

投稿類別：史地類

篇名：臺灣性別概念轉變的歷程與影響

作者：

詹凱宇 國立員林高級中學 三年級 15 班 33 號 普通科

指導老師：

施天雯

壹、前言

一、研究動機

2021 年我在校園跟一名教職員產生衝突，起因是我較長的頭髮。當時，我腦中浮現的第一個想法是——為什麼男生只能蓄短髮？

從前認為男生就是男生；女生就是女生的樣子，過去傳統上理想男女應有的行為標準所反映出的性別角色態度還適用於今日的臺灣社會嗎？臺灣的性別概念在這幾年有顯著的進程，所以個人希望藉由本篇論文梳理臺灣性別概念轉變的歷程，同時探討其影響，證明臺灣對性別在各方面的多元化理應有更大的包容度。

二、研究目的

（一）整理臺灣性別概念轉變的歷程。

（二）探討臺灣性別概念轉變後的影響。

貳、文獻探討

一、性別的階段概念

（一）父權制

父權制是一種主要由男性主導特權與支配地位的社會制度。在過去或是現在，父權制的現象出現在了家庭、職場、政治、宗教等社會結構當中，而現在的全球社會實際上還是以父權制居多。

在原始採集狩獵到農業，男女間有了不同的工作，男性主要負責捕獵、農務，而女性則是負責紡織、採集。因為男性從事的生產活動提供了部族較為穩定的資源，所以導致男性的經濟地位提升，間接讓男性在部族中的政治地位高於女性，也就有了最原始的父權制社會（伍文德，2021）。

在東亞文化圈中，中國周朝施行宗法嫡長子繼承制度。在宗法加上父權社會下，只有男性可以祭祖、繼承姓氏，再加上男性有著傳宗接代的任務，所以演變成了「重男輕女」的觀念（伍文德，2021）。從古代中國的男性繼承、男尊女卑的觀念，經過文化的流傳，逐漸變成了整個東亞家庭中根深蒂固的思想。

（二）兩性平權

兩性平權是指在「男」、「女」兩性之間的在政治、經濟、社會和家庭各領域的不對等都應該受到平等的對待。像是要求兩性需要同工同酬，不應為男女的原因，給出不同的報酬。

兩性平權這個概念是在近代時才出現的，一開始是西方世界出現。在經過啟蒙運動、自由主義思潮對基本人權、理性的社會改革的提倡，西元 18 世紀思想家開始鼓吹男女平權，認為女性該要有與男性相等的參政、工作、教育等權利。

在西方的女權意識的覺醒，這種男女平權的概念也蔓延到了東方世界中。在 19 世紀開始就有西方傳教士來到亞洲廣設教學機構，使得女性知識分子增加。中國在清末民初的新文化運動中開辦白話文報刊、雜誌，讓各種西方思想可以廣泛傳播，加上許多的新式知識分子的參與，使得西方的民主、科學等主義被引進及傳播，這其中就包含了兩性平權這個概念。

（三）性別平等

性別平等是指每個人不應在性別表現、性別認同、性取向、性別角色等方面上的不同，而受到歧視與傷害。性別平等中特別強調落實多元性別平等與權益保障。

性別平等與兩性平權的概念相似，但是又有些不同。兩性平權比較專注在男女兩性間的平等關係；而性別平等則是包含了男女平等外，還涵蓋不同的性取向、性別認同、多元性別等性別平等。

二、多元性別

（一）LGBT+

社會上除了男女兩性的性別外，在自我探索中也不少人發現自己的性別認同、性取向不符合原先的傳統架構。其中 **LGBT** 是最常在日常生活中看到的多元性別部分族群的縮寫詞，**L** 代表女同性戀、**G** 代表男同性戀、**B** 代表雙性戀、**T** 代表跨性別者。而社會中不只有這些族群，所以出現了 **LGBT+**，加號指的是不屬於當中縮寫字母的任何多元性別族群(Ryan Carey-Mahoney, 2016)。社會上還出現了 **LGBTIQCAPGNFNBA** 這種縮寫詞，雖然這個縮寫詞已經長到失去原先縮寫的目的，但同時也代表著多元性別的多樣性，而這個非常長的縮寫詞仍然無法涵蓋到所有的多元性別族群以及新興的多元性別(Ariel Quinn, 2022)。

