

# Individuell reflektion

Databasmodellen som jag har tagit fram har en tabell för personal som har id, förnamn, efternamn och en främmandenyckel som pekar mot en annan tabell som innehåller personalens roller.

Rollernas tabell har roll-id, rollnamn och rollernas löner. Det är tänkt på detta sätt så att alla med samma roll får samma lön.

Studenttabellen har id, förnamn, efternamn och personnummer.

Courses är kurstabellen som lagrar id och kursnamn.

Enrolment är en tabell för kursregistreringar. Denna tabell har id, betyg, datum för betygsättning och tre främmandenycklar som pekar på kurs-id, student-id, och personal-id för att koppla ihop en kurs med en student samtidigt som man kan se vilken lärare som sätter betyget på just den kursregistreringen.

Med denna modell kan man enkelt justera lönerna för specifika roller, samt registrera olika lärare och olika betyg för olika studenter.

I SQL-koden har jag skrivit in GO efter varje kommando för att det inte ska ske för många arbeten samtidigt som inget uppdrag ska få error eller krocka med någon annan tabell.

Transaktioner har skrivits i lagrade procedurer för att man enkelt ska kunna kalla på transaktionerna som om de vore kommandon, samt att man då kan skicka in egna värden. Tack vare att man har transaktioner i procedurer så kan uppdragen rullas tillbaka om något går snett.