



C S T L
Cort Shared technology Ltd

CORT SHARED TECHNOLOGY LTD.

Folleto corporativo

La integridad forja la calidad La innovacion lidera el futuro

2023

<https://www.cortshared.net>

CORT SHARED TECHNOLOGY LTD.

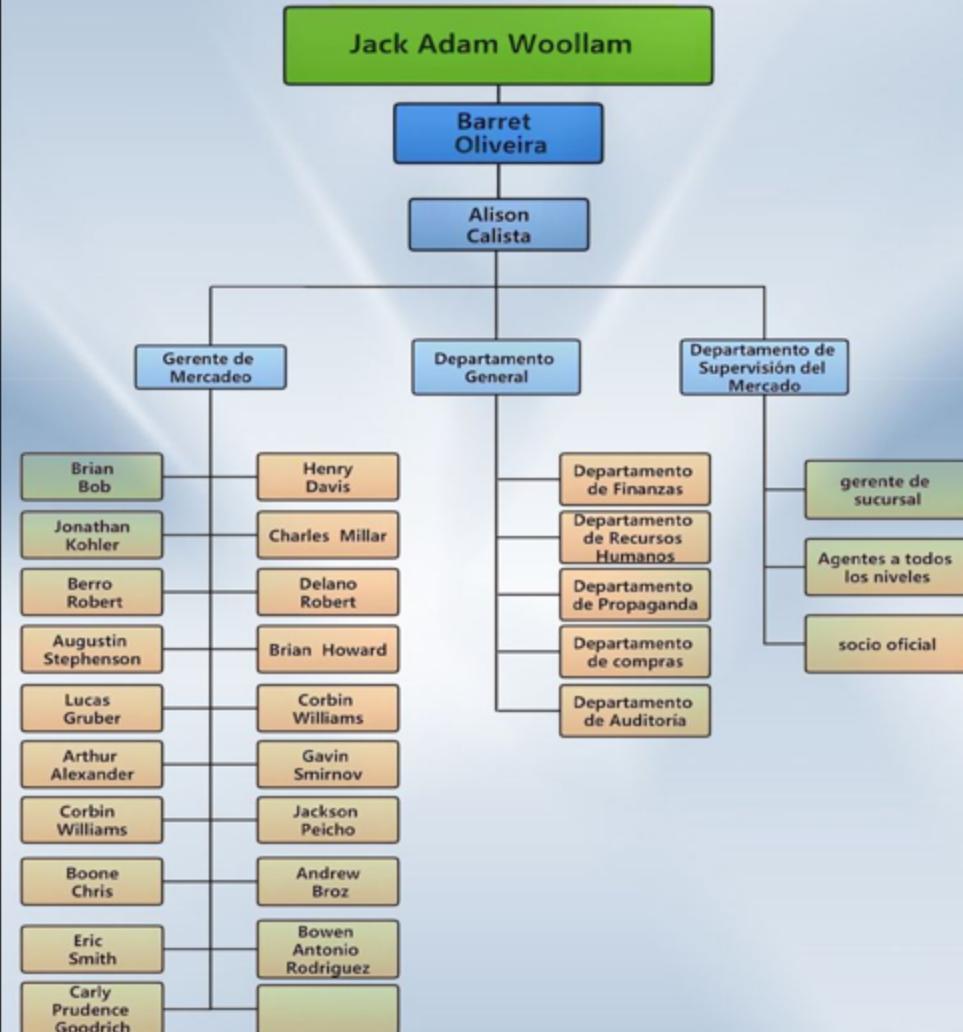


CORT SHARED TECHNOLOGY LTD

CSTL - Mapa Estructural del Personal del Mercado de Latinoamérica

CSTL- Mapa Estructural del Personal del Mercado de Latinoamerica

Este es un diagrama de la estructura directiva de CSTL en America Latina. Por favor identifiquen a sus respectivos gerentes. Sus gerentes son administradores en el grupo, si no es asi es necesario que se acerque a mi para confirmar su identidad para evitar ser engañados.



Catalogar

01.

Perfil de la empresa

Acerca de Cote

Mercados de productos

Cualificaciones de la empresa

02.

Introducción al proyecto

El modelo operativo de la empresa.

Venta de energía móvil

Descripción del Producto

03.

Preguntas frecuentes

De donde viene el ingreso?

Que se consigue al

convertirse en colaborador?

04.

Trabajar juntos por un futuro mejor

El significado de los socios de la empresa.

Sistema de recompensas y premios.

Beneficios para empleados.



01

Perfil de la empresa

Fundada en Londres, Reino Unido, el 31 de agosto de 2022, es una empresa líder en el intercambio de equipos de tecnología moderna. Con el propósito de servicio de "USTED", ihaga su vida mas relajada y feliz!

Perfil de la empresa

CSTL ha proporcionado dispositivos móviles de energía a clientes extranjeros de más de 30 países. Personalizamos aplicaciones basadas en diferentes sistemas de pago para los proyectos de energía móvil de nuestros clientes. Fuerte capacidad de producción y soporte técnico 3 desarrolladores senior y 50 profesionales experimentados están comprometidos a hacer que el negocio de compartir el banco de energía de nuestros clientes supere sus expectativas Rica experiencia a largo plazo Nuestra rica experiencia en el negocio de compartir el banco de energía significa que trabajamos en muchos productos de hardware y software personalizados , y entendemos los requisitos específicos de nuestros clientes y los métodos de pago locales.

