

PROPOSTA DE GOVERN PER A VILANOVA I LA GELTRÚ

1. Pròleg: Vilanova necessita un horitzó

La CUP de Vilanova aviat farà 14 anys d'activitat al carrer, i tres mandats seguits que compta amb representació a l'Ajuntament. Malgrat alts i baixos, el balanç en general és extraordinari i cal posar-lo en valor. Va apostar per fer front a la ciutat dormitori i per proposar canvis i mesures que ens acostessin a una ciutat socialment justa, culturalment activa, democràticament autoorganitzada i ambientalment respectuosa, i avui algunes propostes i projectes en aquest sentit tenen d'una o altra forma, l'empremta de la CUP. Alhora va apostar per dinamitzar moviment al carrer, apoderament de la gent, fomentar la consciència crítica i l'autogestió, i avui Vilanova compta un munt de persones que treballen en col·lectius per omplir un nodrit teixit associatiu vers una ciutat més plena, lliure, crítica i cultural, en un espai públic de diàleg i d'apoderament popular.

Per la seva naturalesa dinàmica i la seva funció dinamitzadora, el projecte de la CUP necessita renovar-se constantment per encarar nous reptes a l'alçada d'una societat que avança democràticament malgrat que els poders econòmics i institucionals proven de negar-li la implicació col·lectiva i solidària que ha adquirit en molts aspectes.

El paper d'oposició té uns límits que hem acabat de comprovar i esgotar aquest darrer mandat. El pes certament notable de vots i regidors no ha estat suficient per incidir amb propostes en la governança d'una ciutat que ha patit com mai els efectes de la crisi, com també la desampara d'una administració que ha estat sota governs amb funcions limitades a la gestió i ofegada pel deute contret en l'època d'enlluernament immobiliari. La naturalesa militant, activista i basada en el voluntariat de la CUP, que no permet la remuneració dels seus càrrecs electes en funcions d'oposició, perquè considera la feina de les companyes de dins i les de fora de la institució igualment valuosa, alhora que pren precaucions davant el poder embaucador de la institució. La feina a l'oposició no només té límits, sinó que esgota molts companys i companyes que hi treballen, davant i darrera, que no veuen l'acció de la CUP traduïda en mesures útils per a la població i la ciutat. O les veuen només de tant en tant, camuflades com a iniciativa del govern.

Tot plegat -l'experiència, el creixement, els límits de l'acció a l'oposició, però també la necessitat que veiem, i les ganes que tenim, d'intervenir políticament per transformar la ciutat- ens du a fer una reflexió al conjunt de l'assemblea de la CUP de Vilanova i la Geltrú, en forma de **proposta estratègica per a governar la ciutat**. Això vol dir una proposta per esmolat totes les eines, disposar tots els actius i cridar a tothom per proposar un nou govern municipal encapçalat per la CUP. Una decisió que tanmateix sempre tindrà cada votant, i segons les propostes que hagi rebut i valorat, és qui posi i treu governs.

La proposta conté un seguit de mesures que, al nostre entendre, caldria prendre per assolir aquest objectiu. Unes mesures portes endins de l'organització, i unes altres de cara a la ciutat que volem que ens parli, que ens conegui, que escolti la proposta que volem fer-li, que escolti també les de la resta de candidatures de la ciutat, i que valori quin és el millor projecte per al futur immediat de la ciutat.

Aquest document no conté una proposta de programa de govern. És a dir, no hi trobareu quin model de Vilanova i la Geltrú defensa la CUP, ni quines propostes volem fer. Ni com vol aquesta proposta contribuir a la lluita per la República i les sobiraniaes. El programa és un treball que es nodreix dels programes anteriors de la CUP de Vilanova i la Geltrú i s'actualitza en un procés participatiu que actualment està en marxa, i que es preveu tancar en assemblea el mes de març.

Reflexió sobre l'absència d'un projecte definit de ciutat, i el deure i l'oportunitat de liderar-lo des de la majoria social de canvi.

D'ençà del primer tripartit, a principis dels 2000, Vilanova i la Geltrú no ha tingut cap horitzó compartit de ciutat. Sense horitzó, es pot anar circulant per la institució, i gestionar-ne el dia a dia. Certament, això ja és una feinada, però no es pot avançar.

Més tenint en compte el context de crisi sistèmica multidimensional en què ens trobem (ecològica, energètica i econòmica), crisi que ha estat devastadora a moltes escales i que anirà fent-se cada cop més palesa i ens portarà canvis importants en el nostre teixit socioeconòmic més immediat. Vilanova i la Geltrú ha empitjorat a nivell urbanístic, de manteniment de la via pública, de les finances municipals, d'emergència social i de prestació de serveis públics bàsics. La crisi també ha estat política: vells partits majoritaris s'han vist reduïts a la meitat, formacions filofeixistes han entrat al ple, que s'ha buidat de debat polític, i l'Estat ha actuat contra el progrés democràtic.