（二）非二元性別

非二元性別、性別酷兒，是男性、女性的二元性別之外的性別認同。非二元性別者可能認為自己是屬於無性別、雙性別、泛性別、或是另一種性別（第三性別）等(Christina

Richards et al., 2016)。間性人擁有非單一生理性別的特徵，在社會上性別的認同經常被作非二元性別、酷兒這類性別認同形容詞，此外在對自己的性別認同感到模糊的人也常被套用。

三、性別角色態度

性別角色態度是指個體因不同性別對自己或是其他人的價值觀與行為表現的傾向或期盼，也就是個體對不同性別間合適行為的判斷（賴文彥，2007）。關於性別角色態度的形成或變遷，主要有兩種理論觀點，分別是社會化理論及象徵互動理論。

社會化理論主張性別角色態度是個體成長過程中的社會化結果；而象徵互動理論則主張社會化是持續的非靜態歷程，個體藉由人際互動、認識社會規範，持續不斷構築自身的性別角色態度（呂玉瑕、周玉慧，2015）。這兩種理論最大的差別在社會化代理人及是否為持續的歷程，社會化理論的社會化代理人主要是家庭，且性別角色態度的固定不變；而象徵互動理論則是擴及校園、職場等社會互動對象，性別角色態度會隨社會化歷程變遷。

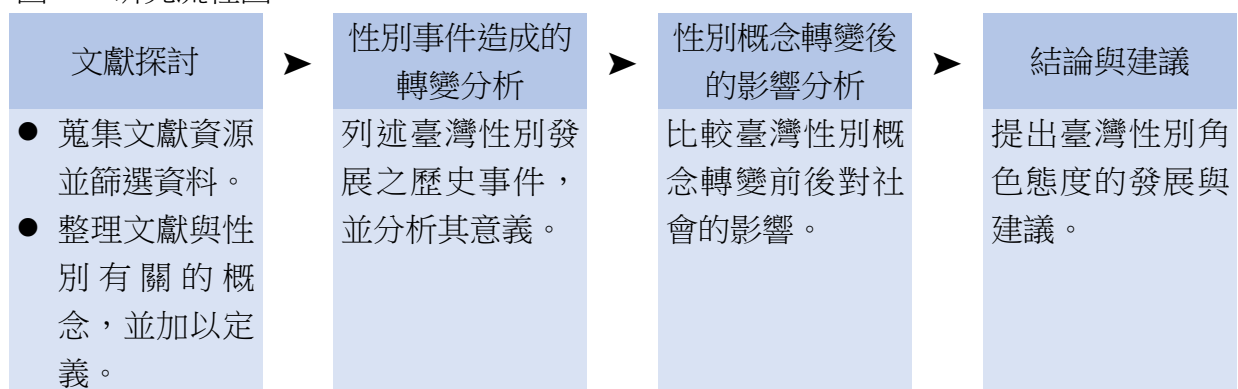
參、研究方法

一、研究方法

透過文獻資料分析法，蒐集臺灣性別概念歷程的相關書籍、期刊、論文、網路資料，整理文獻中的性別概念轉變的脈絡，分析歷史事件造成的性別概念轉變契機，以及性別概念轉變後對臺灣社會的影響，並提出相關建議。

