

# Proposta de Capacitação Corporativa

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de  
competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional  
baseada em problemas

# Entendimento da situação atual

## Diagnóstico

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nec odio. Praesent libero. Sed cursus ante dapibus diam. Sed nisi. Nulla quis sem at nibh elementum imperdiet. Duis sagittis ipsum. Praesent mauris. Fusce nec tellus sed augue semper porta. Mauris massa. Vestibulum lacinia arcu eget nulla. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos.

## Problema

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nec odio. Praesent libero. Sed cursus ante dapibus diam. Sed nisi. Nulla quis sem at nibh elementum imperdiet. Duis sagittis ipsum. Praesent mauris. Fusce nec tellus sed augue semper porta. Mauris massa. Vestibulum lacinia arcu eget nulla. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero at Hampden-Sydney College in Virginia, looked.

# Entendimento da situação atual

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nec odio. Praesent libero. Sed cursus ante dapibus diam. Sed nisi. Nulla quis sem at nibh elementum imperdiet. Duis sagittis ipsum. Praesent mauris. Fusce nec tellus sed augue semper porta. Mauris massa. Vestibulum lacinia arcu eget nulla. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nec odio. Praesent libero. Sed cursus ante dapibus diam. Sed nisi. Nulla quis sem at nibh elementum imperdiet. Duis sagittis ipsum. Praesent mauris. Fusce nec tellus sed augue semper porta. Mauris massa. Vestibulum lacinia arcu eget nulla. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero.

## Lorem ipsum

dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nec odio. Praesent libero. Sed cursus ante dapibus diam. Sed nisi. Nulla quis sem at nibh elementum imperdiet. Duis sagittis ipsum. Praesent mauris.



<insert logo>

The background is a dark blue gradient with faint, semi-transparent financial and network graphics. On the left, there's a bar chart with three bars labeled with values like \$13.3, \$14.9, and \$16.1. Below it, the word 'REGION' is partially visible. On the right, there's a circular gauge or donut chart with a needle pointing towards the top. In the center-right, the text 'BY MARKET MATURITY' is written diagonally. A network of thin white lines connects several small circular nodes across the bottom half of the image.

Porque desenvolver competências  
comportamentais?

Conhecimentos e habilidades técnicas são importantes para que profissionais alcancem os resultados esperados por suas empresas...

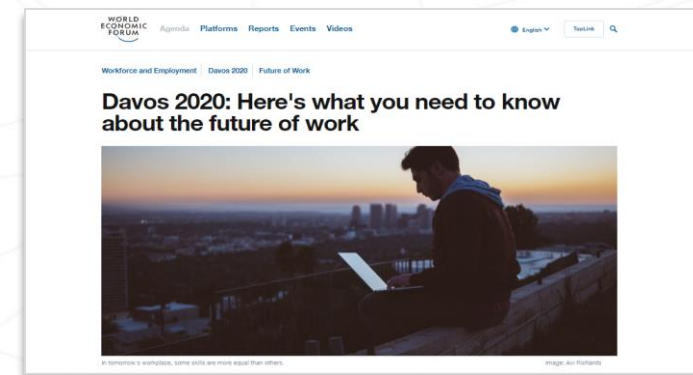
..., mas é o domínio de algumas **competências comportamentais** que permite que estes profissionais o façam de forma mais eficiente.



Algumas competências comportamentais resultam em ganho de eficiência profissional, ou seja, permitem atingir os resultados com menos dispêndio de recursos e/ou num prazo mais curto.

## O PROFISSIONAL DO FUTURO


Uma pesquisa publicada em 2018 pelo Fórum Econômico Mundial elencou as dez competências profissionais mais desejadas para os trabalhadores do futuro na opinião de gestores de RH de todo o mundo.



Entre as competências comportamentais mais valiosas no mundo corporativo, estão:

- Estruturação de problemas mal definidos;
- Tomada de decisão envolvendo incertezas e objetivos conflitantes;
- Tomada de decisão envolvendo restrições de recursos, restrições éticas e sujeitas a regras de compliance;
- Atuação em equipe sujeita às dinâmicas de cooperação, competição, liderança e negociação;
- Atuação sob pressão de prazo, desempenho e opiniões diversas;
- Visão orçamentária e atitude empreendedora.



