

全球价值链、生产率与企业间工资不平等

Global Value Chains, Productivity and Wage Inequality between Firms

朱树彦
201930315

外交学院
2020 年 6 月

目录

1 引言

2 研究设计 I

3 研究设计 II

4 总结

背景和动机

- 国际贸易 \Rightarrow 收入分配
- 全球价值链 \Rightarrow 企业间工资不平等
 - 全球价值链是当今世界经济发展的重要特征
 - 企业间工资不平等是整体工资不平等的主要因素 (Helpman et al., 2017)
 - 对于发展中国家而言, 价值链贸易对工资不平等的影响可能与传统贸易不同 (Goldberg and Pavcnik, 2007)

研究问题

- 中国参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距，进而加剧了工资不平等？

文献回顾

- 如何解释企业间的工资不平等？
 - 完全竞争的劳动力市场：企业间工资不平等主要体现在企业的员工技能组成差异 (Bustos, 2011)
 - 不完全竞争的劳动要素市场：拥有相同技能的员工会因所在企业的经营绩效差异而获得不同工资 (Macis and Schivardi, 2016)
- 全球价值链如何影响企业间的工资不平等？
 - 参与全球价值链使得对技能型劳动力的需求相对增加，从而扩大了技能工资差距 (Antras, 2020)
 - 本文关注另一可能的渠道：全球价值链参与影响了企业的经营绩效（如：全要素生产率），从而改变了企业间工资的分布

文献回顾

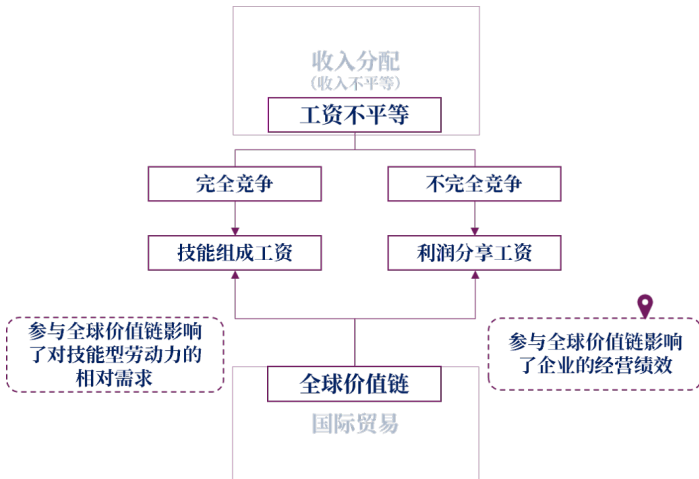


图 1: 文献梳理

研究问题

- 1 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？
- 2 企业间的生产率差距是否会影响企业间的工资差距？

目录

1 引言

2 研究设计 I

3 研究设计 II

4 总结

理论解释

1 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？

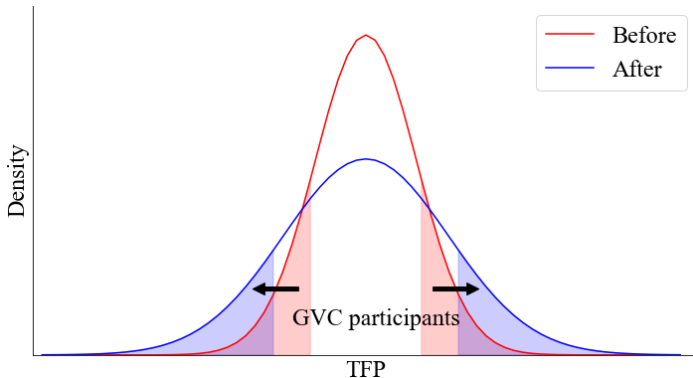


图 2: 参与全球价值链可能影响企业间的生产率差距

理论解释

- ① 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？
 - 全球价值链的治理模式
 - 市场型、模块型、关系型
 - 俘获型、层级型：大量加工贸易企业被长期锁定在价值链低端下游环节 (吕越, 陈帅, and 盛斌, 2018)
 - 全球价值链的分工地位
 - 前向联系：出口中间投入品被其他国家用于生产出口品
 - 后向联系：进口中间投入品用于生产出口品

实证检验

- 1 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？
 - 数据：2000-2007 年中国工业企业数据、海关进出口贸易数据
 - 估计全要素生产率
 - LP 方法 (Levinsohn and Petrin, 2003; 鲁晓东 and 连玉君, 2012)
 - 全球价值链的测度 (苏丹妮 et al., 2020)

