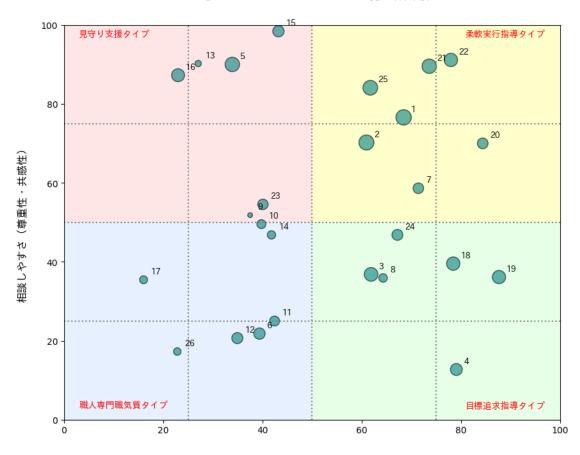
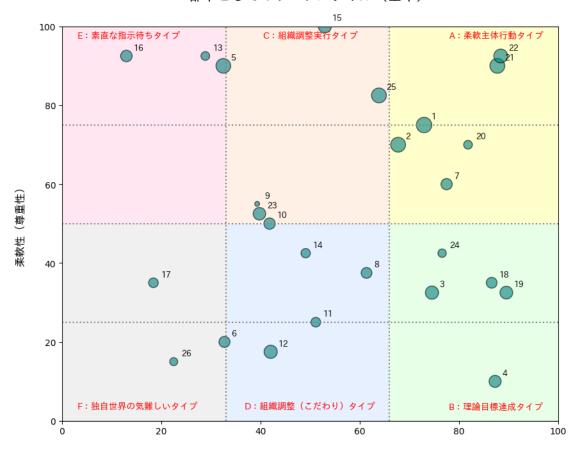
診断結果

上司としてのワークスタイル分 (傾向)



適切な指示傾向(創造性・自立性・融和性・感受性) ※円:元気良さと発信力(会話性・幸福性)

部下としてのワークスタイル (基本)



主体性(創造性+自立性) ※円の大きさ(幸福性)