

# 对我国管理学研究最有影响的国内学术著作

## ——基于CSSCI的分析

邓三鸿<sup>1</sup> 严 明<sup>2</sup>

(1. 南京大学信息管理系; 2. 解放军南京政治学院基础部)

**摘要:** 统计了南京大学中文社会科学引文索引(CSSCI 2000~2007)的数据,选取管理学论文引用的国内学术著作,选出对管理学领域最有学术影响的77种国内学术著作。简要介绍这些著作的内容,并结合来源文献的主题对这些著作的被引情况进行分析,以反映这些著作在管理学领域的影响。

**关键词:** CSSCI; 引文分析; 图书影响力; 管理学研究

**中图分类号:** C93 **文献标识码:** A **文章编号:** 1672-884X(2010)05-0666-11

### Academic Influence of Domestic Works on Study of Management in China Based on CSSCI

DENG Sanhong YAN Ming

(1. Nanjing University, Nanjing, China; 2. PLA Nanjing Institute of Politics, Nanjing, China)

**Abstract:** The paper takes CSSCI's citation data from 2000 to 2007 as the data sources and recommends 77 kinds of domestic works which have the most academic influence in the field of management studies from the citations of management papers. In the paper, these 77 kinds of domestic works have been given the brief introduction respectively, and combined with the theme of source documents of these works, we makes detailed analysis of citations of these works to exhibit their impact on the management study in China.

**Key words:** CSSCI; citation analysis; book influence; study of management

## 1 概况

我国每年出版大量图书,数量几乎每年都有增长<sup>[1]</sup>。管理学领域的图书出版虽无实际统计数据,但从管理学论文引用的图书状况分析,图书被引数量在逐年增加(见表1),说明图书始终是管理学领域的重要学术资源,而图书种类如此之多,一般人难以选择,为此,通过文献计

量的科学方法,推出管理学领域较具学术影响的图书,对管理学研究具有重要的学术价值和指导意义。

除了本文提到的按照被引次数选择“有学术影响”的图书之外,很多机构、个人也列出了一些类似的核心书单,其根本目的是让学者在海量的图书中能快捷地、有针对性地了解到对自己学习和研究最有价值的图书。例如,《财富》

表1 2000~2007年CSSCI中管理学论文引用文献类型统计

次

年份	期刊 论文	图书	汇编 文献	报纸 文章	会议 论文	学位 论文	报告 文献	法规 文献	信函	标准 文献	网络 资源	其他	合计
2000	7 831	9 393	922	771	267	183	147	61	2	16	112	204	19 909
2001	9 131	10 621	924	731	219	164	99	75	1	7	217	234	22 423
2002	16 303	15 461	1 359	1 164	319	240	106	129	1	4	600	570	36 256
2003	19 271	16 140	1 482	1 211	360	276	71	146	0	17	879	613	40 466
2004	26 932	18 931	1 784	1 145	444	328	134	251	1	9	1 446	1 084	52 489
2005	35 335	20 403	2 230	1 436	598	519	157	446	0	24	1 971	1 235	64 354
2006	46 876	22 844	2 790	1 649	743	484	167	603	3	18	2 496	1 665	80 338
2007	56 546	23 490	2 760	1 608	867	511	128	941	5	24	2 632	1 853	91 365
合计	218 225	137 283	14 251	9 715	3 817	2 705	1 009	2 652	13	119	10 353	7 458	407 600

收稿日期: 2010-03-09

基金项目: 江苏省社会科学基金资助项目(07xwc010)

杂志曾调动一切资源,选出了 75 本必读书<sup>[2]</sup>,分为商业兴衰、企业、决策和经济学等类别,其中就有管理学高被引图书《国富论》;《福布斯》杂志评出了 20 世纪末最具影响力的 20 本商业书籍<sup>[3]</sup>,入选其中的《基业长青》、《公司再造》、《竞争优势》和《竞争大未来》等著作也是在国内有影响的管理学著作;还有些是个人推荐的书目,如《哈佛书架》,它是哈佛大学肯尼迪管理学院的几个在职研究生编纂而成。他们采访了在哈佛大学颇有影响的教授、学者、图书馆员和行政管理人员等,请他们各自列出一份对自己产生过重大影响的图书目录,并简要说明列选的理由。然后,他们从中选出有代表性的 113 位学者列出的书单,将其整理成册并出版,这个书单的选择原则并非看其学术性,更多关心的可能是它对这些学者思想、习惯产生影响的著作<sup>[4]</sup>。国内也有类似的书单,中国出版集团在 2008 年组织评选了“改革开放 30 年最具影响力的 300 本书”<sup>[5]</sup>,其中有《邓小平文选》、《江泽民文选》、《正义论》、《社会契约论》、《国富论》、《看得见的手》和《经济学》(萨缪尔森版)等 12 本著作也在管理学高被引图书中。类似的书单还有王余光等<sup>[6]</sup>编著的《中国读者理想藏书》、邓咏秋等<sup>[7]</sup>编著的《中外推荐书目一百种》和黄秀文<sup>[8]</sup>主编的《智者阅读:中外名报名刊名家的推荐书目》等,当然,更多的是一些图书出版销售行业推出的所谓畅销书,而这些畅销书排名更多可能是利益驱使的结果<sup>[9]</sup>,对学术研究价值不大,而有些个人推荐的书单又可能主观性太强。

笔者认为,从学术角度出发反映图书在科

学研究中的学术影响,最佳体现应该是在学者的研究中得到了参考引用。本文借助《中文社会科学引文索引》(CSSCI),对其中 2000~2007 年的管理学学科论文引用的图书进行了统计,选出了被引次数较多的图书。由于论文的写作发表时间和被引文献的出版时间有很大关系,再加上本文的被引统计数据是一个积累的数据,近期出版的图书可能被引数量会相对较少,所以,为了使所选出的图书较少受出版时间影响,本研究确定的管理学图书入选标准如下:2000~2007 年间,CSSCI 中管理学论文引用 50 次及以上的图书;或以图书的出版年算起,年均被引 5 次及以上者。合计遴选著作 217 种,其中,国外著作另文讨论,本文主要讨论国内学术著作,涉及 77 种,被引 50 次以上的有 40 种,而被引不足 50 次,年均被引 5 次及以上者有 37 种。

## 2 国内学术著作对管理学研究的影响

在此次遴选出的对我国管理学学科最有学术影响的 217 种图书中,国内学术著作有 77 种,占 35.5%,被引总次数为 6 119 次,占入选图书总被引次数的 25.2%,基本集中了改革开放以来我国管理学领域出版的最有学术影响的著作,客观真实地反映了这一时期管理学的研究状况,对管理学体系和学术研究都产生了深远的影响。详细目录见表 2(按被引次数排序)。

