

महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी त्रिपक्षीय समितीने सादर केलेल्या अहवालावर कार्यवाही करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

उद्योग, ऊर्जा , कामगार व खनिकर्म विभाग,
शासन निर्णय, क्रमांक : ससाका - २०२४/प्र.क्र.४९/काम-३
मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,
मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
दिनांक :- १४ ऑक्टोबर २०२५

- वाचा :**(१) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. ससाका-२०२४/ प्र.क्र.४९ / कामगार-३, दिनांक ११.१२.२०२४
(२) शासन निर्णय, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, क्र. ससाका-२०२४/ प्र.क्र.४९/ कामगार-३, दिनांक ०३.०७.२०२५

प्रस्तावना:-

महाराष्ट्र राज्यातील साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी उपरोक्त संदर्भ क्रमांक १ येथील दिनांक ११.१२.२०२४ रोजीच्या शासन निर्णयान्वये त्रिपक्षीय समिती स्थापन करण्यात आली आहे. सदर समितीस संदर्भ क्र. २ च्या शासन निर्णयान्वये महाराष्ट्र राज्यातील साखर कामगारांच्या मागण्यांवर शिफारसी सादर करण्याकरीता तीन महिन्यांची मुदतवाढही देण्यात आलेली आहे.

सदर समितीच्या बैठकांमध्ये कामगार प्रतिनिधी व कारखाना प्रतिनिधी यांच्यात सखोल चर्चा होऊन राज्यातील साखर कारखान्यामधील कामगारांच्या मागण्यांबाबत दि. २३ /०७/२०२५ रोजी सामंजस्य करार घडून आला. त्यानुसार बहुतांश सदस्यांनी स्वाक्षरी केलेला करारनामा स्वरूपातील अहवाल शासनास सादर केला आहे.

उपरोक्त अहवालातील शिफारशींचे परिनिरीक्षण करून सदर करारनामा स्वरूपातील अहवालास मान्यता देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील सहकारी, खाजगी, भाडेतत्वावर, सहभागीदारी तत्वावर असणा-या सर्व कारखान्यांना या कराराच्या सेवाशर्तीची अंमलबजावणी करणे बंधनकारक राहिल, अशी त्रिपक्षीय समितीने शिफारस केली आहे. तसेच यासंदर्भात त्रिपक्षीय समितीने राज्यपातळीवर संबंधित मालक प्रतिनिधी व कामगार प्रतिनिधी यांचेसोबत वरील शिफारशीच्या अनुषंगाने दि. २३ /०७/२०२५ रोजी करार केलेला आहे.

वरील बाबी विचारात घेता, त्रिपक्षीय समितीने शासनास सादर केलेल्या अहवालामध्ये नमूद केलेल्या सर्व शिफारशींच्या अनुषंगाने केलेल्या करारनाम्याची तात्काळ अंमलबजावणी करण्याबाबत या शासन निर्णयान्वये मंजूरी देण्यात येत आहे. सदरहु करारनाम्यातील अटी व शर्ती सोबत जोडलेल्या प्रपत्र-अ मध्ये तपशिलवार दिलेल्या आहेत.

सदर त्रिपक्षीय समितीने केलेल्या शिफारशीनुसार करण्यात आलेल्या करारनाम्याची अंमलबजावणी करावयाचा कालावधी दिनांक ०१/०४/२०२४ ते दिनांक ३१/०३/२०२९ पर्यंत राहिल. त्यानंतर उभयपक्षांकडून कायद्यातील तरतुदीनुसार करार रद्द करून, नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यंत सदर करारनाम्यातील अटी व शर्तीची अंमलबजावणी करण्याची जबाबदारी उभयपक्षावर बंधनकारक राहिल.

सदरहु त्रिपक्षीय समितीच्या शिफारशीच्या अनुषंगाने दिनांक २३/०७/२०२५ रोजी करण्यात आलेल्या कराराची अंमलबजावणी करण्यासंदर्भात साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे यांनी राज्यातील सर्व (सहकारी व खाजगी) साखर कारखान्यांना सूचना द्याव्यात व त्याबाबतचा अनुपालन अहवाल उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग, मंत्रालय, मुंबई यांना सादर करावा.

