

GOVERNANCE (UNTERNEHMENSFÜHRUNG)

- Transparenz
- Transparente Gehaltsstrukturen + Bonifikationen + Boni gegen Leistung und nicht Sympathie
- Ausgewogenheit der Ziele des Unternehmens
- Werte in der Firma vertreten
- Regionale Lieferanten/Rohstoffe
- Rechtliche Anforderungen
- Klare Regeln bzgl. Compliance
- Praxisbezug der Vorgaben
- Stabilität Risikomanagement
- Finanzierungen, Liquidität
- Kosten der Nachhaltigkeit
- Kennzahlen
- Berichtswesen