Acerca de Cote



Perfil de la empresa

Mercados de productos

Siguiendo como los actuales productos de telefonía móvil esenciales para los hombres y las mujeres, en caso de que el teléfono esta sin batería, incluso la cartera no es lo mismo, se puede ver que la industria de la energía móvil tiene una base de clientes estable y un mercado enorme, el intercambio de energía móvil, puede ser a través del teléfono móvil de pago móvil y otras formas, simple, conveniente y sabia elección, siempre y cuando usted elija un buen lugar, se puede establecer la colocación, con la llegada de la operación, la operación es simple y fácil de empezar.



Perfil de la empresa



Mercados de productos

Al mismo tiempo, el "Círculo de negocios" combina el tráfico fuera de línea con una variedad de negocios generadores de ingresos. Con un elevado tráfico, la potencia móvil compartida de Cort no es solo un portal para el tráfico de usuarios offline, sino que amplia las posibilidades de servicios de valor añadido en su nueva condición de plataforma publicitaria. Cort cuenta con más de 18 tecnologías patentadas, tiene calificación AAA y está asegurada por Ping An Insurance. Contamos con un sólido equipo técnico y operativo de hardware y software para controlar la calidad de nuestros proveedores desde el origen y utilizar los mejores procesos de producción para crear energía móvil que no se expanda al calentarse y no explote al cortocircuitarse.

Modelos de negocio

Tecnología líder internacional

1. Modelos de negocio

El fundador de Cort, JACK ADAM, ha estado profundamente involucrado en la investigación de mercado y las operaciones de proyectos de energía compartida móvil de varias marcas en Hong Kong, Japón, Corea y Rusia entre marzo de 2018 y marzo de 2022, siendo testigo del auge de los principales proyectos de energía compartida móvil y viendo el atractivo de la economía colaborativa." La aparición de proyectos móviles de reparto de energía ha resuelto este problema y ha abierto rápidamente el mercado asiático con el objetivo de crear comodidad.

El rápido crecimiento del programa en Asia refleja la enorme demanda del mercado.

2. Tecnología punta

Con varios años de experiencia en proyectos de energía compartida, JACK ADAM y un equipo de personas de calidad han creado Cort Shared technology Ltd, con el objetivo de construir una estructura global de economía compartida.



Cualificaciones de la empresa

Cookies on Companies House services

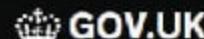
We use some essential cookies to make our services work.

We'd also like to use analytics cookies so we can understand how you use our services and to make improvements.

[Accept analytics cookies](#)

[Reject analytics cookies](#)

[View cookies](#)



Find and update company information

Companies House does not verify the accuracy of the information filed

[Sign in / Register](#)

CORT SHARED TECHNOLOGY LTD



[Advanced company search](#)

All Companies Officers Disqualifications

[CORTSHARED TECHNOLOGY LTD](#)

14328963 - Incorporated on 31 August 2022

565 Chiswick High Road, London, United Kingdom, W4 5YB

[ELEMENT MATERIALS TECHNOLOGY SHARED SERVICES LIMITED](#)

11371468 - Incorporated on 18 May 2018

3rd Floor Davidson Building, 5 Southampton Street, London, United Kingdom, WC2E 7HA

[TECHNOLOGY FOR SHARED TRANSPORT LTD](#)

109127127 - Incorporated on 11 July 2014

[FILE COPY](#)



CERTIFICATE OF INCORPORATION OF A PRIVATE LIMITED COMPANY

Company Number **14328963**

The Registrar of Companies for England and Wales, hereby certifies that

CORT SHARED TECHNOLOGY LTD

is this day incorporated under the Companies Act 2006 as a private company, that the company is limited by shares, and the situation of its registered office is in England and Wales

Given at Companies House, Cardiff, on **31st August 2022**



N14328963N



Companies House



THE OFFICIAL SEAL OF THE
REGISTRAR OF COMPANIES

The above information was communicated by electronic means and authenticated
by the Registrar of Companies under section 1115 of the Companies Act 2006



02

Introducción al proyecto

Hoy compartimos equipos mecanicos de alta precision y proporcionamos arrendamiento de fuentes de alimentacion moviles. Mañana escucharemos mas necesidades, proporcionaremos servicios mas convenientes y eficientes.

El modelo operativo de la empresa.



CSTL es una compañia de arrendamiento de servicios de ventanilla unica para energia movil compartida. CSTL incluye operacion, administracion, instalacion de equipos y mantenimiento diario. La compania tiene un buen sistema de Internet. Despues de poseer el equipo de energia movil CSTL, pondra la energia movil en el mercado. Las personas pueden devolver el dispositivo de energia movil compartida en otro lugar despues de su uso, por lo que se proporciona autoservicio. Este servicio es un servicio de alojamiento. Solo necesitamos encender el dispositivo todos los dias para obtener ingresos por alquiler de energia movil.

Alquiler de energia movil

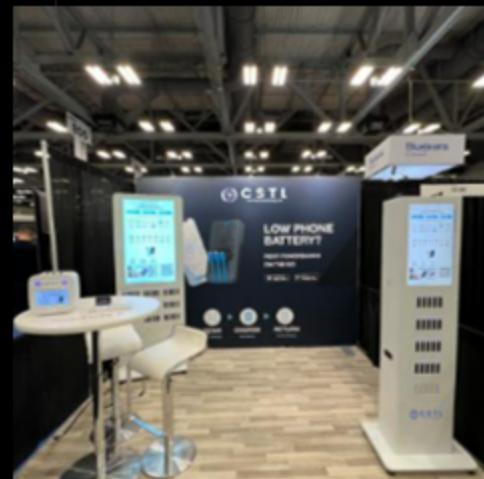
Solo en terminos de ingresos por alquiler, el margen de beneficio de costo anual es tan alto como 900%. Al mismo tiempo, algunos comerciantes tambien pueden beneficiarse de las ventas de cables de datos y anuncios de gabinetes electricos moviles. A traves de la investigacion del arrendamiento de maquinas publicitarias en los grandes supermercados, encontramos que en los grandes supermercados de las ciudades de primer nivel, el costo publicitario mensual de una maquina publicitaria es de mas de 1000-2000 dolares estadounidenses.