सदरहु शासन निर्णय सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभागाच्या धारिका क्रमांक ससाका-०१२५/प्र.क्र.०३/२५ स च्या दि.३०.०९.२०२५ च्या टिपणीन्वये दिलेल्या सहमतीने व मान्यतेने निर्गमित करण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेत स्थळावर उपलब्ध असून त्याचा संगणक सांकेतांक क्रमांक २०२५१०१४१७४६५८१९१० असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(रोशनी कदम-पाटील)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

१. मा.मुख्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
२. विरोधी पक्षनेता, विधान सभा/विधान परिषद, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, विधान भवन, मुंबई
३. मा.मंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
४. मा.मंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव
५. मा.राज्यमंत्री (कामगार) यांचे खाजगी सचिव
६. मा.राज्यमंत्री (सहकार) यांचे खाजगी सचिव
७. मा.मुख्य सचिव, महाराष्ट्र राज्य, मंत्रालय, मुंबई
८. प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, विधान भवन, मुंबई मुंबई.
९. मा. प्रधान सचिव (कामगार), उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
१०. मा.प्रधान सचिव (सहकार), सहकार, पणन व वस्त्रोद्योग विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
११. श्री. पी.आर.पाटील, अध्यक्ष, महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगार त्रिपक्षीय समिती, मुंबई (अध्यक्ष, साखर संघ, साखर भवन, ११ वा मजला, नरीमन पॉईंट, मुंबई.)
१२. सहकार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे,
१३. साखर आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
१४. कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, बांद्रा-कुर्ला संकुल, वांद्रे(पूर्व), मुंबई-४०० ०५१.
१५. कामगार उप आयुक्त, (औ.सं.) मुंबई

१६. व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य सहकारी साखर कारखाना संघ लि. साखर भवन, प्लॉट नं. २३०, ब्लॉक नं. ०३, बॅकबे रेक्लमेशन, नरिमन पॉईंट, मुंबई-४०००२१,
१७. अध्यक्ष, महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ, पुणे.
१८. महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र राज्य-१, मुंबई.
१९. महालेखापाल (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र राज्य- २ नागपूर.
२०. महालेखापाल (लेखापरिक्षा), महाराष्ट्र राज्य-१, मुंबई.
२१. महालेखापाल (लेखापरिक्षा), महाराष्ट्र राज्य-२, नागपूर.
२२. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई
२३. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
२४. निवासी लेखापरीक्षा अधिकारी, मुंबई
२५. उप सचिव (प्रशा-१), उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२६. उप सचिव (काम- ८), उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२७. उप सचिव, सहकार व वस्त्रोद्योग विभाग, मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.
२८. वित्त विभाग, (व्यय व अर्थसंकल्प शाखा), मंत्रालय, मुंबई.
२९. निवड नस्ती (काम-३)

प्रपत्र - अ**महाराष्ट्र साखर कारखाना कामगारांच्या मागण्यांवर विचार करण्यासाठी त्रिपक्षीय समितीने सादर केलेल्या अहवालावर कार्यवाही करण्याबाबत.**

शासन निर्णय, क्रमांक : ससाका - २०२४/प्र.क्र.४९/काम-३
 उद्योग, ऊर्जा, कामगार व खनिकर्म विभाग,
 मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक,
 मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.
 दिनांक :- १४ ऑक्टोबर २०२५

त्रिपक्षीय समितीने केलेल्या शिफारशीच्या अनुषंगाने त्रिपक्षीय समिती, मालक प्रतिनिधी व कामगार प्रतिनिधी यांनी दिनांक २३/०७/२०२५ रोजी केलेल्या करारातील अटी व शर्ती खालीलप्रमाणे आहेत :-

