



Empresa : Encuesta con Engagement y cambios adicionales 10032021 1

Proyecto : Encuesta con Engagement y cambios adicionales 10032021 1

De : 20/2/2021 00:00:00

A : 20/2/2022 00:00:00

Proyecto Id : 237

Encuestas asignadas : 0

Encuestas respondidas : 0



Objetivo : Comparar reporte de Clima vs Engagement

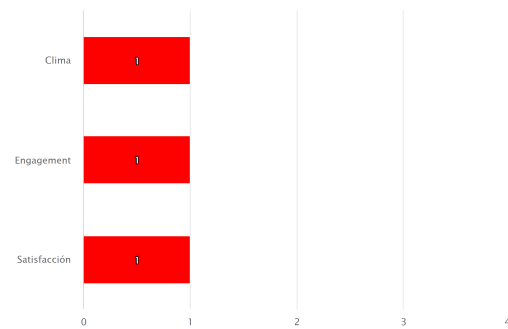


Empresa :	Encuesta con Engagement y	Encuestas asignadas :	0
Proyecto :	Encuesta con Engagement y	Encuestas respondidas :	0

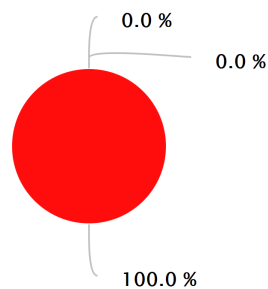
## RGC



## Promedios por Categoría.

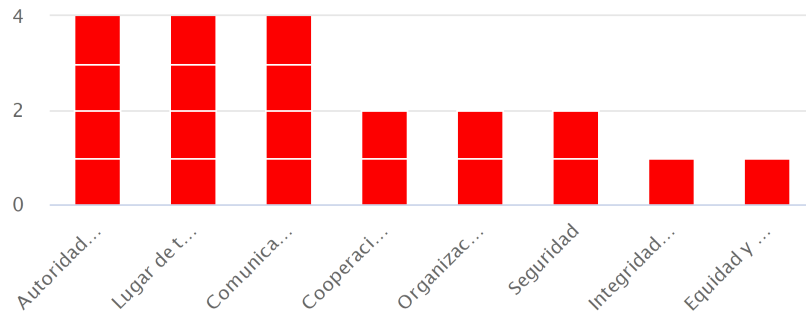


## Promedio Grupal por Grado de Respuesta

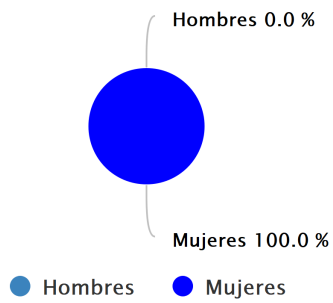


	Acciones	Significado General
3.80 - 4.00	MANTENER	Opinión y actitud muy positivas
3.40 - 3.80	REFORZAR	Opinión y actitud muy positivas
3.20 - 3.40	REVISAR	Opinión y actitud muy positivas
0 - 3.20	CORREGIR	Opinión y actitud muy positivas

