

Sociale Vernieuwing

De gemeente Rotterdam heeft haar programma sociale vernieuwing op tafel gelegd. Speerpunten zijn onderwijs, werkloosheid/werkgelegenheid en wijk-beheer.

Op 20 november werden organisaties en instellingen uitgenodigd op de dag van de inzet om te reageren en hun bijdrage aan te geven. Ook het Rio presenteerde zich.

"Het zal niemand verbazen dat het Rio als organisatie voor opbouwwerk en bewonersondersteuning voluit zal inzetten op sociale vernieuwing" aldus Anne van Veenen. "Dat komt niet uit de lucht vallen. Niet voor niets wordt stadsvernieuwing en de manier waarop daarin bewonersparticipatie is georganiseerd als een van de pijlers van sociale vernieuwing genoemd".

In kort bestek werd de inzet van het Rio geschetst op drie centrale punten, werkloosheid, beheer en participatie.

"In goed samenspel tussen opbouwwerk, deelgemeenten en GAB is de functie van werkgelegenheidscoördinator ontwikkeld, die werkt vanuit nieuw gevormde stichtingen "werk in de wijk". De werkgelegenheidscoördinatoren vervullen op het nivo van stadsdelen/GAB-disktrikten een schakelfunctie tussen arbeidsvoorziening en welzijnswerk. In "De Inzet" van de gemeente wordt nog gesproken over animositeit die bestaat tussen centraal werkende instellingen op het terrein van de arbeidsvoorziening en het wijksgewijs georganiseerde welzijnswerk. Het programma is wat dat betreft al verouderd. De animositeit wordt in snel tempo omgezet in positieve energie en samenwerkingsprojecten rond aanvullende werkgelegenheid en rond toeliding en motivatie naar het scholings- en werkervaringscircuit.

Een jaar geleden ging het eerste WijkOverleg Beheer, het zgn. WOB, van start. Daarin wordt samengewerkt tussen gemeentelijke diensten, woningbouwcorporaties en bewonersorganisaties.

We juichen het toe dat de WOB's met bijbehorende coördinatie nu in een groot deel van de stad worden ingevoerd en dat verbanden gelegd gaan worden tussen programma's m.b.t. het beheer van woningen/woonomgeving en andere terreinen.

Voor het Rio liggen er op dit terrein twee uitdagingen.



Er ligt een taak in het ontwikkelen en laten functioneren van de overlegstructuren en bijbehorende beleidsontwikkeling.

Daarnaast ligt er een uitvoerende taak op straat- en complexniveau. Het hardnekkige handwerk rond portieken en binnenterreinen. Er is inmiddels een reeks voorbeelden van beheerprojecten. De verdere ontwikkeling van werkwijze en methodiek op dit vlak heeft voor het Rio grote prioriteit. De bakens worden verzet via een verschuiving in takenpakketten in de stadsvernieuwingsondersteuning naar beheer-taken.

Tenslotte: Participatie. Er vindt een cultuurverandering plaats in bewonersorganisaties. Dit wordt mooi uitgedrukt in het plaatje van de Leeuw van het aktiegroep het Oude Westen die de plantjes water geeft.

Naast aktiegroep worden bewonersorganisaties steeds meer een steunpunt in de wijk, een ontwikkelingscentrum, van waaruit advies en ondersteuning wordt verleend aan verschillende groepen mensen in de wijk die initiatieven willen nemen. Dat schept ruimte voor zeer diverse groeperingen. Vergaderraars maken plaats voor doeners. Een centralistische organisatie ontwikkelt zich tot een netwerkorganisatie.

Als Rio ondersteunen we deze ontwikkeling. Bewonersorganisaties kunnen op deze wijze het best hun functies vervullen t.a.v. belangenbehartiging, activering en ontwikkeling, en t.a.v. bemiddeling in botsingen tussen de vele subculturen in wijken.

Sociale vernieuwing als werk in uitvoering kortom, waarop de komende jaren nog veel te doen valt".