在管理学研究领域,北京大学张维迎的系列研究成果受到了学术界的广泛关注,其中,《博弈论与信息经济学》被引 616 次,《企业理论与中国企业改革》被引 418 次,《企业的企业家:

表 2 管理学论文引用较多的国内学者学术著作

序号	被引著作	被引次数
1	张维迎. 博弈论与信息经济学. 上海:上海三联书店等,1996*	616
2	张维迎. 企业理论与中国企业改革. 北京:北京大学出版社,1999	418
3	张维迎. 企业的企业家:契约理论. 上海:上海三联书店等,1995	376
4	傅家骥. 技术创新学. 北京:清华大学出版社,1998	280
5	王缉慈等. 创新的空间:企业集群与区域发展. 北京:北京大学出版社,2001	229
6	马士华等. 供应链管理. 北京:机械工业出版社,2000	219
7	梁能. 公司治理结构:中国的实践与美国的经验. 北京:中国人民大学出版社,2000	190
8	谢识予. 经济博弈论. 上海:复旦大学出版社,2002*	139
9	俞可平. 治理与善治. 北京:社会科学文献出版社,2000	109
10	李维安等. 公司治理. 天津:南开大学出版社,2001	106
11	林毅夫等. 充分信息与国有企业改革. 上海:上海三联书店等,1997	106
12	卢现祥. 西方新制度经济学. 北京:中国发展出版社,1996*	98
13	仇保兴. 小企业集群研究. 上海:复旦大学出版社,1999	96
14	杨瑞龙. 企业共同治理的经济学分析. 北京:经济科学出版社,2001	94
15	许庆瑞. 研究、发展与技术创新管理. 北京:高等教育出版社,2000	93
16	杨瑞龙等. 企业的利益相关者理论及其应用. 北京:经济科学出版社,2000	90
17	张维迎. 产权、政府与信誉. 北京:生活·读书·新知三联书店,2001	89
18	费方域. 企业的产权分析. 上海:上海三联书店等,1998*	84

续表2 管理论文引用较多的国内学者学术著作

序号	被引著作	被引次数
19	周三多. 管理学. 北京:高等教育出版社,2005*	83
20	赵曙明. 人力资源管理研究. 北京:中国人民大学出版社,2001	83
21	李建民等. 人力资本通论. 上海:上海三联书店,1999	81
22	林毅夫等. 中国的奇迹:发展战略与经济改革. 上海:上海三联书店等,1999*	71
23	李维安等. 现代公司治理研究:资本结构、公司治理和国有企业股份制改造. 北京:中国人民大学出版社,2002	69
24	薛澜等. 危机管理:转型期中国面临的挑战. 北京:清华大学出版社,2003	68
25	李忠民. 人力资本:一个理论框架及其对中国一些问题的解释. 北京:经济科学出版社,1999	68
26	李惠斌等. 社会资本与社会发展. 北京:社会科学文献出版社,2000	67
27	高建. 中国企业技术创新分析. 北京:清华大学出版社,1997	67
28	张康之. 寻找公共行政的伦理视角. 北京:中国人民大学出版社,2002	66
29	樊纲等. 中国市场化指数:各地区市场化相对进程报告. 北京:经济科学出版社,2001	61
30	周志忍. 当代国外行政改革比较研究. 北京:国家行政学院出版社,1999	60
31	芮明杰. 管理学:现代的观点. 上海:上海人民出版社,1999*	60
32	吴贵生. 技术创新管理. 北京:清华大学出版社,2000*	59
33	吴淑琨等. 公司治理与中国企业改革. 北京:机械工业出版社,2000	55
34	柳卸林. 技术创新经济学. 北京:中国经济出版社,1993	55
35	张国庆. 行政管理学概论. 北京:北京大学出版社,2000*	54
36	席酉民等. 和谐管理理论. 北京:中国人民大学出版社,2002	53
37	张德. 人力资源开发与管理. 北京:清华大学出版社,2001*	51
38	余光胜. 企业发展的知识分析. 上海:上海财经大学出版社,2000	51
39	许国志. 系统科学. 上海:上海科技教育出版社,2000	51
40	陈剑等. 虚拟企业构建与管理. 北京:清华大学出版社,2002	50
41	张成福等. 公共管理学. 北京:中国人民大学出版社,2001*	49
42	焦斌龙. 中国企业家人力资本:形成、定价与配置. 北京:经济科学出版社,2000	49
43	刘光明. 企业文化. 北京:经济管理出版社,1999*	48
44	金碚等. 竞争力经济学. 广州:广东经济出版社,2003	47
45	盖文启. 创新网络:区域经济发展新思维. 北京:北京大学出版社,2002	47
46	盛洪. 现代制度经济学. 北京:北京大学出版社,2003*	46
47	谢德仁. 企业剩余索取权:分享安排与剩余计量. 上海:上海三联书店等,2001	46
48	项保华. 战略管理:艺术与实务. 北京:华夏出版社,2001*	45
49	黄群慧. 企业家激励约束与国有企业改革. 北京:中国人民大学出版社,2000	45
50	魏杰. 企业前沿问题:现代企业管理方案. 北京:中国发展出版社,2001	43
51	郁义鸿. 知识管理与组织创新. 上海:复旦大学出版社,2001	43
52	冯子标. 人力资本运营论. 北京:经济科学出版社,2000	42
53	宋华等. 现代物流与供应链管理. 北京:经济管理出版社,2000	41
54	赵曙明等. 知识企业与知识管理. 南京:南京大学出版社,2000	41
55	杨小凯等. 新兴古典经济学和超边际分析. 北京:中国人民大学出版社,2000	40
56	李新春. 企业联盟与网络. 广州:广东人民出版社,2000	40
57	李维安等. 网络组织:组织发展新趋势. 北京:经济科学出版社,2003	38
58	李维安. 中国公司治理原则与国际比较. 北京:中国财政经济出版社,2001	37
59	中国教育与人力资源问题报告课题组. 从人口大国迈向人力资源强国. 北京:高等教育出版社,2003	36
60	魏江. 产业集群:创新系统与技术学习. 北京:科学出版社,2003	35
61	王众托. 企业信息化与管理变革. 北京:中国人民大学出版社,2001	35
62	张蕊. 企业战略经营业绩评价指标体系研究. 北京:中国财政经济出版社,2002	34
63	魏江. 企业技术能力论:技术创新的一个新视角. 北京:科学出版社,2002	33
64	孙永祥. 公司治理结构:理论与实证研究. 上海:上海三联书店等,2002	33
65	周三多等. 战略管理思想史. 上海:复旦大学出版社,2002*	33
66	张厚义. 中国私营企业发展报告(2001). 北京:社会科学文献出版社,2002	32
67	傅家骥等. 技术经济学前沿问题. 北京:经济科学出版社,2003	29
68	夏敬华等. 知识管理. 北京:机械工业出版社,2003	28
69	王众托. 知识系统工程. 北京:科学出版社,2004	27
70	王德禄. 知识管理的IT实现:朴素的知识管理. 北京:电子工业出版社,2003	27
71	蔡昉等. 劳动力流动的政治经济学. 上海:上海三联书店等,2003	26
72	李军鹏. 公共服务型政府. 北京:北京大学出版社,2004	24
73	司春林. 企业创新空间与技术管理. 北京:清华大学出版社,2005	18
74	国务院研究室课题组. 中国农民工调研报告. 北京:中国言实出版社,2006	17
75	张维迎. 产权、激励与公司治理. 北京:经济科学出版社,2005	17
76	杨其静. 企业家的企业理论. 北京:中国人民大学出版社,2005	17
77	蔡昉等. 中国劳动力市场转型与发育. 北京:商务印书馆,2005	16