FESTIVALES



EVENTOS CORPORATIVOS



EVENTOS DEPORTIVOS



CONVENIOS

Venta de energia movil

En cuanto al futuro, todavia hay mucho margen para que crezca la energia compartida. A medida que los usuarios de smartphones sigan creciendo, se producira una gran explosion en la popularidad de los telefonos 5G y en la demanda de carga en exteriores. Ademas, la amplitud del mercado, que sigue en numeros rojos, hace del power sharing una opcion de muy alta calidad para inversores y empresarios.



Descripcion del Producto



Diagrama de la estructura de energia movil compartida



Compatible con
tres puertos

Diseño de tres hilos, compatible con el 99 % de los dispositivos inteligentes del mercado, lo que permite que la vida se alimente continuamente

Portátil

El tamaño es de solo 135 68 18 mm y el peso es de aproximadamente 160 g, que es similar a los teléfonos inteligentes comunes



Duración de la batería
de alta capacidad

El banco de energía tiene una capacidad de batería de 3.7v/5000mah

- 1. Central electrica movil pequena y grande opcional con la misma fuente de alimentacion movil.**
- 2. Fuente de alimentacion movil pequena y delgada fabricada con material ignifugo.**
- 3. Sistema antirrobo con interruptor Hall para evitar daños humanos en la fuente de alimentacion movil.**
- 4. Al volver a la fuente de alimentacion movil, el cable de alimentacion movil volvera automaticamente para evitar interferencias.**
- 5. Puerto de carga de emergencia adicional, puerto USB de 5 V y 2 A.**
- 6. ROHS, FCC, CE(SGS), CB(Intertek), MSDS, certificacion UN38.3, amplia gama de negocio.**

Como utilizar el producto

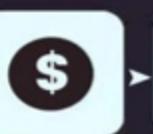


Cort Shared Technology Ltd

PROCESO DE DEVOLUCIÓN DE ALQUILER



Escanee el
código



pague



Ingrese la
contraseña



y comience
a cobrar



Ampliamente compatible con el 99 % de
los dispositivos digitales del mercado



Las soluciones de arrendamiento rápidas e inteligentes, las instrucciones de voz y el depósito directo son simples y convenientes. La potente CPU solo se puede conectar a los servicios del sistema de ell, que es un adorno decorativo En segundo lugar, para mejorar la experiencia del usuario, mejorar la comodidad y la eficiencia de carga de la experiencia de alquiler



03

Preguntas frecuentes

Responder a las preguntas frecuentes de los socios

Preguntas frecuentes

No.1 De donde surgen las comisiones de desistimiento?

R: La empresa cobrara una tasa del 15% por cada solicitud retirada. Esta tasa se utilizara para el mantenimiento de la plataforma, el desarrollo tecnico, los pagos a terceros, el alquiler de carpas, la contratacion de personal y actividades ocasionales de apoyo fuera de los mecanismos de la empresa.



No.2 Por que pagar con la moneda digital USDT (moneda TEDA)?

R: El valor de USDT es igual al dolar estadounidense y es la mas estable de todas las monedas virtuales. Tenemos socios estrategicos de distintos paises, cada uno de los cuales utiliza una moneda de curso legal diferente. El uso de la moneda digital USDT para pagos puede ser conveniente para todos.



No.3 Por que se transfieren socios estrategicos fuera de la empresa?

