



	PT GODEN ENERGI CEMERLANG LESTARI		
Angsana Coal Project		 PT BORNEO INDOBARA	
PPO 4.1.6	Prosedur Pengendalian Operasi		
Seleksi dan Penempatan Personel	Tanggal Terbit	01 Juni 2017	
	No. Revisi	07	
	Tanggal revisi	09 Mei 2025	
Catatan: registrasi dan perubahan nomor revisi dokumen hanya dilakukan oleh pengendali dokumen yang telah ditunjuk			

CATATAN REVISI

Code	Halaman	Point	Tanggal
R01	3	3.6.2 Persyaratan Operator Dump Truck Skill Up	6 September 2021
	4	3.7.4 Verifikasi kecocokan berkas pelamar (CV, Ijazah, Pengalaman Kerja, dll)	
R02	6	Penambahan Referensi Kepdirjen 185.K/37.04/DJB/2019	12 Juni 2021
R03	4 & 6	Menambahkan aturan Penunjukan PJO dan Pengesahan PJO	17 Juli 2023
R04	4	Menambahkan kompetensi POP dalam persyaratan perekrutan level pengawas	16 April 2024
R05	6	PJO Wajib memiliki Kompetensi Pengawas Operasional Utama	10 Oktober 2024
R06	1	Review Pengesahan	22 April 2025
R07	5	Menambahkan detail terkait kualifikasi Pengawas dan Tenaga Teknis	09 Mei 2025

Dipersiapkan oleh	Disahkan oleh
	  PT. GODEN ENERGI CEMERLANG LESTARI
Danu Amparian HSE	Ading Fahriza Amin PJO

DAFTAR ISI

- 1.TUJUAN
- 2.RUANG LINGKUP
- 3.PROSEDUR
- 4.AKUNTABILITAS
- 5.DEFISINI DAN ISTILAH
- 6.LAMPIRAN
7. REFERENSI

1. TUJUAN

Prosedur ini untuk memastikan bahwa perekrutan atau pemindahan karyawan mempertimbangkan persyaratan fisik, pengetahuan dan pengalamannya yang sesuai dengan jenis dan tingkat risiko keselamatan dan kesehatan kerja dari posisi yang akan diisi.

Prosedur ini untuk mendukung penerapan sistem manajemen keselamatan pertambangan dan lingkungan hidup PT Borneo Indobara

2. RUANG LINGKUP

Prosedur ini berlaku bagi semua operasi PT Goden Energi Cemerlang Lestari termasuk di area operasi tambang PT Borneo Indobara.

3. PROSEDUR

- 3.1 Setiap posisi di perusahaan PT Goden Energi Cemerlang Lestari harus dilakukan asesmen jenis dan risiko keselamatannya, sehingga bisa diketahui persyaratan fisik (tinggi badan, berat badan, penglihatan, pendengaran, tidak buta warna, dsb) dan kualifikasi kompetensi K3 yang harus dipenuhi pada waktu dibutuhkan perekrutan.
- 3.2 Untuk posisi yang belum memiliki profil risiko, harus dilakukan asesmen terlebih dahulu sebelum mengajukan perekrutan.
- 3.3 Semua permintaan perekrutan harus dilengkapi dengan persyaratan fisik dan kualifikasi kompetensi K3 yang dibutuhkan untuk bisa menjalankan tugas dengan jenis dan tingkat risiko dari posisi itu dengan selamat.
- 3.4 Semua persyaratan fisik yang menyangkut keselamatan harus dipenuhi, tidak boleh dilanggar.
- 3.5 Bila ada kekurangan dari sisi kualifikasi kompetensi K3, maka bagian perekrutan harus menuliskan gapnya dan calon karyawan tsb hanya bisa direkrut apabila departemen user menyatakan kesediaan untuk mengisi gapnya segera setelah diterima bekerja.
- 3.6 Setiap karyawan baru harus memenuhi persyaratan administrasi yang telah ditentukan oleh perusahaan dalam formulir persyaratan perekrutan karyawan baru.
- 3.7 Proses perekrutan:
 - 3.7.1 Seleksi berkas administrasi
 - a. Surat Lamaran (semua pelamar)
 - b. Riwayat Hidup (semua pelamar)