注:\*表示这些著作在不同年份出版/重订,仅列举被引次数最多的版本年份。

契约理论》被引 376 次。入选图书 2 本及以上的学者还有李维安、蔡昉、傅家骥、林毅夫、王众托、杨瑞龙、赵曙明、周三多和魏江。基本上是我国管理学界耳熟能详的知名学者。分析表 2 中的书目,可以说几乎涵盖管理学所有主要研究领域,表中所列书目所讨论的主题既涉及相对传统的“企业理论”与“企业战略管理”,也涉及近几年才成为热门的“知识管理”和“技术创新”。

### 3 入选著作的分析

为方便讨论以上著作对国内管理学研究的影响,笔者参照这些著作的主题,以及引用这些图书的论文主题,将入选图书分为以下 10 类。

#### 3.1 制度经济学类著作

制度经济学是国内外经济学研究的热门方向,入选的国内制度经济学著作也较多,有 14 种。被引次数最多有 418 次,最少的有 35 次。

此类中,张维迎有 3 本著作入选:①《企业理论与中国企业改革》论述了国有企业的本质、国有企业改革的方向以及改革中出现的问题,并指出解决这些问题不仅需要现实问题有良好的感觉和体验,而且要很好地掌握有关产权和激励方面的现代经济学理论。引用该书较多的管理学论文主题有国有企业、人力资本、公司治理、上市公司和激励机制等。②《企业的企业家:契约理论》以作者长期参与中国经济改革的经验为背景,以一个特定的企业理论为题目,为中国年轻一代经济学者提供了一个方法论典范,即在系统把握了微观经济学以后,如何将理论应用于具体问题以及如何在特定背景下叙述理论。引用该书较多的管理学论文主题有人力资本、国有企业、企业家和公司治理等。③《产权、政府与信誉》中的 20 多篇文章回答了诸如为什么相当多的中国企业不讲信誉,什么样的企业才有积极性讲信誉,信誉机制的建立需要哪些基础以及如何才能得到有效维护等问题。引用该书的管理学论文主题主要有家族企业、国有企业、信用管理、信用缺失和政府信用等。

《创新的空间:企业集群与区域发展》是北京大学王缉慈承担的国家自然科学基金地学部项目《新产业区理论及其在我国的应用研究》的最终研究成果。这本书剖析了国外美国硅谷、第三意大利和印度提若普尔地区等区域实例,并对我国具有代表性的区域进行了细致的调研,在此基础上,发掘了新产业区理论在中国的实际应用价值。引用该书较多的管理学论文主题有企业集群、产业集群、竞争优势、中小企业

以及技术创新等。

林毅夫等撰写的《充分信息与国有企业改革》从探讨现代企业制度的内涵出发,结合我国国有企业面临的现实问题,提出了对国有企业改革的看法。引用该书较多的管理学论文主题有国有企业、公司治理、企业改革和人力资本等。

中南财经政法大学卢现祥的《西方新制度经济学》系统地阐述了西方新制度经济学的产生、发展及其基本原理,并应用制度分析法对我国市场化改革中的一些深层次问题作了有意义的探讨。引用该书较多的管理学论文主题有制度创新、制度变迁、技术创新和产权制度等。

国家建设部的研究成果《小企业集群研究》从历史和现实、理论与实践的多视角,分析了小企业及小企业集群的内在机制及外部条件,得出了一系列有说服力的结论,并有针对性地提出,我国各级地方政府应建立五大支撑体系才能有效地扶植小企业的发展。该书对我国中小企业和企业集群等领域的研究有重要影响。

中国人民大学杨瑞龙有 2 本著作进入本类:①《企业共同治理的经济学分析》批评了传统的股东至上的企业治理理论和治理模式,从理论上论证了银行、所有者、经营者和劳动者等企业的相关利益者共同治理企业的合理性,并针对国有企业改革的实践提出了具体可行的操作方案。引用该书较多的管理学论文主题有公司治理、利益相关者、人力资本和剩余索取权等。②《企业的利益相关者理论及其应用》采取直面现实的研究方法,把主流的企业理论与利益相关者理论结合起来,探寻决定企业所有权配置的内在原因,构建一个具有新意的企业治理结构分析框架。引用该书较多的管理学论文主题有利益相关者、公司治理和企业所有权等。

费方域的《企业的产权分析》对已有的文献做了系统的整理、比较和分析,在给出了产权经济学的整个源与流的清晰图画之后,运用“不完全相同”这一当今理论前沿的方法,阐述了企业最基本的问题、最基本的企业理论和企业改革最通达、最切实的思路。引用该书的管理学主要研究领域有公司治理、人力资本、企业所有权、内部人控制和剩余控制权等。

《创新网络:区域经济发展新思维》由盖文启所著,书中探讨了区域创新网络的基本理论和原理,分析产业的空间集聚与网络的创新活动,并结合当前形势,探讨未来区域及其创新网络的发展趋势。该书主要被产业集群、技术创新和企业集群等管理学论文所引用。

盛洪主编的《现代制度经济学》分上下2卷出版。上卷摘选了科斯、诺思、奥尔森、德姆塞茨、威廉姆森和张五常等新制度经济学家的开创性原典,涉及产权理论、交易费用理论、制度变迁理论、公共选择理论、集体行动的逻辑、宪法经济学、法与经济学等诸多领域,可视为学习和掌握现代制度经济学理论体系的必备书籍。下卷精选了汪丁丁、张宇燕、张维迎、周其仁、盛洪、樊纲、张军和林毅夫等中国经济学家的论文,涉及科斯定理、契约与企业、公共选择与集体行动、经济发展与制度变迁、制度选择与国家兴衰等诸多领域<sup>[10]</sup>。引用该书的管理学论文主题主要有交易费用、产权改革、股份企业和交易成本等。

