

Memorando de Entendimiento

Este Memorando de Entendimiento es por el presente acto presentado por y entre el Distrito Escolar West Linn-Wilsonville (Distrito) y la Asociación de Empleados de Escuelas de Oregon, Capitulo 102 (Asociación), para el propósito de modificar el calendario de trabajo del año y compensación para los miembros de unidad negociadora.

Considerando que, las partes reconocen los retos significativos presentados por la emergencia de salud en curso, causado por la pandemia de COVID-19; y

Considerando que, las partes están de acuerdo que la pandemia tendrá impactos adversos de largo y corto plazo en el presupuesto del distrito; y

Considerando que, las partes reconocen que la presencia de los recursos federales y estatales que pueden ser alcanzados durante esta emergencia en la forma de asistencia a trabajadores cesados; y

Considerando que, las partes reconocen que el programa de “Work Share” es para preservar recursos para 2020-2021 y reduce el número de empleados impactados negativamente en la unidad negociadora; y

Por lo tanto, el Distrito y la Asociación, en virtud de este suceso, acuerdan lo siguiente:

1. El Distrito deberá reducir las horas de cada miembro de la unidad negociadora basado en su trabajo de año calendario entre 20% y 40% por cada semana. Comenzando el jueves del 28 de mayo, 2020.
 - a. El calendario escolar para personal clasificado de 10 meses (Paraeducador, Servicios a la Nutrición, Coordinador de MS ISEF) tomara cuatro días de cesantía comenzando el 28 de mayo, 29 de mayo, 2 de junio y 3 de junio, 2020.
 - b. El calendario extendido para personal clasificado de 10/11 meses (Secretarias, Especialistas de Tecnología, Especialistas de Transición, Contable) tomara seis días de cesantía comenzando el 28 de mayo, 29 de mayo, 2 de junio, 3 de junio, 11 de junio y 12 de junio, 2020.
 - c. El personal clasificado de 12 meses (Secretarias, Ingenieros de Edificio, Custodios, Mantenimiento, Coordinadores CREST, Responsable de Pagos al Cliente, Bodegueros, Especialistas de Tecnología, Especialista de construcción, Jornalero Licenciado), tomarán ocho días de cesantía comenzando el 29 de mayo, 5 de junio, 12 de junio, 19 de junio, 26 de junio, 10 de julio, 17 de julio y 24 de julio, 2020.
2. El salario de los miembros de la unidad negociadora deberá ser reducido por el número de días identificado arriba con la reducción dispersa en el sueldo de personal clasificado de 10 u 11 meses, y de acuerdo con el calendario de corte de caja para el personal clasificado de 12 meses. Para los miembros que trabajan menos del tiempo completo, su salario será reducido en una cantidad prorrateada de acuerdo a su FTE asignado.
3. No se espera que los miembros de la unidad negociadora desempeñen ninguna actividad o estén disponibles para ningún propósito en los días de cesantía (o del tiempo de cesantía para los miembros que trabajan menos de tiempo completo).
4. El Distrito deberá continuar proveyendo las mismas contribuciones de seguro de salud para cada miembro de la unidad negociadora, que ha proveído antes de este Acuerdo.
5. Las partes reconocen la exención en Oregon, del periodo de una semana de espera, para ser elegible al desempleo anunciado por la Gobernadora Kate Brown, de ese modo, permitiendo a los miembros de la unidad negociadora ser elegibles para los beneficios con el primer día de cesantía. El Distrito y la Asociación, colaboraran proveyendo información a los miembros de la unidad negociadora para asistir con la entrega de los reclamos de desempleo, con la intención de permitir a los miembros tener acceso a toda la

asistencia disponible, incluyendo asistencia provista por el programa de Compensación Federal de Desempleo por Pandemia (*PUC Program*), como se detalla en la Ley CARES.

6. Las partes reconocen que la Ley federal CARES, las leyes y regulaciones del seguro de desempleo de Oregon, gobiernan la elegibilidad de acceso del empleado a los beneficios de seguro por desempleo, incluyendo los pagos del programa PUC de \$600 por semana, para el empleado elegible, y aún más, reconoce que ninguna de las partes puede garantizar la determinación de elegibilidad, la cual está fuera del control de las partes. El Distrito excluirá miembros de la unidad negociadora en la participación de días de cesantía, donde las partes anticipan que un miembro no será elegible por el estado y los recursos federales basados en los siguientes factores:
 - a. El miembro no ha estado empleado con el Distrito por seis (6) meses por tiempo completo o doce (12) meses por medio tiempo;
 - b. El miembro toma tiempo libre/descanso debido a enfermedad o lesión, que lo excluye de la elegibilidad, siempre que sea reportado al Distrito por avanzado, en la entrega semanal del Distrito al Departamento de Empleo de Oregon.
 - c. Si el Departamento de Empleo de Oregon determina que un empleado no es elegible para el programa "WorkShare", el Distrito le permitirá al empleado aplicar por cualquier saldo de tiempo libre (si es que existe), para compensar el tiempo perdido y/o miembros no elegibles regresarán a sus horarios de trabajo regular sin cesantía.
 - d. El programa PUC llega a ser inaccesible.
 - e. Si un miembro ha notificado al distrito de su retiro de PERS en/o antes del 31 de julio, 2020; serán excluidos de la cesantía y del plan de WorkShare.
7. Los empleados que tomen menos de un día completo de tiempo libre, negociarán con su supervisor inmediato, de qué manera flexible pueden modificar su horario, la misma semana que el tiempo libre pedido, si están en peligro de caer por debajo del 20% de reducción en horas por esa semana, lo cual los haría empleados no elegibles para WorkShare.
8. Las partes reconocen que si el empleado trabaja menos del 60% de sus horas programadas en una semana, no serán elegibles para el WorkShare. Este programa solo permite beneficios a ser pagados a un empleado que trabaja entre un 20% a 40% de horario reducido de trabajo. El empleador y empleado, trabajaran juntos para asegurarse que el empleado permanece elegible para beneficios de desempleo.
9. Todo el dinero ahorrado a través de los días de cesantía de personal clasificado al participar en el programa WorkShare, ira directamente de regreso a los salarios, beneficios, aumento de nivel, y aumento de paga que se ha negociado para el 2020-21 de los clasificados.
10. Todas las provisiones de las partes del Acuerdo Colectivo de Negociación, no específicamente modificadas por este Memorando, deberá permanecer en plena vigencia.
11. El Memorando es sujeto a la aprobación de las partes principales respectivas. Si aprobado por los miembros de la Junta Ejecutiva Escolar de West Linn-Wilsonville y por los miembros de la Asociación de Educación de Escuelas de Oregon, este Memorando deberá de expirar el 31 de julio, 2020 y no deberá presentar un precedente para cualquier acción futura.

Por el Distrito:

Firma de Kathy Ludwig 5/18/2020

Superintendente, Fecha

Por la Asociación:

Firma de Jess Pricer 5/18/2020

Presidente, Fecha