

На основу члана 145. Закона о социјалној заштити (“Сл.гласник РС” бр. 24/2011 и 117/2022 - одлука УС) и члана 34. Статута Центра за пружање услуга социјалне заштите Града Зрењанина-Мост, директор Центра за пружање услуга социјалне заштите Града Зрењанина-Мост, доноси:

**ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ЦЕНТРУ ЗА ПРУЖАЊЕ
УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА - МОСТ ЗА 2025.ГОДИНУ**

Тачка 1.

Овим планом утврђује се обим, начин и поступак остваривања права и обавезе запослених у пружању услуга Центра за пружање услуга социјалне заштите Града зрењанина -Мост, за стручно усавршавање, непрекидно стицање знања и вештина, праћењем развоја науке и струке у социјалној заштити и осталих облика додатних едукација, а у складу са потребама пружања услуга корисницима.

Тачка 2.

Запослени су у обавези да стално прате развој струке и да се усавршавају ради одржавања и унапређења професионалних компетенција и подизања квалитета стручног рада.

Тачка 3.

Стручно усавршавање, образовање и обука запослених има за циљ побољшање квалитета и методологије рада на пословима на којима су ангажовани а у складу са развојем и потребама корисника услуга.

Тачка 4.

Организација социјалне заштите на почетку сваке године планира стручно усавршавање и образовање у складу са потребама корисника и програмом рада организације.

Тачка 5.

План обуке садржи следеће форме стручног усавршавања:

- Учешће у обукама по акредитованим програмима за рад на пословима на којима је запослени распоређен, а на којима се добија сертификат о успешном завршеној обуци и одговарајући број бодова за обнављање лиценце
- Учешће на семинарима и окружним столовима, симпозијумима и конгресима
- 25 стручних радника су планирани за учешће на следећим обукама: Превенција синдрома сагоревања код професионалаца у социјалној заштити, Стратегије суочавања са стресом, Оснаживање професионалаца у центрима за социјални рад за процену и заступање пред сарадничким системима, Школа животних вештина – програм обуке професионалаца за процену и припрему особа са сметњама у развоју за што самосталнији живот у најмање рестриктивном окружењу, Оснаживање стручних радника са реализацију усуге лични пратилац детета, Заштита деце од насиља – улога професионалаца у препознавању и реаговању на насиље над децом, Поступање професионалаца/ки у раду са женама жртвама сексуалног и других специфичних облика насиља, Програм обуке професионалних неговатеља у социјалној заштити из области деменције, Ефикасна комуникација са старима, Социо-едукативни програм за породицу – школа за родитеље и др.
- Потребна финансијска средства за извршење плана: 150.000,00 дин су средства у буџету предвиђена за стручно усавршавање свих запослених Центра за пружање услуга социјалне заштите Града Зрењанина-Мост.

Тачка 6.

Стручно усавршавање и успешном завршена обука на акредитованом програму јесу услов за стицање и обнављање лиценце за рад.

Тачка 7.

Запослени који непосредно раде са корисницима - стручни радници и сарадници у обавези су да стекну сертификат о успешном завршеној обуци по акредитованом програму за рад на тим пословима.

Тачка 8.

Трошкове стручног усавршавања стручних радника и сарадника и других запослених који имају обавезу похађања акредитованих програма ради стицања нових знања, вештина и добијања одговарајућих сертификата сносе послодавац и запослени што се утврђује финансијским планом за сваку годину.

Одлуку о одобравању трошка доноси директор Центра за пружање услуга социјалне заштите Града Зрењанина - Мост.

Тачка 9.

Директор/одговорни лице, стручни радници и сарадници уз учешће свих запослених за сваку пословну годину сачињавају План стручног усавршавања, којим идентификују области у којима је потребно унапредити професионалне компетенције, стечи нова знања и вештине којима је могуће подићи квалитет услуга на виши ниво.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЉВОДИНА

ЦЕНТАР ЗА ПРУЖАЊЕ УСЛУГА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

ГРАДА ЗРЕЊАНИНА МОСТ

Број: 550-583/2024-1

Дана: 22.11.2024.

ЗРЕЊАНИН