二、研究流程

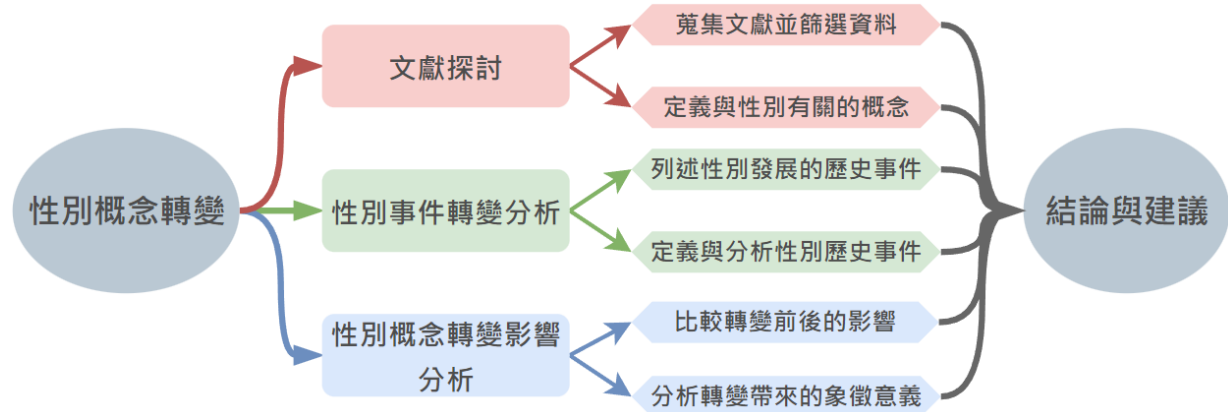
圖一：研究流程圖



圖一資料來源：研究者繪製

三、研究架構

圖二：研究架構圖



圖二資料來源：研究者繪製

肆、研究分析與結果

「性別概念」是描述概括整體社會對於性別的角色態度、制度等的認識和期望，像是「性別平等」一詞就是性別概念中的一種。性別概念不是固定不變的，而是隨著時間和文化的變化而轉變。不同的社會和文化有不同的性別概念，並且同地區在不同的時期也有不同的性別概念。

臺灣性別概念發展可分為兩個部分來分析轉變的歷程與影響。第一部分為分析臺灣社會性別發展的歷史事件，包含新的生活型態與社會事件造成的轉變，這主要可以分三個歷程階段來描述。第二部分為分析性別概念轉變後的影響，可以比較性別概念轉變前後對社會的影響。

一、臺灣性別事件的發展與轉變分析

（一）父權社會

臺灣在日治時期以前是農業為主的社會，男性負責農務、捕獵等較穩定的生產活動，導致男性在經濟地位上的提升。加上臺灣族群人口比例佔最高的漢族本身就受古代中國文化的影響，加深了男尊女卑的思想，形成了臺灣的父權社會。

在日治以前，男性主導了社會的運作，女性的權利低落，例如女性的參政權、受教權、社會地位等基本是幾乎沒有的。進入了日治時期，日本政府開始實施許多現代化政策，包含義務教育、增設學校等。希望透過教育讓女性可以成為良妻賢母，而並非提升女性自力根深的能力，但這確實使得臺灣女性的識字率提高。政府也禁止了象徵壓迫女權的纏足風俗，但同時政府也有踐踏女權及尊嚴的行為，像是在二次世界大戰期間強行徵召臺灣女性作慰安婦。總的來說，日治時期確實為女性權利帶來改變，但是並沒有達到兩性平權的意圖，主要是藉由現代化政策讓臺灣可以提供資源、物產及勞力，而女性教育與禁止纏足剛好是現代化政策之一。

臺灣進入民國政府掌權之下，不久就進入了戒嚴時期，黨禁、報禁等言論自由均受限制。而這時屬於新概念的兩性平權、女權因受到了政府言論、思想控制，所以社會中人民普遍沒有意識到兩性平權的概念，在思想上視過去以來主流的男女差別待遇為當然。

（二）兩性平權

1960 年代以來，臺灣工業化發展及女性教育水準提高，女性的就業率也快速上升，女性在經濟上的地位提高，但是女性權利並沒有隨著提高（呂玉瑕，2011）。在 70 年代，隨著女性主義思想的先鋒：呂秀蓮提出了新女性主義以及成立了拓荒者出版社，出版了許多女性主義相關出版物，臺灣開始進入女權運動的萌芽期。其中就有著許多不同於當代女性傳統角色的思想傳播。

到了 80 年代，隨著黨外運動等民主運動使得臺灣政治專制威權轉向民主，社會運動也日漸開放，臺灣本土的婦女運動也隨著漸展。女權主義者提倡去階層化的理念，提倡女性的自主意識，推動社會觀念改變。不少新成立的女權團體提倡性別法律和政策，其中女性在勞動市場受到肯定，臺灣開始實施勞動基準法，女性的工作權利受到了保障。

