

<p><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 NOVEMBER 2021 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN, TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 2016 MET BETREKKING TOT DE EINDEJAARSPREMIE</b></p>	<p><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 NOVEMBRE 2021 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYÉS MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DU 9 JUIN 2016 CONCERNANT LA PRIME DE FIN D'ANNÉE</b></p>
<p><b>ART. 1</b>          De tweede voorwaarde met betrekking tot de anciënniteit en die in het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 2016 met betrekking tot de eindejaarspremie (geregistreerd onder nummer 134421/co/200) is bepaald, wordt vervangen als volgt:          “- een anciënniteit hebben van tenminste zes maanden op het ogenblik van betaling van de premie. Voor de berekening van de vereiste anciënniteit van tenminste zes maanden, komt de periode van tewerkstelling als uitzendkracht in aanmerking voor zover de aanwerving volgt op de periode van uitzendarbeid en de functie uitgeoefend door de werknemer gelijkaardig is aan deze die als uitzendkracht werd uitgeoefend. Elke periode van inactiviteit van zeven dagen of minder geldt als een periode van tewerkstelling als uitzendkracht”.</p>	<p><b>ART. 1</b>          La deuxième condition relative à l'ancienneté et qui est déterminée dans l'article 3 de la convention collective du 9 juin 2016 concernant la prime de fin d'année (enregistrée sous le n° 134421/co/200) est remplacée comme suit :          « - avoir une ancienneté d'au moins six mois au moment du paiement de la prime. Pour le calcul de l'ancienneté exigée d'au moins six mois, la période d'occupation intérimaire est prise en compte si l'engagement suit la période d'occupation intérimaire et que la fonction exercée par le travailleur soit similaire à celle qu'il exerçait comme intérimaire. Chaque période d'inactivité de sept jours ou moins compte comme une période d'occupation intérimaire. »</p>
<p><b>ART. 2</b>          Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.           Ze kan door één der partijen opgezegd worden, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden.</p>	<p><b>ART. 2</b>          La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.           Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 3 mois, adressé par lettre recommandée au président de la Commission paritaire auxiliaire pour employés.</p>