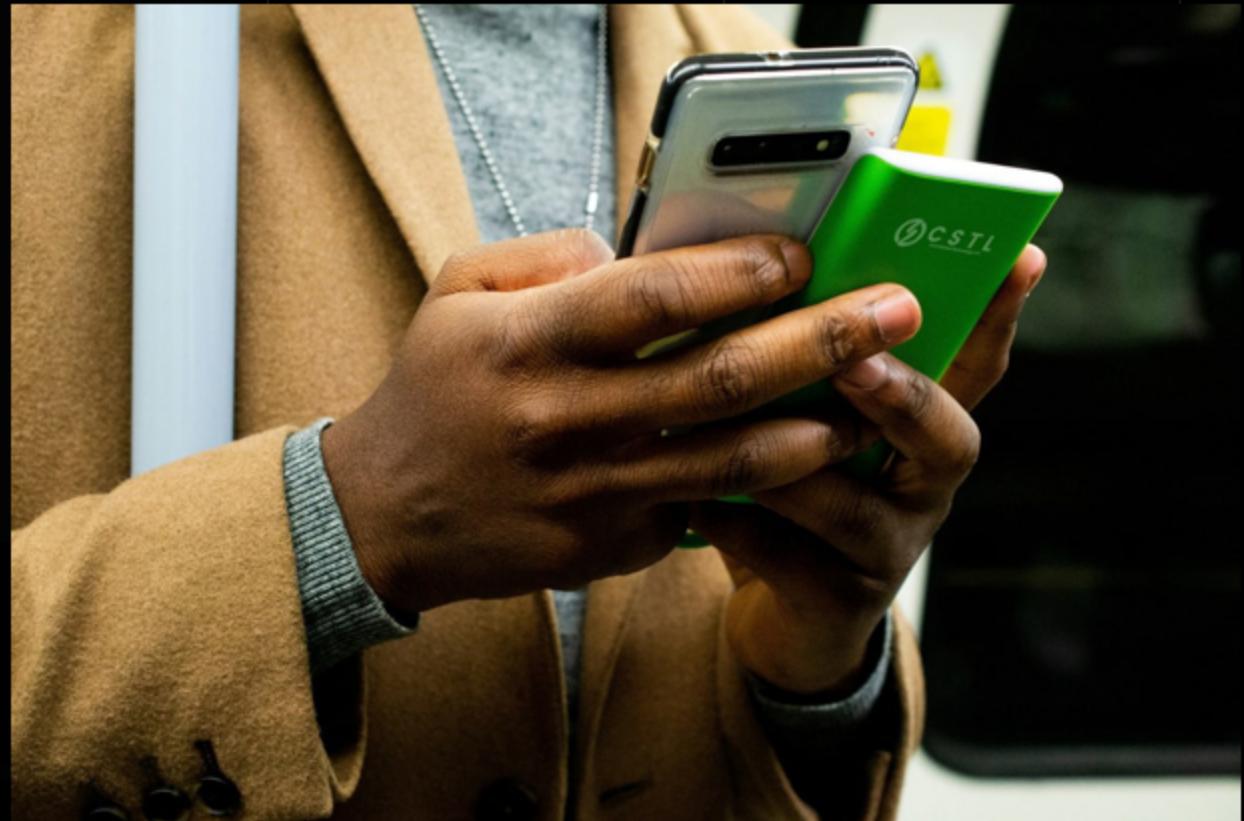
R: La empresa siempre se ha adherido al concepto de equidad, justicia y asociacion. Tras unirse a la empresa, todos forman una comunidad de intereses y la empresa tiene derecho a poner fin a la asociacion de aquellos que perjudiquen los intereses de la empresa o la cuestionen.



Preguntas frecuentes

No.4 Que debo hacer si alguien que se hace pasar por empleado o directivo de Cort Mobile Power me pide que transfiera dinero o calumnia a la empresa?

R: La empresa tiene normas claras que prohíben la interacción personal entre empleados y socios estratégicos. Cuando alguien que dice ser miembro de la empresa le envía cualquier método de pago y le pide que transfiera dinero, básicamente se puede descartar que la persona equivocada haya robado la cuenta social del directorio y, cuando esto ocurra, debe ponerse inmediatamente en contacto con David Gavin Graves, director general de la sucursal británica, para denunciarlo.



Preguntas frecuentes

No.5 Por que los productos gratuitos solo ofrecen beneficios a corto plazo?

R: Los productos de experiencia son financiados por la sede central y adquiridos a fabricantes asociados para conseguir que mas personas comprendan las ventajas de los productos y se unan a la empresa como nuestros socios estrategicos, en lugar de poder poseerlos a largo plazo.

No.6 Donde coloco mi energia mvil?

Respuesta: La empresa dara prioridad al lanzamiento del producto en zonas de gran afluencia, como estaciones, hoteles, aeropuertos, restaurantes, bares y cafeterias, y cuenta con un equipo profesional encargado de llevar estadisticas sobre los indices de uso en zonas de gran afluencia.

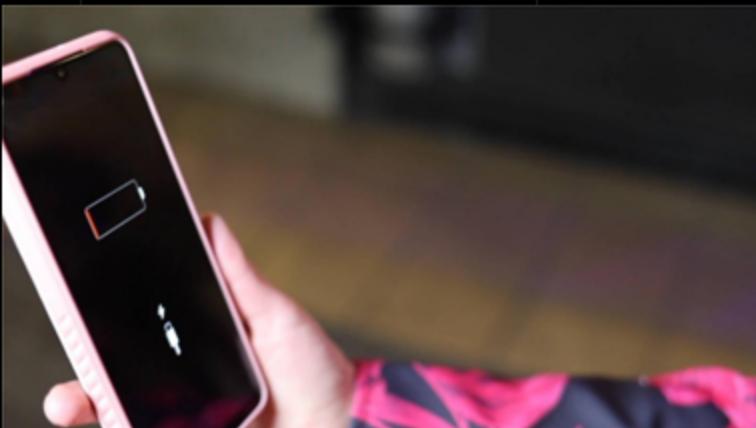
No.7 Por que las empresas estan reclutando socios a nivel mundial?

a:La empresa tiene su sede en Londres (Reino Unido). Nuestro objetivo no es solo proporcionar viajes inteligentes y comodos a 67 millones de personas en el Reino Unido. Estamos mas comprometidos a servir a un gran numero de usuarios de telefonos inteligentes. En el futuro, lanzaremos nuestros productos en Europa, Sudamerica, Norteamerica e incluso en todo el mundo para establecer servicios de viaje inteligentes, carga de telefonos moviles comoda y vida facil, la energia movil se convertira en un dispositivo de carga imprescindible para las personas en el futuro. Las perspectivas de mercado y la demanda en estas areas son enormes y la empresa buscara futuros socios estrategicos.

Preguntas frecuentes

*De donde provienen los ingresos del socio?

Para los huespedes con energia de telefono movil insuficiente, despues de alquilar su dispositivo de energia movil compartida, se le cobrara por hora. Cuando el telefono movil del huesped este completamente cargado, despues de devolver el dispositivo de energia movil compartida, el sistema de Internet de CSTL deducira la tarifa correspondiente del huesped, para que todos Obtuvieran ingresos por alquiler.