Malgrat tot, la societat vilanovina és forta i dinàmica, es mou, cohesiona i construeix suports i vida col·lectiva. Les AMPEs i els camins escolars, les cooperatives de consum i el moviment feminista, els casals i ateneus, els locals de les entitats, la cultura popular, els festivals de música, les entitats sobiranistes, els comitès contra la repressió, les plataformes de defensa dels drets socials i contra els desnonaments, les candidatures municipalistes, el sindicalisme actiu i tants d'altres actors i actores fan moure la ciutat.

Avui per avui, l'oportunitat –però principalment el deure i la responsabilitat- de liderar un projecte de ciutat estratègic recau sobre aquests actors que han substituït, sortosament, la institució i els partits en molts aspectes.

És aquest espai humà qui compta avui amb l'energia, les capacitats tècniques, la motivació, el coneixement concret i els habilitats relacionals per liderar la ciutat.

Quan tot es mou, quan la gent s'aboca a la lluita, la construcció col·lectiva i l'esperança, i quan la situació política ofereix l'oportunitat, és l'hora de posar-ho tot a disposició de la gent i en favor d'una ciutat feminista, cohesionada, activa i habitable, d'una economia al servei de les persones, del reforçament de l'autogestió ciutadana, del foment de l'economia social i solidària, de l'activació de potencialitats i de la sobirania política i econòmica. En definitiva, de l'autogovern de la gent.

Tots els ingredients subjectius estan avui sobre la taula perquè les forces socials i polítiques actives de la ciutat obrin el camí de la definició i posada en marxa d'un projecte de ciutat que forçosament, serà en favor, i des de les classes populars.

2. Reivindicació municipalista

La idea base que sustenta aquesta proposta és que, per responsabilitat amb la ciutat i per sobre de partits i matisos, la CUP i els entorns generacionals, socials i culturals propers, tenen responsabilitat de posar el govern al servei dels interessos reals de les classes populars, així com obrir espais de participació directe per tal que sigui aquesta ciutadania qui pugui decidir quin projecte de ciutat vol.

Ens cal, però també ens toca, tenir el valor i assumir la responsabilitat de formular un projecte global, propositiu i obert a la ciutat.

Comptant, a més, que l'absència de projecte definit de ciutat, l'absència d'idees de futur per a la ciutat, ens brinda la possibilitat de construir el futur des d'una òptica transformadora, sobiranista, feminista, ecologista i radicalment democràtica.

Aquesta reivindicació del paper municipalista de la CUP, és a dir, del paper de constructors d'un projecte de futur per a la ciutat, és el que motiva aquesta proposta a l'assemblea.

Per assolir aquest objectiu -construir un horitzó col·lectiu de ciutat i caminar-hi posant la institució al servei de la gent-, cal dur a terme canvis portes endins i portes enfora de la candidatura d'aquí a les eleccions, d'una banda. I de l'altra, treballar a fons els projectes a dur a terme per arribar a les eleccions amb els deures fets.

La CUP, i tota la gent i els entorns que es reflecteixen en la seva actuació política, i en una majoria de les propostes que formula per a la ciutat, té la pràctica democràtica necessària, l'experiència al carrer i a la institució necessàries, el coneixement sobre el terreny i sobre la institució necessaris, i la capacitat de diàleg, debat, formulació de noves propostes i articulació de xarxes col·laboratives de persones suficients per plantejar-se, aquest cop, si vol sumar-ho tot, i obrir-se a tota la gent que s'hi presti, per presentar una proposta de govern i de futur per a Vilanova i la Geltrú.

Proposar-se com a govern de Vilanova i la Geltrú és un repte i ens provoca respecte. És un repte que creiem que podem aconseguir i podem fer-ho portant Vilanova a un model social, ambiental, democràtic i solidari consistent, actiu i ple de futur per a tothom. I posant en pràctica una manera de fer política que respecti els ritmes de les persones, i que en tingui cura. Ara bé, reunir tots els recursos al voltant de la CUP i posar-los a treballar per una estratègia de govern és molta feina, i cal ordenar-la i organitzar-la bé. Alhora, governar és un repte i és un risc. D'entre tots els riscos que ens puguem imaginar, el pitjor segurament és governar sense haver preparat com i per fer què, i perdre orientació i temps, i fer perdre temps a tothom, perduts en una institució que cal saber treballar per canalitzar-hi propostes que són canvis substantius.

La proposta que teniu a les mans té en compte tots els aspectes comentats, i diu que en el context actual, i amb el bagatge adquirit, a la CUP li toca arremangar-se com mai, escoltar i entendre com mai, i oferir el millor equip, el millor programa i la millor proposta de futur per a tots els i les vilanovines a les properes eleccions de maig de 2019. Com sempre, vosaltres que formeu l'Assemblea de la CUP, com sempre oberta a tothom, sou qui teniu ara la paraula.