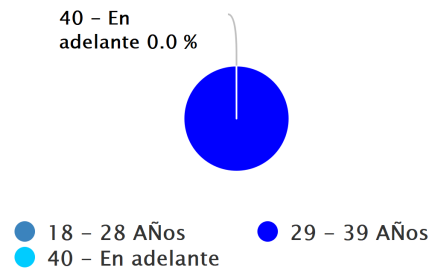
### Promedio por Tema



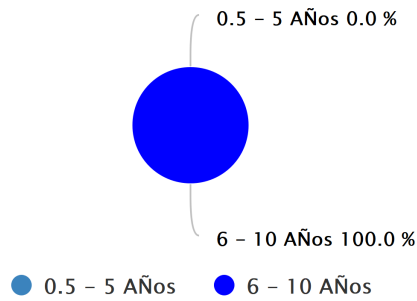
### Porcentaje por Genero



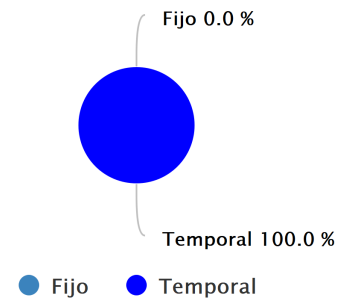
### Porcentaje por Edad



### Porcentaje por Antigüedad



### Porcentaje por tipo de Contrato



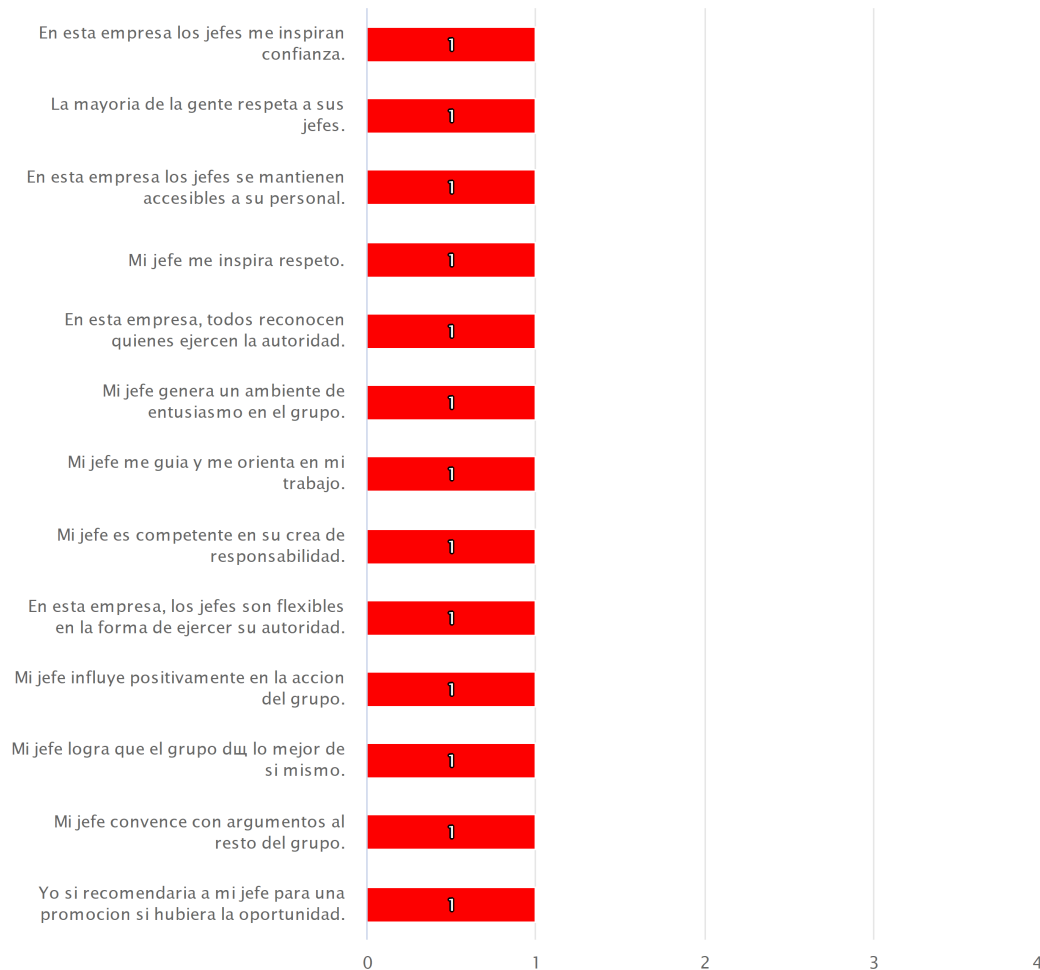
## **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

Es importante manejar el proceso de la encuesta de manera que no genere expectativas de ningún tipo entre los participantes; es decir, que no se espere, a partir de los resultados, ni acciones diferentes a las que se practican actualmente, ni situaciones amenazantes debido a resultados no deseados.

Por otra parte, si se establecen planes de mejora, será necesario involucrar a los participantes y hacerles saber que estos responden a un proceso de cambio. En ningún caso, las acciones consecuentes deberán presentarse como represalia hacia los participantes por haber expresado opiniones diferentes a las esperadas por la empresa. Las notas y recomendaciones se omitirán en caso de que la encuesta haya sido configurada en cualquiera de sus componentes: categorías, áreas o reactivos.