黄群慧的《企业家激励约束与国有企业改革》运用现代最优机制设计理论,研究了企业家激励约束机制的问题。该书系统全面地分析、描述了激励约束企业家的报酬机制、控制权机制、声誉机制和市场竞争机制,对这些机制产生激励约束作用的理论基础和面临的实际问题进行了深入研究。在当前加大国有企业改革力度的环境下,该书无疑具有深远的理论意义和实践意义<sup>[11]</sup>。引用该书的管理学论文主题主要有国有企业、人力资本、企业绩效和企业家等。

魏江的《产业集群:创新系统与技术学习》就产业集群的创新系统和技术学习问题进行研究,以期建立产业集群这种特殊产业组织形态的创新系统,以及该系统内部的技术学习范式和技术能力增长机理。产业集群、企业集群、竞争优势和技术创新等方面的管理学论文引用该书较多。

### 3.2 企业管理类著作

入选的国内学术著作中企业管理类著作12种,内容涉及供应链管理、企业文化和企业组织等,被引最多的为219次,最少的为17次。

马士华等的《供应链管理》是国内第一本供应链管理的专著,在社会上产生了很大的影响,该书曾连续重印18次,是国内物流、供应链管理研究和应用的主要参考书。引用该书较多的管理学论文主题有供应链、供应链管理、企业核心竞争力、企业管理和电子商务等。

席西民等的《和谐管理理论》沿袭原和谐理论的基本思路,即将组织系统视为基于规则和单元自治的整体,来考虑组织如何在急剧变动的外部环境中,发挥整体优势而非部分或整体的改进。引用该书的管理学论文以和谐管理理论、和谐整合方面的内容居多。

陈剑等的《虚拟企业构建与管理》从虚拟企业的产生背景和基本特点出发,对虚拟企业的构建与管理进行了系统的介绍。引用该书的管理学论文主题主要是虚拟企业,其他还有核心能力、知识网络和业务流程重组等。

刘光明的《企业文化》从企业文化的物质层面、行为层面、制度层面、精神层面以及企业的品质文化、服务文化、营销文化、广告文化、管理文化、环境文化等方面做了全方位、多维度的阐释。引用该书较多的管理学论文主题有企业文化、企业管理、企业竞争力和人本管理等。

《企业剩余索取权:分享安排与剩余计量》是以对现代企业理论中的企业剩余索取权的研究为中心而展开的。在分析剩余索取权的分享安排时,作者谢德仁以交易成本为分析工具,研究会计规则制定权合约安排,并提出了“会计准则的性质是一份公共合约”的新观点和一个包容会计理论在内的新的广义企业理论框架<sup>[12]</sup>。引用该书较多的管理学论文主题包括人力资本、企业家、企业治理和利益相关者等。

《企业前沿问题:现代企业管理方案》一书中,作者把深奥的经济学原理化为明白晓畅的语言,参照国际大企业的发展大势,详尽而深刻地剖析了中国企业面临的迫切问题,并指出了中国企业改革与发展的方向。引用该书的管理学论文主题有人力资本、公司治理、激励机制和企业文化等。

宋华等的《现代物流与供应链管理》有别于其他物流管理书籍,其显著特点在于:突破了传统的物流管理理论与方法,内容全面,试图从新的视野重新审视物流管理的本质。引用该书的管理学论文基本都涉及物流与供应链管理。

在传统的边界严格的企业组织让位于“开放式”的企业联盟与网络的今天,结盟将增强企业的竞争力和灵活性,也将提高企业的学习能力和降低进入新市场的风险与壁垒。李新春的《企业联盟与网络》对战略联盟与网络的基本概念和内容进行了系统的归结,并从2个主要视角考察战略联盟与网络问题。有关企业网络、战略网络方面的管理学论文引用该书较多。

李维安带领的团队研究撰写的《网络组织:组织发展新趋势》在把握组织发展方向、构建网络组织分析架构、尝试复杂性分析等新方法,以及探索网络组织治理等交叉、前沿研究领域方面论述十分充分,系统、翔实地展现了网络组织的全貌<sup>[13]</sup>。引用该书的管理学论文主题有网络组织、企业网络和治理机制等。

中国工程院院士王众托的《企业信息化与管理变革》提出了企业信息化与管理变革相结合以促进管理创新的思路与方法。引用该书的管理学论文主题涉及企业信息化、企业管理、电子商务、业务流程和信息技术等。

张厚义主编的《中国私营企业发展报告(2001)》作为一种学术资料性专著,力求忠实地记录私营企业的发展过程,客观地描述私营企业的发展状况,全面地分析私营企业的发展特点。主要分专题、调查、研究报告和学术探讨等篇章。引用该书的管理学论文主题主要有私营企业、家族企业和民营企业等。

杨其静的《企业家的企业理论》的特点在于它做了一个很好的假定和抽象,从资本家和经营者中抽象出企业家,并假定企业家是企业的始作俑者,而且能够把自己的理论逻辑贯彻到底,不论是对现有理论的评述,还是理论模型的设计和自己理论的展开,都始终坚持了自己的假定,做到了逻辑的自治<sup>[14]</sup>。引用该书的管理学论文主题有公司治理、人力资本、企业家和企业理论等。

### 3.3 人力资源管理类著作

南京大学赵曙明的《人力资源管理研究》追溯了人力资源管理近1个世纪的演变历程,阐述了传统人事管理向现代人力资源管理转变的必然要求和发展趋势。引用该书的管理学论文主题主要有人力资源管理、人力资源和人力资本等。

李建民的《人力资本通论》所研究的不仅仅是“发展的实质究竟是什么”这些有关发展的基础问题,更强调作为客观世界所存在的三大社会生产要素之一,人力资本始终是人们一直在开发的资源。引用该书的管理学论文主题有人力资本、人力资本投资和产权等。

全球经济正经历着从物质经济到知识经济的深刻变革,《人力资本:一个理论框架及其对中国一些问题的解释》基于这一变革,对人力资本进行全面、深入的研究。引用该书的管理学论文主题除了人力资本外,还有剩余索取权、人力资本定价、企业家人力资本和潜在人力资本等。

《人力资源开发与管理》是清华大学张德多年教学经验的总结,包括人力资源开发与管理的基本原理、人力资源开发与管理的基础工作、人力资源计划等内容。引用该书的管理学论文主题有人力资本、人力资源管理和企业管理等。

焦斌龙的《中国企业家人力资本:形成、定价与配置》对人力资本理论的贡献有4点:①将

人力资本与劳动力紧密联系起来;②从制度角度探讨企业家人力资本形成;③探讨了企业家人力资本定价制度及其变迁;④探讨了企业家人力资本配置问题<sup>[15]</sup>。引用该书的管理学论文主题主要是人力资本和企业家。