ESTADO DE GANANCIAS DE SOCIOS DE CORT SHARED TECHNOLOGY CO., LTD.

Productos	dispositivo de energía móvil	nivel de dispositivo	Precios de paquetes de alojamiento (Unidad monetaria USDT)	Cantidad de equipo	Dividendo diario (USDT)	30 días de ingresos (USDT)	269 días de ingresos (USDT)	538 días de ingresos (USDT)	
	banco de energía portátil	Socio de nivel 0	0	1	3	9	9	-	Los socios se definen de acuerdo con la cantidad de dispositivos de energía móvil compartidos, cuanto mayor sea la cantidad de dispositivos de energía móvil compartidos, más regalos
	Mini máquina de 4 agujeros El modelo mini es adecuado para escenas pequeñas, como cajas registradoras, etc.	Socio de nivel 2	180	3	4.5	135	1210.5	2421	
	máquina de pan de 6-8 agujeros Diseño pequeño y exquisito, adecuado para escenas pequeñas y medianas, como tiendas de conveniencia, etc.	Socio de nivel 3	560	7	14	420	3766	7532	
	Máquina tipo gabinete de 12-18 orificios Carga de emergencia, combinación flexible, adecuada para cualquier escena	Socio de nivel 4	1200	9+1	30	900	8070	16140	Cambiar al sistema de socios de 4 niveles recompensa automáticamente 1 dispositivo de alimentación móvil compartido
	Máquina de gabinete de 24 agujeros Es adecuado para grandes supermercados, bares y varios lugares de entretenimiento.	Socio de nivel 5	2700	14+3	68	2040	18292	36584	Cambiar al sistema de socios de 5 niveles recompensa automáticamente 3 dispositivo de alimentación móvil compartido
		Socio de nivel 6	5400	23+5	140	4200	37660	75320	Cambiar al sistema de socios de 6 niveles recompensa automáticamente 5 dispositivo de alimentación móvil compartido
		Socio de nivel 7	10000	37+7	264	7920	71016	142032	Cambiar al sistema de socios de 7 niveles recompensa automáticamente 7 dispositivo de alimentación móvil compartido
		Socio de nivel 8	20000	60+17	539	16170	144991	289982	Cambiar al sistema de socios de 8 niveles recompensa automáticamente 17 dispositivo de alimentación móvil compartido

Conviértase en socio de Cort y experimente los beneficios de compartir energía móvil de forma gratuita. Obtenga 3 días de experiencia gratis, retire 2 veces (20 USDT), retire una vez al día, retiro mínimo 10 USDT.

Por ejemplo:

Debe pagar 180 USDT para comprar 3 dispositivos de energía móvil compartidos y convertirse en un socio de nivel 2. Gane 4,5 USDT por día, 135 USDT en 30 días, 1210.5 USDT en 269 días y 2421 USDT en 538 días.

Debe pagar 560 USDT para comprar 7 dispositivos de energía móvil compartidos y convertirse en un socio de nivel 3. Gane 14 USDT por día, 420 USDT en 30 días, 3766 USDT en 269 días y 7532 USDT en 538 días.

Debe pagar 1200 USDT para comprar 10 dispositivos de energía móvil compartidos y convertirse en un socio de nivel 4. Gane 30 USDT por día, 900 USDT en 30 días, 8070 USDT en 269 días y 16140 USDT en 538 días.

Nota: La cantidad de dispositivos que puede contener cada banco de energía es diferente, y el precio también es diferente. Cuanto mayor sea la capacidad, mayores serán los beneficios.

Que se consigue al convertirse en colaborador?

Obtenga recompensas por invitación

Por ejemplo, si su propio nivel es el nivel 3, si recluta amigos del mismo nivel para que se unan a la empresa como socio oficial, puede obtener una recompensa de reclutamiento única de 61,6 USDT + 0,42 de ingresos por comisiones diarias.



