

EĞİTİM KATILIM FORMU

EĞİTİM PROGRAMININ	EĞİTİMİ VEREN KİŞİ
Konusu: Okulda 5 yıldızlı Misafir Uygulama	Adı - Soyadı : Hülya DARICI
Tarihi : 02.04.2024	Firması : EVO Akademî
Süresi : 09:30 - 16 00	Bölümü :

EĞİTİME KATILANLAR

Sıra	Adı - Soyadı	İmzası	Puan
1-	İsmail Fethi BAĞBOYLU		90
2-	Sümeyra Ökmen		100
3-	Mücahit Demir		
4-	İda Öğren		100
5-	Zeynep Asi		100
6-	İbrahim Delioğlu		100
7-	Cimen Yakar		100
8-	Bezir Güven		100
9-	Kadir Kırkpınar		100
10-	Gaferay Sevinç		100
11-	Serdar Balkan		100
12-	Adil Uzun		100
13-	Ömer Sahin		100
14-	Ozan İkin BAĞBOYLU		100
15-	Yalçın İzzetli		100
16-	Esen Ekinci		100
17-	Hatice TOPAL		100
18-	Filiz Karanfil		100
19-	Müge Arslan		100
20-	Güler Duman		
21-			
22-			
23-			
24-			
25-			

- * Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için eğitim sonunda personellere kısa cevaplı açık uçlu sorular sorulur.
- * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 100 ve 65 arasında ise katılımcı yeterlidir ve eğitim etkindir.
- * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 64 ve 50 arasında ise katılımcı yeterlidir, fakat katılımcı ilgili departman müdürü tarafından 1 hafta izlenerek eğitimin etkinliği tekrar değerlendirilir. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.
- * Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 49 ve daha az ise katılımcı yetersiz ve eğitim etkin değildir. Katılımcı aynı eğitime, tekrar düzenlendiği zaman, katılmak durumundadır. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.

EĞİTİM KATILIM FORMU

EĞİTİM PROGRAMININ	EĞİTİMİ VEREN KİŞİ
Konusu: <u>Gelecekte 5 yıldak misafir memnuniyeti</u>	Adı - Soyadı : <u>HÜLYA DARICI</u>
Tarihi : <u>03.04.2024</u>	Firması : <u>EVO AKADEMİ</u>
Süresi : <u>8 saat</u>	Bölümü :

EĞİTİME KATILANLAR

Sıra	Adı - Soyadı	İmzası	Puan
1-	<u>İsmail Fehmi BAŞI 138704</u>		<u>80</u>
2-	<u>Serdar Kalkan</u>		<u>100</u>
3-	<u>Hasan Zengin</u>		<u>100</u>
4-	<u>Gaferetay Sevinç</u>		<u>100</u>
5-	<u>Zeynep Aşi</u>		<u>100</u>
6-	<u>Cimen Yalçın</u>		<u>100</u>
7-	<u>Eda Öğren</u>		<u>100</u>
8-	<u>Sümeyra Ökmen</u>		<u>100</u>
9-	<u>Hatice TOPAL</u>		<u>100</u>
10-	<u>Kadir Kurkumcu</u>		<u>100</u>
11-	<u>Ömer Salah</u>		<u>100</u>
12-	<u>İbrahim Delioğlu</u>		<u>100</u>
13-	<u>Beşir GÜVEN</u>		<u>100</u>
14-	<u>Müne Arslan</u>		<u>100</u>
15-	<u>Filiz Karanfil</u>		<u>100</u>
16-	<u>Esen Ekinci</u>		<u>100</u>
17-	<u>Yalçın TAZEĞÜL</u>		<u>100</u>
18-	<u>Osman Delin BAŞARAN</u>		<u>100</u>
19-			
20-			
21-			
22-			
23-			
24-			
25-			

* Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için eğitim sonunda personele kısa cevaplı açık uçlu sorular sorulur.

* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 100 ve 65 arasında ise katılımcı yeterlidir ve eğitim etkindir.

* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 64 ve 50 arasında ise katılımcı yeterlidir, fakat katılımcı ilgili departman müdürü tarafından 1 hafta izlenerek eğitimin etkinliği tekrar değerlendirilir. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.

* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 49 ve daha az ise katılımcı yetersiz ve eğitim etkin değildir. Katılımcı aynı eğitime, tekrar düzenlendiği zaman, katılmak durumundadır. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.