

Standardkontrakt for tandlæger i privat praksis

Skal Tandlægeforeningen gennemgå din kontrakt?

Markerer hvem der ønskes partskommentering for, når du sender kontrakten til Tandlægeforeningen.

Jeg ønsker partskommentering som:

- ☐ Arbejdsgiver
- ☐ Medarbejder
- ☐ Kontrakten er til opbevaring – der ønskes ingen kommentering

Kontrakten sendes pr. mail til enten:

klinikejer@tdl.dk
eller
ansattetandlaeger@tdl.dk

Tandlægeforeningen skelner skarpt mellem ansatte tandlægers og klinikejeres interesser på det ansættelsesretlige område. Der er derfor en klar opdeling mellem de afdelinger i Tandlægeforeningen, der rådgiver hhv. ansatte tandlæger og klinikejere.

De vandtætte skotter mellem afdelingerne er ISO-certificerede. En gang om året gennemføres en ekstern akkrediteret audit af TAPcert Certificering, der sikrer, at Tandlægeforeningen efterlever dette.

1. Ansættelse

Ansættelsesforholdet reguleres af funktionærloven. Funktionærloven kan ikke fraviges til ugunst for B.

- ☐ B **fastansættes** fra d. _____ som tandlæge hos A.
- ☒ B **ansættes tidsbegrænset** fra d. 16.05.2024 og frem til d. 09.06.2025, hvor ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel. (Anvendes kun ved vikariater eks. barsel og vikariater udover 1 måneds varighed). I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med funktionærlovens sædvanlige opsigelsesvarsel.

2. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid eksklusiv pauser, herunder frokostpauser, udgør 34,5 stole-timer.

Sæt kryds ud for én af følgende muligheder:

- ☐ Timerne fordeles indenfor klinikkens normale åbningstid. Klinikens normale åbningstid er fra kl. _____ til kl. _____ og den aftalte arbejdstid er i tidsrummet fra kl. _____ til kl. _____

- ☒ Timerne er fordelt på ugens dage således:

Mandag:	fra kl. <u>08.30</u>	til kl. <u>15.00</u>
Tirsdag:	fra kl. <u>08.30</u>	til kl. <u>18.00</u>
Onsdag:	fra kl. <u>08.30</u>	til kl. <u>16.30</u>
Torsdag:	fra kl. <u>07.30</u>	til kl. <u>14.00</u>
Fredag:	fra kl. <u>08.30</u>	til kl. <u>15.00</u>
Lørdag:	fra kl. _____	til kl. _____

B er herudover forpligtet til i et vist omfang at påtage sig overarbejde bl.a. ved sygdom og ferie, og i lignende situationer, hvor hensynet til klinikkens drift gør dette nødvendigt.

3. Klinikassistance

Der stilles klinikassistance til rådighed i 34,5 stole-timer pr. uge. B udviser fleksibilitet ved sygdom.

4. Prøvetid

Det aftales, at de første 3 måneder er prøvetid, jf. funktionærlovens § 2, stk. 5-6.

☒

JA

☐

NEJ

Opsigelsesvarslet indenfor prøvetiden er 14 dage for begge parter, og varslet skal kunne indeholdes i prøveperioden på tre måneder.

5. Opsigelse

B's opsigelsesvarsel er én måned til udgangen af en måned.

A's opsigelsesvarsel er bestemt af B's anciennitet på opsigelsestidspunktet:

Anciennitet på opsigelsestidspunktet:

5 måneder

2 år og 9 måneder

5 år og 8 måneder

8 år og 7 måneder

Over 8 år og 7 måneder

Opsigelsesvarsel:

1 måned

3 måneder

4 måneder

5 måneder

6 måneder

☐

Parterne har aftalt, at funktionærlovens almindelige opsigelsesvarsler gensidigt forlænges med yderligere _____ måneder.

6. Forkortet opsigelsesvarsel ved sygdom i 120 dage

☒

Parterne har aftalt, at A kan opsig B med et forkortet varsel på én måned til fratræden ved en måneds udgang, hvis B indenfor et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har modtaget løn under sygdom i i alt 120 sygedage.