冯子标在《人力资本运营论》中,讨论了人力资本的概念、形成、流通、配置、人力资本的企业家配置、人力资本运营的政策与制度环境等问题,为政府的科学决策提供了重要的理论基础和条件。引用该书的管理学论文主题有人力资本、企业家和人力资本产权等。

《从人口大国迈向人力资源强国》是教育部根据十六大总体战略部署,组织10多家科研单位和高校的专家组成的课题组开展的教育与人力资源问题的联合攻关研究,该书由20多万字的总报告,50余万字的17个专题报告,加上30多万字的发展指标和170多张图表组成,总共110余万字,不仅充分体现了学术性,也具有工具性和资料性。它是中国第一部关于新世纪教育与人力资源战略问题研究的专著,为政府人力资源开发、教育改革与发展的决策提供了有力支持<sup>[16]</sup>。引用该书较多的管理学论文主题有人力资源管理、人力资源开发和人力资本等。

中国社会科学院人口与劳动经济研究所蔡昉有2部著作入选:《劳动力流动的政治经济学》和《中国劳动力市场转型与发育》。作者长期关注城乡分割造成的三农问题,特别是与此相关的劳动力城乡流动问题,在《劳动力流动的政治经济学》中,作者使用政治经济学的理论框架,研究了中国农村劳动力在城乡之间和地区之间的流动。引用该书较多的管理学论文主题有农民工问题、劳动力转移和农村剩余劳动力等。而《中国劳动力市场转型与发育》是一本较为全面地考察中国20余年来劳动力市场转型和发育的专著,该书揭示了市场目前存在的种种问题,如劳动力市场垄断与竞争程度的问题、统一与分割的问题、效率与公平的问题,以及如何找到解决这些问题的就业政策等<sup>[17]</sup>。引用该书的管理学论文主题涉及劳动力市场、工资差异和劳动力供给等。

《中国农民工调研报告》是作者对北京、上海等11个省市农民工问题进行全面、系统、深入调查的研究报告。报告基本摸清了当前农民工面临的突出问题及原因,基本掌握了我国农民工的历史、现状、特点和发展趋势,总结了近年来各地各部门加强农民工管理和服务的做法和经验,探讨了解决农民工问题的原则思路 and

政策建议<sup>[18]</sup>。引用该书的管理学论文主题有农民工问题、经济增长、劳动法和劳动合同等。

### 3.4 公共与行政管理类著作

入选的公共与行政管理类的国内学术著作有7种。被引最多的有109次,最少的有24次。

俞可平主编的《治理与善治》综合了目前西方治理理论研究中几位代表人物的观点,提出了善治的8个分析性标准:合法性、透明性、责任性、法治、回应、有效、秩序、稳定<sup>[19]</sup>。引用该书较多的管理学论文主题有和谐社会、政府治理、公共管理和善治等。

薛澜等的《危机管理:转型期中国面临的挑战》比较系统地反映了美国“9·11”事件发生后全球危机形态的变化,并通过理论研究和案例分析,详尽探讨了转型期我国危机形态的根源及特征,为促进公共治理结构的顺利转型和社会协调发展提出了可资借鉴的模式<sup>[20]</sup>。引用该书的管理学论文主题除了危机管理之外,还包括公共危机、突发公共事件和应急管理。

《寻找公共行政的伦理视角》是一本现代行政伦理学的开拓性著作。作者张康之采用了理论与实践一体性的视角,在理论分析的同时揭示了公共行政发展中的问题,并对20世纪70年代以来全球范围内的行政改革进行了反思,认为整个20世纪公共行政的理论和实践的根本缺陷就在于放弃了它的伦理向度。引用该书的管理学论文主题有服务型政府、公共行政、公共管理和行政伦理等。

周志忍的《当代国外行政改革比较研究》分导论、英国行政改革、美国行政改革、日本行政改革、原苏联东欧国家行政改革、第三世界的行政改革与发展等章节,全面论述了当今世界上具有代表性国家的行政改革,对实现我国行政管理现代化具有重要的借鉴意义。引用该书较多的管理学论文主题有行政改革、公共管理和政府绩效等。

张国庆的《行政管理学概论》阐述了行政管理学的基本原理、一般原则、主要范畴及研究方法。对百余年来公共行政学的重要思想、理论、争论、任务及其代表作等,多有相应的介绍和讨论,新版也增加了有关中国行政管理方面的讨论。引用该书的管理学论文主题包括行政改革、公共行政、责任政府和政府能力等。

张成福等的《公共管理学》系统地介绍了公共管理的特性,内容涉及公共组织管理、公共政策分析、公共人力资源管理、信息资源管理、电子化政府、公共管理的新策略及公共管理的未

来。引用该书的管理学论文主题包括公共管理、公共服务和行政改革等。

《公共服务型政府》系统研究了公共供求关系的基本理论,提出了中国政府公共供给与公共服务的指标体系,进行了中国政府公共产品供给的国际比较研究,研究了我国地方政府建设服务型政府的经验与对策,提出了推进中国政府职能战略转变、建立公共服务型政府、建立公共财政体制、建立公共治理体制、建立公共行政体制等行政管理体制改革的对策<sup>[21]</sup>。服务型政府、公共服务和和谐社会等领域的管理学论文很多引用了该书。

### 3.5 技术经济学类著作

技术经济学是一门应用理论经济学原理、研究技术领域经济问题和经济规律、研究技术进步与经济增长之间的相互关系的科学,是研究技术领域内资源的最佳配置、寻找技术与经济的最佳结合以求可持续发展的科学。入选本类的图书有9种。被引最多的有280次,最低的为18次。

傅家骥是我国技术经济及管理学科早期的开拓者和推动者之一,在本领域他有2本著作入选:①《技术创新学》是傅家骥为首的清华大学技术创新研究课题组基于较长时间的研究积累而撰写的。该书既介绍了国外技术创新研究的成果,又反映了我国企业技术创新的成功实践和创新理论研究的最新进展。引用该书的管理学论文主题中,技术创新遥遥领先,其次有企业技术创新、中小企业和自主创新等。②《技术经济学前沿问题》是作者对技术经济学前沿性问题的初步思考,包括工程层面、企业层面、产业层面和国家层面的技术经济前沿问题。引用该书的管理学论文主题有技术创新和技术轨道等。

《研究、发展与技术创新管理》是许庆瑞在其前作《研究与发展管理》的基础上,根据世界经济形势和科学技术的发展、变化,突出了技术创新的战略管理,突出了作者的自主研究成果,综合反映了国外著名学者在这一领域的最新研究成果,增加了国内外大公司在技术创新方面的经验、案例与实例。引用该书的管理学论文主题有技术创新、R&D、创新模式和合作创新等。

