

Visualización de perfiles

El departamento de RR. HH. de vuestra empresa os contacta porque necesitan vuestra ayuda. En su base de datos de candidatos han calificado a cada uno en base a 6 áreas: *experience*, *communication*, *friendliness*, *subject matter knowledge*, *presentation* y *education*. La puntuación máxima para cada área es de 5 puntos.

La base de datos es la siguiente:

Rating Areas	Name	Value
Experience	Daly Harry	5
Communication	Daly Harry	4
Friendliness	Daly Harry	4
Subject matter knowledge	Daly Harry	1
Presentation	Daly Harry	2,5
Education	Daly Harry	2,5
Experience	Eugenia Anders	2,5
Communication	Eugenia Anders	3,5
Friendliness	Eugenia Anders	4
Subject matter knowledge	Eugenia Anders	3,5
Presentation	Eugenia Anders	2
Education	Eugenia Anders	3
Experience	Jack Nymbul	2,5
Communication	Jack Nymbul	5
Friendliness	Jack Nymbul	4,5
Subject matter knowledge	Jack Nymbul	2,5
Presentation	Jack Nymbul	2,5
Education	Jack Nymbul	2
Experience	Jane Meldrum	1
Communication	Jane Meldrum	5
Friendliness	Jane Meldrum	4
Subject matter knowledge	Jane Meldrum	4
Presentation	Jane Meldrum	2
Education	Jane Meldrum	2
Experience	John Stone	3
Communication	John Stone	2
Friendliness	John Stone	2,5
Subject matter knowledge	John Stone	5
Presentation	John Stone	5
Education	John Stone	3,5

Experience	Karen Fortou	4
Communication	Karen Fortou	3,5
Friendliness	Karen Fortou	4
Subject matter knowledge	Karen Fortou	4
Presentation	Karen Fortou	3
Education	Karen Fortou	3,5
Experience	Mia Wong	3,5
Communication	Mia Wong	3
Friendliness	Mia Wong	3
Subject matter knowledge	Mia Wong	3,5
Presentation	Mia Wong	2,5
Education	Mia Wong	4
Experience	Mike Rafun	4,5
Communication	Mike Rafun	2
Friendliness	Mike Rafun	2
Subject matter knowledge	Mike Rafun	5
Presentation	Mike Rafun	1,5
Education	Mike Rafun	4,5
Experience	Natalie Lee-Walsh	3
Communication	Natalie Lee-Walsh	4
Friendliness	Natalie Lee-Walsh	4
Subject matter knowledge	Natalie Lee-Walsh	4,5
Presentation	Natalie Lee-Walsh	1
Education	Natalie Lee-Walsh	1
Experience	Nguta Ithya	2,5
Communication	Nguta Ithya	1
Friendliness	Nguta Ithya	1
Subject matter knowledge	Nguta Ithya	4,5
Presentation	Nguta Ithya	4
Education	Nguta Ithya	3
Experience	Peter Stanbridge	3,5
Communication	Peter Stanbridge	1
Friendliness	Peter Stanbridge	1,5
Subject matter knowledge	Peter Stanbridge	5
Presentation	Peter Stanbridge	3
Education	Peter Stanbridge	4

Experience	Ponnappa Priya	2
Communication	Ponnappa Priya	4,5
Friendliness	Ponnappa Priya	4
Subject matter knowledge	Ponnappa Priya	1
Presentation	Ponnappa Priya	2
Education	Ponnappa Priya	2
Experience	Salome Simoes	5
Communication	Salome Simoes	4
Friendliness	Salome Simoes	3
Subject matter knowledge	Salome Simoes	3
Presentation	Salome Simoes	4
Education	Salome Simoes	1
Experience	Verona Blair	5
Communication	Verona Blair	2
Friendliness	Verona Blair	1
Subject matter knowledge	Verona Blair	4
Presentation	Verona Blair	3,5
Education	Verona Blair	3

