



## ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

### Πολιτική αποσπάσεων προσωπικού της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (ΚΤΚ)

#### ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Σκοπός	Σκοπός είναι ο καθορισμός του πλαισίου αποσπάσεων του προσωπικού της ΚΤΚ στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) ή σε άλλες εθνικές κεντρικές τράπεζες ή σε άλλους διεθνείς οργανισμούς ή σε υπηρεσίες του δημόσιου τομέα στην Κύπρο ή στο εξωτερικό ή σε άλλες δημόσιες ανεξάρτητες αρχές.
Στόχος	<p>Η ΚΤΚ αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στις αποσπάσεις προσωπικού που συμβάλλουν:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(α) στην ενδυνάμωση της παρουσίας και του ρόλου της ΚΤΚ στην ΕΚΤ, στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Κεντρικών Τραπεζών (ΕΣΚΤ), στο ευρωσύστημα και σε άλλους διεθνείς οργανισμούς ή / και</li><li>(β) στην απόκτηση εξειδικευμένων εμπειριών και τεχνογνωσίας, έτσι ώστε με την επιστροφή του προσωπικού στην ΚΤΚ να είναι σε θέση να συνεισφέρει θετικά στην ικανοποίηση των υπηρεσιακών αναγκών ή / και</li><li>(γ) στην ενημέρωση των συμμετεχόντων σε τομείς όπου ενδεχομένως να μην υπάρχει τεχνογνωσία στην ΚΤΚ ή / και</li><li>(δ) στην προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη του προσωπικού της ΚΤΚ.</li></ul>
Πεδίο Εφαρμογής	<p>Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται στις περιπτώσεις αποσπάσεων υπαλλήλων της ΚΤΚ:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(α) στην ΕΚΤ ή</li><li>(β) σε άλλες εθνικές κεντρικές τράπεζες ή</li><li>(γ) σε άλλους διεθνείς οργανισμούς ή</li><li>(δ) σε υπηρεσίες του δημόσιου τομέα στην Κύπρο ή στο εξωτερικό ή σε άλλες δημόσιες ανεξάρτητες αρχές.</li></ul>
Τύποι Αποσπάσεων	<p>Τύποι Αποσπάσεων:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(α) αποσπάσεις στην ΕΚΤ ή σε άλλες εθνικές κεντρικές τράπεζες:<ul style="list-style-type: none"><li>(i) αποσπάσεις μικρού χρονικού διαστήματος – (External Working Experience - EWE),</li><li>(ii) αποσπάσεις μεγαλύτερης διάρκειας με Συμβάσεις Εργοδότησης Ορισμένης Διάρκειας (Short Term Contract - STC),</li><li>(iii) αποσπάσεις με Συμβάσεις Εργοδότησης Καθορισμένης Διάρκειας (Fixed Term Contract - FTC),</li></ul></li><li>(β) αποσπάσεις σε άλλους διεθνείς οργανισμούς όπως το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, Ευρωπαϊκή Επιτροπή / Κομισιόν,</li></ul>

- (γ) αποσπάσεις σε υπηρεσίες του δημόσιου τομέα στην Κύπρο ή στο εξωτερικό ή άλλους διεθνείς οργανισμούς ή σε άλλες δημόσιες ανεξάρτητες αρχές.

### **ΝΟΜΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΠΟΣΠΑΣΕΩΝ**

Νομικό και  
Κανονιστικό  
Πλαίσιο

Η απόσπαση προσωπικού στο δημόσιο τομέα ή σε άλλους διεθνείς οργανισμούς διέπεται από:

- (α) τις διατάξεις των περί ΚΤΚ Νόμων 2002 έως (Αρ.3) του 2014,
- (β) τις πρόνοιες των περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα),
- (γ) τις διατάξεις των περί Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Κρατικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμων του 2012 και 2015.

