

Anonymous Group

La réunion du jeudi 12 Nov. 20 avait pour but de recueillir les avis et visions de chaque membre. Voici ce qui en est ressorti ;

Avis des membres

MUJINGA :

La préoccupation était sur le but du groupe et sa mise en pratique du groupe. Comment allons-nous évoluer ? par des formations ou des cours d'encadrement ?

KAKENGE :

L'intervention a porté sur la gestion du temps (notamment en publiant un calendrier interne), sur l'ordre d'apprentissage et finalement sur la mise en pratique.

Pour ce qui concerne l'ordre d'apprentissage, l'intervenant a ainsi proposé : les notions de bases, les langages de programmation, les SGBD, les Réseaux puis les Technologies (L'I.A en l'occurrence). Et pour la mise en pratique la proposition était de voir à la fin de chaque période (ou notion), qu'il y ait un projet à réaliser.

La préoccupation était au niveau financier, car nous aurons besoin d'aller dans des laboratoires, de faire des descentes et aussi louer et acheter des matériels pour la bonne réalisation de nos ateliers (projets), d'où la nécessité de savoir comment mettre en place un système(modèle) financier pour être à l'abri des toutes les contraintes citées ci-haut ?

ONDIYO :

L'intervention a porté sur la notion du temps, l'ordre d'apprentissage et la mise en pratique.

En ce qui concerne la notion du temps la proposition a été de mettre en place un system d'auto-apprentissage en s'entraidant par l'échange des ressources (vidéo, livre, document, etc.), l'intervenant suggère que l'on commence par la programmation en nous focalisons par exemple sur java puis sur les technologies et pour finir par les réseaux. Il a conclu en proposant une évaluation à la fin de chaque activité.

La préoccupation était de savoir quel est la durée de vie de la structure !

KAMBAJA :

La préoccupation était sur l'éclaircissement but du groupe, qui est, du point de vu de l'intervenante, le passage des notions théoriques vers la pratique. La proposition des partages des ressources entre membre a aussi été proposée par l'intervenante.

SIDIFUKA :

L'intervention porté sur un seul point, la mise en pratique (la marche à suivre)

Il nous a été proposé de revoir d'abord les notions de base vu en graduat (G1 – G3) avant de nous projeter dans l'apprentissage des nouvelles choses car il doit y avoir corrélation entre ce que nous allons apprendre et ce que nous avons vu au cours de trois dernières années. L'intervenant a mis l'accent sur la maitrise des outils tels que Publisher (MS office) et sur l'apprentissage de technologie tels que SGIS (pour la réalisation des cartes géographiques).

Pour l'avancer du groupe, l'intervenant a proposé qu'il y ait une entraide entre le membre et que le choix de ressources soit pris en compte lors de l'échange, comme par exemple les ressources en formats PDF n'est pas souhaitable pour l'intervenant.

Il a proposé l'établissement d'un calendrier fixe, hebdomadaire où tout le monde devra se réunir pour bosser, par exemple chaque samedi et qu'il y ait au sein de chaque structure un responsable chargé du choix des sujets tout en tenant compte de la divergence des orientations des membres (Programmation, Administration réseaux, Sécurité informatique, ...)

ANGUADIA :

La préoccupation était sur l'éclaircissement du but du groupe, qui est, du point de vue de l'intervenant, est l'ajout des valeurs concrètes en vue de pouvoir répondre une fois dans le monde professionnel avec assurance à la question de « qu'est-ce que tu sais faire ? » et aussi sur la prise en compte de l'hétérogénéité dans lequel nous nous trouvons.

Sur l'évolution de ce que devra être les choses, l'intervenant a proposé l'auto-apprentissage car tout le monde doit faire preuve d'une conscientisation (dite conscientisation-perso). Mais pas seulement une auto-apprentissage mais aussi des séances d'encadrements car si un membre a déjà suivi un cursus de 6 mois, il ne sera pas pertinent que les autres aussi passent 6 mois dans un centre ou à apprendre la même chose, une séance intra-groupe pourra faire l'affaire.

L'intervenant a aussi proposé l'établissement d'un calendrier qui devra être lié aux objectifs établis et à la gestion de temps.

KAPINGA :

L'intervention était sur l'ordre d'apprentissage et sur les opportunités à saisir au niveau professionnel.

L'intervenante a proposé que débutons par les réseaux et que nous soyons ouverts à aborder nos aînés et connaissances qui sont dans le monde professionnel en vue de décrocher de stage et autres conseils sur les réalités et exigences des milieux professionnels. Et ces aînés pourront faire office d'encadreur.

Sur la mise en pratique du groupe, l'intervenante est pour le choix des sujets à chaque étape et aussi a mis un point d'honneur sur la conscientisation personnelle.

BIKALU :

L'intervention était sur la gestion du temps de la fac et du monde extérieur, en cas des formations.

BITOTA :

L'intervention a porté l'élaboration effective d'un calendrier, et que le sujet soit en rapport avec la fac. Et que le sujet choisis nous aide réussir dans le monde professionnel.

La réunion s'est déroulée dans le local B16 de la faculté de sciences/UNIKIN et a duré environ 45 minutes.

Fait à Kinshasa le 15 nov. 20

SABWE LUTUMBA
Conférencier du jour