1、一帆风顺未必是好事，困境反而是造就强者的学校。

2、战略性思考者敢于挑战别人甚至是自己的假设，质疑现状，当认真考虑并检视问题过后，才会采取决定性行动。

3、领导者不要一味的让员工为了团队利益而牺牲，当对方的忍耐达到限度后，就会厌倦并失去前进的动力。

4、放任办公室政治存在，将对企业有腐蚀性的影响。

5、做出改变固然令人感到害怕，但是不能接受改变的人注定会落于人后。

6、充分挖掘员工潜力，就能提高员工价值，从而会大大提升整个组织的价值。

7、优秀的领导者明白拥有多样化的社交网络，会带来更多层次的思考。

8、在互联网时代，需要依靠大量广告推销产品的企业，将会失去优势。

9、陷入困境挣扎时，坚持下去，很快你将变得更将大，更聪明。

10、拒绝接受任何改变，固执依靠过往经验的老板对于企业来讲，是一场噩梦。

11、牛逼的人，一定是有独立思考能力和深度分析能力的。

12、刚愎自用，会使人在自以为是的迷雾中丧失理智，作出错误的决断，最终造成重大损失。

13、不能再为企业创造价值的员工一定要及时请出去，否则企业将会身受其害。

14、聪明的老板懂得欣赏和自己有不同看法的人，补人之长，补己之短。

15、任何困难和问题，只要敢于直面、正视，就没有过不去的坎。

16、将精力放在最重要的事情上，找到最能帮助自己达成目标或者在工作中获得晋升的任务，专注于先完成这些任务。

17、光有好的态度并不能产生绩效，只有当态度转化为能力才会产生绩效。

18、做老板必须要有独到的眼光，并且敢于在所有人的反对声中坚持自己的见解，经验告诉我们：成功的总是少数人。

19、挣大钱的人往往是懂得造就别人的人。

20、优秀的管理者通常管理得非常艺术，能够使被管理的员工感觉不到管理的痕迹，这样反而能使员工更好的放开手脚工作。

21、专注所带来的就是高效率。

22、所有的努力都不会白费，重要的是坚持做下去，直到成功。

23、冒险精神是企业家非常需要具备的一种情神，但是一定要在规则之内才能充分发挥其效用，否则，便会将自己置身于巨大的风险之中。

24、超强的学习能力，是成功的基石。

25、创造机会比找到机会更重要。

26、光敢想不行，还得敢于冒险，才有机会获得大的成功。

27、没有超人的胆识，就没有超凡的成就。

28、优秀的领导者能够让每个团队成员按照岗位职责发挥自我能力，从而利用组织的能力完成公司赋予的部门的使命。

29、只有走出自己的舒适区，挑战自身极限，才会得到快速的成长。

30、懂得欣赏员工优点的管理者，员工会越来越优秀；懂得培养员工能力的管理者，自己也会越来越优秀。

31、真正的管理是管制，而不是束缚。

32、当突破恐惧的边缘之后，你会发现自己能够产生出很多惊人的能力。

33、找到自己的潜力和适应自己天赋发展的环境，就能迅速地成长。

34、只有不断的学习新鲜事物，培养多重能力，才能应对不断的新挑战。

35、新官上任的三把火，一定要看准了再下手。

36、一个成功的领导者不会把自己的管理建立在员工的忠诚、良心的基础上，而是建立在自己实力的基础上。

37、设定目标，激励自己时不需要谦虚，而是要“挑战不可能”。

38、苦劳产生不了绩效，只有功劳才能产生绩效。——苑国辉语录

39、所有的负面情绪都是来自于自己本身，消除它们的唯一方法是寻找问题的根源所在，并努力解决问题。

40、一个优秀的管理者应该拥有重要的推动力量，推动团队进步。

41、初创企业在花钱之前一定要慎重思考这个钱花得值不值得，培养节俭文化，这将有利于企业生存得更长久一些。

42、不敢冒险本身就是一种风险。

43、很多优秀的经理人因为高情商和高智商，做事情总是想得特别通透，反而会畏首畏脚，通常是优秀而难以卓越。

44、一个人能不能取得卓越成绩的最大影响因素来自于他的直接上司。

45、最好的竞争策略并不是教你如何跟其他人竞争的方法，而是开拓出一条独一无二的道路。

46、不要寄希望于别人的援助，最好的方法，是自己清醒地理清问题症结，找到合适的解决方式。

47、考核员工不是目的，提升员工绩效、部门绩效和公司整体绩效才是根本。

48、研究竞争对手让你感到困惑的行动，可以帮助提高你的预见能力。

49、无论从事什么工作，失败和挫折都是再正常不过，关键是要如何面对。

50、正视自己的缺点能够让我们得到成长，有利于改善自己的表现，但无须用力过度地用完美来苛责自己。

51、能力与欲望之间的空间就是自己的自由。

52、想要成为无所不能的人是不现实的，培养某种具体优势才是关键。

53、优秀的管理者一定拥有坚韧的品质，不管多么绝望的困境，一定要想方设法的寻找出哪怕一丝丝扭转的可能性，相信，只要去找，肯定是有的。然后将这可能性通过可操作性的方案进行扩大再扩大，出口便出现了。

54、成功会议的意义是能够让员工有机会了解公司的管理员工借此可以知道公司的发展方向，正在执行的计划，以及自己要如何参与到计划中来。这将有助于提升员工的工作热情，并降低员工流失率。

55、目标不清晰是瞎忙的罪魁祸首。

56、只有能够解决问题的会议才有有效会议，否则就是浪费时间。

57、一个人的眼光看得越长远，心就越大，格局也就越高。

58、绩效考核作用的发挥依赖于绩效管理的过程，如果抛开过程来谈考核，无异于在空中建楼阁！

59、不要再迷信帝王的驭人之术，现在企业与人才的博弈格局发生了根本变化，想方设法留住人才才是靠谱的做法。

60、员工收入和企业盈利是相辅相成的，做老板的要帮助员工增加收入，员工收入增加了，公司也就能够盈利和得到发展了。公司盈利和得到发展了，就能更多地帮助员工增加收入。

61、理想就是创业者的利器。

62、领导艺术和领导手段的最终目的都是为了得到大家的信任。

63、在人才同质化严重的今天，销售自我比成长自多更重要。

64、合作思维是老板必备的一种特征；没有合作，就没有人才，就没有资本，就没有资源，就无法取得成功。

65、小企业不要盲目模仿大企业，规模不一样，发展阶段不同，企业管理方法就不一样。

66、仅仅强调创新的重要性是没有用的，只有想出一个好点子、好创意并且得到实施才有真正的价值。

67、领导魅力具有许多心理和情感因素，是可以体味和培养的，每一位领导者都应该依据自身的素质基础和职责特点坚持不懈地进行魅力修养。

68、不管从事什么行业，要想取得成功，领导者必须创造一种使员工能最有效地工作的环境，重视他们和自由和自发感，理解他们，给予他们真正所需要的东西，才能使唤他们作出最大的贡献。