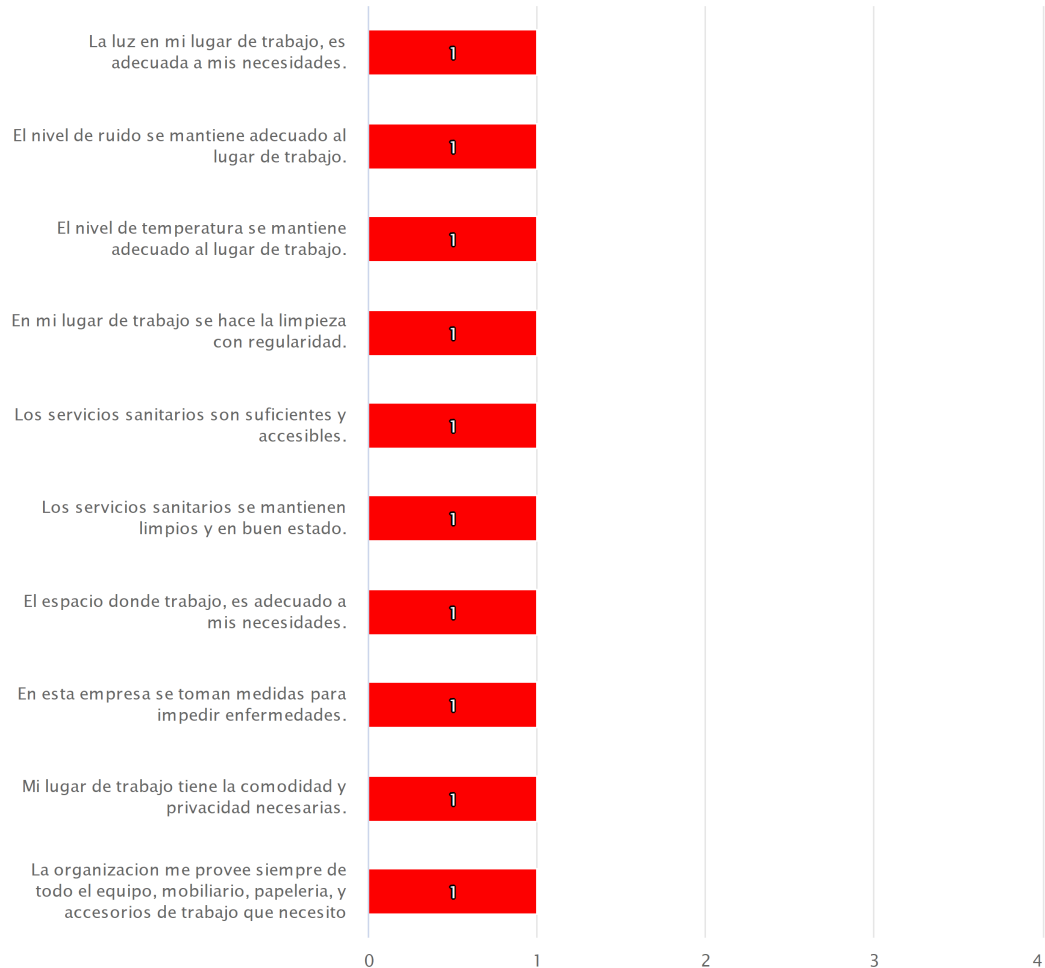
## Autoridad y Liderazgo



## LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

## Comunicación



### **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

## Cooperación y trabajo en equipo



## **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

## Organización



### **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.



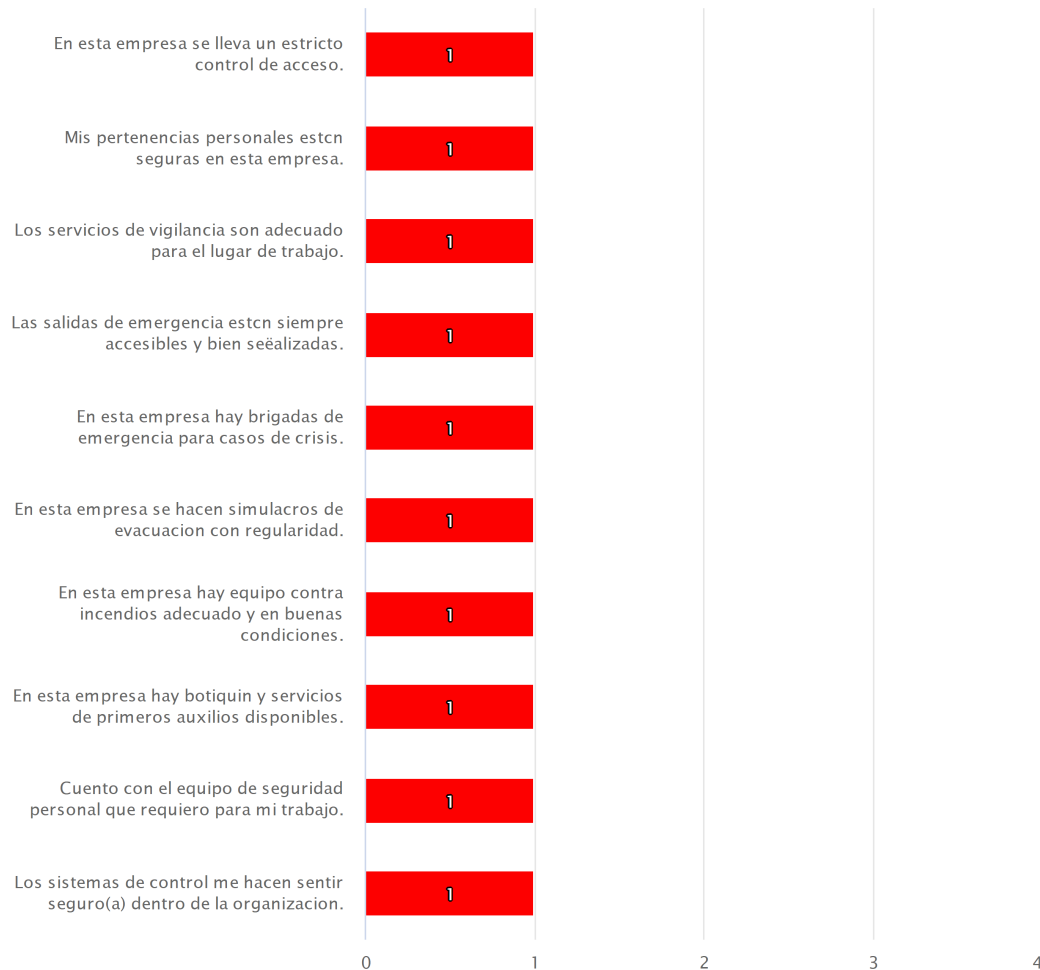