(१) कराराची व्याप्ती -

हा करार महाराष्ट्रातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील दि ०१/०४/२०२४ व त्यानंतर हजेरी पत्रकावर असलेल्या सर्व कायम, हंगामी कायम व हंगामी (ऑर्डर काढलेले) कामगारांना लागू राहील. त्या व्यतिरिक्त नियमित खात्यामध्ये काम करणारे रोजंदारीवरील, कारखान्याच्या मस्टरवरील व प्लँटवर काम करणारे कामगार समाविष्ट असतील. ३ वर्ष पूर्ण सेवा करणा-या कामगारांना त्या त्या वेळी या कराराचा लाभ मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

(२) मूळ पगारात वाढ-

या करारानुसार दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी हजेरी पत्रकावर वेतनश्रेणीत पगार घेत असलेल्या सर्व कायम, हंगामी कायम (ऑर्डर काढलेल्या) कामगारांना अस्तित्वात असलेल्या मूळ पगार, महागाई भत्ता, स्थिर भत्ता मिळून १० % पगार वाढ देण्यात येईल. या व्यतिरिक्त करार व्याप्ती कलम क्र.१ नुसार नव्याने समाविष्ट झालेल्या कामगारांना कराराने होणारे किमान वेतन व वेतन श्रेणी देण्यात यावी.

(३) पगार वाढीत दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी संबंधित कामगार/ कर्मचा-यांच्या वेतन श्रेणीत १०% पगार वाढ म्हणजेच अस्तित्वात असलेल्या पगाराच्या १० % पगार वाढ देण्यात येईल. या पगार वाढीत धुलाई भत्ता, घरभाडे भत्ता, वैद्यकीय भत्ता, महागाई भत्ता इ. वाढीचा समावेश राहील हे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

अ.क्र	वर्गवारी	निर्धारित वाढ रुपये
१	अकुशल	२६२३
२	निमकुशल	२६३५
३	कुशल-ब	२६५३

४	कुशल-अ	२६७३
५	अतिकुशल	२६९३
६	क्लार्क-४	२६५३
७	क्लार्क-३	२६७३
८	क्लार्क-२	२६९३
९	क्लार्क-१	२७१३
१०	सुपरवायझरी-सी	२७१३
११	सुपरवायझरी-बी	२७३३
१२	सुपरवायझरी-अे	२७७३

याशिवाय गरजेनुसार फिटमेंट बेनिफिट देण्यात येईल.

(४) वर्गवारी व वेतनश्रेणी :-

तृतीय वेतन मंडळाने सुचविलेली वर्गवारी व वेतनश्रेणी आणि स्थिर भत्ता यापूर्वीच करारानुसार स्विकारण्यात आले आहेत. दिनांक ०१/०४/२०२४ पासूनच्या सुधारित वेतनश्रेण्या परिशिष्ट- अ प्रमाणे असून स्थिर भत्ता पूर्ण रूपयात करून घेतलेला आहे. अखिल भारतीय सरासरी ग्राहक निर्देशांक १९६० = १०० चा पाया धरून दिनांक ३१/०३/२०२४ रोजी निर्देशांक ९०९६ साठी असणा-या महागाई भत्त्याची रक्कम रु.६४३२.०० ही मूळ वेतनात समाविष्ट करण्यात यावी व एप्रिलचा महागाई भत्ता रु.११४.७० असा राहील.

(५) मूळ वेतन निश्चिती :-

अ) कर्मचा-यांचे दिनांक १ एप्रिल, २०२४ रोजीच्या अस्तित्वात असलेल्या मूळ पगारात प्रथम दिनांक ३१/०३/२०२४ रोजीचा एकूण महागाई भत्ता रु. ६४३२.०० हा मिळविण्यात यावा.

ब) कलम २ मध्ये नमुद केलेली मूळ पगारातील वाढ त्या त्या कामगारांच्या अस्तित्वात असलेल्या पगाराप्रमाणे त्यांच्यावरील वाढीत समाविष्ट करून सुधारित मूळ वेतन दिनांक १ एप्रिल, २०२४ पासून निश्चित करण्यात यावे.

क) वरील अ व ब प्रमाणे कर्मचा-यांचे सुधारित मूळ वेतन त्यात लागू असलेल्या वेतनश्रेणीच्या योग्य टप्प्यावर येत नसेल तर ते नजिकच्या वरच्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात येईल. व त्यासाठी कमी पडत असलेली रक्कम फिटमेंट बेनिफिट म्हणून संबंधीतास अदा करण्यात यावी.