Reembolsos de socios de nivel 1 (60USDT)	nivel de comisión	Recompensa A	Recompensa B	Dividendo del mercado A	Dividendo del mercado B	Reembolsos de socios de nivel 1 (60USDT)	nivel de comisión	Recompensa A	Recompensa B	Dividendo del mercado A	Dividendo del mercado B
Reembolsos de socios de nivel 2 (180USDT)	Socio de nivel 2	18	3.6	0.135	0.09	Reembolsos de socios de nivel 6 (5400USDT)	Socio de nivel 2	21.6	7.2	0.135	0.09
	Socio de nivel 3			0.42	0.28		Socio de nivel 3	67.2	22.4	0.42	0.28
	Socio de nivel 4			0.9	0.6		Socio de nivel 4	144	48	0.9	0.6
	Socio de nivel 5			2.04	1.36		Socio de nivel 5	324	108	2.04	1.36
	Socio de nivel 6			4.2	2.8		Socio de nivel 6			4.2	2.8
	Socio de nivel 7			7.92	5.28		Socio de nivel 7	648	216	7.92	5.28
	Socio de nivel 8			16.17	10.78		Socio de nivel 8			16.17	10.78
	Socio de nivel 2	19.8	5.4	0.135	0.09		Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09
Reembolsos de socios de nivel 3 (560USDT)	Socio de nivel 3	61.6	16.8	0.42	0.28		Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28
	Socio de nivel 4			0.9	0.6		Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6
	Socio de nivel 5			2.04	1.36		Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36
	Socio de nivel 6			4.2	2.8		Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8
	Socio de nivel 7			7.92	5.28		Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28
	Socio de nivel 8			16.17	10.78		Socio de nivel 8			16.17	10.78
	Socio de nivel 2	19.8	5.4	0.135	0.09		Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09
	Socio de nivel 3	61.6	16.8	0.42	0.28		Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28
Reembolsos de socios de nivel 4 (1200USDT)	Socio de nivel 4	132	36	0.9	0.6		Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6
	Socio de nivel 5			2.04	1.36		Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36
	Socio de nivel 6			4.2	2.8		Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8
	Socio de nivel 7			7.92	5.28		Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28
	Socio de nivel 8			16.17	10.78		Socio de nivel 8	2600	1000	16.17	10.78
	Socio de nivel 2	21.6	7.2	0.135	0.09		Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09
	Socio de nivel 3	67.2	22.4	0.42	0.28		Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28
	Socio de nivel 4	144	48	0.9	0.6		Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6
Reembolsos de socios de nivel 5 (2700USDT)	Socio de nivel 5	324	108	2.04	1.36		Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36
	Socio de nivel 6			4.2	2.8		Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8
	Socio de nivel 7			7.92	5.28		Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28
	Socio de nivel 8			16.17	10.78		Socio de nivel 8			16.17	10.78
	Socio de nivel 2	21.6	7.2	0.135	0.09	Como socio de Nivel 2, disfrute del bono de invitación A: 10%, B: 2% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 3	67.2	22.4	0.42	0.28	Como socio de Nivel 3, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 4	144	48	0.9	0.6	Como socio de Nivel 4, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 5	2.04	1.36	Como socio de Nivel 5, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.							
Reembolsos de socios de nivel 6 (5400USDT)	Socio de nivel 6	648	216	4.2	2.8	Como socio de Nivel 6, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 7			7.92	5.28	Como socio de Nivel 7, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 8			16.17	10.78	Como socio de Nivel 8, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09	Como socio de Nivel 2, disfrute del bono de invitación A: 10%, B: 2% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28	Como socio de Nivel 3, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6	Como socio de Nivel 4, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36	Como socio de Nivel 5, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8	Como socio de Nivel 6, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
Reembolsos de socios de nivel 7 (10000USDT)	Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28	Como socio de Nivel 7, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 8			16.17	10.78	Como socio de Nivel 8, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09	Como socio de Nivel 2, disfrute del bono de invitación A: 10%, B: 2% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28	Como socio de Nivel 3, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6	Como socio de Nivel 4, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36	Como socio de Nivel 5, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8	Como socio de Nivel 6, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28	Como socio de Nivel 7, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
Reembolsos de socios de nivel 8 (20000USDT)	Socio de nivel 8	2600	1000	16.17	10.78	Como socio de Nivel 8, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 2	23.4	9	0.135	0.09	Como socio de Nivel 2, disfrute del bono de invitación A: 10%, B: 2% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 3	72.8	28	0.42	0.28	Como socio de Nivel 3, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 4	156	60	0.9	0.6	Como socio de Nivel 4, disfrute del bono de invitación A: 11%, B: 3% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 5	351	135	2.04	1.36	Como socio de Nivel 5, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 6	702	270	4.2	2.8	Como socio de Nivel 6, disfrute del bono de invitación A: 12%, B: 4% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 7	1300	500	7.92	5.28	Como socio de Nivel 7, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					
	Socio de nivel 8	2600	1000	16.17	10.78	Como socio de Nivel 8, disfrute del bono de invitación A: 13%, B: 5% / cuota de mercado A: 3%, B: 2%.					



04

Trabajar juntos por un futuro mejor

integraremos recursos para mejorar la utilización de recursos y serviremos al público con corazon. Te invitamos sinceramente a trabajar juntos para crear un camino exitoso!

***El significado de los socios de la empresa.**

1. Permitir que los socios de la empresa, mientras ganan el alquiler, entiendan completamente como generar ingresos a traves del alquiler de equipos de energia movil compartidos.

2. La empresa es responsable de alojar los dispositivos de energia movil de los socios oficiales para garantizar un ingreso diario estable. Los socios son responsables de ayudar a CSTL a reclutar mas socios para promover la estabilidad de CSTL en el mercado y lograr el concepto de desarrollo mutuo y beneficio mutuo. El desarrollo de CSTL es inseparable del apoyo de cada socio formal.

3. Cada socio que se une a la empresa representa la imagen de CSTL, por lo tanto, al reclutar nuevos socios, asegurese de explicar claramente la filosofia de cooperacion de la empresa. La empresa no necesita socios que solo sepan sobre inversiones y beneficios. Lo que la empresa necesita es promover la marca de energia movil CSTL en el mercado global y obtener beneficios comunes.

El concepto de socio: despues de establecer una asociacion, las dos partes han establecido un concepto de confianza mutua, colaboracion e intereses compartidos. Desarrollar sistemas efectivos y justos. Mientras mejora la competitividad central de la empresa, asegura el desarrollo efectivo y la distribucion de beneficios de los socios. Las dos partes pueden llevarse bien entre si como iguales, respetarse mutuamente y salvaguardar los intereses de ambas partes garantizara la promocion de la empresa en el mercado.

CONTENT



01

Nos comprometemos a encontrar socios comerciales altamente exigentes mayores de 20 años y de cualquier nacionalidad.

02

Si tienes experiencia en ventas y creacion de equipos, puedes reportar a tu superior. Siempre que este dispuesto a trabajar duro, la empresa le ayudara en todo lo posible.

03

Con el fin de facilitar los pagos y reducir el coste de los servicios para los socios estrategicos, la adhesión a una empresa requiere un intercambio de criptodivisas verificado y el retorno de la inversión se enviará al socio a través de un intercambio de criptodivisas por lo que la moneda digital USDT. Si no puede validar un intercambio de criptodivisas, tendrá que encontrar uno usted mismo. Formas de aceptar USDT.