The background is a dark blue gradient. It features a faint, large-scale pattern of interlocking puzzle pieces. Overlaid on this is a network diagram consisting of thin white lines connecting small blue dots. A hand is visible in the lower-left quadrant, reaching towards the center. The text is positioned on the left side of the image.

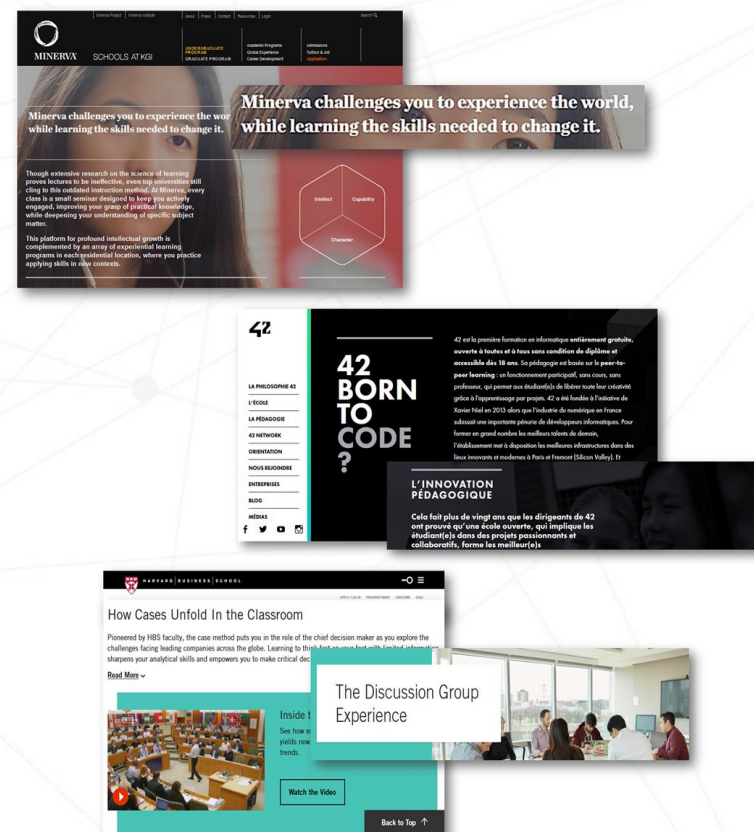
Como desenvolver competências  
comportamentais?

De forma NATURAL, o desenvolvimento das competências comportamentais é um processo auto patrocinado, não supervisionado e executado de forma inconsciente ao longo da carreira de um profissional.

Para **acelerar** e tornar mais assertivo este processo NATURAL, alguns programas educacionais abordam situações reais do dia-a-dia profissional em atividades de aprendizagem controladas para, assim, estimular o desenvolvimento **individualizado** destas competências.

## DESENVOLVIMENTO INDIVIDUALIZADO

Algumas escolas ofertam programas educacionais utilizando a **aprendizagem baseada em problemas**, uma estratégia de aprendizagem ATIVA na qual os alunos aprendem resolvendo problemas e refletindo sobre suas experiências.

