

## EĞİTİM KATILIM FORMU

| EĞİTİM PROGRAMININ                         | EĞİTİMİ VEREN KİŞİ              |
|--|---------------------------------|
| Konusu: Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı | Adı - Soyadı : Murad Karamoğaro |
| Tarihi : 06.03.2024                        | Firması :                       |
| Süresi : 30 dk                             | Bölümü : Teknik Müdür           |

### EĞİTİME KATILANLAR

| Sıra | Adı - Soyadı      | İmzası | Puan |
|------|-------------------|--------|------|
| 1-   | Ömercan Kocaç     |        | 95   |
| 2-   | Beşik Demir       |        | 80   |
| 3-   | M. Pıllar         |        | 90   |
| 4-   | Kenan KILIÇ       |        | 85   |
| 5-   | ŞEKİT SEFA KANUN  |        | 90   |
| 6-   | Şahin İnan        |        | 95   |
| 7-   | Muhallere Demirel |        | 90   |
| 8-   | Murat Karamoğaro  |        | 85   |
| 9-   |                   |        |      |
| 10-  |                   |        |      |
| 11-  |                   |        |      |
| 12-  |                   |        |      |
| 13-  |                   |        |      |
| 14-  |                   |        |      |
| 15-  |                   |        |      |
| 16-  |                   |        |      |
| 17-  |                   |        |      |
| 18-  |                   |        |      |
| 19-  |                   |        |      |
| 20-  |                   |        |      |
| 21-  |                   |        |      |
| 22-  |                   |        |      |
| 23-  |                   |        |      |
| 24-  |                   |        |      |
| 25-  |                   |        |      |

\* Verilen eğitimlerin etkinliğini ölçmek için eğitim sonunda personellere kısa cevaplı açık uçlu sorular sorulur.  
 \* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 100 ve 65 arasında ise katılımcı yeterlidir ve eğitim etkindir.  
 \* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 64 ve 50 arasında ise katılımcı yeterlidir, fakat katılımcı ilgili departman müdürü tarafından 1 hafta izlenerek eğitimin etkinliği tekrar değerlendirilir. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.  
 \* Değerlendirme sonunda katılımcıya verilen puan 49 ve daha az ise katılımcı yetersiz ve eğitim etkin değildir. Katılımcı aynı eğitime, tekrar düzenlendiği zaman, katılmak durumundadır. İnsan Kaynakları Müdürü tarafından da sonuç takip edilir.