- c. Foto Copy KTP (semua pelamar)
 - d. Fotocopy SIM (Jika Pengajuan Simper):
 - 1) Fotocopy SIM A untuk calon karyawan yang akan mengoperasikan LV
 - 2) Fotocopy SIM BII Umum untuk calon karyawan yang akan mengoperasikan Dump Truck.
 - e. Fotocopy Ijazah Terakhir:
 - 1) Minimal Ijazah SD untuk posisi Driver Dump Truck
 - 2) Minimal Ijazah SMA untuk posisi selain dari Driver Dump Truck
 - f. Pas foto ukuran 3x4 Latar Merah dan menggunakan baju kemeja berkerah
 - g. Mampu mengoperasikan MS Office (Admin)
 - h. Memiliki Pengalaman Kerja Min 1 Thn
 - i. Fotocopy SKCK
- 3.7.2 Tes Tertulis dan Interview
- 3.7.3 Tes Praktek
- 3.8 Syarat Kompetensi yang Harus Dimiliki
- 3.8.1. persyaratan atau kualifikasi untuk menjabat sebagai **Penanggung Jawab Operasional** sebagai berikut:
- a. Pendidikan minimal SMA/Sederajat
 - b. Usia minimal 25 tahun menurut KTP atau SIMPOL
 - c. Mengetahui dasar-dasar K3LH
 - d. Mengetahui dan mengerti tentang SMKP menurut peraturan pemerintah
 - e. Memiliki kompetensi minimal POM (Pengawas Operasional Madya)
 - f. Sudah bekerja di pertambangan minimal 3 tahun, dibuktikan dengan surat pengalaman kerja
 - g. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)
 - h. Mampu memimpin seluruh karyawan yang menjadi tanggung jawabnya
- 3.8.2. Persyaratan atau kualifikasi recruitment pada **Departement Health, Safety and Environment (HSE)** sebagai berikut:
- **Spv HSE**
 - a. Pendidikan minimal D III/S1
 - b. Usia minimal 25 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office, excel, power point)
 - d. Mengerti tentang SMKP (berdasarkan juknis 185)
 - e. Dapat membuat program keselamatan pertambangan
 - f. Memiliki kompetensi K3 Umum atau POP
 - g. Pengalaman kerja 2 tahun sebagai Spv HSE
 - h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)
 - **K3 Officer**
 - a. Pendidikan minimal SMA/D III
 - b. Usia minimal 23 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office,excel,power point)
 - d. Mengerti dasar-dasar mengenai SMKP
 - e. Dapat mengolah data statistik keselamatan Perusahaan (leaging & leading)

- f. Memiliki kompetensi K3 Umum atau POP
- g. Pengalaman kerja minimal 1 tahun sebagai Safety Officer
- h. Sehat jasmani dan Rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

- **KO Officer**

- a. Pendidikan minimal SMA/D III
- b. Usia minimal 23 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office, excel, power point)
- d. Mengerti dasar-dasar mengenai SMK P
- e. Dapat mengolah data SPIP Perusahaan
- f. Dapat membuat jadwal pelaksanaan Inspeksi SPIP
- g. Memiliki kompetensi K3 Umum atau POP
- h. Pengalaman kerja minimal 1 tahun sebagai Safety Officer
- i. Sehat jasmani dan Rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

- **Safety Patrol**

- a. Pendidikan minimal SMA
- b. Usia minimal 23 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Memahami dan mengerti *safety accountability program*
- d. Terbiasa melakukan Inspeksi & Observasi di area hauling
- e. Memiliki kompetensi K3 Umum atau POP
- f. Pengalaman kerja minimal 1 tahun sebagai safety patrol
- g. Sehat Jasmani dan Rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check UP (MCU)