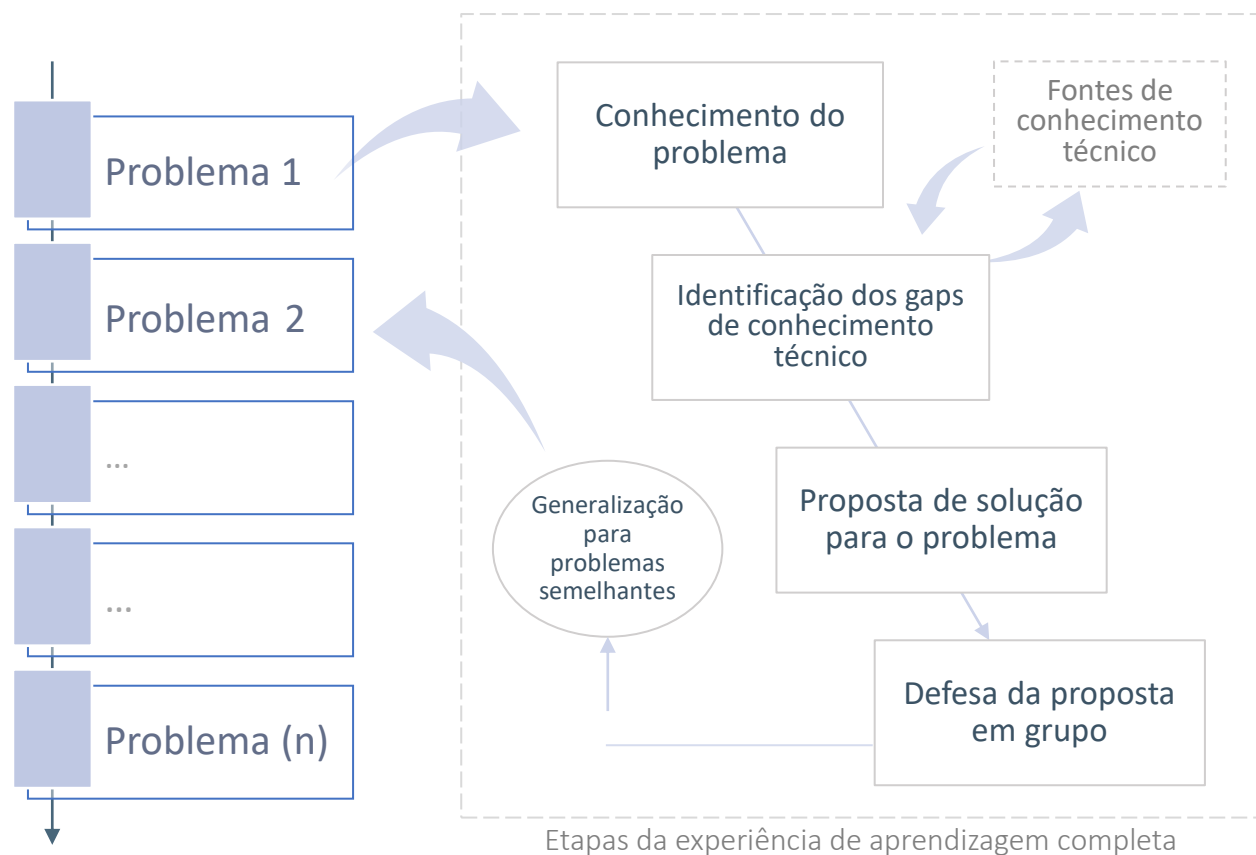


The background is a dark blue gradient. It features a faint, large-scale pattern of interlocking puzzle pieces. Overlaid on this is a network diagram consisting of several nodes (small circles) connected by thin, light blue lines. A hand is visible, holding one of the puzzle pieces, suggesting a process of assembly or problem-solving.

O que é uma trilha de especialização baseada em problemas?



## Trilha de especialização baseada em problemas\*



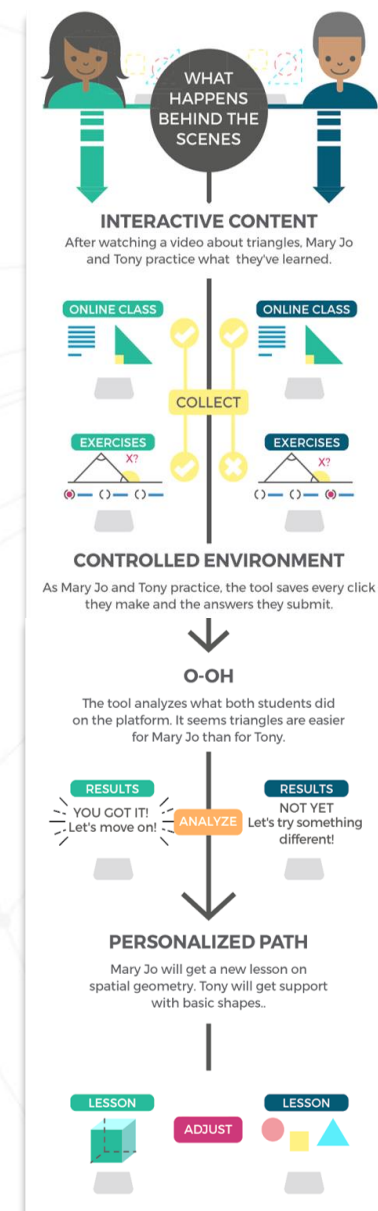
É um conjunto sequencial de cursos, complementares à formação profissional técnica, com o objetivo de desenvolver competências comportamentais pelo **método ativo**.

