivergente en la dinamica del proyecto, porque si no a veces, al repartir las tareas, ibamos directamente a hacerlo como siempre, con un reparto sin mas de tareas secuenciales y mas superficiales y otra vez el compañero neurodivergente se quedaba fuera de lugar"

Metodología neurodivergente a prueba en la empresa Tech

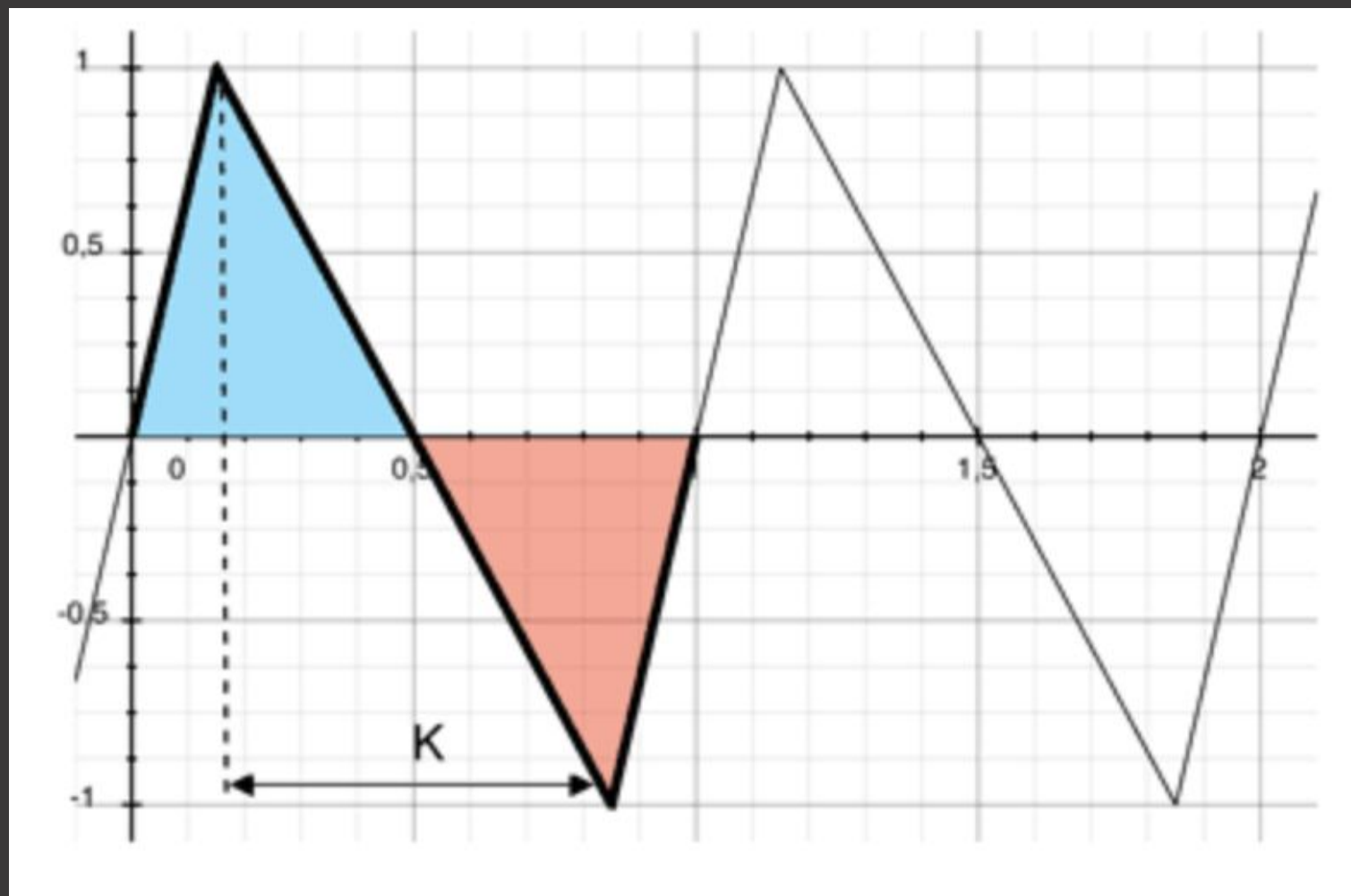
Comunicación neurodivergente vs “italiano en la empresa”

- “¿Que harías si tuvieras en la sala de reuniones a una persona que habla solo italiano y los demas hablan todos español? Quizás alguien le explicaría al final de la reunión los puntos importantes que cree que se puede haber perdido. Igual conmigo porque mi lenguaje neurodivergente no incluye ni entiende sutilezas, dobles sentidos, indirectas”

Productividad no lineal



Productividad a picos en neurodivergentes.