## Seguridad



## LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

## Integridad y transparencia



### **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

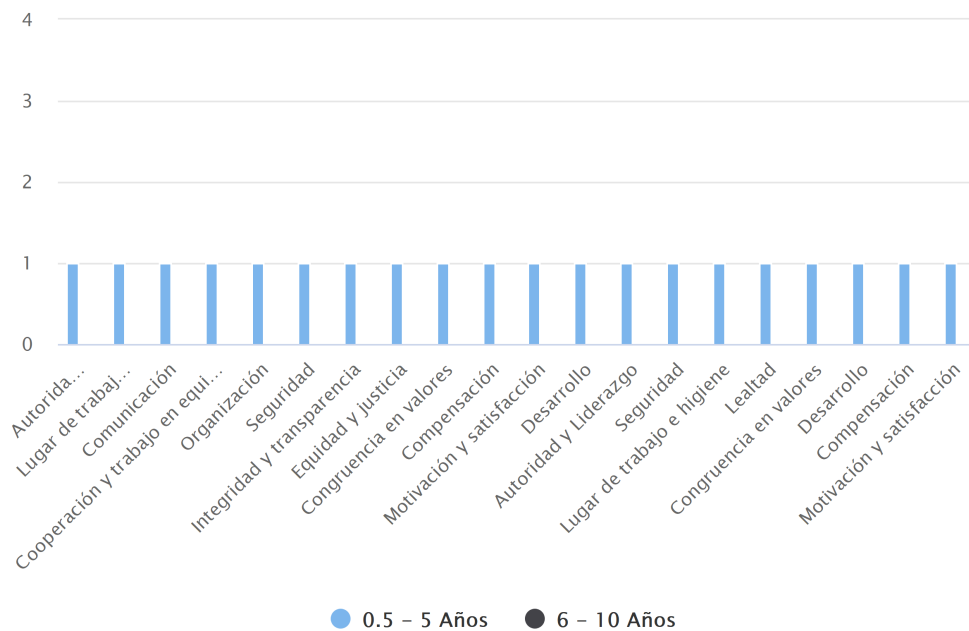
## Equidad y justicia



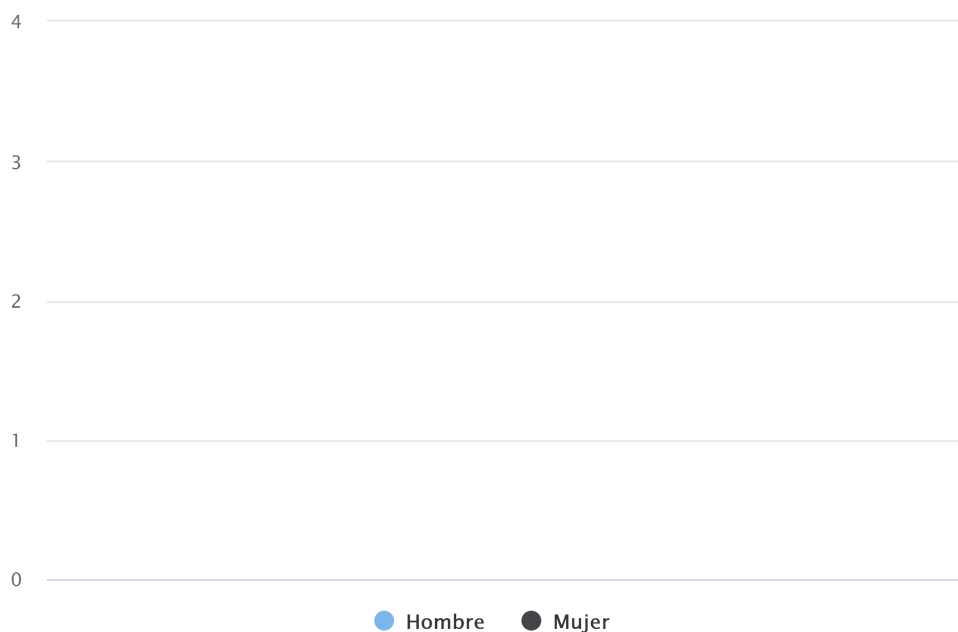
### **LAS SIGUIENTES CONSIDERACIONES PROPORCIONAN ALGUNOS CRITERIOS GENERALES REFERENTES A LOS DIVERSOS GRADOS DE RESPUESTA EN LA ESCALA DE LA ENCUESTA:**

La siguiente información proporciona la interpretación genérica de los promedios obtenidos