उदा. अकुशल कामगारांचे वेतन निश्चिती परिशिष्ट - ब प्रमाणे राहील.

ड) दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून महागाई भत्त्याचा दर ९०९६ अंशाच्या वाढीव अगर कमी झालेल्या प्रति अंशास रूपये ३.१० असा दर राहील.

(मूळ वेतन निश्चिती व दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजीच्या सुधारित दराने होणारा पगार परिशिष्ट - ब प्रमाणे आहे.)

(६) नोकरीच्या कालावधीमध्ये पगारवाढ देण्याबाबत:-

पात्र कर्मचा-यांना त्यांच्या नोकरीच्या कालावधीप्रमाणे खालीलप्रमाणे जादा वेतनवाढी दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी देण्यात येतील.

अ) दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी ६ वर्षे नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/ कर्मचा-यांना नवीन वेतनश्रेणीतील एक जादा वेतनवाढ देण्यात येईल.

ब) दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी १४ वर्षे नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/ कर्मचा-यांना नवीन वेतनश्रेणीतील दोन जादा वेतनवाढ देण्यात येईल.

क) दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी २१ वर्षे नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/ कर्मचा-यांना नवीन वेतनश्रेणीतील तीन जादा वेतनवाढ देण्यात येईल.

ड) दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी २८ वर्षे नोकरी पूर्ण झालेल्या कामगार/ कर्मचा-यांना नवीन वेतनश्रेणीतील चार जादा वेतनवाढ देण्यात येईल.

वरील जादा वेतनवाढीचा लाभ वर नमूद केलेल्या कामगार/ कर्मचा-यांना दिनांक ०१/०४/२०२४ ला एकदाच मिळेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

(७) महागाई भत्ता :-

अखिल भारतीय ग्राहक निर्देशांक (१९६०=१००) पायाभूत मानून प्रचलित करारानुसार महागाई भत्ता देण्यात येत आहे. दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून ९०९६ अंशाच्या वाढीव किंवा कमी झालेल्या प्रती अंशास रुपये ३.१० असा दर राहिल.

(८) रिटेन्शन अलाऊंस :-

प्रचलित पध्दतीनुसार कामगार/ कर्मचा-यांना बिगर हंगाम कालावधीकरीता खाली नमूद केल्याप्रमाणे रिटेन्शन अलाऊंस दिनांक १/०४/२०२४ पासून देण्यात येईल. तथापि, सदरच्या प्रचलित पध्दतीबाबत कामगार / कामगार संघटनांनी वाद उपस्थित करू नये.

अ.क्र	वर्गवारी	दर (टक्के)
१	अकुशल	३२
२	निमकुशल	४२
३	कुशल-अ	५२
४	कुशल-ब	
५	अतिकुशल	
६	क्लार्क-१,२,३,४	
७	सुपरवायझरी- अ,बी,सी,	

(९) घरभाडे भत्ता :-

महाराष्ट्र कामगार किमान घरभाडे भत्ता अधिनियम, १९८३ च्या तरतुदीनुसार किमान घरभाडे भत्ता देण्यात यावा असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. मात्र ज्या कामगार/कर्मचा-यांना कारखान्यामार्फत घरे देण्यात आली असतील ते कर्मचारी कायद्यातील तरतुदीनुसार घरभाडे भत्ता मिळण्यास पात्र राहणार नाहीत.

(१०) रात्रपाळी भत्ता :-

दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून रात्रपाळीत (तिसरीपाळी) काम करणा-यांना/ हजर असलेल्या प्रत्येक रात्रपाळीसाठी रू. ३०.०० प्रमाणे रात्रपाळी भत्ता प्रचलित पद्धतीनुसार देण्यात येईल.

(११) धुलाई भत्ता :-

दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून सर्व ग्रेडमधील कर्मचा-यांना खालीलप्रमाणे ग्रेडनुसार दरमहा धुलाई भत्ता देण्यात येईल.

