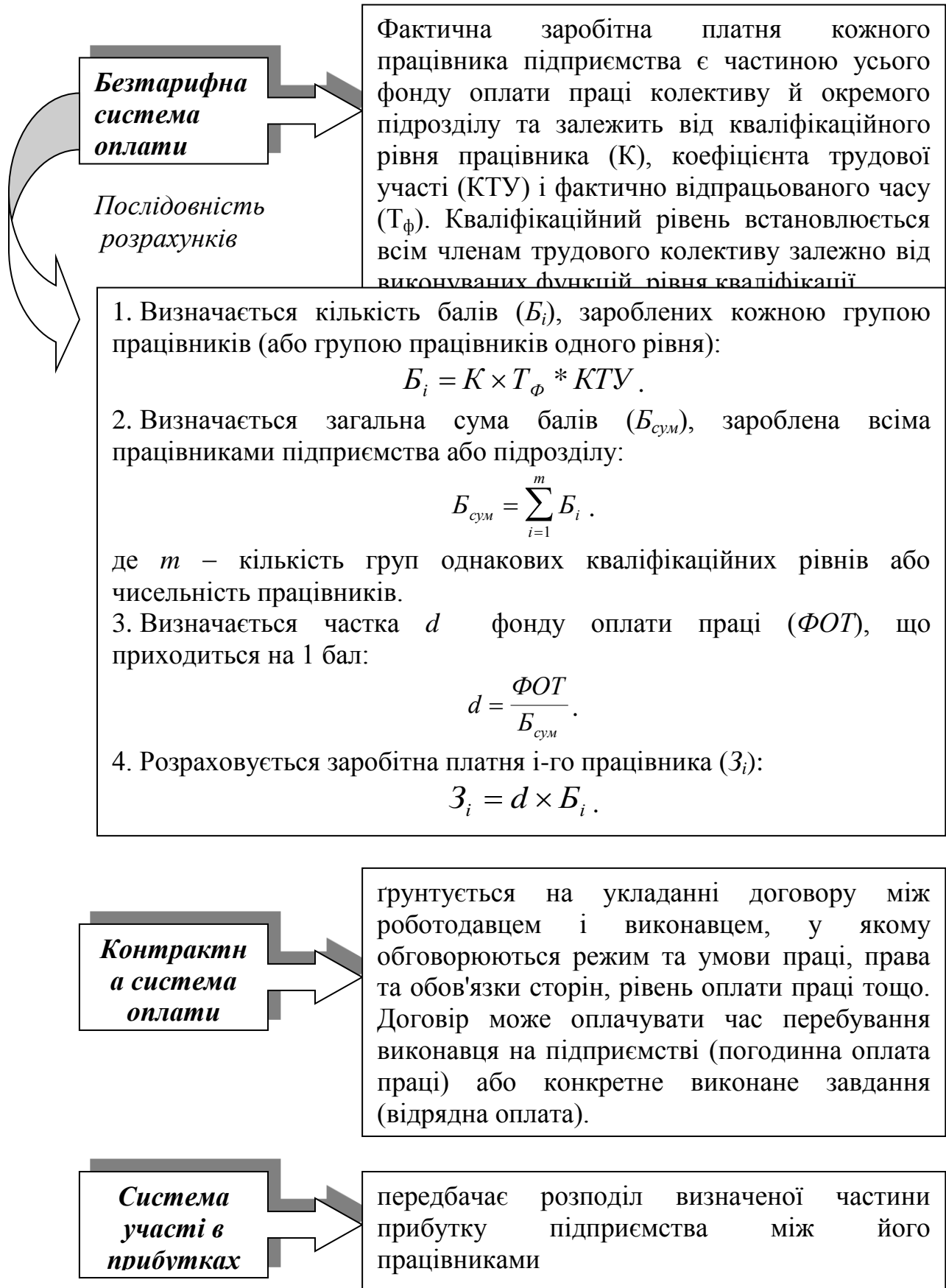


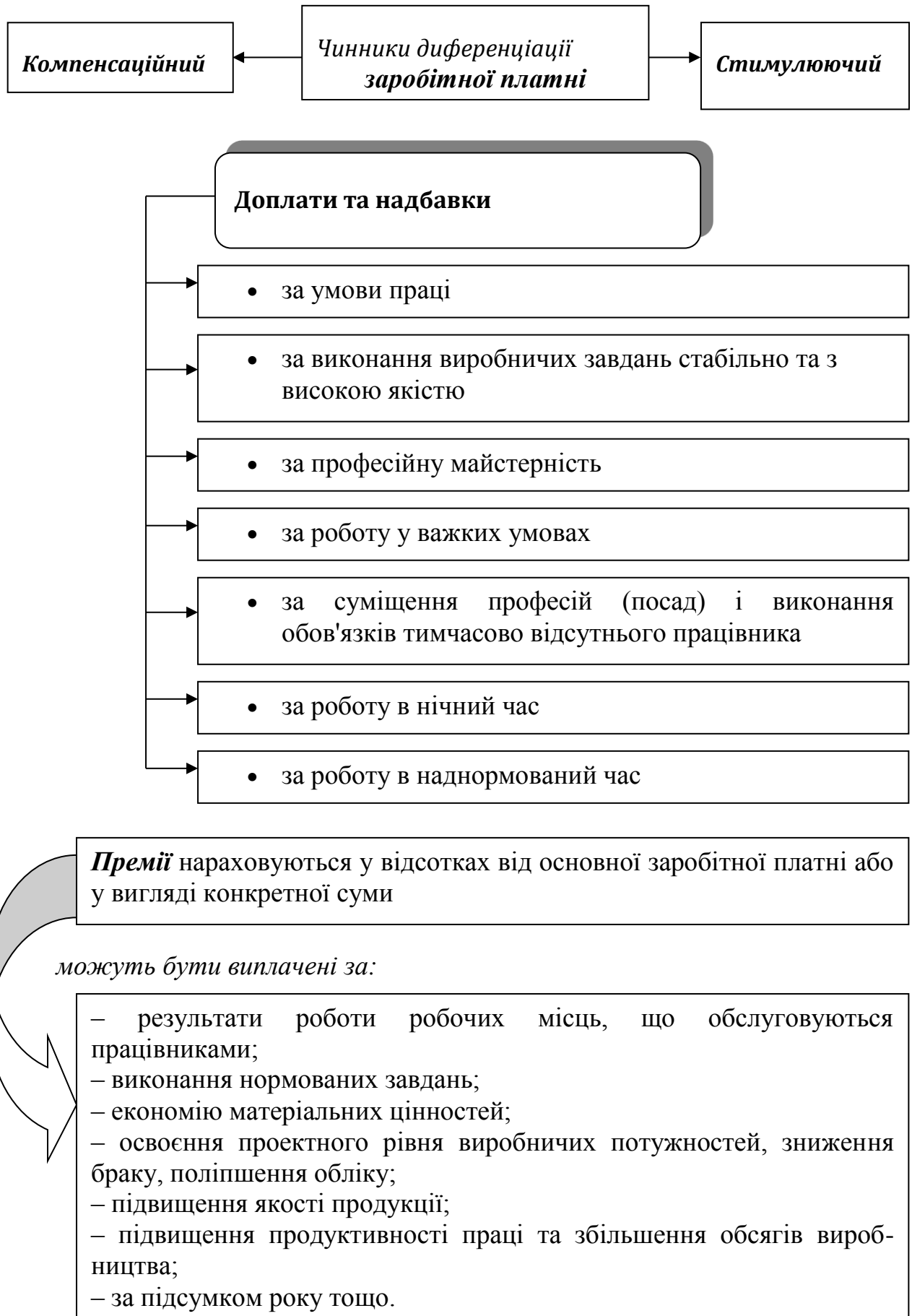
ТЕМА_ ПРОДУКТИВНІСТЬ, МОТИВАЦІЯ ТА ОПЛАТА ПРАЦІ

Лекція 2

4 Змішані форми оплати праці на підприємстві



5 Система надбавок, доплат та премій працівникам



6. Планування фонду оплати праці на підприємстві

Фонд оплати праці є загальною сумою витрат на оплату праці працівників підприємства та виплат соціального характеру

Фонд тарифної заробітної платні погодинників

$$\Phi_n = \sum \chi_i \times \Phi_{\partial i} \times C_{ni} \times K_{\text{сер.}i}, \quad K_{\text{сер.}i} = \frac{\sum_{j=1}^6 \chi_j \times K_j}{\sum_{j=1}^6 \chi_j},$$

де χ_i – чисельність погодинників, що працюють у i -х умовах праці (нормальних, шкідливих, особливо шкідливих); $\Phi_{\partial i}$ – дійсний фонд часу роботи одного погодинника за i -х умов праці; C_{ni} – годинна тарифна ставка погодинника першого розряду за i -х умов праці; $K_{\text{сер.}i}$ – середній тарифний коефіцієнт погодинників за i -х умов праці; де χ_j – чисельність погодинників j -го розряду; K_j – тарифний коефіцієнт j -го розряду.

Фонд тарифної заробітної платні відрядників

$$\Phi_C = \sum T_i \times C_{Ci} \times K'_{\text{сер.}i}, \quad K'_{\text{сер.}i} = \frac{\sum_{j=1}^6 T_j \times K_j}{\sum_{j=1}^6 T_j},$$

де T_i – сумарна трудомісткість робіт за i -х умов праці; C_{Ci} – годинна тарифна ставка відрядника першого розряду за i -х умов праці; $K'_{\text{сер.}i}$ – середній тарифний коефіцієнт відрядників у i -х умовах праці; T_j – трудомісткість робіт по j -му розряду

Просумувавши фонди тарифної заробітної платні погодинників і відрядників і доплати по преміальних системах, одержують фонд основної заробітної платні. Додавши до цього фонду інші види доплат, одержують годинний, денний, місячний і річний фонди оплати праці.