



# 姜维

目标职位：首席技术官CTO;技术/研发总监;高级架构师;高级工程师

目前状态：已离职

## 自我评价

- 1、良好的人际关系协调能力；
- 2、能与他人良好合作、工作积极主动、能承受很强的工作压力；
- 3、工作细心、认真，责任心强，工作能够及时的跟进；
- 4、具备良好的团队合作精神，乐于且善于挑战新事物；
- 5、一定周期内能接收每日16个小时以上的工作时间；
- 6、拥有6年以上20到50人团队搭建及管理经验；
- 7、拥有多次技术合伙创业经历，具有一定商业谈判能力。

## 友情建议

如果您想更加直观立体的了解我技术上的能力，强烈建议您浏览我的独立博客。

博客地址：<https://veew.com>

(本博客基于Github Pages服务搭建，有一定被墙的概率，如果无法打开可能需要科学上网)

## 项目经验

2016.07-2018.12

有术-新零售(CRM+ERP)

项目负责人

项目描述: 项目职责:

- 殡葬项目忍痛放弃后因合伙人家中经营服装行业20余年，殡葬项目期间也多次谈及，后经过下店考察，订货会考察等数月多方调研发现存在大量反人类的问题，遂决定立项。
- 第一，行业软件极少且都为相当老旧的C/S系统，功能单一。
- 第二，使用多年积累大量数据却无法得到运用，大量决策依旧仅凭相关人员经验决定。
- 第三，信息不互通，没有一个软件能够该产业链完整的技术支持，品牌-各级代理-门店各自使用不同的软件，导致终端实际销售数据无法服务于品牌产品设计，品牌和代理无法了解终端库存情况进行及时调控等问题。
- 第四，终端店铺普遍没有好的软件支持，对于人店货的管理重度依赖于店长和导购，人员流动常常会对店铺造成严重打击。还有很多，这里字数限制就不做跟多赘述。
- 产品核心板块：店铺部分 有智能VIP管理（智能分级及VIP人脸到店识别），智能货品及订单管理（实时智能补退货建议，实时滞销预警等），店铺问题监控及配套学习中心（根据用户日常操作被动沉淀的大量数据智能分析店铺可能存在的问题，并配套学习中心提供对应问题的在线培训），货品管理中心（ERP），企业自定义工作流引擎，高度配置化实现各企业专属工作流。代理部分 报表中心（整合下辖店铺的所有销售报表和库存报表，可统筹查看亦可拆分对比），货品管理中心（可实现上对品牌下对所有店铺的库存监控及货品流转操作，实现及时货品调控，精细化库存管理），客户中心（对店铺和加盟商的管理），账户中心（提供对店铺和加盟商的账务管理以及授信管理），企业自定义工作流引擎，高度配置化实现各企业专属工作流。

- 目前所有模块全部上线，已进入后期迭代优化阶段。

项目职责:

- 团队建设、项目管理、需求调研及整理以及主持开发。
- 前期负责团队搭建、系统架构及核心功能底层开发。
- 中期团队扩大到15人后，团队拆分为业务团队和底层团队。业务团队负责表层业务开发及维护，我负责团队管理及项目经理。底层团队负责底层框架开发及维护，我负责团队管理及技术支持。
- 后期管理人才培养到位，我负责深度学习/人工智能在服装行业的应用研究及研发。

2015.03-2016.07

华纪殡葬在线服务平台

项目负责人

项目描述:

- 殡葬互联网电子商务平台，提供在线祭祀，殡仪服务，公墓购买等服务。

项目职责:

- 团队建设、项目管理、需求调研及整理以及主持开发。

2013.03-2014.12

CRM 客户关系管理系统

项目负责人

30岁

成都

18080055800

v@veew.com

核心技能

Java

Golang

Python

Mysql

Web前段(HTMLJS)

#### 项目描述:

- CRM主要含金量在几个自定义上面.

自定义字段,可在系统中随意创建业务中需要的字段.

自定义模块,可在系统中创建业务中需要的模块.

自定义布局,可通过拖拽的方式设计出需要的详细页面和编辑页面.

自定义权限,可自由配置出完美四层权限,菜单级,功能级,数据级,字段级.

自定义工作流,基于activiti5.13修改大量源码,完美实现完全自定义工作流引擎,只需要通过WEB端拖拽的方式即可完全工作流配置,全程0编码,实战中足以应对95%以上不同行业不同业务的工作流需求.

- 另外在开发过程中,因为使用activiti所以受到了开源世界的巨大帮助同时也对作出了一定成都的贡献,部分修改的源码得到了activiti的官方团队采纳,陆续更新到了5.14和5.15版本中,从而得到了activiti官方团队的加入邀请.但因为工作过于繁忙,加班严重而遗憾暂时拒绝.不过荣幸的是Activiti中国区作者在其发行的Activiti第一部中文教材《Activiti实战》中对我表示了感谢.