- “Llevo toda la vida funcionando a picos de productividad. Días enteros de la semana en las que no produzco de la manera “convencional o esperada”. Días en los que fluyo y llego a un resultado sobresaliente. Así estudié la ingeniería y así trabajé durante años. Normalmente nadie se daba cuenta de esta dinámica. El problema venía si los compañeros o el jefe hacían seguimiento de mis tareas en los días que no produzco. Podían pensar que mi interés era nulo, pero subyacía esta otra realidad bien distinta.”

- “Soy muy consciente de las limitaciones de un sistema cuando entro en él. Si no hay cierta flexibilidad para que yo pueda sortear estas limitaciones en mi puesto laboral, no estaré en esa institución o empresa”

- “Muchas empresas funcionan metiendo presión como método para subir la productividad del empleado. Si me hacen eso a mi, dejo automáticamente la empresa”

- “Necesito anticipación. Un orden del día incluso de las reuniones One to One. ¿De que vamos a tratar?”

Cambio de metodología a neurodivergente en empresa Tech

- **Entrevista en profundidad a empleados neurodivergentes**
- **No reuniones diarias ni semanales. Resumen posterior de las que haya.**
- **One to one bajo petición neurodivergente**
- **Periodos de “side project 100%” pagados en la empresa**

- “Manager: Cogimos al mejor desarrollador de la Comunidad Tech pero parecía producir por debajo de sus posibilidades. Estabamos preocupados y finalmente el empleado se fue. Salió mal”

- “Manager: Cogimos al mejor desarrollador de la Comunidad Tech pero parecía producir por debajo de sus posibilidades. Me acordé de la charla de Paola Garcia en Stem Talks Menorca. Espera!. Si me ha llamado la atención por su trabajo anterior será que su mente es neurodivergente?. Voy a preguntarle si cree que la neurodivergencia tiene sentido en su perfil. ¿Como podemos encajar con él mejor? ”

“Manager. Estaba molesto porque las cosas se salían de madre.... Llamaba por teléfono y el empleado no me contestaba. Después no devolvía la llamada. Que falta de interés. Hasta que me dijo, “ven te voy a explicar lo que pasa: no te cojo el telefono porque no sé de que se trata la llamada y me pongo en estado de alerta: eso es autismo. Después quiero llamarte y se me olvida. Eso es TDHA. Antes no habias notado nada porque tambien soy AACCC ¿Porque no me escribes un texto antes de la llamada para comentarme brevemente de que se trata?”

Casos reales: 1:06:20

Casos reales: 1:08:55



BUSCAMOS TRABAJADORES NEURODIVERGENTES



neuro

neurodiversi.org/congreso

**1er. CONGRESO
INTERNACIONAL
EMPLEABILIDAD Y
NEURODIVERSIDAD**

**EVENTO GRATIS ONLINE
20 diciembre 2021**

STEM TALKS M

@gGarciaPaola



PONENTES (ESPAÑA, USA, UK, AUSTRALIA, MÉXICO, PERÚ)



STEM TALK

@gGarciaPaola

Consultor / mediador neurodivergente



PAOLA GARCIA

- Graduada en Ingeniería Telemática
- Docente
- Experta Universitaria en Medicina Genómica
- Divulgadora sobre neurodiversidad
- Former Ceo Startup Chefly
- @PaolaGarciaNeurodiversidad
- olapaola@gmail.com

Paola Garcia. Ingeniera de Telecomunicaciones, Docente, Experta Universitaria en Medicina Genómica y Divulgadora sobre neurodiversidad. Former CEO de Chefly.