|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SUPPORT DE PREPARATION DE L’ENTRETIEN ANNUEL – Version COLLABORATEUR**  **Année :** | | |
|  | | |
| **NOM / Prénom** |  |

|  |
| --- |
| **EMPLOI ET MISSIONS** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Emploi du salarié (cf référentiel emploi) |  |
| Date de début de la mission actuelle \*: |  |
| Mission(s) remplie(s) depuis un an : | |
|  | |
| Evènements marquants de l’année écoulée qui ont pu influer sur la réalisation de(s) (la) mission(s) : | |
|  | |

\* Si non applicable, prendre la date de démarrage dans l'emploi actuel

|  |
| --- |
| **RESULTATS OBTENUS LORS DE L’ANNE ECOULEE** |

**BILAN DES OBJECTIFS :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rappel objectifs fixés** | Non atteint | Atteint | **Dépassé** | **Commentaires**  **(réussite – difficultés)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Autre objectif réalisé sur l’année non fixé lors de l’entretien annuel précédent : | | | | |
|  | | | | |

**COMPETENCES METIERS (savoir et savoir-faire)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Points forts** | **Axes d’amélioration** |
|  |  |

**COMPETENCES TRANSVERSALES (savoir-être)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Emploi Coeff / position Syntec** | |  | | **Emploi Coeff / position Syntec cible** |  | |
| Compétence | **Niveau requis** | **Position/Niv requis**  **-**  **=**  **+** | **Tendance constatée** | **Faits observables illustrant le positionnement** | **Niveau Cible** | **Priorité (+/-)** |
| ORIENTATION CLIENT | &&&&& |  |  |  |  |  |
| SENS DU RESULTAT | & |  |  |  |  |  |
| **ESPRIT D’EQUIPE** |  |  |  |  |  |  |
| **INNOVATION** |  |  |  |  |  |  |
| ADAPTABILITE |  |  |  |  |  |  |
| COMMUNICA-TION |  |  |  |  |  |  |
| LEADERSHIP |  |  |  |  |  |  |
| DEVELOPPEMENT DE SOI ET DES AUTRES |  |  |  |  |  |  |

**AUTRE COMPETENCE SPECIFIQUE :**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **EVOLUTION DE CARRIERE :** |

|  |  |
| --- | --- |
| Aspiration du salarié concernant son évolution de carrière à court terme : | |
| Evolution envisagée à 1 an |  |
| Commentaire: | |
| Aspiration du salarié concernant son évolution de carrière à moyen terme : | |
| Evolution envisagée à 3 ans |  |
| Commentaire: | |

|  |
| --- |
| **SOUHAITS DU COLLABORATEUR :** |

**Souhaits de mobilité \* :**

**Souhaits de rémunération / qualification :**

**\* La mobilité consiste en un changement d'affectation géographique et pas seulement en un changement de lieu de mission.**