#### 项目职责:

- 系统设计和架构,核心部件开发.
- 团队建立和管理,项目进度把控.
- 需求分析和沟通,风险预估把控.

2012.06-2012.08

#### 多功能嵌入式投票系统

独立开发

#### 项目描述:

- 可实现管理生成投票主题,类型有复杂模版有无分类,简单侧边栏投票等等.使用小模版原理以单个投票项为一个模版的思路,达到自动生成投票页面的目的,可直接用IFRAME嵌入页面中使用,并且考虑后期维护成本,多次尝试实现不影响服务器效率的虚拟页面生成机制,没有IO操作,不生成物理文件,方面后期维护管理.投票规则配置使用自定义表达式实现,更方便更灵活.

#### 项目职责:

- 根据平时工作重复造轮子的需求,独立设计分析开发

2011.07-2012.02

#### 呼啦圈未成年人专属SNS(前后台)研发组长

#### 项目描述:

- SNS网络社交平台.基础功能和人人.Google+类似.另外加入微博功能,实现服务器推技术.实现2度好友计算和用户隐私管理访问限制.后台使用EasyUI,使用自行研发的权限管理框架.实现菜单,service方法,页面元素,皆可进行权限管理.

#### 项目职责:

- 系统分析加建模,用户、微博、好友、权限管理和系统管理等主要模块的设计及研发,整体进度把控和项目管理。

2010.12-2011.05

#### 《乐博网》(前后台)

项目负责人

#### 项目描述:

- 集吃住游玩为一体的大型生活资讯平台(酒店,餐饮,娱乐,旅游),网站提供了餐饮、酒店、娱乐场所、旅游景区的搜索服务,收集整理各地区上万家餐饮、酒店、娱乐场所、旅游景区的信息,按照地理位置、菜系、酒店星级等原则进行系统分类,向消费者提供客观、准确的消费指南以及各种折扣优惠信息.主要功能包括餐饮商家简介、菜品介绍、实景照片、酒店房型房价、环境氛围等对商家进行直观的展示.通过搜索平台让消费者足不出户,了解成都地区最新的美食信息、优惠信息,酒店价格信息,娱乐休闲信息并鼓励网友发表评论.交流心得,为其他消费者提供就餐、住宿、休闲、娱乐指导。

#### 项目职责:

- 系统分析、前台项目继续开发和后台功能开发,项目部署和更新,数据库更新和维护.因为已经是经过三个外包公司开发,整个项目结构非常混乱.接手后,在从代码上理解之前开发人员想法和思路上遇到相当大的困难.当然,最后成功重构并顺利收尾上线后,对自身源码阅读这块儿的能力提升非常大.

2010.06-2010.07

#### 乐库

项目负责人

#### 项目描述:

- 使用框架: Struts2.1.8 Hibernate3.5.2 Spring3.0 JQUERY JFREECHART 以b/s方式实现B2C在线购买唱片网站:用户可以注册、登陆、个人交易管理等操作;挑选时,可以使用对比PK功能,提供各种排序功能,各种查询、模糊查询功能;界面加入各种特效提高用户体验,整个网站采用纯Ajax无刷技术开发,高度体现富客户端思想的应用;后台提供完备的管理选项,可对订单、唱片、用户等进行详细的管理,并且采用JFREECHART图表显示报表,让用户更直观的了解各种数据。

#### 项目职责:

- 担任项目组长主持并参与项目需求分析负责项目设计主持并参与静态页面设计和制作负责项目关键代码编写主持项目开发协调负责项目整合最后超前完成项目



## 工作经历

2016.07-至今

成都志汇天下网络科技有限公司 技术总监

薪酬状况: 30000元 / 月 25%占股 (和上一家公司为同一家)

下属人数：25人

工作内容：

- 在职期间主要负责技术部门的团队建设以及几个核心项目的研发把控。
- 主要产品为服装行业整体信息化云解决方案，引入新零售和大数据应用概念。
- 特色功能为在各角色用户使用过程中被动沉淀大量信息数据，并进行AI运算提供大量独有的BI（辅助决策）报表。
- 另外还带队研发了拥有自主知识产权的人脸识别功能，用于VIP到店识别。
- 当VIP进店即可识别身份并推送个人数据分析到接待人员手机APP，解决前端导购人员流动率大，无法精准服务VIP的问题。
- 团队管理方面，完成了技术团队0到1的组建，最开始只有我一个人，到最后搭建并培养完成了20多人的技术开发团队，最繁忙阶段拆分成了4个业务线同时稳定推进，中层管理3人全部由初期成员培养提拔，3年过程中主动离职人员仅1人，因自行创业离开。最终因为公司发展速度与个人利益诉求不匹配，遗憾选择退出（保留少量股份）。