अ.क्र	वर्गवारी	धुलाई भत्ता रूपये
१	अकुशल	१८४.००
२	निमकुशल	१९३.००
३	कुशल-ब	२८८.००
४	कुशल-अ	२२७.००
५	अतिकुशल	३२६.००
६	कारकून -४	२८८.००
७	कारकून -३	२२७.००
८	कारकून -२	३३३.००
९	कारकून -१	२३४.००
१०	सुपरवायझरी- सी	२२९.००
११	सुपरवायझरी- बी	३४९.००
१२	सुपरवायझरी- ओ	२२४.००

(१२) वैद्यकीय भत्ता :-

दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून सर्व कर्मचा-यांना दरमहा रूपये ३३८/- प्रमाणे वैद्यकीय भत्ता देण्यात येईल.

(१३) वेटेज :- सदर मागणीबाबत उभयपक्षी चर्चा होवून दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून वेटेजचे दर खालीलप्रमाणे एकमताने ठरविण्यात आले.

अ.क्र	हुद्दा	दरमहा दर (रू)
१	पल्लेदार / हमाल	९७.००
२	गेस्टहाऊस अटेंडन्ट	६३.००

३	सेंट्रीफ्युगल मजूर (हायस्पीड ऑटोमेटिक सेंट्रीफ्युगल ऑपरेटर व्यक्तीगत काम करणारे सेंट्रीफ्युगल मजूर)	६३.००
४	शिपाई/ स्विपर/वॉचमन/क्लीनर्स	७०.००

(१४) स्त्री कामगारांना बाळंतपणाबाबतच्या रजेबाबत :-

स्त्री कामगारांना बाळंतपणासाठी मॅटर्निटी बेनिफिट अधिनियमानुसार रजा देण्यात येईल.

(१५) कर्मचा-यांच्या मुलांना / वारसांना कामावर घेण्याबाबत:-

कामगार/कर्मचारी कामावर असताना अपघात/ हृदयविकार होऊन तो मयत झाल्यास , कायम अपंगत्व आल्यास त्या कुटुंबातील आई/वडील/मुलगा/मलगी/पती/पत्नी यापैकी एक वारसास अनुकंपा तत्वावर पात्र असल्यास पात्रतेप्रमाणे कामावर घेण्यात यावे असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. तथापि, त्या वारसाचे वय १८ वर्षांपेक्षा कमी नसावे व ४५ वर्षांपेक्षा जास्त नसावे.

(१६) मयत/ सेवा निवृत्त कर्मचा-यांना कराराचे फायदे मिळण्याबाबत.

दिनांक ०१/०४/२०२४ वा त्यानंतर सेवानिवृत्त व राजीनामा दिलेले (स्वेच्छा निवृत्ती वगळून) व मयत झालेल्या कर्मचा-यांचे कायदेशीर वारसांना या करारामुळे होणारे आर्थिक फायदे देण्यात येतील.तसेच दि. ०१/०४/२०२४ पासून वेतनश्रेणीमध्ये आहेत पण पहिला कारखाना बंद पडल्यामुळे दुस-या कारखान्यात नोकरीस लागले आहेत अशा नवीन कारखान्यात ज्या तारखेपासून रुजू झाले आहेत त्या पासून पुढे अशा कामगार/कर्मचा-यांना कराराचे फायदे देण्यात येतील.

(१७) फरकाची रक्कम :-

या करारान्वये कामगारांना दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून फरकाची रक्कम अदा करण्यात यावी असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले. सदर करारामुळे अदा करावयाची फरक रक्कम कारखान्यांनी स्थानिक पातळीवर संघटने बरोबर चर्चा करून आर्थिक परिस्थिती नुसार टप्प्या टप्प्याने फरकाची रक्कम कराराच्या मुदतीत देण्यात यावी.