### **ΠΡΟΝΟΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΣΠΑΣΕΩΝ**

Ωφελήματα  
και  
υποχρεώσεις

Η παρούσα πολιτική υιοθετεί την αρχή της αποφυγής διπλών συνταξιοδοτικών ωφελημάτων και προνοεί τα ακόλουθα:

- (α) κατά τη διάρκεια της απόσπασης ο υπάλληλος διατηρεί τη θέση του στην ΚΤΚ και η υπηρεσία του (κατά τη διάρκεια της απόσπασής του) λογίζεται ως συνέχεια της υπηρεσίας του στην ΚΤΚ. Η περίοδος απουσίας υπαλλήλου για απόσπαση σε άλλους οργανισμούς στην Κύπρο ή στο εξωτερικό αποτελεί συντάξιμη υπηρεσία και συνεπάγεται όλα τα ωφελήματα και υποχρεώσεις που θα είχε ως εάν βρίσκονταν στην υπηρεσία της ΚΤΚ, εκτός της καταβολής του μισθού όταν αυτή γίνεται από τον άλλο οργανισμό,
- (β) από την προαναφερόμενη πρόνοια εξαιρούνται οι αποσπάσεις προσωπικού όπου ο υπάλληλος λαμβάνει τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που ισχύουν στον οργανισμό που έχει αποσπαστεί με στόχο την τήρηση της προαναφερόμενης αρχής. Στις εν λόγω περιπτώσεις ο υπάλληλος θα τελεί με άδεια άνευ απολαβών με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 65 (3) των περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα),
- (γ) υπάλληλος που βρίσκεται σε απόσπαση αναλαμβάνει να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις του προς την ΚΤΚ όπως αυτές απορρέουν από τις εκάστοτε πρόνοιες των περί ΚΤΚ Νόμων 2002 έως (αρ. 3) του 2014, τις περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα) και τις εκάστοτε σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και εγκύκλιες οδηγίες του Διοικητή, περιλαμβανομένης και της καταβολής δόσεων

# ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

## ΕΥΡΩΣΥΣΤΗΜΑ

των δανείων, άλλων εισφορών κλπ.

Αναπλήρωση υπαλλήλου	Υπάλληλος που αποσπάται για περίοδο πέραν των 6 μηνών δύναται να αναπληρωθεί μετά από ανάλογο αίτημα του οικείου προϊσταμένου σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες της ΚΤΚ.
Αξιολόγηση απόδοσης	Η αξιολόγηση της απόδοσης του υπαλλήλου που βρίσκεται σε απόσπαση πραγματοποιείται με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 12 των περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα). Από την παρούσα πρόνοια εξαιρούνται οι αποσπάσεις όπου οι υπάλληλοι τελούν με άδεια άνευ απολαβών με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 65 (3) των περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα).
Υποβολή αιτημάτων	Αιτήματα για απόσπαση υποβάλλονται ακολουθώντας την ιεραρχία από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο προς το Διοικητή, με κοινοποίηση στο ΤΑΔ, Ο&Μ. Ο άμεσα προϊστάμενος του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου υποβάλλει σχετικές συστάσεις προς το Διοικητή.
Έγκριση απόσπασης	<p>Όλες οι αποσπάσεις εγκρίνονται από το Διοικητή σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Υπαλλήλων της ΚΤΚ (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 (όπως αυτές τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα). Οι αποσπάσεις για τις οποίες ο υπάλληλος θα πρέπει να υποβάλει αίτημα για άδεια άνευ απολαβών, εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο με βάση τις πρόνοιες της παραγράφου 65 των Οδηγιών.</p> <p>Το μέγιστο επιτρεπτό όριο αποσπάσεων προσωπικού στην ΚΤΚ δεν πρέπει να ξεπερνά το 5% του συνόλου του προσωπικού.</p>
Ανανέωση απόσπασης	Η απόσπαση δύναται να ανανεωθεί κατά την κρίση του Διοικητή. Οι αποσπάσεις υπό τη μορφή Συμβάσεων Καθορισμένης Διάρκειας (Fixed Term Contract) δεν πρέπει να υπερβαίνουν τη συνολική διάρκεια των πέντε ετών, εκτός εάν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο. Όλοι οι υπόλοιποι τύποι αποσπάσεων δεν πρέπει να υπερβαίνουν τη συνολική διάρκεια των τριών ετών, συμπεριλαμβανομένων και των ανανεώσεων.

### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ**

Αναθεώρηση πολιτικής	Η παρούσα πολιτική έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη συνεδρία του με ημερομηνία 07 Σεπτεμβρίου 2015 και θα τυγχάνει αναθεώρησης κάθε τρία έτη.
Έναρξη ισχύος	Η παρούσα πολιτική τίθεται σε άμεση ισχύ.