

# Clima Organizacional em empresas de Desenvolvimento de Software



# Olá!

## Sou Anthony Abreu

Sou aluno graduando de Sistemas de Informação do CEFET Nova Friburgo

Fiz intercâmbio na Gannon University em Erie, Pensilvânia por dois semestres

Participei de estágio na University of Arkansas na área de Supply Chain Management



# Olá!

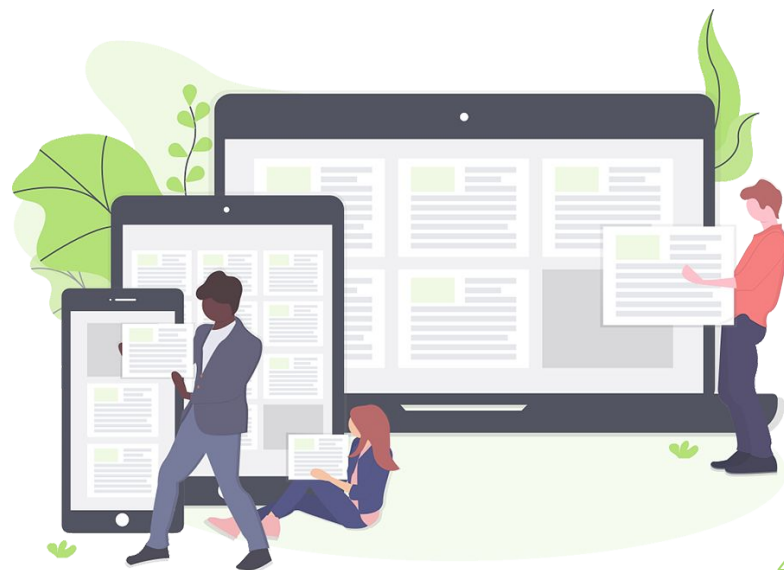
## Sou Anthony Abreu

Atualmente, sou Coordenador de  
Tecnologias de Informação na  
Microlins Nova Friburgo



# E sobre o que vou falar hoje?

- Clima Organizacional
  - O que é
  - Como ele afeta a área de desenvolvimento de software
  - Avaliação do clima organizacional



# 1. O que é Clima Organizacional



Mas  
espera  
aí...  
CLIMA???









# Esse clima aqui:



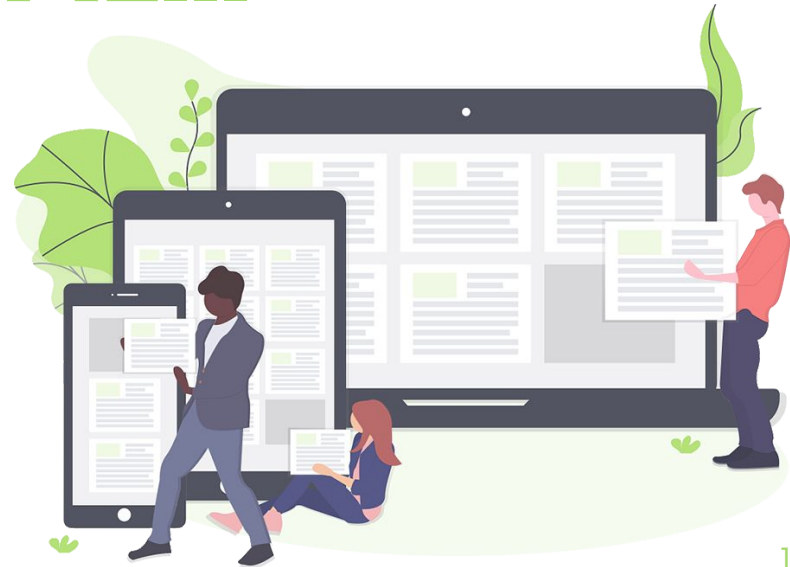
# O clima é momentâneo e influenciável

A palavra clima origina-se do grego “Klima” que significa tendência ou inclinação



# Em se tratando de clima ORGANIZACIONAL...

Trata-se do clima vivenciado por profissionais dentro de uma organização



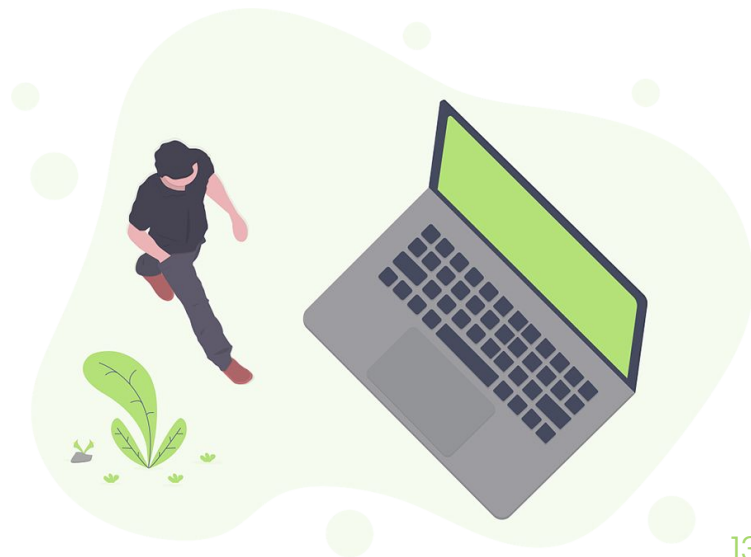
“ O clima é representado pelos conceitos e sentimentos que as pessoas partilham a respeito da organização e que afetam de maneira **POSITIVA** ou **NEGATIVA** sua satisfação e motivação no trabalho.