Lo que necesitan en RR. HH. es poder hacer diferentes análisis sobre los datos y para ello requieren visualizaciones específicamente orientadas a cada tipo de análisis. Con lo que haremos los siguientes gráficos:

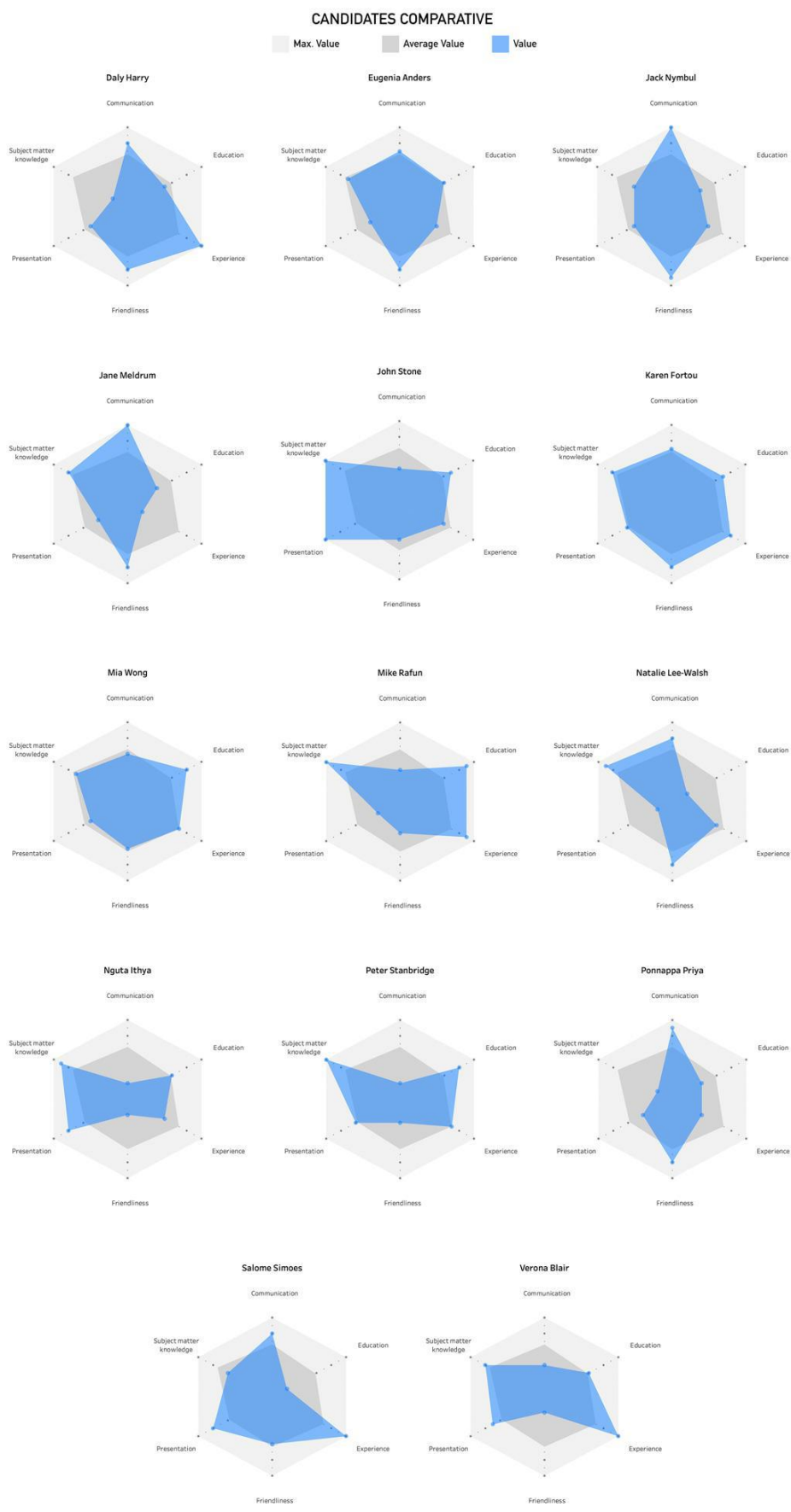
» Una visualización que permita comparar los perfiles de los candidatos entre sí, que pueda servir para identificar perfiles similares (candidatos que tienden a tener valoraciones parecidas en las mismas áreas) o perfiles anómalos (candidatos con perfiles únicos o diferenciados del resto).

