

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH PRACOWNIKÓW ZGODNIE Z RODO

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z artykułu 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - RODO) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.) chcąc dostarczyć Państwu informacje o celu i zasadach przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych oraz o przysługujących Państwu prawach związanych z przetwarzaniem przedmiotowych danych, poniżej przekazujemy niezbędne informacje w tym zakresie.

1. Administratorem Pani/Pana* danych osobowych jest:

FHU CORPOTECH Amanda Stodolna z siedzibą w woj. wielkopolskie, pow. słupecki, gm. Łądek, miejsc. DĄBROWA nr 25b, 62-404 Ciążen, NIP 667-176-08-76, Regon: 522148810 - zwana dalej Administratorem (ADO).

2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych: w strukturze organizacyjnej Administratora nie został powołany Inspektor Ochrony Danych Osobowych. W sprawach ochrony danych osobowych można kontaktować się pod adresem e-mail: rodo@corpotech.com.pl.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych: Pani/Pana* dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zawarciem oraz realizacją stosunku pracy, a mianowicie:

- a) w celu związanym z nawiązaniem stosunku pracy i realizacją umowy o pracę
– na podstawie i zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- b) w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, w szczególności wynikających z obowiązujących przepisów prawnych (w tym m.in. obowiązków bezpieczeństwa i higieny pracy, obowiązków podatkowych, składowych, prowadzenia dokumentacji i innych)
– na podstawie i zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt c RODO);
- c) w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, (w tym m.in. udzielanie odpowiedzi na Pani/Pana pisma i wnioski; zapewnienie bezpieczeństwa IT np. monitoring aktywności, logowania; dochodzenie roszczeń lub obrona przed nimi; wewnętrzne raportowanie i analiza; kontakt w sprawach organizacyjnych
– na podstawie i zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
- d) w celach innych niż wymienione powyżej (w tym m.in. udziale w programie benefitowym niewynikającym z przepisów prawa ani umowy; celach marketingowych i promocyjnych firmy)

– na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

4. Odbiorcy danych: Pani/Pana* dane osobowe Administrator może przekazać

odpowiednim odbiorcom, w szczególności podmiotom zewnętrznym, takim jak:

- a) podmioty lub organy uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa (w tym ZUS, urzędy, sądy, prokuratorzy, komornicy, organy regulacyjne i nadzorcze i inne uprawnione podmioty);
 - b) podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu i na rzecz Administratora (m.in. biuro rachunkowe, agencje marketingowe, i inne jeśli dotyczy);
 - c) kontrahenci Administratora (w celu realizacji zawartych umów);
5. **Przekazywanie danych do państw trzecich:** Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana* danych osobowych do państw trzecich (tj. państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego obejmującego Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) oraz do organizacji międzynarodowych. Jeśli jednak zaistnieje powyższa potrzeba, Administrator będzie przekazywać dane osobowe, zapewniając odpowiedni poziom ich ochrony oraz stosując odpowiednie przepisy prawa.
6. **Przysługujące prawa:** posiada Pani/Pan* następujące prawa:
- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
 - c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych;
 - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych do ADO – w przypadkach uzasadnionych art. 21 RODO;
 - e) prawo do przenoszenia danych;
 - f) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie ich danych osobowych narusza przepisy RODO);
 - g) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych (wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody udzielonej przed jej cofnięciem) - w formie pisemnej (mailowo) zgodnie z formularzem ADO na adres mailowy rodo@corpotech.com.pl
7. **Okres przechowywania danych:** Pani/Pana* dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz w obowiązkowym okresie przechowywania dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy i akt osobowych po jego ustaniu, ustalonym zgodnie z odrębnymi przepisami.
8. **Dobrowolność podania danych:** podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji obowiązków związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy. Niepodanie danych osobowych oznacza brak możliwości zawarcia i wykonywania umowy.
9. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:** Pani/Pana* dane osobowe mogą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu zgodnie z art. 22 ust. 1 i 4 RODO**.

Oświadczam, że zapoznałem się z klauzulą informacyjną dla pracownika.

.....

** Niepotrzebne skreślić/usunąć.*

*** Pani/Pana dane osobowe mogą podlegać zautomatyzowanemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu, zgodnie z art. 22 ust. 1 i 4 RODO zgodnie z poniższymi zasadami:*

1. Profilowanie może odbywać się w celu:

- *oceny efektywności pracy,*
- *analizy kompetencji technicznych,*
- *dopasowania do projektów i zadań,*
- *identyfikacji potrzeb szkoleniowych,*
- *ewentualnej automatycznej preselekcji w procesach rekrutacyjnych.*

2. Konsekwencje profilowania:

- *rekomendacje udziału w określonych projektach lub zespołach,*
- *proponycje szkoleń,*
- *preselekcja kandydatów w rekrutacjach,*
- *analiza ryzyk związanych z dostępem do zasobów IT.*

3. Podstawy prawne:

- *art. 6 ust. 1 lit. b RODO – wykonanie umowy,*
- *art. 6 ust. 1 lit. f RODO – uzasadniony interes administratora,*
- *art. 22 ust. 2 lit. a lub c RODO – w przypadkach, gdy jest to niezbędne lub opiera się na zgodzie.*

4. Przysługujące prawa:

- *do uzyskania informacji o logice profilowania,*
- *do wyrażenia własnego stanowiska,*
- *do zakwestionowania decyzji i żądania interwencji człowieka,*
- *do wniesienia sprzeciwu, ograniczenia przetwarzania lub usunięcia danych – w zakresie dopuszczonym przepisami prawa.*