04



Los socios que se incorporan a la empresa deben obedecer a la dirección! Utiliza la cuenta social de telegram para añadir a tu supervisor a la dirección telegrama para unirse a nuestro equipo de proyectos.

CONTENT

05

Despues de unirse a la empresa: somos una comunidad de intereses.

Debemos tomarnos en serio esta inversion: el socio.

Los socios deben tener cierto sentido de la responsabilidad para impulsar el futuro de la empresa y hacer de nuestra marca un nombre conocido.



 **C S T L**
Cst Shared technology Ltd



06

Los socios estrategicos deben tener capacidad de comunicacion, trabajar en equipo y comunicarse activamente con la alta direccion y la empresa.

Permanezca activo en el equipo del proyecto: ayude activamente a los posibles socios a resolver sus problemas.

La empresa necesita socios estrategicos que esten unidos en su compromiso por un futuro mejor; necesita socios estrategicos que se nieguen a trabajar con la direccion.

Los socios estrategicos que se nieguen a colaborar con la direccion seran tratados con seriedad.

Unete a nosotros, puedes conseguir estos



Salario mensual del agente.

Si lo ascienden a agente de la empresa, puede recibir un salario mensual de 50,00 a 60,000 USDT el dia 1 de cada mes.



Reembolso medico.

Todos los socios oficiales de CSTL pueden disfrutar de los beneficios de reembolso medico de la empresa.



Canjea puntos por premios.

Todo el mundo tiene su propia puntuacion de credito y es importante mantener una buena puntuacion.



Sorteo de caja ciega.

Todos los socios de la empresa tienen la oportunidad de participar en la loteria de caja ciega, y la tasa de ganancia es del 100%.



Mecanismo de salario mensual de los socios

agente	Requisitos anivel de agente	El numero total desocios reclutados	Incentivos a la promocion deagentes (USDT)	Salario mensual del agente (USDT)
Agente Nivel 1	STAR3 o mas	3	20	50
Agente Nivel 2	STAR3 o mas	9	50	120
Agente Nivel 3	STAR3 o mas	23	120	280
Agente Nivel 4	STAR4 o mas	50	260	600
Agente Nivel 5	STAR4 o mas	120	650	1500
Agente Nivel 6	STAR4 o mas	270	1500	3500
Agente Nivel 7	STAR5 o mas	600	3200	7200
Agente Nivel 8	STAR5 o mas	1500	6500	15000
Agente Nivel 9	STAR5 o mas	3000	15000	32000
Agente Nivel 10	STAR5 o mas	6000	30000	60000

1. El tamano del equipo de agentes incluye: A-B-C

Por ejemplo: Reclutas a A para que sea tu compañero de equipo. A recluta a B. B recluta a C. Para que pueda obtener el salario de un companero de equipo A+B+C.

2. El nivel de escala de la agencia esta limitado a: STAR2-STARB

3. El salario mensual del agente se emite el dia 1 de cada mes. Si cumple con las condiciones anteriores, comuniquese con el gerente para solicitar la autoridad de la Tagencia. El gerente revisara el desempeno mensual y el departamento financiero de CSTL emitira el salario despues de que se apruebe la revision.

4. Cualquier socio de CSTL puede participar en esta recompensa de salario mensual. Cada nivel de agentes recibira las recompensas de promocion correspondientes y el salario mensual de acuerdo con la cantidad de socios reclutados. Los agentes que alcancen el nivel 10 pueden ser promovidos al puesto de gerente regional.

Para fomentar la estabilidad de la potencia movil de la CSTL en el mercado, se fija una asignacion salarial mensual especifica para los agentes Los socios por encima de STAR3 pueden postularse para convertirse en agentes Despues de pasar la solicitud al gerente, la contratacion exitosa de tres socios STAR2 o superior puede solicitar las calificaciones de la agencia y disfrutar de un salario mensual. La eleccion es mayor que el trabajo duro. Elegir la industria adecuada acelerara el ritmo de sus suenos y se beneficiara y se desarrollara junto con CSTL para crear un futuro mejor.



BENEFICIOS MÉDICOS CORPORATIVOS DE CSTL

Requisitos	Proceso de solicitud	Cuotas de reembolso médico por puesto	Importe máximo	Porcentajes de reembolso por nivel	Importe máximo
Únase a la empresa para lograr socios de nivel STAR1 o superior	Presentar un certificado médico de un hospital	Asistente de prácticas 5%	30	Socio de nivel 1 3%	10
La puntuación global de la empresa alcanza los 70 puntos o más	Proporcionar información personal identificable	Asistente junior 7%	50	Socio de nivel 2 4%	20
Conviértete en un agente por encima del primer nivel.	Póngase en contacto con el gestor para comprobar si es cierto	Asistente intermedio 9%	80	Socio de nivel 3 5%	30
	Cargue una lista de los costes del tratamiento a su gestor	Asistente superior 11%	120	Socio de nivel 4 6%	50
	El gerente presenta la solicitud de la empresa para el certificado de reembolso de gastos médicos.	Responsable de prácticas 13%	200	Socio de nivel 5 7%	70
	Asignación de gastos por finanzas tras la verificación	Junior Manager 15%	500	Socio de nivel 6 8%	100
		Gestor intermedio 20%	700	Socio de nivel 7 9%	200
		Gerente senior 25%	1200	Socio de nivel 8 10%	300
		Gerente General Regional 30%	2000		
				Agente Nivel 1 5%	30
				Agente Nivel 2 10%	60
				Agente Nivel 3 20%	100
				Agente Nivel 4 30%	200
				Agente Nivel 5 40%	300
				Agente Nivel 6 50%	500
				Agente Nivel 7 60%	1000
				Agente Nivel 8 70%	2000
				Agente Nivel 9 80%	3500
				Agente Nivel 10 100%	8000

1. Las calificaciones de reembolso médico anteriores deben convertirse en un socio de la empresa, y la empresa puede reembolsarle los gastos medicos todos los meses.