Maximiano (1995)



# O estudo do clima organizacional

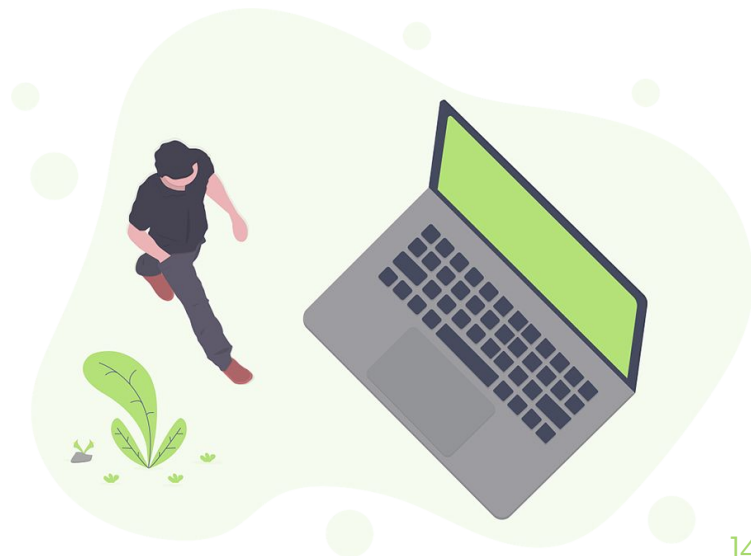
Trata-se do estudo dos **fatores** (ou **indicadores**) que afetam positiva ou negativamente o dia-a-dia dos colaboradores no desempenho de suas funções



# Um bom clima organizacional ajuda a:

- Melhorar a produtividade
- Gerando melhor desempenho econômico
- Levando a crescimento organizacional

**LEMBREM-SE, PESSOAS MOTIVADAS  
TRABALHAM MELHOR**



## 2. Clima Organizacional no desenvolvimento de software



“ Já é senso comum que um clima aberto, robusto e confiável numa organização promove liberdade de expressão, confiabilidade mútua, coesão de equipes, proximidade dos membros das equipes, autonomia das equipes, competência e criatividade. (Sharma e Gupta, 2011)





# Impact of organisational climate and demographics on specific risks in context to Indian software industry

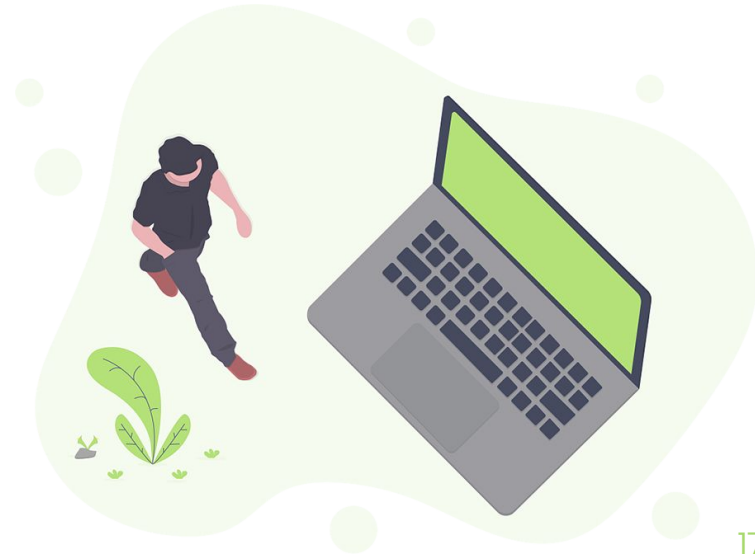
## Por Arpita Sharma e Aayushi Gupta

### Riscos de Projeto:

- Inconstância de Requisitos de Software
- Composição de Equipes
- Processos de Controle
- Dependabilidade

### Fatores de Clima Organizacional:

- Altos padrões das tarefas de trabalho
- Supervisão Efetiva
- Realização Intrínseca
- Clareza de Papéis



### Inconstância de Requisitos



- Clareza de papéis
- Supervisão Efetiva

### Composição de Equipes



- Clareza de papéis

### Processos de Controle



- Clareza de papéis
- Altos padrões das tarefas de trabalho

### Dependabilidade



- Supervisão Efetiva
- Clareza de papéis
- Altos padrões das tarefas de trabalho

# E como identificar possíveis desvios no clima?

FAÇA UMA PESQUISA DE  
AVALIAÇÃO DE CLIMA  
ORGANIZACIONAL!!!!



