

**ПЛАН ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ  
БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)**

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«НАУКОВО-ЕКСПЕРТНИЙ ЦЕНТР «ФОРТ ПЛЮС»**

**на 2025/2026 рр.**

| №<br>з/п | Заходи   | Термін<br>виконання | Відповідальний |
|----------|--|---------------------|----------------|
| 1.       | Підготовка наказу «Про запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти»   | Вересень 2025       | Директор       |
| 2.       | Підготовка наказу «Про порядок дій персоналу при зіткненні з випадками булінгу (цькування) в закладі освіти»                   | Вересень 2025       | Директор       |
| 3.       | Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): педагогічний персонал; технічний персонал. | 2025/2026           | Директор       |
| 4.       | Організація механізмів звернення та встановлення інформаційної скриньки для повідомлень про випадки булінгу (цькування)        | Вересень 2025       | Директор       |
| 5.       | Розміщення нормативних документів на сайті закладу освіти  | Листопад 2025       | Директор       |
| 6.       | Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)              | Листопад 2025       | Директор       |
| 7.       | Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з допоміжним та технічним персоналом                             | 2025/2026           | Директор       |
| 8.       | Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти                              | За потреби          | Директор       |

Директор  
ТОВ «НЕЦ «ФОРТ ПЛЮС»



Дмитро ХРАБРИХ