(१८) या कराराच्या कालावधीमध्ये कर्मचा-यांना पगार वाढीबाबत करारात समाविष्ट असलेली कोणतीही मागणी दिनांक २७/०२/२०२४ महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ ,दिनांक ०५/०३/२०२४ साखर कामगार महासंघ , दिनांक २८/०२/२०२४ कामगार फेडरेशन इंटक व महाराष्ट्र कामगार फेडरेशन अन्वये नोटीसी सोबत जोडलेल्या चार ही संघटनांच्या मागणीपत्रकांपैकी मान्य न झालेल्या मागण्या व ज्यामुळे व्यवस्थापनावर जादा आर्थिक बोजा वाढेल अशी कोणती नवीन मागणी (बोनस वगळून) कर्मचा-यांकडून किंवा कर्मचारी संघटनाकडून उपस्थित केली जाणार नाही, असे उभयपक्षी मान्य करण्यात येत आहे.

(१९) रजा व पगारी सुटटया-

रजा व पगारी सुटटया स्थानिक पातळीवर प्रचलित पध्दतीनुसार देण्यात याव्यात.

(२०) गणवेश-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीनुसार गणवेश देण्यात यावा.

(२१) प्रवास भत्ता —

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीनुसार प्रवास भत्ता देण्यात यावा.

(२२) शेती विभाग व वाहन भत्ता -

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीनुसार वाहन भत्ता व दैनिक भत्ता देण्यात यावा.

(२३) सवलतीच्या दराने दरमहा साखर देण्याबाबत-

स्थानिक पातळीवर प्रचलित पद्धतीप्रमाणे व साखर आयुक्तांच्या व केंद्र शासनाच्या आदेशानुसार साखर देण्याचे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

(२४) जुन्या सवलती चालू ठेवण्याबाबत —

या करारामुळे कामगार / कर्मचा-यांच्या सद्याच्या सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परिणाम होणार नाही व त्या पुढे चालू राहतील.

(२५) अपघातात खास पगारी रजा व अपघातातील खर्च देणेबाबत-

वर्कमन कॉम्पेनसेशन ॲक्ट १९२३ प्रमाणे कर्मचा-यांना लागू असणा-या सोयी सवलती देण्यात याव्यात.

(२६) रात्रपाळी, पहाटपाळीत येणा-या कामगारांसाठी विश्रामगृह सवलती देण्याबाबत-

कर्मचा-यांना कारखान्याच्या विश्रामगृह सवलती देण्यात येतील.

(२७) कारखान्यातील दवाखान्याची व कायमस्वरूपी वैद्यकीय अधिकारी नेमण्याची सोय-

कामगार / कर्मचा-यांना कारखान्यांच्या दि. १३ जानेवारी १९९० मधील कराराच्या शब्दांकानुसार वैद्यकीय सवलती देण्यात येतील. तसेच आजारपणाच्या गंभीर रोगामध्ये १) कॅन्सर २) हृदयविकार (हार्टॲटॅक) ३) अर्धांगवायू (पॅरालिसिस) ४) मेंदूरोग ५) एड्स या रोगांचा समावेश असेल असे उभयपक्षी मान्य करण्यात आले.

(२८) ग्रुप ग्रॅज्युईटी विमा योजना लागू करणे —

स्थानिक पातळीवर निर्णय घेण्यात यावा.

(२९) उत्पादन वाढीसाठी सहकार्य —

कामगार / कर्मचारी अधिक कार्यक्षमता वापरून जास्तीत जास्त उत्पादन वाढविण्यासाठी व्यवस्थापनाला सहकार्य करतील. त्याचप्रमाणे औद्योगिक शांतता कायम राहण्यास कर्मचारी संघटना या व्यवस्थापनास जास्तीत जास्त सहकार्य करतील.

(३०) संप, घेराव, अनुचित कर्मचारी प्रथा -

कराराच्या कालावधीमध्ये कामगार / कर्मचारी संघटना कोणत्याही प्रकारचा संप, घेराव, अनुचित प्रथा किंवा दबाव तंत्राचा वापर करणार नाहीत.

या करारावर स्वाक्षरी करणा-या संघटनांचे पदाधिकारी / सदस्य व या कराराचे आर्थिक फायदे घेणारे कामगार/कर्मचारी यावर हा करार बंधनकारक राहील.