# 3.

## Avaliação do Clima Organizacional



Avaliações de Clima Organizacional normalmente são realizadas através questionários que verificam os fatores que afetam aquele ambiente.

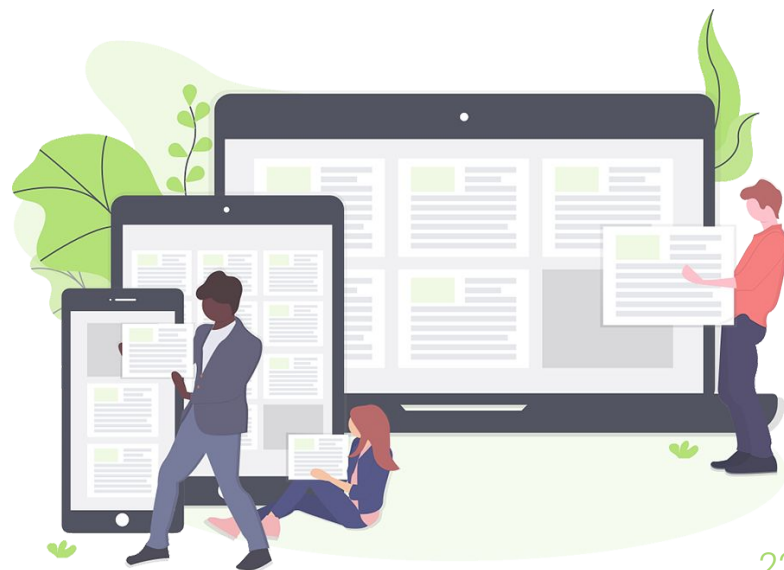
Com o passar do tempo, muitos autores apresentaram seus modelos. Atualmente o modelo mais utilizado no Brasil é o de Bispo (2006).



# Pesquisa de clima organizacional em empresas de desenvolvimento de software de Blumenau – SC

## Por Aléssio *et al.*

Trabalho utilizando uma adaptação do modelo de Bispo (2006) para medir o clima organizacional das empresas de Blumenau - SC.



# E o que eu estou fazendo?



**Pesquisa de clima  
organizacional em empresas  
de desenvolvimento de  
software de NOVA FRIBURGO –  
RJ!!!!**





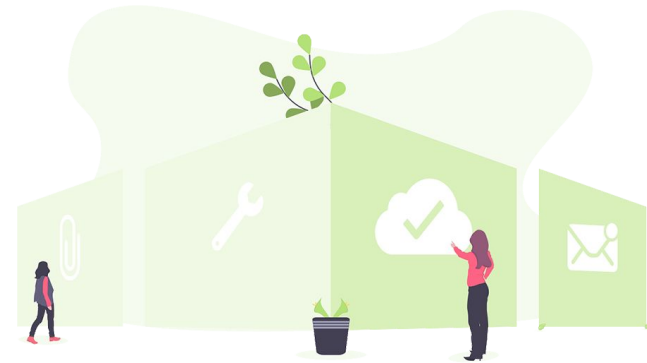
Meu objetivo é fazer um instrumento mais adaptável e realístico para avaliar o clima das empresas de desenvolvimento.



**Siga o link para participar da pesquisa:**

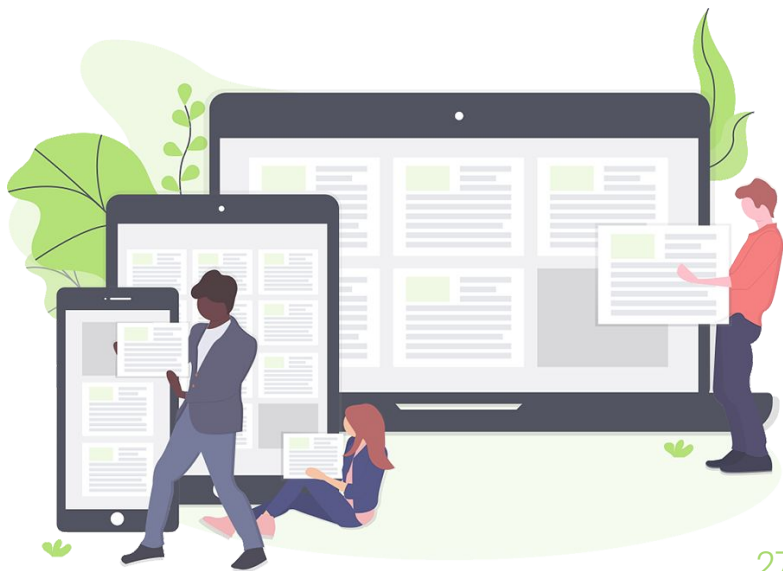


<https://forms.gle/2kurYybNA6XG2eBs6>



# Créditos

Agradecimentos especiais a meu orientador  
Eliezer Dutra que me ajudou (e muito) a trazer  
essa apresentação para vocês hoje!



# Obrigado!

## Alguma pergunta?

Você pode me encontrar em:



(22) 99765-1230



Anthony de Souza Abreu



anthonys.abreu@gmail.com