臺灣在 1987 年解嚴之後，結社集會自由回到了人民身上，社會運動組織蓬勃發展，女權運動進入到了快速發展的階段，婦女團體積極推動《民法》〈親屬篇〉的修法，女性參政率提高。在大法官會議釋字第 365 號釋憲案（1994）廢除民法父權優先條款，第 410 號釋憲案（1996）修正了夫妻財產權制，保障女性在婚姻中的財產權。法律上的兩性平等改變不只如此，還有冠夫姓、從夫居等法律被修正，實施兩性工作平等法、兩性教育平等法。女性權利在這個時期快速上升，男女兩性在看得見的差別待遇快速縮小。

經過看得見的兩性差別待遇快速縮小的時期之後，社會討論從兩性的形式平等的相同待遇轉向實質平等的積極性的差別待遇。像是男性也有育嬰假，又或是因男女兩性彼此間生理差異，女性有生理假。社會主流意識是兩性平權，但並沒有完全達到平權，舉例像是男性服兵役議題、男女薪資差距、家庭家事分擔等，顯示臺灣目前在兩性平權的路上仍然未達到真正的終點。

（三）性別平等

性別不只是生理上男女間的問題，還有著性別表現、認同、取向、角色的差異。臺灣從兩性到性別概念的轉變，可以從同性婚姻合法化說起，而說到同性婚姻合法化，就不得不提到祁家威。1986 年祁家威召開一場國際記者會，表明自己的性取向（葉瑜娟，2016）。同年到公證處請求同性結婚遭拒，2000 年申請大法官釋憲無果（黃錦嵐，2001）。2015 年為去年登記結婚遭拒一案提出釋憲聲請書，在 2017 年司法院召開憲法法庭，並公布了大法官釋字 748 號，使得在 2019 年臺灣同性婚姻正式合法化。經過祁家威不斷的

爭取同性婚姻，成功讓臺灣在婚姻上的性別更平等。

除了祁家威在性別平等的不斷努力，社會上還有一些事件，使得人們開始注意到性別平等的議題。2000 年屏東縣國三葉永銖同學在校園男廁中發生意外死亡，這位學生過去曾被同學嘲笑「娘娘腔」、被同學強迫「驗明正身」等性別霸凌行為（吳方稜、黃怡菁，2023）。此事件發生後引起臺灣社會對於性別平等教育的討論，而這也使得同年教育部將「兩性教育平等委員會」更名為「性別平等教育委員會」，並且在 2004 年「兩性平等教育法」修訂為「性別平等教育法」。這顯示了在教育上，性別平等逐漸受到社會的重視，也在這時臺灣社會在兩性平權的概念也轉變成了更全面的性別平等。

在 2003 年開始舉行的臺灣同志遊行也是一個性別平等上重要的事件，遊行讓社會中的 LGBT+ 群體受到大眾的注意，大眾也從 LGBT+ 中意識到了性別的多樣性。讓社會在追求性別平等的過程中，性別多元化也成為了性別平等的一環。

二、臺灣性別概念轉變後的影響分析

（一）提高兩性平權概念後

兩性平權是由父權制轉變的，所以變化過程就是女性權利的上升，許多面向的變化可以很看出女性權利上升所造成的影響，像是在權力、決策影響力、經濟、健康等多方面。本論文會在新薪資差距、經營權力、決策階層討論在兩性平權前後的影響。

1、薪資差距

在薪資差距方面，自從 2002 年兩性工作平等法施行後，兩性的薪資差距、工作天數與同酬日期皆有變化，如圖三所示。

圖三：我國兩性薪資差距及同酬日

年份	兩性差距 (%)	女性需增加工作天數	同酬日期
2008	18.6	69	-
2009	17.9	66	-
2010	17.1	63	-
2011	17.1	63	2012/3/3
2012	16.5	61	2013/3/2
2013	16.1	59	2014/2/28
2014	15.3	56	2015/2/25
2015	15	55	2016/2/24
2016	14.6	54	2017/2/23
2017	14.6	54	2018/2/23
2018	14.6	54	2019/2/23

