## ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОГО РОЗВ'ЯЗАННЯ З ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»

ТЕМА ПРОДУКТИВНІСТЬ, МОТИВАЦІЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

Розрахувати заробітну плату робітника за відрядно-преміальної системи оплати праці за наступними даними: норма витрат праці - 0,4 людино-год на один виріб; розцінка за виріб — 13.33 грн; відпрацьовано 178 людино-год; вироблено 466 виробів. Премія нараховується: за 100 % виконання норм - 10 %; за кожний відсоток перевиконання - 1,8 % відрядного заробітку.

Підсобний робітник обслуговує трьох основних робітників. Його годинна тарифна ставка 48.26 грн у 8-годиному робочому дні. Змінна норма виробітку кожного з основних робітників становить 54 шт./зм., а фактичне виконання цієї норми за зміну становило: першим робітником - 99 %; другим — 120.4 %; третім - 114 %. Визначити фактичний денний заробіток підсобника.

Визначити непряму відрядну заробітну плату наладчика, який обслуговує 17 верстатів. На верстатах середній коефіцієнт виконання норм за місяць - 1,34. За цей же час робітник відпрацював 176 год. Годинна тарифна ставка становить 38 грн.

Визначити заробітну плату кожного члена бригади, якщо відомо, що бригада заробила за місяць 33456 грн. Усі члени бригади працюють за нормальних умов праці. Годинна тарифна ставка І розряду в нормальних умовах - 54 грн./год. Робітники V і ІІІ розрядів відпрацювали 170 год/міс., а робітники IV розряду - 150 год/міс. Тарифні коефіцієнти за розрядами становлять: ІІІ - 1,2; IV - 1,33; V - 1,5.

Розподілити між окремими членами виробничої бригади загальний заробіток (основна заробітна плата та премія), що дорівнює 26 000 грн, з урахуванням відпрацьованого часу, присвоєних розрядів і встановлених коефіцієнтів трудової участі (КТУ). Потрібну вихідну інформацію наведено в таблиці 1.

Таблиця 1 – Вихідні дані для розрахунків

Прізвище та ініціали	Присвоєний тарифний	Відпрацьований за місяць час,	Погодинна тарифна	КТУ
	розряд	год	ставка, грн	

Петренко А.М.	III	170	69	1,1
Сидоренко О.А.	V	174	78	0,9
Кучеренко В.В.	IV	178	82	1,2