全球价值链的测度

表 1: 全球价值链的分工地位

	含义	测度
up	上游环节参与度	企业中间品出口中经一国加工后再次出口给第三国所包含的本国增加值占该企业总出口的比例
down	下游环节参与度	企业用于出口的进口中间品中包含的国外增加值占其总出口的比例

计量模型

① 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？

$$tfp_{ijt} = \beta_0 + \beta_1 up_{ijt} + X\theta + u_i + v_t + \epsilon_{ijt} \quad (1)$$

$$tfp_{ijt} = \gamma_0 + \gamma_1 down_{ijt} + X\rho + u_i + v_t + \mu_{ijt} \quad (2)$$

- 预期： $\beta_1 > 0, \gamma_1 < 0$
- 描述性证据：2000 年-2011 年，中国参与全球价值链前向联系和后向联系都有所提升

目录

1 引言

2 研究设计 I

3 研究设计 II

4 总结

理论解释

- 1 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？
- 2 企业间的生产率差距是否会影响企业间的工资差距？
 - $Y = AK^{\alpha}M^{\beta}L^{\gamma}$
 - K, M, L 分别为资本投入、中间品投入和劳动力投入
 - $w = \gamma AK^{\alpha}M^{\beta}L^{\gamma-1}$

实证模型

- ❶ 参与全球价值链是否扩大了企业间的生产率差距？
- ❷ 企业间的生产率差距是否会影响企业间的工资差距？
 - 数据：将企业层面的数据汇总到行业层面 (杨继东 and 江艇, 2012)

$$SD(wage)_{jt} = \delta_0 + \delta_1 SD(tfp)_{jt} + X_{jt}\eta + \tau_j + \pi_t + \nu_{jt} \quad (3)$$

$$\left[\frac{wage_{90}}{wage_{10}}\right]_{jt} = \lambda_0 + \lambda_1 \left[\frac{tfp_{90}}{tfp_{10}}\right]_{jt} + X_{jt}\psi + \tau_j + \pi_t + \nu_{jt} \quad (4)$$

- 预期： $\delta_1 > 0, \lambda_1 > 0$

目录

1 引言

2 研究设计 I

3 研究设计 II

4 总结



总结

- I 理解参与全球价值链以及价值链攀升对工资不平等的影响
- II 价值链下游的企业逐步攀升到上游环节，实现生产率的提升，从而缩小工资差距
- III 价值链攀升也会带来对技能型劳动力的需求增加，从而增大工资差距

参考文献 I

- [1] Pol Antras. “Conceptual Aspects of Global Value Chains” . In: National Bureau of Economic Research Working Paper (2020), pp. 1–36.
- [2] Paula Bustos. “Trade Liberalization, Exports, and Technology Upgrading: Evidence on the Impact of MERCOSUR on Argentinian Firms” . In: The American Economic Review 101.1 (2011), pp. 304–340.
- [3] Pinelopi Koujianou Goldberg and Nina Pavcnik. “Distributional Effects of Globalization in Developing Countries” . In: Journal of Economic Literature 45.1 (2007), pp. 39–82.

参考文献 II

- [4] Elhanan Helpman et al. “Trade and Inequality: From Theory to Estimation” . In: *The Review of Economic Studies* 84.1 (2017), pp. 357–405.
- [5] James A Levinsohn and Amil Petrin. “Estimating Production Functions Using Inputs to Control for Unobservables” . In: *The Review of Economic Studies* 70.2 (2003), pp. 317–341.
- [6] Mario Macis and Fabiano Schivardi. “Exports and Wages: Rent Sharing, Workforce Composition or Returns to Skills?” In: *Journal of Labor Economics* 34.4 (2016), pp. 945–978.
- [7] 吕越, 陈帅, and 盛斌. “嵌入全球价值链会导致中国制造的“低端锁定”吗?” In: *管理世界* 34.08 (2018), pp. 11–29.

参考文献 III

- [8] 杨继东 and 江艇. “中国企业生产率差距与工资差距——基于 1999—2007 年工业企业数据的分析”. In: 经济研究 47.S2 (2012), pp. 81–93.
- [9] 苏丹妮 et al. “全球价值链、本地化产业集聚与企业生产率的互动效应”. In: 经济研究 55.03 (2020), pp. 100–115.
- [10] 鲁晓东 and 连玉君. “中国工业企业全要素生产率估计:1999—2007”. In: 经济学 (季刊) 11.2 (2012), pp. 541–558.