Cada curso da trilha proporciona ao aluno uma de experiência de aprendizagem **completa** baseada na discussão de um problema real e típico de sua função.

# Etapa 1: Preparação individual online

Na etapa de **preparação** de cada curso, o aluno:

1. Recebe o conteúdo descritivo do problema abordado no curso, bem como todo o material de apoio para o seu entendimento;
2. É avaliado de **forma adaptativa** quanto ao seu nível de proficiência nos conhecimentos técnicos necessários para a análise e solução do problema;
3. Recebe recomendações personalizadas de fontes de conteúdo para eliminar possíveis deficiências de conhecimento técnico;
4. Ao final da etapa, propõe a sua solução (ou soluções) para o problema objeto do curso.



Adaptive learning

## Etapa 2: Discussão presencial em grupo

Na etapa de **discussão**, o aluno:

1. Participa de uma **sessão presencial** \* de três horas, em turmas com dez alunos, para discussões em torno do problema proposto no curso;
2. A sessão é conduzida por um tutor especialista, via webconference.
3. A sessão deve ser realizada fora da empresa, em ambiente que dispõe dos recursos tecnológicos necessários para o desenvolvimento de competências comportamentais conforme a metodologia proposta.

\* A substituição de uma sessão presencial por sessão síncrona online reduz a eficiência do método. Nestes casos, recomendamos o reforço da atividade de aprendizagem com uma sessão adicional para tratar do mesmo problema. Este procedimento implica em custos maiores de execução da trilha.



Sala **wework** com recursos tecnológicos para sessão de discussão.



Sessão presencial com tutoria online.



## Etapa 3: Feedback ao aluno

Como **feedback** da sua atuação em cada curso da trilha de carreira, o aluno recebe:

1. Os resultados dos testes de conhecimento técnico que fez ao longo do curso;
2. O **registro audiovisual** da sua participação na sessão presencial de discussões;
3. A **avaliação comentada** do seu desempenho na solução do problema proposto no curso.



The background is a dark blue gradient. It features faint, stylized puzzle pieces. On the left, there is a faint image of a hand. Overlaid on the entire background is a network diagram consisting of small blue dots connected by thin white lines.


Quais competências podem ser desenvolvidas com a trilha de especialização?





Cada curso da trilha pode ser **configurado** para acelerar o desenvolvimento de uma ou mais das seguintes competências comportamentais:

- Estruturação de problemas mal definidos;
  - Tomada de decisão envolvendo incertezas e objetivos conflitantes;
  - Tomada de decisão envolvendo restrições orçamentárias de recursos, restrições éticas e sujeitas a regras de compliance;
  - Atuação sob pressão de prazo, desempenho e opiniões diversas;
    - Atuação em equipe sujeita às dinâmicas de cooperação, competição, liderança e negociação;
    - Visão orçamentária e atitude empreendedora.

The background is a dark blue gradient featuring a faint world map. Overlaid on the map are white network lines connecting various points, suggesting a global or digital theme. In the bottom right corner, there is a faint silhouette of a city skyline. A large, semi-transparent white arrow points diagonally upwards from the bottom left towards the top right, symbolizing growth or progress. In the top right corner, the text "Index ▲ 1.3" is visible, indicating a positive trend.

Nossa oferta

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Projeto educacional

### Descrição

Para atingir o objetivo esperado com a metodologia apresentada, o projeto prevê: (1) o desenvolvimento e; (2) a execução de uma trilha de especialização composta por 4 (quatro) cursos, cada um deles projetado para proporcionar uma experiência de aprendizagem completa baseada na discussão de um problema real e típico do público alvo da capacitação.

### Carga horária

A carga horária nominal da trilha de especialização é de 48 horas, considerando as atividades síncronas e assíncronas dos cursos.