- **ERT (Emergency Respon Team)**

- a. Pendidikan minimal SMA
- b. Usia minimal 23 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Memiliki kompetensi sebagai Rescuer (ERT)
- d. Pengalaman kerja minimal 1 tahun sebagai Tim ERT
- e. Sehat Jasmani dan Rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check UP (MCU)

- **Document Control**

- a. Pendidikan SMA/D III
- b. Usia minimal 23 tahun menurut KTP
- c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office, excel, power point)
- d. Dapat mengelola data K3 & KO
- e. Sehat Jasmani dan Rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check UP (MCU)

3.8.3. Persyaratan atau kualifikasi recruitment pada **Departement Produksi** sebagai berikut:

- **Spv Produksi**

- a. Pendidikan Minimal D III / S1
- b. Usia Minimal 25 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office, excel, power point)
- d. Memahami dan mengerti *safety accountability program*

- e. Mengerti dasar-dasar mengenai SMK
- f. Memiliki kompetensi minimal POP
- g. Dapat mengolah data produksi
- h. Pengalaman kerja sebagai Spv HSE minimal 1 tahun
- i. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)
- **Pengawas Operasional**
 - a. Pendidikan Minimal SMA
 - b. Usia Minimal 25 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Memahami dan mengerti *safety accountability program*
 - d. Mengerti dasar-dasar mengenai SMK
 - e. Memiliki kompetensi minimal POP
 - f. Pengalaman kerja sebagai Pengawas minimal 1 tahun
 - g. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)
- **Pengawas FMS (*Fleet Management System*)**
 - a. Pendidikan Minimal D III / S1
 - b. Usia Minimal 23 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Familiar menggunakan computer (Microsoft office, excel, power point)
 - d. Memahami dan mengerti *safety accountability program*
 - e. Mengerti dasar-dasar mengenai SMK
 - f. Memiliki kompetensi minimal POP
 - g. Pengalaman kerja sebagai Pengawas minimal 1 tahun
 - h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

3.8.4. Persyaratan atau kualifikasi recruitment pada **Departement Plant** sebagai berikut:

- **Pengawas Plant**
 - a. Pendidikan Minimal DII / S1
 - b. Usia Minimal 25 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Memahami dan mengerti *safety accountability program*
 - d. Mengerti dasar-dasar mengenai SMK
 - e. Memiliki kompetensi minimal POP
 - f. Memiliki minimal 1 kompetensi keteknisan
 - g. Pengalaman kerja sebagai pengawas minimal 1 tahun
 - h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)
- **Mekanik**
 - a. Pendidikan min SLTA/ sederajat
 - b. Usia minimal 25 tahun menurut KTP dan SIMPOL
 - c. Memiliki pengalaman di bidangnya min 3 tahun
 - d. Memiliki basic maintenance Dump Truck
 - e. Memiliki kompetensi minimal BMC
 - f. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

- **Helper Mekanik**

- a. Pendidikan min SLTA/ sederajat
- b. Usia minimal 21 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Memiliki pengalaman di bidangnya min 1 tahun sebagai helper
- d. Memiliki basic maintenance Dump Truck
- e. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

- **Tyre Man**

- a. Pendidikan min SLTA/ sederajat
- b. Usia minimal 21 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Memiliki pengalaman di bidangnya min 1 tahun sebagai Tyre Man
- d. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

- **Fuel Man**

- a. Pendidikan min SLTA/ sederajat
- b. Usia minimal 21 tahun menurut KTP dan SIMPOL
- c. Memiliki pemahaman dalam bidang fuel station
- d. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

3.8.5. Persyaratan atau kualifikasi recruitment pada **Departement HRF** sebagai berikut:

- **Spv HRF**

- a. Pendidikan minimal D III / S1
- b. Dapat mengoperasikan computer (Microsoft office, excel, power point)
- c. Memahami administrasi HR, Recruitment karyawan, Payroll dan hubungan industrial
- d. Berpengalaman menjalin hubungan dengan stakeholder (pemerintah daerah & Lembaga Masyarakat Lokal
- e. Dapat bekerja dengan tim
- f. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