2015.03-2016.07

成都华纪网络技术有限公司 民企 技术总监

薪酬状况：20000元 / 月 25%占股

下属人数：5人

工作内容：

- 在职期间主要负责技术部门的团队建设以及几个核心项目的研发把控。主要产品为殡葬互联网项目，立项初衷是解决线下殡葬行业一条龙服务导致的信息不透明问题，也就是我们普通人说的“死不起”的问题。但可惜的是该刚需行业经过几十年发展，已经高度整合，利益链条非常紧密，经过长达3年的探索，依旧无法找到线下的突破口进入。而线上的两个切入点，主动推广和被动搜索也行不通，主动推广因为殡葬相关信息犯忌讳无法执行，被动搜索因为当下处理殡葬相关事宜的人群还是60后和70后，他们没有互联网使用习惯，不会去搜索。从而该项目决定暂时放弃。

2013.03-2015.01

成都兴龙互动科技有限公司 民企 技术总监

薪酬状况：15000元 / 月

下属人数：10人

工作内容：

- 建立和管理研发团队，管理设计和开发维护公司产品，主要产品为CRM和呼叫中心。其中CRM实现了自定义工作流和自定义模块权限以及字段等技术难度较大的功能，基本可保证95%以上需求直接可以通过配置0开发量实现，节约了大量人力和时间成本，从而降低整个公司的运行成本。另外在CRM开发过程中，因为使用activiti所以受到了开源世界的巨大帮助同时也对作出了一定程度的贡献，部分修改的源码得到了activiti的官方团队采纳，陆续更新到了5.14和5.15版本中，从而得到了activiti官方团队的加入邀请。但因为工作过于繁忙，加班严重而遗憾暂时拒绝。不过荣幸的是Activiti中国区作者在其发行的Activiti第一部中文教材《Activiti实战》中对我表示了感谢。

2011.05-2012.09

四川树人传媒 非盈利机构

研发组长

薪酬状况：8000元 / 月

下属人数：6人

工作内容：

- 该公司为省委宣传部旗下公司 主要负责四川文明网和中国未成年人网两网的建设。
- 在职期间，开发各种管理工具数个。同时深入研究第三方框架，整合重写弄出一套能够极大提升开发效率的Web项目基础开发平台。以此为基础实验开发了，中国未成年人网络交友平台 呼啦圈SNS 四川志愿者办公平台，多功能投票生成系统等等大中型项目。目前正在对遇到的问题进行更进一步的分析和解决。另外模拟Spring权限框架自己开发了一套轻量级的权限框架。在该公司工作期间，经过多个项目的磨练，已经可以熟练的对项目进行把控和管理。有效的控制开发进度。熟练规避需求变更造成的大量返工的问题。

2010.12-2011.05

成都百应科技 民企

Java工程师

薪酬状况：4000 元 / 月

下属人数：2

工作内容：

- 该公司为新成立的公司，第一个项目乐博网经过多次外包后由于代码混乱导致无法推进。最后决定招人自己继续开发，我加入该公司后经过半年努力，每天加班到凌晨4.5点，几乎无休。终于顺利帮助该项目收尾上线，并为其重新设计改版了后台管理系统。

2009.03-2010.09

OK工作室 工作室

组长

薪酬状况：1000 - 4000 元 / 月

下属人数：1-5人

工作内容：

- 自己组建的私人小工作室，承接一些中小型项目练手。团队基本稳定在3人-5人。我主要工作内容如下：担任项目组长，主持并参与项目需求分析，负责项目设计，主持并参与静态页面设计和制作，负责



## 教育背景

2006.09-2010.07

计算机软件

本科(非)



## 技能掌握

★号为精通 ☆号为熟练

- JAVAEE ★
- SpringMVC ★
- Spring(XML\_AND\_ANNOTATIONS) ★
- MyBatis ★
- Activiti|Flowable工作流引擎 ★
- ASM字节码编程 ★
- 多线程编程 ★
- 动态代理AOP ★

- SQL语言 ★
- MySQL ★
- Redis ☆
- Oracle 10g ☆

- JavaScript ★
- HTML(4|5) ★
- JQUERY ★
- Bootstrap ★

- Python ☆
- OpenCV3 ☆
- TensorFlow ☆
- 开源板嵌入式开发 ☆
- Linux ☆

- Golang ☆
- XORM|XORM Plus ★
- IRIS ☆