

27/06/2022

## **Survei Kesetaraan Gender di Dunia Kerja**

By Nur Aini

---

### **Latar Belakang**

Kesetaraan gender di dunia kerja masih menjadi isu penting di Indonesia. Walaupun kemajuan telah dicapai, masih terdapat kesenjangan dalam hal kesempatan karir, gaji, dan kebijakan tempat kerja antara pria dan wanita. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi pengalaman karyawan dalam hal kesetaraan gender di tempat kerja.

### **Tujuan**

Survei ini bertujuan untuk:

1. Mengukur persepsi karyawan mengenai kesetaraan gender di tempat kerja.
2. Menganalisis kebijakan perusahaan terkait kesetaraan gender dan cuti.
3. Mengevaluasi pengalaman diskriminasi gender di dunia kerja.

### **Hasil Survei**

#### **Kesempatan Karir**

- 55% responden wanita merasa kesempatan karir mereka terbatas dibandingkan pria.
- 40% responden pria menyatakan bahwa kesempatan karir sudah setara.

#### **Perbedaan Gaji**

- 35% responden wanita merasa gaji mereka lebih rendah daripada pria dengan posisi yang sama.
- 25% responden pria merasa gaji sesuai.

#### **Diskriminasi Gender**

- 30% responden wanita mengaku pernah mengalami diskriminasi gender di tempat kerja.
- 10% responden pria mengaku pernah melihat diskriminasi terhadap kolega wanita.

### **Sumber**

Data survei dikumpulkan dari 500 karyawan dari berbagai industri antara Juni hingga Agustus 2024. Hasil ini dianalisis oleh tim peneliti dengan menggunakan Alphabase.