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Desenvolvimento

### Consultoria educacional

O projeto inclui consultoria para a determinação dos problemas mais relevantes para o público alvo.

*\* Esta etapa poderá necessitar de entrevistas com alguns gestores para levantamento das necessidades da empresa e dos profissionais.*

### Produção de conteúdo

O projeto inclui a elaboração dos cenários de problemas, bem como todo o material necessário para as avaliações técnicas necessárias para execução do método.

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Execução

### Etapa de preparação para discussão

Nesta etapa, a interação com os alunos será feita através do software gratuito **Google Classroom**. Os alunos receberão sugestões de conteúdos em dois níveis: gratuito e pago.

### Etapa de discussão dos cursos

As sessões presenciais de discussão desta etapa serão feitas em espaços de coworking da empresa **Wework**, em unidade escolhida pela empresa contratante na cidade de São Paulo.



# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Execução

### Duração do projeto

O ciclo de aplicação sugerido para cada curso é de 15 dias, não sendo recomendável a participação simultânea em dois ou mais cursos por aluno.

### Linkedin

Os alunos terão que disponibilizar conta no **Linkedin** para que as suas experiências profissionais pregressas sejam consideradas na etapa de discussões dos problemas.

### Sessões síncronas online

A opção por executar as sessões síncronas dos cursos em plataformas online implica na duplicação das sessões e em custos maiores de contratação, conforme detalhado na seção de condições comerciais.

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Competências estimuladas

### Competências comportamentais

As competências comportamentais estimuladas em cada curso serão escolhidas pela empresa contratante de uma lista sugerida na etapa de desenvolvimento do projeto educacional.

### Conhecimentos técnicos associados aos problemas

O nível de proficiência mínimo dos conhecimentos necessários para a participação em cada sessão de discussão é avaliado na primeira etapa de cada curso. As fontes de conteúdo sugeridas ao aluno serão escolhidas pela empresa contratante de uma lista sugerida na etapa de desenvolvimento do projeto educacional.

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Métricas disponíveis

### Avaliação de reação

Ao final de cada curso serão executadas pesquisas do tipo “avaliação de reação” entre os alunos.

### Avaliação indireta das competências

Serão executadas duas avaliações do tipo “prova”, uma no início (diagnóstica) e outra ao término da trilha (somativa), com questões relacionadas às competências comportamentais estimuladas na capacitação.

### Avaliação pelos gestores diretos

Serão executadas duas avaliações do tipo “régua de competências” com os gestores diretos dos alunos. Uma antes do início (diagnóstica) e outra após 30 dias do término da trilha (somativa).

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Preço e prazo de entrega

### Preço

O valor total do projeto educacional é de R\$ 15.000,00\*, por turma de 10 alunos contratada.

*\* O valor equivale a R\$ 375,00 por aluno por curso e não considera os custos adicionais para sessões online.*

### Entrega

A entrega do primeiro curso será efetuada em 45 dias a partir da data de assinatura do contrato.

# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Condições comerciais

### Condições de pagamento

O pagamento deverá ser efetuado em **três parcelas**, conforme o cronograma físico-financeiro a seguir:

- 30 % no fechamento do contrato;
- 40 % ao final da execução do primeiro curso da trilha;
- 30 % ao final do projeto de capacitação.



# Proposta de Capacitação Corporativa

I. Público, objetivo e metodologia

II. Projeto educacional

III. Desenvolvimento

IV. Execução

V. Competências estimuladas

VI. Métricas

VII. Preço e prazo de entrega

VIII. Condições comerciais

## Público

Assessores de investimento

## Objetivo

Acelerar o desenvolvimento de competências comportamentais

## Metodologia

Trilhas de especialização profissional baseada em problemas

## Condições comerciais

### Condições especiais para contratação por volume

O valor total contratado terá uma **bonificação de 10%** para a contratação mínima de 3 turmas, mais uma bonificação adicional de 2% para cada nova turma contratada para a mesma trilha de especialização.

### Condições especiais para antecipação da contratação

O valor total contratado terá um **desconto adicional de 5%** para a contratação até a data de 20/08/2020.



XYZ Consultoria Educacional

[www.xyz.com.br](http://www.xyz.com.br)

Tecnologia educacional:

**OpenPBL**