圖三資料來源：江淳涵、廖庭尉、孫曉涵、何淳瑋（2019）。「她」和「他」一樣重要——探討聯合國永續發展目標之性別平等。<https://reurl.cc/x6L7g4>

圖三可以發現兩性薪資差距逐漸變小，而逐年下來女性為了賺取相等薪資所需增加工作天數有減少的趨勢。女性所增加的工作天數換算下來，當男性該年工作完後隔年不工作，而女性持續工作的情況下，可以發現在 2011 年份男性工作完後，女性還需要持續工作到隔年的三月 3 日才能賺取到相同的薪資，而在 2018 年份則是到隔年的二月 23 日，可以看到同酬日期縮短的現象。

2、經營權力

在經營權力方面，企業女性負責人家數佔比是常用的指標。根據行政院性別平等處（2015、2023）的兩份統計，在 2008、2013、2021 年企業女性負責人家數佔比分別為 35.1%、36.0%、37.2%。可以看到在 2008 年到 2021 年期間，企業女性負責人家數佔比上升了 2.1%，上升速度緩慢。顯示現今臺灣女性在經營權力的掌握有性別上的落差，但已逐漸縮小。

3、決策階層

在決策階層方面，「女性立法委員佔比」和「公司女性董事比率」是最具代表性的指標之一。臺灣在解嚴之後，婦女運動進入了快速發展階段，在這段期間，女性在立法委員的參選數、當選數、皆有變化，如表一所示。另一方面，在公開發行公司的女性董事比率也有變化，如圖四所示。

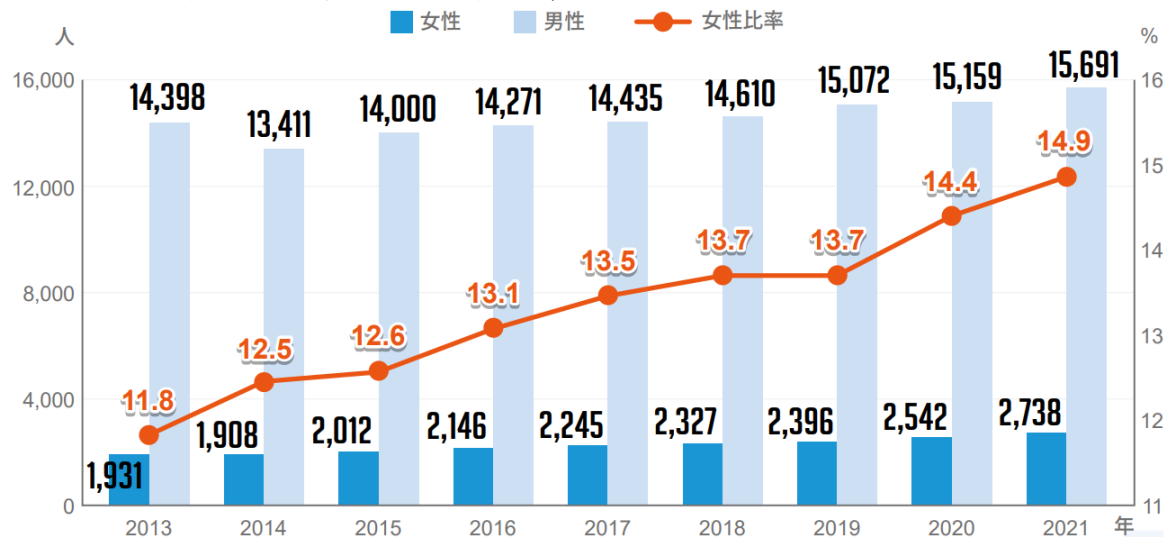
表一：1995-2008 年各屆立法委員選舉女性當選比分析表

年度	女性參選數	女性當選數	總當選數	女性立委佔比
1995	40	19	128	14.84%
1998	64	35	176	19.89%
2001	107	48	216	22.22%
2004	92	47	217	21.66%
2008	121	34	113	30.09%

