

Naziv:	Regrutacija agenata
Opis:	Menadžer je u potrazi za novim agentima, razmatra njihove osobine i ocijenjuje jesu li potrebni agenciji
Glavni tok:	Menadžer pretražuje tržište, proučava CV-ove agenata, stupa u kontakt s agentima
Preduvjeti:	Da bi stupio u kontakt s agentima, oni moraju ispunjavati zahtjeve koje menadžer postavlja i posjedovati osobine koje on traži
Posljedice:	Agent stupa u radni odnos s agencijom

Tok događaja:

Menadžer	Agent
1. Proučava CV mogućeg uposlenika, ocijenjuje da li je sposoban za potreban posao	
2. Stupa u kontakt s agentom, predaje mu poslovnu ponudu	
	3. Prihvata ponudu koju mu je menadžer predao
	4. Stupa u radni odnos s agencijom
5. Finalizira stupanje radnog odnosa	

Alternativni tok:	Agent ne stupa u radni odnos s agencijom
Preduvjeti:	U koraku 3. glavnog toka agent ne prihvata ponudu Menadžera.

Menadžer	Agent
1. Proučava CV mogućeg uposlenika, ocijenjuje da li je sposoban za potreban posao	
2. Stupa u kontakt s agentom, predaje mu poslovnu ponudu	
	3. Odbija poslovnu ponudu
4. Završava komunikaciju s agentom, nastavlja tražiti druge moguće uposlenike	