高建的《中国企业技术创新分析》以企业技术创新问卷调查为依据,系统、全面地对我国技术创新进行了测度和实证分析。该书介绍了衡量企业技术创新主动性、技术创新主体化和提高技术创新能力的有效方法。引用该书的管理学论文主题涉及技术创新、中小企业和企业技

术能力等。

吴贵生的《技术创新管理》系统介绍了企业技术创新管理的理论和方法,简要阐明了技术创新的理论。全书分为技术创新理论、技术创新决策、技术创新过程管理和技术创新要素管理4篇。引用该书的管理学论文主题有技术创新、中小企业、技术转移和创新管理等。

柳卸林的《技术创新经济学》是从经济学角度研究创新的系统运行规律和战略选择的学术著作。该书系统地介绍了技术创新经济学各方面的内容,并对技术创新的激励等问题作了深入的研究。引用该书的管理学论文主题除了技术创新外,还有中小企业、创新过程模式和创新系统等。

中国工程院院士许国志主编的《系统科学》系统阐述了对各类系统的结构、功能和演化有普适意义的动力学系统理论、自组织理论、随机性理论,以及简单巨系统、复杂适应系统、开放的复杂巨系统的理论,对信息论、控制论、运筹学、系统工程方法论等系统工程技术作了简要介绍。该书对技术创新、复杂系统等方面的研究有一定参考价值。

《企业技术能力论:技术创新的一个新视角》从企业内在资源和能力的层面研究提高技术创新能力的机理、模式、途径和策略,以期揭示企业实现持续技术创新的内在规律。技术能力、技术创新和技术学习等领域的论文很多引用了该书。

司春林的《企业创新空间与技术管理》提出了基于技术、组织、市场相互关系的企业创新空间新框架,其特色是关注破坏性技术创新的动态管理模式,在吸收国际创新管理大师理论精髓的基础上,进行了科学的综合与再创造,因此有较高的理论价值。同时,书中提供了国内外著名企业的创新事例,有利于结论的操作化<sup>[22]</sup>。该书对我国开放式创新、供应链和合作研发等方面的研究有一定影响。

### 3.6 公司财务与公司治理类著作

入选本类的国内学术著作共有7种。被引次数最多的有190次,最少的为17次。

梁能主编的《公司治理结构:中国的实践与美国的经验》的每个章节都涉及一个知名学者的专长,如张维迎论述了所有制、治理结构与委托-代理关系;周其仁阐释了企业家和企业制度问题,梁能构建了总裁生命周期的5个季节模型等。该书第1篇的6章讨论有关公司治理结构的理论问题;第2篇的9章讨论中国的治理结构

实践;第3篇的7章介绍美国公司治理结构的经验。此外,该书首次在国内发表美国最有代表性的1500家大中小型公司治理结构和总裁薪酬的实际数据及归类分析,具有很高的权威性和参考价值。引用该书较多的管理学论文主题有公司治理、上市公司和独立董事等。

南开大学商学院李维安有3本著作入选:

①《公司治理》从公司治理的基本问题入手,分绪论、体系、模式和应用4篇。公司治理、上市公司、治理结构和利益相关者等方面的研究很多引用了该书。②《现代公司治理研究:资本结构、公司治理和国有企业股份制改造》的中心主题是将资本结构、公司治理和国有企业股份制改造有机结合,从资本结构的角度构筑公司治理的理论框架。引用该书的管理学论文主题除了公司治理外,还有资本结构和治理结构等。③《中国公司治理原则与国际比较》第一次系统地将公司治理理论的研究推进到公司的实务运作层面,实现了由公司治理结构的研究向公司治理原则研究的跨越。该书的另一个重要特色是以其标志性研究成果——中国公司治理原则(草案)统率全文,这不仅在体例上别具一格,而且在内容上具有开拓性<sup>[23]</sup>。引用该书的管理学论文主题主要有公司治理、上市公司和治理结构等。

吴淑琨等的《公司治理与中国企业改革》在对企业概念和公司治理深入分析的基础上,提出了公司治理和公司管理的系统化模型,分析了韩、日、美3国公司治理的模式,对我国企业改革进程中存在的问题从理论方面给出了新的解释,还在我国上市公司实证研究的基础上展望了我国未来公司治理的目标模式。该书对我国公司治理、上市公司和企业治理等方面的研究有一定影响。

《公司治理结构:理论与实证研究》是一部探讨公司治理结构的理论与经验的著作,与其他著作的不同之处在于,作者将股东利益置于首要的位置,从比较广泛的范围与角度探讨公司治理,并从4个方面进行了深入的研究:股东或股权与公司治理的关系、债权人与公司治理的关系、与公司董事会有关的理论问题以及经理激励的深层次理论问题。引用该书的管理学论文主题有公司治理和股权结构和上市公司等。

张维迎在《产权、激励与公司治理》中反复强调的是企业所有权对公司治理结构的重要性。他明确指出,离开所有权谈公司治理结构是没有任何意义的。这本书还批判了公司治理结



构的利益相关者理论,并指出了这一理论的危险性。公司治理、人力资本等方面的论文有些引用了该书。

### 3.7 知识管理类著作

自国内第一本知识管理方面的专著《知识管理:竞争力之源》出版以来<sup>[24]</sup>,国内研究知识管理的专家和学者出版了许多相关著作,入选本类的国内学术著作有6种。

余光胜的《企业发展的知识分析》系统地分析了企业发展这一人们普遍关注的经济问题。作者通过分析企业知识活动的微观机理,对主流的企业发展理论提出了挑战,并初步构建了企业发展知识论的理论框架。引用该书的管理学论文主题有知识管理、竞争优势、知识资本和核心能力等。

复旦大学管理学院郁义鸿的《知识管理与组织创新》在知识管理的总标题下,重点阐述知识管理与组织创新及它们之间的关系。全书共分知识经济、知识组织与知识管理,组织的知识结构,知识组织的结构设计,价值识别与流程再造,知识共享与组织学习,组织记忆与组织设计,虚拟企业组织,面向未来的组织创新8章。引用该书最多的管理学论文主题是知识管理,其次有组织学习和企业文化等。

赵曙明等的《知识企业与知识管理》系统分析了知识经济下企业知识管理的有关问题。作者认为了解企业基本的知识种类和特征,掌握企业知识系统的基本构成,知晓不同企业组织之间信息知识沟通、交流、合作的网络,对提高企业的市场竞争力大有裨益;另外,还在书中对企业知识管理战略做了组织创新与员工激励的描述。引用该书较多的管理学论文主题有知识管理和隐性知识等。

夏敬华等的《知识管理》以“知识管理的迷思”开始提出问题,分别从知识管理的理念和方法、知识管理的系统和工具、知识管理的规划和实施以及知识管理的案例等方面对所提出的问题进行了回答。引用该书的管理学论文主题有知识管理、隐性知识和知识管理系统等。