7. Løn

Sæt kryds ud for én af følgende muligheder:

☐

B er aflønnet med _____ % af sin omsætning. Provisionen beregnes efter at der er foretaget fradrag af _____ % af udgifterne til teknik

☐

B er aflønnet med 35 % af indgåede honorarer. Provisionen beregnes efter at der er foretaget fradrag af 100 % af udgifterne til teknik

☐

B er aflønnet med kr. _____ pr. time.

☐

B er aflønnet med kr. _____ pr. måned.

Lønnen opgøres hver måned d. 1.- 31. og udbetales bagud hver måned d. efterfølgende måned.

B har ret til indseende i A's bogføring i det omfang, den vedrører B's ret til vederlag. B har ret til dokumentation for lønberegningsgrundlaget. Dokumentationen skal udleveres til B samtidig med lønsedlen.

B skal til enhver tid kunne dokumentere udførte behandlinger, herunder teknik- og materialeomkostninger, i det omfang disse berører beregning af lønnen.

8. Garantiløn for provisionslønnede

De første tre opgørelsesperioder af ansættelsesforholdet har B ret til en garantiløn, der udgør 193,81 kr. (grundbeløb pr. 1. juni 2023) pr. time.

Overstiger provisionslønnen garantilønnen, er det provisionslønnen, der udbetales. Er provisionslønnen mindre end garantilønnen udbetales garantilønnen.

Grundbeløbet for garantilønnen reguleres løbende med den til enhver tid gældende reguleringsprocent for tandlægebekendtgørelsen.

9. Løn under sygdom

B har ret til løn under sygdom, jf. funktionærlovens § 5.

10. Pension

Sæt kryds ud for én af følgende muligheder:

☐

A indbetaler _____ % af den ferieberettigede løn til B's pensionsordning.
Bidraget fraregnes i B's bruttoløn.

☐

A indbetaler _____ kr. af den ferieberettigede løn til B's pensionsordning.
Bidraget fraregnes i B's bruttoløn.

☐

Der er ikke aftalt pensionsordning.

☐

Anden aftale:

11. Barns sygdom

Hvis B har hjemmeboende barn/børn under 14 år, har B ret til fravær én dag i sygeperioden, hvis det af hensyn til barnet er nødvendigt, og hvis det er foreneligt med arbejdstilrettelæggelsen.

☒ JA

☐ NEJ

B har ret til løn under dette fravær

☐ JA

☒ NEJ

12. Ferie mv.

B er omfattet af ferieloven.

Er B aflønnet med provision eller fast timeløn afregner A løbende 12,5% feriegodtgørelse til Ferie-konto.

Er B aflønnet med fast månedsløn, modtager B sin fulde løn (inkl. eventuelle tillæg) under ferie. Herudover afregner A ferietillæg på 1%.

Vedrørende feriens fastlæggelse (herunder kollektiv ferielukning) er aftalt følgende:

Vedrørende øvrige faste lukkedage på klinikken er aftalt følgende:

Anden aftale om fravær:

13. Efteruddannelse

- ☐ B er berettiget til at deltage i relevant efteruddannelse efter aftale med A. A betaler denne efteruddannelse.
- ☒ B har i hvert kalenderår ret til at få efteruddannelse betalt af A for et beløb svarende til max. 1 % af B's omsætning i året før.
- ☐ B har i hvert kalenderår ret til betalt efteruddannelse for maksimalt kr. _____
- ☐ A og B deler udgifterne til efteruddannelse i forholdet: _____
- ☐ Anden aftale

B har ret til frihed til at deltage i relevant efteruddannelse svarende til minimum 25 timers dokumenteret efteruddannelse pr. år.

14. Orlov i forbindelse med graviditet, barsel og adoption

B har ret til fravær i forbindelse med graviditet og barsel i henhold til barselsloven.

Kvindelige ansatte har i henhold til funktionærloven **ret til halv løn** fra og med 4 uger før forventet fødsel og til og med 14 uger efter fødslen.

