

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH PRAKTYKANTÓW / STAŻYSTÓW ZGODNIE Z RODO**

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z artykułu 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.) chcąc dostarczyć Państwu informacje o celu i zasadach przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych oraz o przysługujących Państwu prawach związanych z przetwarzaniem przedmiotowych danych, poniżej przekazujemy niezbędne informacje w tym zakresie.

**1. Administratorem Pani/Pana\* danych osobowych jest:**

**FHU CORPOTECH Amanda Stodolna** z siedzibą w woj. wielkopolskie, pow. słupecki, gm. Łądek, miejsc. DĄBROWA nr 25b, 62-404 Ciążen, NIP 667-176-08-76, Regon: 522148810 - zwana dalej Administratorem (ADO).

**2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych:** w strukturze organizacyjnej Administratora nie został powołany Inspektor Ochrony Danych Osobowych. W sprawach ochrony danych osobowych można kontaktować się pod adresem e-mail: [rodo@corpotech.com.pl](mailto:rodo@corpotech.com.pl).

**3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych:** Pani/Pana\* dane osobowe będą przetwarzane w celu związanym z ubieganiem się oraz odbyciem praktyk / stażu na podstawie umowy z placówką oświatową lub organizatorem stażu na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz Pani/Pana dobrowolnej zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

**4. Odbiorcy danych:** Pani/Pana\* dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie przez osoby upoważnione przez ADO i nie będą przekazywane do żadnych innych odbiorców.

**5. Przekazywanie danych do państw trzecich:** Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana\* danych osobowych do państw trzecich (tj. państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) oraz do organizacji międzynarodowych. Jeśli jednak zaistnieje powyższa potrzeba, Administrator będzie przekazywać dane osobowe, zapewniając odpowiedni poziom ich ochrony oraz stosując odpowiednie przepisy prawa.

**6. Przysługujące prawa:** posiada Pani/Pan\* następujące prawa:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych;
- d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych do ADO – w przypadkach uzasadnionych art. 21 RODO;
- e) prawo do przenoszenia danych;
- f) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie ich danych osobowych narusza przepisy RODO);
- g) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (wycofanie zgody nie

ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody udzielonej przed jej cofnięciem) - w formie pisemnej (mailowo) zgodnie z formularzem ADO na adres mailowy [rodo@corpotech.com.pl](mailto:rodo@corpotech.com.pl)

7. **Okres przechowywania danych:** Pani/Pana\* dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania praktyk lub stażu oraz przez okres 3 lat od daty zakończenia praktyk/stażu.
8. **Dobrowolność podania danych:** podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji obowiązków związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy. Niepodanie danych osobowych oznacza brak możliwości zawarcia i wykonywania umowy.
9. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** Pani/Pana\* dane osobowe mogą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu zgodnie z art. 22 ust. 1 i 4 RODO\*\*.

Oświadczam, że zapoznałem się z klauzulą informacyjną dla pracownika.

.....

*\* Niepotrzebne skreślić/usunąć.*

*\*\* Pani/Pana dane osobowe mogą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu, zgodnie z art. 22 ust. 1 i 4 RODO zgodnie z poniższymi zasadami:*

**1. Profilowanie może odbywać się w celu:**

- oceny efektywności pracy,
- analizy kompetencji technicznych,
- dopasowania do projektów i zadań,
- identyfikacji potrzeb szkoleniowych,
- ewentualnej automatycznej preselekcji w procesach rekrutacyjnych.

**2. Konsekwencje profilowania:**

- rekomendacje udziału w określonych projektach lub zespołach,
- analiza ryzyk związanych z dostępem do zasobów IT.

**3. Podstawy prawne:**

- art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonywanie praktyk lub stażu,
- art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dobrowolna zgoda,
- art. 22 ust. 2 lit. a lub c RODO – w przypadkach, gdy jest to niezbędne lub opiera się na zgodzie.

**4. Przysługujące prawa:**

- do uzyskania informacji o logice profilowania,

- *do wyrażenia własnego stanowiska,*
- *do zakwestionowania decyzji i żądania interwencji człowieka,*
- *do wniesienia sprzeciwu, ograniczenia przetwarzania lub usunięcia danych – w zakresie dopuszczonym przepisami prawa.*