表一資料來源：研究者整理自選舉及公投資料庫（無日期）。投開票概況資料。擷取於 2023 年 2 月 2 日，<https://db.cec.gov.tw/>

在表一中，臺灣在 1995 年到 2008 年的女性立委參選數和女性立委佔比呈現逐屆上升，這說明了女性在參政率上的提升，也表示了兩性在臺灣政治決策階層上的差距逐漸縮小。臺灣更在 2020 年的女性立法委員佔比達到 41.59 %（陳鈺馥，2020），截至 2023 年女性佔比達到臺灣歷史上新高，立委男女比例落差降到剩 16.82%。

圖四：公開發行公司董事人數及女性比率



圖四資料來源：行政院性別平等處（2023）。2023 年性別圖像。行政院性別平等處。
<https://gec.ey.gov.tw/File/5FCD049ED9E27FDD>

在圖四中，從 2013 年到 2021 年公開發行公司女性董事數從 1931 人上升至 2738 人，上升了 807 人；但女性董事比率上只有從 11.8% 上升到 14.9%，只上升了 3.1%；男女董事比率落差從 76.4% 下降到 70.2%，下降了 6.2%。這數據顯示，女性董事比率只有微幅上升，且在 2021 年男女董事比率落差年還有 70.2%，落差相當大。所以在公開發行公司的決策階層上，仍然存在著明顯男女差距。

（二）提高性別平等概念後

性別平等是在兩性平權之後才出現的，相較之下發展時間較晚。性別平等早期代表性的影響是 2000 年發生的葉永鋐事件的後續，教育部在此事件後將政策及法規中的「兩性」更改為「性別」，並修改新增條文使得校園更可以接納不同性別表現、認同的學生。

根據行政院性別平等處（2020）的民意調查報告，同性戀觀念、跨性別觀念及促進性別平等措施的同意度相較 2018 年，分數分別上升了 5.2、4.9、6.9 分，顯示對於多元性別的接受程度整體上升，同性戀、跨性別等多元性別觀念逐漸受到民眾的認同和尊重。但是較大年紀、教育程度較低的民眾對於多元性別議題的認同度相對較低，性別觀念較為傳統。

性別平等現在是臺灣性別概念的主流，從「兩性」到「性別」的轉變，是因為性別是由社會建構的；是由每個人獨一無二社會化過程的所決定。性別平等是現在進行式，且將會持續影響台灣。

伍、研究結論與建議

一、結論

臺灣的性別概念轉變主要是由「父權制」轉到「兩性平權」再到「性別平等」。從一個男尊女卑的社會，經過女性教育、經濟水平提高，婦女運動推動社會在女性權利的變革，轉向成為追求兩性平權概念的社會。再經過了葉永鋕事件，以及許多同性戀、跨性別族群的發聲及社會運動，社會在性別上不再只討論關於「兩性」，而是包括多元性別表現、取向、認同、角色的「性別平等」概念。

當臺灣社會性別概念從父權社會轉變成兩性平權後，在權力、決策影響力、經濟、健康等多方面可以看出女性權利的提升。像是臺灣在男女薪資上可以看到差距正在逐年縮小，又或是在立法委員上也可以看到女性委員佔比快速上升。但是現今男女仍有不少差距，像是在企業負責人、公司董事上，女性的佔比上升速度慢，且相較男性佔比偏低，仍有許多需要減少男女差異的地方。

性別平等是較近時期的發展，造成的影響也相對兩性平權概念階段少些。最一開始的影響在校園當中，政策的改變使得不同性別表現、認同的學生可以被逐漸接受。而在臺灣民眾對多元性別的同性戀、跨性別等觀念上，可以看到雖然年紀較大又或是教育程度低的民眾的接受度較低，但近年整體民眾接受度仍有上升的趨勢。

二、建議

回顧臺灣性別概念從父權制到兩性平權，男女的性別差距縮小，雖然在企業負責人、公司董事上男女比例差距仍然很大，不過有鑑於女性佔比有緩速上升的趨勢，且在企業環境中，決策階層男女比例突然的變化會造成企業本身的不穩定，所以建議繼續維持緩速上升企業決策階層女性的佔比，是男女平權與企業穩定的兩全方案。

