

EĞİTİM KATILIM FORMU

EĞİTİM PROGRAMININ	EĞİTİMİ VEREN KİŞİ
Konusu: <u>Periyodik Bakım Süreci</u>	Adı - Soyadı : <u>Murad KARAMAĞARA</u>
Tarihi : <u>05.03.2024</u>	Firması :
Süresi :	Bölümü : <u>Teknik Servis</u>

EĞİTİME KATILANLAR

Sıra	Adı - Soyadı	İmzası	Puan
1-	<u>Ömeraçın İzzet</u>	<u>[İmza]</u>	<u>85</u>
2-	<u>MURAD KARAMAĞARA</u>	<u>[İmza]</u>	
3-	<u>Ahmet Aslan</u>	<u>[İmza]</u>	<u>90</u>
4-	<u>Muhallem Demirelli</u>	<u>[İmza]</u>	<u>80</u>
5-	<u>Bener Demir</u>	<u>[İmza]</u>	<u>80</u>
6-	<u>Kemal Kılıç</u>	<u>[İmza]</u>	<u>75</u>
7-	<u>SEKİT SEFA KAVUN</u>	<u>[İmza]</u>	<u>85</u>
8-	<u>Nihat Aslan</u>	<u>[İmza]</u>	<u>80</u>
9-			
10-			
11-			
12-			
13-			
14-			
15-			
16-			
17-			
18-			
19-			
20-			
21-			
22-			
23-			
24-			
25-			

* Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için eğitim sonunda personellere kısa cevaplı açık uçlu sorular sorulur.
 * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 100 ve 65 arasında ise katılımcı yeterlidir ve eğitim etkindir.
 * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 64 ve 50 arasında ise katılımcı yeterlidir, fakat katılımcı ilgili departman müdürü tarafından 1 hafta izlenerek eğitimin etkinliği tekrar değerlendirilir. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.
 * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 49 ve daha az ise katılımcı yetersiz ve eğitim etkin değildir. Katılımcı aynı eğitime, tekrar düzenlendiği zaman, katılmak durumundadır. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.