3. Mesures portes endins

Portes endins proposem que la CUP de Vilanova:

3.1 - Sumi esforços per tirar endavant la tasca de governar, ampliant considerablement la participació de més gent a la candidatura.

3.2 - Creï els espais perquè aquest suport participatiu es pugui donar

3.3 - Composi un grup de candidats/es al capdavant de la llista amb visió i dinàmica d'equip de treball, d'acord també amb les àrees estratègiques clau a treballar.

3.4 - Integri en el seu programa de govern una proposta estratègica i un horitzó de ciutat a mig i llarg termini, que giri al voltant de les necessitats del conjunt de Vilanova i la seva gent.

3.5 - Entengui que l'equip institucional necessita certa autonomia en el dia a dia de l'acció de govern, i molta confiança per part de l'assemblea local de la CUP. Cal confiança amb l'equip i ser totes aliades en la conquesta de drets, consolidació de canvis i apostes per a la transformació que tenim la intenció de desplegar a la ciutat des del govern.

3.6 - Passades les eleccions, en funció dels diversos escenaris que es poden donar i la probabilitat de formar govern, s'estudiaran i es sotmetran a debat assembleari les eines i recursos necessaris per al correcte funcionament de l'Equip Institucional.

3.7 - Estableixi un marc d'encaix entre el grup institucional de la CUP de Vilanova i l'assemblea local: d'una banda, per traslladar informació i demandes bidireccionalment; de l'altra, per mantenir la feina que fa la CUP de Vilanova fora de la institució.

3.7.1 - Encaix de l'Equip Institucional en l'estructura organitzativa: L'Equip Institucional està subordinat, en última instància, a l'Assemblea Oberta de la CUP i a la Permanent, l'òrgan de decisió entre assemblees.

3.7.2 - Espai de comunicació bidireccional: cal que hi hagi una comunicació fluïda en ambdós sentits: del grup institucional cap a l'assemblea local (informació sobre l'acció de govern, avançament dels temes a treballar, etc) i a l'inversa (trasllat de demandes derivades de l'acció de carrer, etc). Per a això cal que membres de l'equip institucional participin dels òrgans de l'assemblea local, i a l'inversa. A més, en les sessions de l'assemblea Permanent es contarà amb l'assistència d'un mínim de regidors que es definirà en la pròpia Permanent.

3.7.3 - Espai de rendició de comptes: a més, cal establir canals concrets de rendició de comptes: amb la periodicitat que s'estableixi (per exemple,

mensual o bimensual), en un espai prou ampli i concorregut, una representació adequada de l'equip de govern farà una exposició oral de la feina feta i atendrà dubtes, crítiques i noves propostes de l'assemblea, que hauran de ser d'obligat compliment per part de l'equip institucional, que haurà d'estar sempre supeditat a l'assemblea i mai a la inversa. Per tal de poder garantir que aquesta rendició de comptes sigui funcional, l'equip institucional haurà d'elaborar una planificació temporal per a la implementació de les diverses mesures programàtiques acordades, així com d'aquelles que puguin sorgir a posteriori, bé a iniciativa de l'assemblea o bé a partir d'altres processos participatius que es duguin a terme a tal efecte. En última instància, el no compliment amb aquesta rendició de comptes hauria de comportar el inici de processos revocatoris i de relleu, decidits de forma assembleària.

3.7.4 - Estratègia política fora de la institució: entrar a govern ha de ser compatible amb seguir duent a terme la feina de carrer compartida amb la resta de moviments socials i col·lectius de la ciutat. En cap cas, l'acció dels moviments i de la CUP al carrer ha de venir condicionada per l'acció institucional. Però sí al revés, potenciant canvis i transformacions

3.8 - Preveure sempre un relleu de càrrecs electes, assegurar la continuïtat de la llista més enllà dels candidats finalment escollits, per major seguretat, responsabilitat i per preparar relleus de futur.

3.9 – D'ara en endavant s'adopta la mesura de posseir la renúncia firmada prèviament per part dels regidors/es, com a mesura de garantia democràtica. Aquesta decisió es farà pública.

4. Mesures portes enfora

Tirar endavant una proposta de govern passa necessàriament per sortir del rol d'oposició que la CUP de Vilanova ha jugat fins ara, i obrir-se, per molts més mitjans que els emprats fins ara, als diferents actors, agents, sectors de població, veïnat i barris de la ciutat.

4.1 - La CUP ha de redoblar esforços per obrir la seva llista electoral i espais de treball institucional a persones que no són necessàriament del seu cercle proper però que sí comparteixen la visió municipalista de la CUP de Vilanova

4.2- Proposem complementar el nom de la candidatura amb una marca que simbolitzi aquesta nova estratègia, obertura, disposició i proposta per a la ciutat. Proposem escollir-la, si escau, en una propera assemblea al gener.