» Una visualización que permita, por cada una de las áreas, identificar de forma sencilla los candidatos más sobresalientes.

» Una visualización que permita comparar las áreas entre sí. Es decir, comprobar hasta qué punto cada par de áreas son similares o están relacionadas (entendiendo que esta similitud viene dada porque los candidatos que puntúan positivamente en un área tienden a puntuar positivamente también en la otra).

A continuación se exponen posibles soluciones al problema:

VISUALIZACIÓN 1

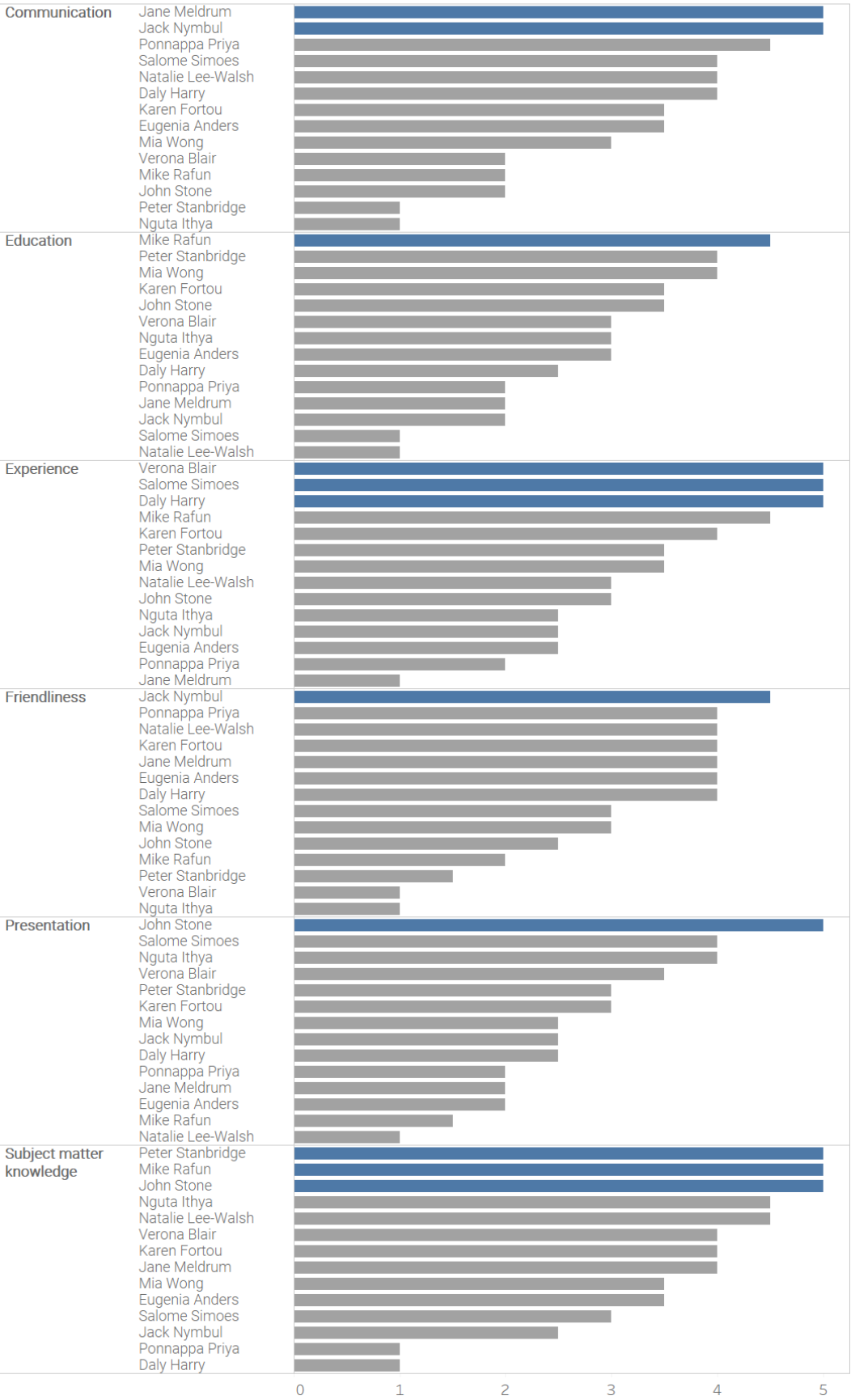