2. Cada socio solo podra ser reembolsado una vez al mes. El personal de STAR4 e inferior puede agregar hasta 1 vez por mes, y el personal de STAR4 y superior puede aumentar hasta 2 veces por mes, y cada vez adicional requiere 2 intercambios de puntaje integrales.

Solo se pueden reembolsar los gastos relacionados con la enfermedad, no se pueden reembolsar otros gastos. El plazo de reembolso comienza el 25 de mayo y se debe facturar. Si se encuentra algun comportamiento fraudulento, la elegibilidad para reembolso medico sera descalificada permanentemente y se deduciran 30 puntos compuestos.

La preocupacion de los líderes de la empresa por la salud de todos los socios se ha convertido en una connotacion importante de la construccion de la cultura corporativa de CSTL, y todos los socios que se convierten en CSTL pueden disfrutar de beneficios medicos y reembolso. Los empleados son la vida de una empresa y el factor mas importante que trae beneficios a una empresa. CSTL pone a las personas primero. Brindar a todos una industria de altos ingresos y sin riesgo. CSTL no solo mejora tu calidad de vida. Al mismo tiempo, CSTL tambien garantiza la salud de sus socios.



Puntaje de credito.

A continuacion, le mostramos como obtener puntos de bonificacion por su puntaje de credito mientras trabaja con la empresa:

- 1. La segunda actualizacion del sistema de equipos de energia movil** +2 puntos
- 2. Reclutar socios para comprar dispositivos moviles de energia** +2 puntos
- 3. Actualizacion del sistema de equipo de energia movil subordinado** +2 puntos
- 4. Desempeno activo, ayudar a los colegas a resolver problemas, cooperar con el gerente y el desarrollo del mercado de la em-presa y pensar en el desarrollo de la empresa: obtenga puntos de bonificacion de puntaje de credito.**

Mas de 70 puntos	100% de beneficio
0-30 puntos	20% de beneficio
31-50 puntos	30% de beneficio
51-60 puntos	50% de beneficio
61-69 puntos	60% de beneficio

Cuando el puntaie de credito sea inferior a 70 puntos los inoresos diarios por alouiler se reduciran v la proporcion especifica es la siguiente:

Ademas, la puntuacion de credito se puede canjear por diferentes recompensas:

Puntuacion de credito inferior a 70 puntos	el ingreso diario de alquiler es solo del 60%	100-150 puntos	1 punto = 1 USDT ₽
Puntuacion de credito inferior a 60 puntos	el ingreso diario de alquiler es solo del 50%	151-300 puntos	1 punto = 2 USDT ₽
Puntuacion de credito inferior a 50 puntos	el ingreso diario de alquiler es solo del 30%	301-600 puntos	tienda de experiencia de producto pequena+un ordenador portatil
Puntuacion de credito inferior a30 puntos	el ingreso diario de alquiler es solo del 20%	601-1000 puntos 1000 puntos o mas	tienda mediana de experiencia de producto + un telefono movil Apple tienda de experiencia de producto grande + un coche BMW

Nota: Todo el mundo tiene una puntuacion de credito, por favor, acatar las normas v reglamentos de la emoresa, la empresa recompensa v castiga, v cooperar activamente l con el desarrollo de csil puede disfrutar de una serie de politicas de bienestar.

Reglas de loteria de caja ciega.



Con el fin de acelerar la comprension v el reconocimiento de la empresa por parte de los socios, y aumentar el entusiasmo de los socios por el desarrollo del mercado, a fin de promover que CCTL ingrese al mercado mas rapido, la empresa decidió unirse a un nuevo sistema de recompensas de loteria para socios. Cada socio que se une a la empresa dentro de los 30 dias tiene la oportunidad de desarrollar el mercado. Las condiciones del sistema de recompensas de loteria son las siguientes:

1. Los socios que se unan a la empresa y ayuden a la empresa a reclutar uno o mas miembros dentro de los 30 dias pueden comunicarse con el gerente para recibir una oportunidad de sorteo una vez, y mas de 30 dias se considerara como renunciando a la oportunidad automaticamente
2. Asenurese de evnlicar el modelo comercial de la emnresa a los socios que se unen a la empresa, deielos entender la empresa v avude a la empresa a desarrollar el mercadol despues de unirse a la empres
3. Nadie esta autorizado a reclutar socios por medio del engano v la induccion del ganancias, y los infractores cancelaran la posibilidad de sorteo.
4. Los socios que son promovidos a agentes tamben pueden participar en el sorteo una vez
5. Comuniquese con el gerente para canjear las recompensas que obtiene.

Lista de premios.

20U

Cupon de actualizacion equipo



Microondas



Hervidor de agua electrico



Bicicleta de montaa



Ventilador domestico de



Televisor LCD de 32 pulgadas

50U

Cupon de actualizacion equipo



Experiencia STARS por 3 dias



Exprimidor Hogar



Samsung Galaxy A14



Horno Casero



iPhone 14



2023

<https://www.cortshared.net>



Gracias.

Crear brillantez juntos

CORT SHARED TECHNOLOGY LTD.