王德禄的《知识管理的IT实现:朴素的知识管理》是其在多年知识管理应用推广的基础上完成的。该书系统地论述知识管理付诸实践的方法,详细介绍了知识管理的基本构架,组织知识的分类与流程,知识管理在软件工程、电子商务、客户关系管理、供应链管理、电子政务中的实现以及最佳实践案例。知识管理、知识共享、知识管理系统和信息技术等主题的论文引

用了该书。

王众托将系统工程理论与方法引入知识管理与知识经济的研究中,创造性地建立了知识系统工程学科,开辟了系统工程学科新的研究与应用领域,所著《知识系统工程》就是这一工作的结晶。该书简述了知识经济的产生与发展过程及其对社会经济生活的影响,全面介绍了知识的各种类型,并探讨了知识作为资源、生产要素以及资本的意义与重要性,特别强调了组织的意会性知识是一种核心的竞争能力。引用该书的管理学论文主题除了知识管理外,其他主题比较分散,有知识创新和知识管理相关技术等。

### 3.8 战略管理类著作

入选管理学国内学术著作中战略管理方面的图书有4种:

金碚等的《竞争力经济学》综合运用经济学和管理学理论,通过对产业成长和企业竞争过程的分析,构建了一个解释竞争力的跨学科理论框架,对竞争力现象做了合乎理论逻辑和客观现实的解释。作者独具匠心提出了竞争力研究的3个层次:竞争力理论经济学、竞争力应用经济学和竞争力研究<sup>[25]</sup>。引用该书的管理学论文主题有企业竞争力、核心竞争力和品牌竞争力等。

《战略管理:艺术与实务》是复旦大学项保华经多年的研究与探索,借鉴吸收了哲学、宗教、经济学和心理学等多学科的研究成果。该书提出了极具操作性的实践问题导向型战略管理整体框架,剖析了战略形成所需关注的持续经营优势构建、业务演化路径选择、竞合互动关系处理三大实践主题,研究了战略实施相关的决策、变革、激励三类支撑行动<sup>[26]</sup>。引用该书较多的管理学论文主题有竞争优势、战略管理、顾客价值和企业战略等。

张蕊的《企业战略经营业绩评价指标体系研究》考虑的是企业进入战略经营时代后,考核企业经营业绩的评价指标体系更新。该书把卡普兰战略积分卡的4个层面扩展为5个层面,增添了技术创新层面,以创新为战略经营业绩评价指标体系的内核,从而体现企业的核心竞争力。引用该书的管理学论文主题有绩效评价、平衡计分卡和经济增加值等。

周三多等的《战略管理思想史》是在总结国内外企业战略管理研究成果后,关于“史”的一次大胆尝试。全书从战略管理流派的演变、企业成长与竞争理论的变革、企业组织与领导角色

的转换、中外战略思想家的学术思想 4 个方面,较系统地评述了当代企业战略管理思想发展的历史。引用该书的管理学论文主题比较分散,有不确定环境、核心竞争力和企业战略等。

### 3.9 管理学综合类著作

周三多的《管理学》运用理论与实践相结合的方法,汲取了古今中外人类社会经济活动中所积累的管理思想和管理理论的精华,系统地阐释了管理的基本原理和职能,建立了信息、决策、计划、组织、领导、控制和创新的“管理学新体系”。引用该书的管理学论文主题比较分散,涉及企业管理、创新和企业文化等。

芮明杰主编的《管理学:现代的观点》精心设计了一个崭新的论述体系,较为全面深入地分析了管理成本的构成以及组织规模、产权制度、组织环境、组织文化、组织结构和管理者才能等因素对管理成本的影响,弥补了传统教科书论述体系的不足,建立了比较完整缜密的管理绩效分析框架<sup>[27]</sup>。引用该书的管理学论文主题有企业管理、管理创新和管理模式等。

### 3.10 经济学其他类著作

此类种被引最多的有 616 次,最少的为 40 次。

张维迎的《博弈论与信息经济学》可以说填补了国内的一项空白,被国内多所大学选作研究生教材,此书不但涵盖了政策完美均衡、序贯均衡(贝叶斯完美均衡)这些高深且最适合用来分析中国经济体制的对策模型,而且对委托人-代理人模型、效率工资及各种“逆向选择”模型有深入的介绍。引用该书较多的管理学论文主题有激励机制、博弈分析、委托代理和信息不对称等。

谢识予的《经济博弈论》重视对博弈模型、原理经济意义的阐述,并尽量通过实例介绍概念和原理。主要内容包括博弈论的基本概念和基础理论、有限理性假设下的博弈理论、各种非理想信息条件下的静态和动态博弈论、合作博弈理论等。引用该书较多的管理学论文主题有博弈分析、博弈模型和博弈论等。

现任世行行长的林毅夫等在《中国的奇迹:发展战略与经济改革》中,采用经济学的分析方法讨论了中国的资源结构、发展战略、经济体制和经济改革的问题,不仅解释了中国连续 20 多年经济高速增长的原因,而且也阐述了亚洲“四小龙”的成功经验;不仅解释了原苏联、东欧等社会主义国家经济的失败,而且也分析了亚洲、美洲一些实行资本主义制度的国家经济陷入发

展困境的原因<sup>[28]</sup>。国有企业、经济增长和人力资本等方面的管理学论文许多引用了该书。

社会发展需要 4 种资本:物质资本、金融资本、人力资本和社会资本,其中,社会资本在 20 世纪 90 年代以后才为学者所广泛重视。社会资本主要是指建立在信任和互助合作基础上的社会关系网络。李惠斌等的《社会资本与社会发展》选择了西方学术界在这一领域中有代表性的若干论著,向国内学者比较系统地介绍关于社会资本的各种观点。引用该书的管理学论文主题主要有社会资本和人力资本等。

樊纲的《中国市场化指数:各地区市场化相对进程报告》主要依据前几年的统计数据和抽样调查数据,对各省、自治区、直辖市的“市场化相对进程”的现状进行排序比较,并展示它们各自在市场化方面的最新变化方向,度量这些变化的程度。引用该书的管理学论文主题涉及公司治理、上市公司、政府干预和市场化进程等。

虽然新兴古典经济学大量使用数理工具,但杨小凯等的《新兴古典经济学和超边际分析》就像畅销至今的萨缪尔森的《经济学原理》一样,是一本没有数学演算的介绍性书籍。从这本书中读者能了解新兴古典学派的基本框架,除了全新的模型分析和学派整合之外,这本书还向读者解释了中国政治经济现象:城乡差别、企业形式、产权模式、制度改革、失业的缘由<sup>[29]</sup>。引用该书的管理学论文主题有交易费用、企业理论和企业性质等。