O también:



VISUALIZACIÓN 2

Best profiles by area

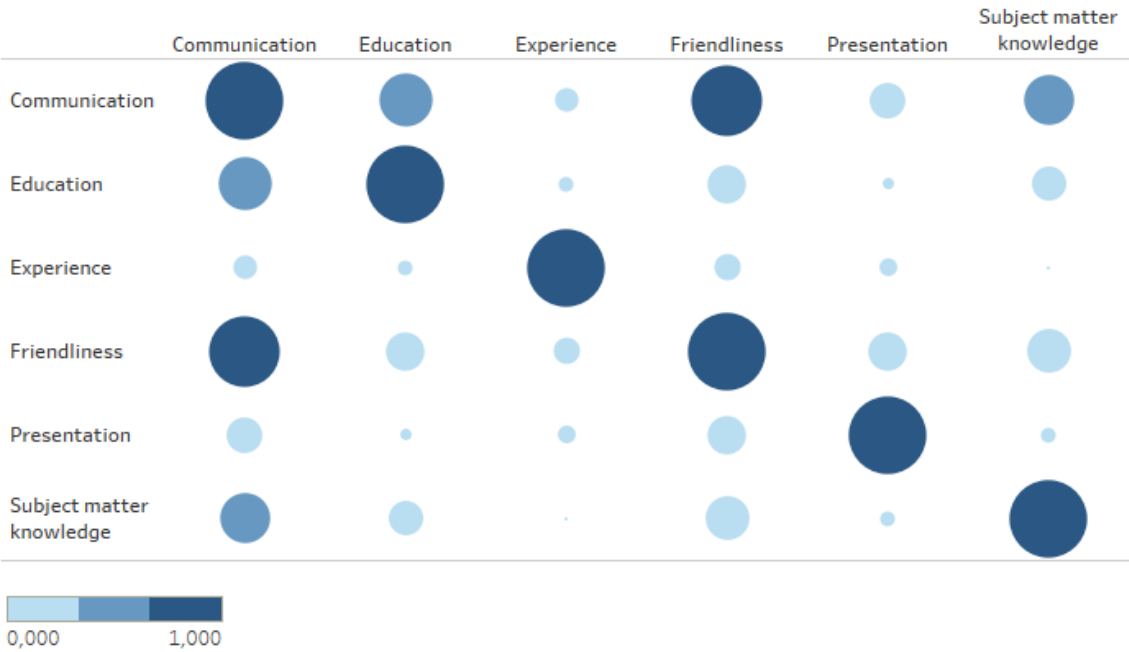


O también:



VISUALIZACIÓN 3

Rating Areas Relationship



O también:

CORRELACIÓN

Rating Areas

	Communication	Education	Experience	Friendliness	Presentation	Subject matter knowledge
Communication	1,0	-0,7	-0,3	0,9	-0,5	-0,6
Education	-0,7	1,0	0,2	-0,5	0,1	0,4
Experience	-0,3	0,2	1,0	-0,3	0,2	0,0
Friendliness	0,9	-0,5	-0,3	1,0	-0,5	-0,6
Presentation	-0,5	0,1	0,2	-0,5	1,0	0,2
Subject matter knowledge	-0,6	0,4	0,0	-0,6	0,2	1,0