en cada una de las áreas consideradas en la presente encuesta. Se recomienda considerarlas como referente pero no deberá omitir un análisis propio y detallado sobre los resultados y objetivos de la encuesta, con el fin de establecer las acciones pertinentes.

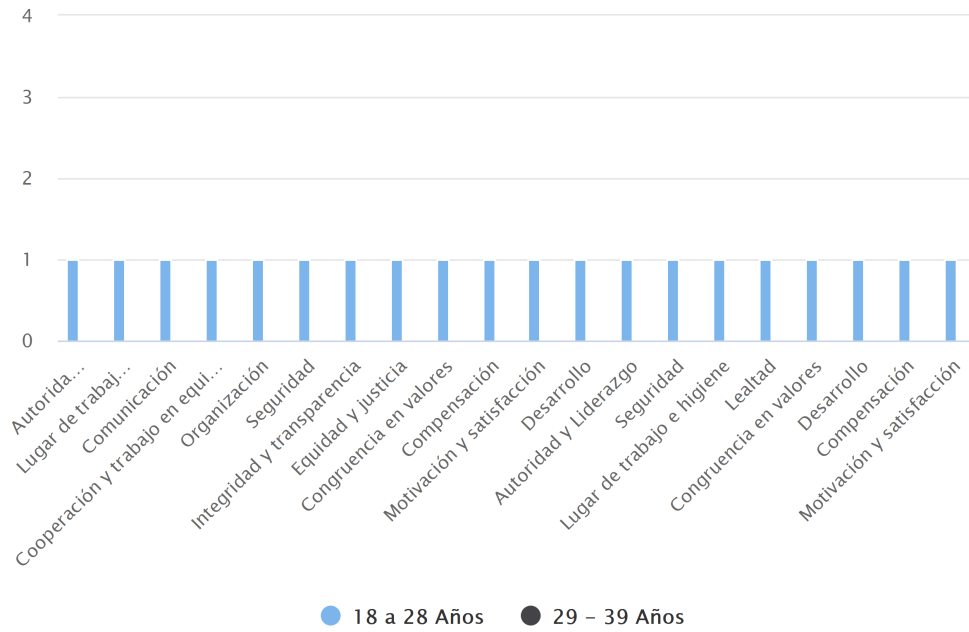
### Comparación de dimensiones por Antigüedad



### Comparación de dimensiones por Genero



### Comparación de dimensiones por Edad



### Secciones vs Tipo de Contrato