## 4 结语

从入选的图书及被引次数来看,现代管理学起源和发展主要在西方发达国家,中国现代管理学研究的发展历史相对较短,但目前的中国高校几乎都设有管理专业,大量的专职教学研究人员与企业管理实践的密切结合,在此基础上对企业管理的实际问题进行广泛、深入的系统分析,促成了中国企业管理学、中国管理学的日趋成熟。在本文讨论的众多学者和著作中,也有大量来自中国自己的著述,尤其是著名学者张维迎,有 5 本著作进入管理学高被引图书,合计被引 1 500 余次,著作总被引次数仅比战略管理大师波特少 100 余次,这说明,在管理学本科、硕士、博士等各层次的教育和教学体系日臻完善的同时,很多卓有才华和学术潜能的中青年学术带头人也逐渐脱颖而出。

管理学是适应现代社会化大生产的需要而产生的,因此,它是一个动态的学科,新概念、新

名词、新理论层出不穷。在当前中国经济转轨的背景下,面对日益增长的社会各个层面和维度对管理研究的需要,面对成熟的学科发展对严密的学术研究范式和学术研究精品的需要,中国管理学研究也面临着严峻的挑战<sup>[30]</sup>。与此同时,随着研究队伍和机构的不断壮大,学术交流的频繁和深入,创作和研究成果空前丰富和多样化,中国管理学研究也必定能取得更大的进步和发展。

# 参 考 文 献

- [1] 中华人民共和国新闻出版总署. 统计信息[EB/OL]. (2009-07-16)[2009-09-15]. <http://www.gapp.gov.cn/cms/html/21/464/List-1.html>.
- [2] 北京文网.《财富》推荐的75本必读书[EB/OL]. (2007-04-11)[2009-08-12]. <http://www.beijingww.com/6/2007/04/11/61@20585.htm>.
- [3] ACKMAN D. The 20 Most Influential Business Books[EB/OL]. (2002-09-30)[2009-07-27]. <http://www.forbes.com/2002/09/30/0930booksintro.html>.
- [4] 寒川子,彭国兴. 值得一读的好书[M]. 上海:学林出版社,2007:序.
- [5] 中国图书商报. 30年最具影响力的300本书入选书目揭晓[EB/OL]. (2009-01-22)[2009-08-12]. <http://book.sohu.com/20090122/n261908946.shtml>.
- [6] 王余光. 中国读者理想藏书[M]. 北京:光明日报出版社,1999.
- [7] 邓咏秋,李天英. 中外推荐书目100种[M]. 西安:陕西师范大学出版社,2001.
- [8] 黄秀文. 智者阅读:中外名报名刊名家的推荐书目[M]. 上海:华东师范大学出版社,2002.
- [9] 巴陵. 揭秘图书排行榜的水分[N]. 河北日报,2008-01-18(A11).
- [10] 法律图书馆. 现代制度经济学(上、下)[M/OL]. (2007-11-21)[2009-08-01]. [http://www.law-lib.com/SHOPPING/shopview\\_p.asp?id=31699](http://www.law-lib.com/SHOPPING/shopview_p.asp?id=31699).
- [11] 陈佳贵. 评《企业家激励约束与国有企业改革》[J]. 中国人民大学学报,2001(1):122.
- [12] 谢德仁. 会计交叉研究的探索:《企业剩余索取权:分享安排与剩余计量》的研究背景及其过程[J]. 财会通讯:综合版,2004(5):1.
- [13] 薛有志. 揭示组织发展趋势,拓展治理研究领域:评《网络组织:组织发展新趋势》[J]. 南开管理评论,2006,9(4):111~112.
- [14] 张曙光. 企业理论的进展和创新:评杨其静著《企业家的企业理论》[J]. 经济研究,2007(8):153~160.
- [15] 卫兴华. 人力资本理论的新发展:简评《中国企业家人力资本:形成、定价与配置》[J]. 理论前沿,2001(15):5.
- [16] 成刚. 新世纪中国教育与人力资源发展战略的恢宏巨篇:评《从人口大国迈向人力资源强国》[J]. 中国高等教育,2003(7):48.
- [17] 袁志刚. 劳动力资源的优化配置及其在中国的特别意义:评蔡昉等著《中国劳动力市场转型与发育》[J]. 经济研究,2006(1):123~125.
- [18] 新华社. 国务院研究室发布《中国农民工调研报告》[EB/OL]. (2006-04-17)[2009-08-04]. <http://news.sina.com.cn/c/2006-04-17/10018717113s.shtml>.
- [19] 臧占强. 政府治理浅析——读俞可平的《治理与善治》[EB/OL]. (2006-02-18)[2009-08-04]. <http://www.chinavalue.net/Article/Archive/2006/2/18/20643.html>.
- [20] 海淀图书馆. 危机管理——转型期中国面临的挑战[EB/OL]. (2003-05-01)[2009-08-04]. <http://www.gooedu.com/Book57260/>.
- [21] 佚名.《公共服务型政府》一书出版[J]. 中国行政管理,2004(10):70.
- [22] 陈劲. 在动态的环境中设计创新的空间:《企业创新空间与技术管理》一书评述[J]. 研究与发展管理,2005(2):封3.
- [23] 吴先明. 从公司治理结构到公司治理原则的跨越:评《中国公司治理原则与国际比较》[J]. 管理世界,2002(2):150~151.
- [24] 李卫忠. 专访长城战略研究所所长王德禄:知识管理与中国制造[J]. 现代制造,2003(13):20~21.
- [25] 陈佳贵.《竞争力经济学》评介[J]. 中国工业经济,2003(8):92~94.
- [26] 孔夫子旧书网. 战略管理:艺术与实务[EB/OL]. (2009-06-01)[2009-08-06]. [http://shop.kongfz.com/book\\_detail.php?bookId=69382679&shopId=12135](http://shop.kongfz.com/book_detail.php?bookId=69382679&shopId=12135).
- [27] 王玉成,谷冠鹏. 对管理学基础理论教材结构框架与内容体系的探索:评芮明杰主编的《管理学:现代的观点》[J]. 河北师范大学学报:教育科学版,2002(5):95~96.
- [28] 孟耀. 中国发展战略的转变与中国经济奇迹:评《中国的奇迹:发展战略与经济改革》[J]. 财经问题研究,2006(7):97.
- [29] 安替. 来自文革狱中的主流经济学:《新兴古典经济学和超边际分析》[J]. 商务周刊,2001(4):61.
- [30] 苏新宁,邹志仁,杨克义. 中国人文社会科学学术影响力报告(2000—2004)[M]. 北京:中国社会科学出版社,2007:608.

(编辑 张光辉)

通讯作者:覃三鸿(1975~),男,湖北鄂州人。南京大学(南京市 210093)信息管理系副教授。研究方向为知识管理、科学计量。E-mail:sanhong@nju.edu.cn