(३१) कामगार संघटना व फेडरेशनला फरकातून दयावयाचा निधी-

या कराराद्वारे साखर कामगारांना आर्थिक लाभ होणार आहे. त्यामुळे यासाठी झालेल्या खर्चाची भरपाई होण्याच्या दृष्टीने कामगारांना मिळणा-या फरकाच्या एकुण रक्कमेतून शेकडा १० % प्रमाणे रक्कम कारखान्याने कपात करून त्यापैकी संबंधित स्थानिक प्रतिनिधिक व मान्यता प्राप्त संघटनेला ५% व ही मान्यता प्राप्त संघटना ज्या राज्यव्यापी (संघटनेला) महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार प्रतिनिधी मंडळ किंवा महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार महासंघ किंवा महाराष्ट्र राज्य साखर कामगार फेडरेशन (इंटक) आणि महाराष्ट्र कामगार फेडरेशन यांना संलग्न असेल त्या संघटनेला ५% रक्कम देण्याचे मान्य करण्यात येत आहे. तथापि ५ टक्के राज्य पातळीवरील संघटनेची रक्कम कारखान्याने परस्पर पाठविण्याची जबाबदारी राहील.

(३२) उर्वरीत मागण्या-

या करारामध्ये युनियनच्या मागणीपत्रकातील किंवा अन्य मागण्यांचा स्पष्टपणे स्विकार केलेला नाही किंवा तत्संबंधी या करारात कोणतीही तरतूद करण्यात आलेली नाही अशा मागण्या पूर्णतः वगळण्यात आलेल्या आहेत असे उभयपक्षी मान्य केलेले आहे.

(३३) कारखाना पातळीवर करार -

हा करार राज्य पातळीवर केलेला असून साखर कारखाना पातळीवर प्रत्येक साखर कारखाना व प्रतिनिधिक /मान्यता प्राप्त संघटना प्रचलित आणि संबंधित कायदयानुसार करार करतील.

(३४) या करारामुळे कामगार / कर्मचा-यांच्या सेवा शर्तीवर कोणताही विपरीत परिणाम होणार नाही.

(३५) कराराची मुदत -

कराराची मुदत दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून ते दिनांक ३१/०३/२०२९ पर्यंत राहिल. त्यानुसार हा करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहील. त्यानंतर उभयपक्षांकडून कायदयातील तरतुदीनुसार हा करार रद्द करून नवीन करार अस्तित्वात येईपर्यंत सदर करार उभयपक्षांवर बंधनकारक राहील.

(३६) शिफारशीच्या आधारावर करार करण्याबाबत.

उपरोक्त शिफारशी महाराष्ट्र राज्यातील साखर व उपपदार्थ उद्योगातील कलम क्रमांक १ मध्ये नमूद असलेल्या कामगार /कर्मचा-यांना लागू राहील अशी ही समिती एकमताने शिफारस करीत आहे.

उपरोक्त सर्व शिफारशींवर आधारीत उभयपक्षाने राज्य पातळीवर करार करावा व त्या धर्तीवर प्रत्येक साखर कारखाना पातळीवर, प्रत्येक साखर कारखाना व प्रतिनिधिक / मान्यताप्राप्त कर्मचारी

संघटना यांच्यात प्रचलित आणि संबंधित कायदयानुसार करार करावेत. या करारामुळे कामगारांच्या सध्याच्या सेवाशर्तीवर कोणताही विपरित परिणाम होणार नाही हे ही पहावे. कारखान्याच्या व्यवस्थापनाने तसेच होणा-या करारावर स्वाक्षरी करणा-या कामगार संघटनांचे पदाधिकारी / सदस्य व करारामुळे आर्थिक फायदे घेणार असलेले कामगार यांचेवर या कराराच्या सेवाशर्ती बंधनकारक राहतील.