性別平等的概念包含性別的多元化，校園更是第一個接受多元性別的環境，但是對性別觀念仍存偏見的教育人員和民眾，對多元性別的觀念還不甚了解，甚至排斥，就無法給下一代包容多元性別的環境，所以建議可以在校園和社區中心舉辦講座、活動推廣性別平等觀念，讓學生或民眾了解性別的多元表現、取向，以產生認同，營造多元開放的社會環境。

陸、參考文獻

- 伍文德 (2021)。父權家庭中媳婦的順從與反抗：一位母親的家內勞動經驗敘說。國立東華大學教育與潛能開發學系：碩士論文。 <https://hdl.handle.net/11296/gm455s>
- Ryan Carey-Mahoney. (2016, June 10). LGBT-who? Decoding the ever-changing acronym. *The Washington Post*. <https://reurl.cc/edLDVW>

- Ariel Quinn. (2022, February 25). What Is LGBTIQCAPGNGFNBA? LGBT+ Acronyms Explained. <https://web.archive.org/web/20220602020613/https://herway.net/lgbtiqcapgngfnba/>
- Christina Richards, Walter Pierre Bouman, Leighton Seal, Meg John Barker, Timo O. Nieder & Guy T'Sjoen. (2016, January 12). Non-binary or genderqueer genders. *International Review of Psychiatry*. 28(1), 95-102. <https://biblio.ugent.be/publication/7279758>
- 賴文彥 (2007)。性別角色態度變遷與外籍配偶現象之關係。南華大學教育社會學研究所：碩士論文。 <https://hdl.handle.net/11296/t54333>
- 呂玉瑕、周玉慧 (2015 年 12 月)。二十一世紀臺灣青少年性別角色態度之形成與變遷。 **臺灣社會學刊**，58，95-155。
<https://tpl.ncl.edu.tw/NclService/JournalContentDetail?SysId=A16007111>
- 呂玉瑕 (2011 年 12 月)。臺灣民眾性別角色態度的變遷：1991~2001。 **臺灣社會學刊**，48，51-94。 <https://tpl.ncl.edu.tw/NclService/JournalContentDetail?SysId=A12007130>
- 大法官會議釋字第 365 號釋憲案 (1994 年 9 月 23 日)。
- 大法官會議釋字第 410 號釋憲案 (1996 年 7 月 19 日)。
- 葉瑜娟 (2016 年 12 月 15 日)。從 1 個人到 25 萬人，祁家威的同志運動長跑。 **報導者**。
<https://www.twreporter.org/a/lgbt-rights-activist-qi-jia-wei>
- 黃錦嵐 (2001 年 5 月 18 日)。同性婚姻釋憲大法官會議決議不受理。 **中時電子報**。
http://gsrat.net/news/newsclipDetail.php?ncdata_id=960
- 吳方稜、黃怡菁 (2023 年 4 月 12 日)。永遠 15 歲的玫瑰少年-葉永鋕：你還記得這位孤身倒臥廁所血泊逝世的少年嗎？。 **親子天下**。 <https://www.parenting.com.tw/article/5092375>
- 江淳涵、廖庭尉、孫曉涵、何淳瑋 (2019)。「她」和「他」一樣重要—探討聯合國永續發展目標之性別平等。 <https://reurl.cc/x6L7g4>
- 行政院性別平等處 (2015)。 **2015 年性別圖像**。行政院性別平等處。
<https://gec.ey.gov.tw/File/8E51F24878AAAC38>
- 行政院性別平等處 (2023)。 **2023 年性別圖像**。行政院性別平等處。
<https://gec.ey.gov.tw/File/5FCD049ED9E27FDD>
- 選舉及公投資料庫 (無日期)。投開票概況資料。擷取於 2023 年 2 月 2 日， <https://db.cec.gov.tw/>
- 陳鈺馥 (2020 年 3 月 8 日)。女力崛起！政院：臺灣女性立委比例亞洲居冠。 **自由時報**。
<https://news.ltn.com.tw/news/politics/breakingnews/3092502>
- 行政院性別平等處 (2020)。 **109 年性別平等觀念電話民意調查報告**。行政院性別平等處。
<https://gec.ey.gov.tw/File/FA4C223D47A88E03?A=C>