3.8.6. Persyaratan atau kualifikasi untuk menjabat sebagai **Administrasi** sebagai berikut:

- g. Pendidikan minimal SMA / sederajat
- h. Dapat mengoperasikan computer (Microsoft office, excel, power point)
- i. Dapat bekerja dengan tim
- j. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

3.8.7. Persyaratan atau kualifikasi untuk menjabat sebagai **Driver Dump Truck** sebagai berikut:

- a. Pendidikan minimal SD / sederajat
- b. Memiliki SIMPOL minimal B II
- c. Pengalaman membawa unit minimal 1 tahun sesuai merk dan jenis unit yang akan dioperasikan
- d. Jika calon Driver merupakan pindahan dari mitra kerja hauling PT BIB, maka dilakukan crosscheck catatan Driver bersangkutan selama di perusahaan sebelumnya.

- e. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan sehat dan Medical Check Up (MCU)

4. AKUNTABILITAS

4.1 PJO

- 4.1.1 Memberikan dukungan penuh termasuk mengalokasikan sumberdaya untuk dapat diterapkannya semua persyaratan yang diminta oleh Prosedur Seleksi dan Penempatan Personel ini.
- 4.1.2 Memastikan bahwa semua personel yang terlibat didalam penerapan prosedur ini telah menjalankan sepenuhnya peran tanggung jawabnya masing-masing.
- 4.1.3 Memastikan dokumen dan rekaman pelaksanaan program seleksi dan penempatan personel disimpan dan tersedua pada waktu audit.

4.2 Kepala Departemen

- 4.2.1 Memastikan bahwa semua posisi di departemennya telah ditetapkan risiko kritisnya.
- 4.2.2 Memastikan bahwa setiap permintaan perekrutan tenaga kerja dilengkapi dengan informasi persyaratan fisik dan klasifikasi kompetensi K3 yang diminta.
- 4.2.3 Tidak menerima calon karyawan yang tidak memenuhi persyaratan fisik.
- 4.2.4 Bersedia memenuhi gap bila menerima calon karyawan yang tidak sepenuhnya memenuhi persyaratan kualifikasi kompetensi K3nya.

4.3 Departemen HRD/Admin

- 4.3.1 Memasukkan persyaratan fisik dan kualifikasi kompetensi K3 di dalam formulir permintaan perekrutan karyawan.
- 4.3.2 Memperlakukan proses perekrutan terhadap karyawan pindahan dari departemen lain mengikuti prosedur perekrutan sepenuhnya.
- 4.3.3 Memonitor bahwa Departemen User telah melaksanakan kewajiban memenuhi gap terhadap calon karyawan yang diterima dengan ada gap di dalam persyaratan kualifikasi kompetensi K3.

5. DEFINISI DAN ISTILAH

- 5.1 Seleksi adalah pemilihan calon karyawan yang memenuhi syarat fisik dan syarat kualifikasi kompetensi K3 untuk mengisi lowongan yang diminta oleh Departemen User

6. LAMPIRAN

- 6.1. *Nihil*

7. REFERENSI

- 7.1. KEPMEN ESDM NO 1827 K/30/MEM/2018 tentang pedoman pelaksanaan kaidah teknik pertambangan yang baik.
- 7.2. PERMEN ESDM NO 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara.
- 7.3. ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan
- 7.4. ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
- 7.5. KEPDIRJEN Minerba NO. 185 K/37.04/DBT/2019 tentang petunjuk teknis pelaksanaan keselamatan pertambangan dan pelaksanaan, penilaian, dan pelaporan system manajemen keselamatan pertambangan Mineral dan Batubara.
- 7.6. Manual Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan PT Goden Energi Cemerlang Lestari.