परिशिष्ट-अ

तृतीय वेतन मंडळाने सूचविलेली वर्गवारी, वेतनश्रेणी व स्थिरभत्ता

(दिनांक ०१ एप्रिल, २०२४ पासून अंमलात)

वर्गवारी	सध्याची वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता	सुधारीत वेतनश्रेणी	स्थिर भत्ता
अकुशल	१९५००-१३५-२०८५०-१४०-२२२५०-१४५-२३७००	३०५	२८५००-१६५-३०१५०-१७०-३१८५०-१७५-३३६००	३०५
निमकुशल	१९७००-१४०-२११००-१४५-२२५५०-१५०-२४०५०	२२१	२८७००-१७०-३०४००-१७५-३२१५०-१८०-३३९५०	२२१
कुशल-ब	२००००-१५०-२१५००-१५५-२३०५०-१६०-२४६५०	१०३	२९०००-१८०-३०८००-१८५-३२६५०-१९०-३४५५०	१०३
कुशल-अ	२०३००-१५५-२१८५०-१६०-२३४५०-१६५-२५१००	५	२९३००-१८५-३११५०-१९०-३३०५०-१९५-३५०००	५
अतिकुशल	२०५००-१६०-२२१००-१६५-२३७५०-१७०-२५४५०	-	२९५००-१९०-३१४००-१९५-३३३५०-२००-३५३५०	-
क्लार्क-४	२००००-१५०-२१५००-१५५-२३०५०-१६०-२४६५०	१०१	२९०००-१८०-३०८००-१८५-३२६५०-१९०-३४५५०	१०१
क्लार्क-३	२०३००-१५५-२१८५०-१६०-२३४५०-१६५-२५१००	-	२९३००-१८५-३११५०-१९०-३३०५०-१९५-३५०००	-
क्लार्क-२	२०५००-१६०-२२१००-१६५-२३७५०-१७०-२५४५०	-	२९५००-१९०-३१४००-१९५-३३३५०-२००-३५३५०	-
क्लार्क-१	२०७००-१६५-२२३५०-१७०-२४०५०-१७५-२५८००	-	२९७००-१९५-३१६५०-२००-३३६५०-२०५-३५७००	-
सुपरवायझरी-सी	२०७००-१६५-२२३५०-१७०-२४०५०-१७५-२५८००	-	२९७००-१९५-३१६५०-२००-३३६५०-२०५-३५७००	-
सुपरवायझरी-बी	२०९००-१७०-२२६००-१७५-२४३५०-१८०-२६१५०	-	२९९००-२००-३१९००-२०५-३३९५०-२१०-३६०५०	-
सुपरवायझरी-ए	२१३००-१८५-२३१५०-२००-२५१५०-२१५-२७३००	-	३०३००-२१५-३२४५०-२३०-३४७५०-२४५-३७२००	-

परिशिष्ट — ब

मूळ वेतन निश्चिती व नविन पगार

अकुशल कर्मचारी

सध्याची वेतनश्रेणी : १९५००-१३५-२०८५०-१४०-२२२५०-१४५-२३७००

नविन वेतनश्रेणी : २८५००-१६५-३०१५०-१७०-३१८५०-१७५-३३६००

अ.क्र.	तपशिल	दि.०१/०४/२०२४ चा जुना पगार	दि.१/०४/२०२४ चा नविन पगार	झालेली पगार वाढ रूपये
१	मूळ पगार	१९५००.००	२८६६५.००	-
२	महागाई भत्ता	६४३२.२०	११४.७०	-
३	स्थिर भत्ता	३०५.००	३०५.००	-
	एकुण	२६२३७.२०	२९०८४.७०	२८४७.५०
४	घरभाडे भत्ता ५%	१३११.८६	१४५४.२४	१४२.३८
५	वैद्यकीय भत्ता	३०७.००	३३८.००	३१.००
६	धुलाई भत्ता	१६७.००	१८४.००	१७.००
	एकूण	२८०२३.०६	३१०६०.९४	३०३७.८८

दिनांक ०१/०४/२०२४ चा पगार - रूपये २८०२३.०६

दिनांक ०१/०४/२०२४ पासून केलेली वाढ - रूपये ३०३७.८८

दिनांक ०१/०४/२०२४ रोजी होणारा पगार - रूपये ३१०६०.९४

फिटमेंट

मूळ पगार रूपये १९५००.००

न्युट्रलाईज डि.ए. रूपये ६४३२.२०

वाढ १०% रूपये २६२३.७२

फिटमेंट बेनिफिट रूपये १०९.०८

एकुण नविन मूळ पगार रूपये २८६६५.००