4.3 -La candidatura ha de canviar mecanisme d'escolta i participació: ara toca anar a buscar la gent, els agents socials, culturals, econòmics, associatius. Presentar-se, escoltar activament i explicar quina proposta fem.

5. Arribar a les eleccions amb els deures fets

Per poder tirar endavant un programa polític no n'hi ha prou amb redactar el programa, sinó que cal aprofundir-hi i dur a terme una feina rigorosa, participada, transparent i amb coneixements tècnics per preparar l'equip de govern i arribar a les eleccions amb els deures fets. Això passa per:

5.1 - Fer pública la **proposta estratègica de ciutat** a 10-15 anys vista - "Horitzó 2030" -, i debatre-la amb la agents socials de la ciutat.

5.2 - Elaborar una proposta de **cartipàs municipal**, d'acord amb els objectius estratègics i les accions de govern que es volen portar a terme.

5.3 - **Assignar àrees a candidats/es** concrets de l'equip institucional, alhora que compondr l'equip d'acord també amb aquestes àrees estratègiques.

5.4 - Definir amb el màxim detall l'orientació de les **polítiques públiques i sectorials** i el ventall de mesures a dur a terme en cada àmbit, prioritzant àmbits estratègics amb potencial transformador.

5.5 - Identificar, pressupostar, calendaritzar i treballar a fons "**projectes de mandat**" concrets

5.6 - Articular **grups de suport** per cada àrea/regidoria. Integrats amb perfils tècnics i o activistes que puguin aportar coneixement, consell, suport.

5.7 – Sense pressuposar cap decisió d'antuvi, cal preveure possibles aliances post-eleccions per governar, dins un marc de majories republicanes, democràtiques i progressistes, i treballar-ne els nusos, punts calents o altres qüestions que es considerin oportú anticipar.

6. L'equip institucional

Governar requereix de suport popular. Però també és clau un equip humà cohesionat.

Per garantir i promoure l'equitat i la paritat, i per construir un símbol que actuï en el dia a dia, proposem una co-alcaldia, formada per un home i una dona

Dins l'organigrama de la CUP, des d'ara i si governem, en endavant, l'equip institucional ocupa el lloc de la fina ara àrea institucional. Un cop la CUP governi, si és el cas, l'equip institucional el formaran regidors/es, tècnic suport Grup Municipal i les persones de la candidatura/entorns que vulguin formar-ne part, sense limitació de número.

La naturalesa confidencial de molts dels processos administratius sobre els que l'equip de govern haurà de tractar a la Junta de Govern i abans, durant i després a l'equip institucional de la CUP, obliga a una certa cura, control i responsabilitat sobre informació delicada. Aquest fet imposa no limitar el nombre de membres de l'equip institucional però sí fixar-ne mínimament la pertinença i tenir normes de control estrictes.

7. Calendari

Es proposa el següent calendari per tirar endavant la proposta abans de les eleccions de maig de 2019:

ASSEMBLEA POPULAR sobre ESTRATÈGIA 2019: 15 de desembre de 2018. Assemblea oberta per aprovar la proposta estratègica de cara a 2019.

Del 30 de novembre al 10 de desembre es rebran esmenes i contrapropostes que seran defensades i votades a l'assemblea.

ASSEMBLEA POPULAR per triar NOMS i MARCA: 26 de gener de 2019. Assemblea per debatre i triar, si escau, candidats i sotmetre a votació una proposta d'equip de govern (10 primers noms de la llista electoral); i per triar el nom electoral que defineixi la proposta electoral específica que fem per al 2019.

Des del 15 de desembre i fins al 20 de gener, qui vulgui formar part de l'equip de govern es podrà proposar a la comissió de llistes de la CUP de Vilanova.

AUDIÈNCIA PÚBLICA: 9 de març de 2019

L'Equip institucional presentarà en un acte públic l'esborrany de programa polític, elaborat a la comissió de programa d'acord amb els debats oberts celebrats el novembre i el desembre, i d'acord amb les aportacions de col·lectius, entitats i simpatitzants, a més de les aportacions de l'equip institucional i els grups de suport de cada àrea.

FÒRUM MUNICIPALISTA: 16 de març de 2019

Taules rodones al voltant de temes i propostes de l'agenda més nova i actual del municipalisme popular, tals com la lluita per les sobiranes, la construcció de la República des dels municipis, la municipalització de serveis, la vertebració local de l'economia social, la resposta a la batalla identitària de l'Estat i la ultradreta.

ASSEMBLEA OBERTA DE PROGRAMA I LLISTA ELECTORAL COMPLETA: 30 de març de 2019

Assemblea oberta per aprovar el programa polític, les propostes de govern i la llista electoral completa.