

Charte de travail en équipe

1. Compétence des membres de l'équipe et de l'équipe elle-même

- Avoir eu des formations pour nous initier aux théories des langages
- Bon niveau en programmation Java, bases de l'Assembleur.
- Compétences organisationnelles

Voir Annexe 1 et Annexe 2.

2. Valeurs communes

- Travailler en présentiel
- Ne pas dissimuler les problèmes et demander de l'aide en cas de difficultés
- Pas d'auto-censure
- Être le plus sérieux possible et arriver à l'heure.

3. Gestion de projet, rôles et responsabilités au sein de l'équipe

- Mix Méthode classique planning Gantt et méthode Scrum (réunions régulières (quotidienne), suivi burndown chart, peer review, ...)
- Les réunions quotidiennes se font à 9h et dure ~15 min
 - ◆ Mise au point sur ce qui a été réalisé la veille
 - ◆ Éventuels problème rencontrés
 - ◆ Planification des tâches à réaliser ce jour
- Les réunions hebdomadaires se font le lundi matin et remplace la réunion quotidienne
 - ◆ Retour sur ce qui a été réalisé la semaine précédente avec du recul
 - ◆ Suivi de l'avancée du projet (Burndown chart ...)
 - ◆ Éventuelles corrections à appliquer
 - ◆ Planification des tâches à réaliser ce jour
- 7h par jour (lundi-vendredi) : 8h30 - 12h + 14h - 16h30 où 9h-12h + 14h-17h
- Utilisation d'outils de gestion de projet comme Trello et de Scheduler, un logiciel personnel permettant:
 - ◆ D'éditer un graphe PERT
 - ◆ De générer un planning Gantt à partir du graphe PERT
 - ◆ D'éditer le planning car la génération automatique ne prend en compte que les contraintes:
 - D'antériorités entre les tâches
 - D'effectif via les estimation du nombre de personnes nécessaire pour une tâche donnée
 - De date minimum de début/maximum de fin (utile pour les rendus intermédiaire)

En général, ces contraintes ne sont pas suffisante, nous affinons alors le planning manuellement (déplacement de tâches)

- ◆ De générer un burndown chart permettant le suivi du projet
 - ◆ D'assigner des membres à des tâches dans un backlog + affichage de la progression estimée des tâches
 - ◆ De donner un certificat que toutes les contraintes sont vérifiées et réalisables
- Lecture du planning:
- ◆ L'indicateur vert en haut à gauche indique que le planning respecte les contraintes
 - ◆ Le chiffre sur les rectangles associés aux tâches correspond au nombre de personnes estimé nécessaire à la réalisation de celle-ci

Tâche à venir	Tâche en cours	Tâche finie	Tâche en cours fixée (dans le temps)
			

- Utilisation de Git:
- ◆ Utilisation de plusieurs branches spécifiques:
 - master où seul le code testé + validé est présent
 - des branches intermédiaires se focalisant sur une fonctionnalité de deca
 - develop où on merge les branches intermédiaires testées (partiellement) permettant également de faire les tests d'intégration
 - doc où on ajoute la documentation des fonctionnalités testées et validées
- Rôles:
- ◆ Anthony: Chef de projet + (Développeur)
 - ◆ Valentin : Développeur + Testeur
 - ◆ Damien : Développeur + (Testeur) + responsable environnement
 - ◆ Martin : Développeur + Testeur
 - ◆ Basel : Développeur + Testeur
- Chacun va à la fois faire des tests et du code. Les tests sont réalisés par des personnes n'ayant pas codé la partie en question.

4. La communication au sein de l'équipe

- On a tous déjà travaillé avec un autre membre de l'équipe
- On a un groupe discord pour le distanciel, pour fixer des rdv et se poser des questions.
- Réunion quotidienne le matin, puis réunion de synthèse/rétrospective à la fin de la semaine
- On veut privilégier le présentiel
- Cas isolement covid:
- ◆ Poursuite du projet en distanciel sur Discord (texte + vocal)

- ◆ Si peu de personnes isolées (1 ou 2) possibilité de travail mixte (présentiel-distanciel)

Annexe 2:

<u>Forces</u> <ul style="list-style-type: none"> - On connaît les membres (cohésion d'équipe) 	<u>Faiblesses</u> <ul style="list-style-type: none"> - Toutes les compétences demandées ne sont pas forcément maîtrisées.
<u>Opportunités</u> <ul style="list-style-type: none"> - Groupe hétérogène de par les origines et les filières de chacun des membres. 	<u>Menaces</u> <ul style="list-style-type: none"> - Risque potentiel de conflit - Risque de se reposer sur un élève plus compétent dans un domaine technique

Annexe 1:

Caractéristiques\Membre	Valentin Laclautre ISI	Anthony Dard MMIS	Damien Trouche MMIS	Basel Darwish Jzaerly ISI	Martin Gangand IF
Leadership	3	4	3	4	3
Planification	4	4	4	4	4
Esprit d'équipe	4	4	5	5	4
Organisation	4	4	4	3	4
Persévérance	5	5	4	4	5
Ponctualité	5	5	5	4	5
Créativité	2	4	3	3	2
Débrouillardise	5	5	3	3	3
Orateur	3	3	4	4	3
Communication écrite	4	3	4	4	4
Java	4	4	3	4	3.5
Assembleur	4	3	2	3	2
TL	3	4	3	2	3