Derudover har parterne **aftalt** følgende:

(Sæt kryds ud for de vilkår, som gælder for ansættelsen)

- ☐ Ret til 5 ugers orlov med halv løn til enten far, medmor eller adoptanter indenfor de første 14 uger efter fødslen.
- ☐ Ret til 13 ugers orlov med halv løn til enten far, mor, medmor eller adoptanter efter fødslen/modtagelsen af barnet.

Den **aftalte** ret til halv løn i de to afkrydsningsmuligheder kan maksimalt udgøre kr. 209,16 (2023) pr. time og reguleres løbende i overensstemmelse med refusionstaksterne.

Den **aftalte** ret til halv løn i de to afkrydsningsmuligheder er betinget af, at arbejdsgiveren kan modtage fuld refusion fra såvel den ansattes bopælskommune som fra barsel.dk i hele den periode, aftalen vedrører.

- ☐ Anden aftale:

15. Klinikbeklædning

☐ Udgifter til klinikbeklædning afholdes af A.

☒ Anden aftale:

Udgifter til klinikbeklædning, undtaget fodtøj, afholdes af A.

16. Forsikring og social sikring

A har tegnet lovpligtig arbejdsskadeforsikring og erhvervsansvarsforsikring via Tandlægeforeningens Praksisforsikring. Forsikringen dækker A og A's ansatte.

Arbejdsgiver betaler bidrag til ATP, når tandlægen arbejder 39 timer eller mere pr. måned. Derudover betaler arbejdsgiver bidrag til Arbejdsmarkedet Erhvervssikring (AES) og Barsel.dk.

☐ B er omfattet af en af A betalt sundhedsforsikring hos _____

Andre aftaler:

Kontakt nærmeste leder ved interesse.

17. Anvisninger

B har pligt til at følge A's anvisninger om arbejdets udførelse og klinikens drift.

18. Betalingsaftaler

B's arbejde afregnes i overensstemmelse med A's til enhver tid gældende honorar- og afregningspraksis. B er gjort bekendt med A's gældende honorar- og afregningspraksis.

Hvor betaling af B's behandling ikke sker kontant, skal betalingsaftalen godkendes af A, såfremt betalingen overstiger kr. 1.000,00 .

A betaler eventuelle inkasoomkostninger.

19. Forkøbsret

Vedrørende B's forkøbsret er der truffet følgende aftale:

20. Anden virksomhed

B skal holde A underrettet om eventuel anden lønnet beskæftigelse. B kan ikke tage ansættelse i konkurrerende virksomhed, medmindre det er aftalt med A.

A er indforstået med, at B er beskæftiget i _____ timer pr. uge

hos _____

Etablering af selvstændig konkurrerende virksomhed uden aftale med A er en væsentlig misligholdelse af kontrakten og giver A ret til at opsiges B uden varsel.

21. Genforhandling

Nærværende kontrakt kan af hver af parterne kræves genforhandlet. Første genforhandling finder sted den _____ én gang årligt.

22. Opgørelse af tilgodehavender i forbindelse med fratræden

Når B er lønnet med provision af omsætning, gælder følgende ved B's fratrædelse:

Der udarbejdes en opgørelse over medarbejderens tilgodehavender på fratrædelsesdagen. Det opgjorte tilgodehavende udbetales senest én måned efter det tidspunkt, hvor medarbejderen ville have sædvanlig lønafregningstermin.

Når B er lønnet med provision af indgåede honorarer gælder:

B modtager månedlig afregning til sædvanlig lønafregningstermin til og med 4 kalendermåneder efter sin fratræden. Herefter modtager B afregning hver 4. måned til sædvanlig lønafregningstermin. Slutafregning finder sted senest 12 måneder efter B's fratrædelse.

23. Udleveret materiale

- ☐ Personalehåndbog
 - ☐ Honorar- og afregningspraksis
 - ☐ Retningslinjer for klinikkens behandling af personoplysninger
 - ☐ Retningslinjer for meddelelse om sygdom
 - ☐ Retningslinjer for personlig fremtræden
 - ☐ Rygepolitik på klinikken
 - ☐ Alkoholpolitik på klinikken
 - ☐ Samtykke til brug af billeder mv. på hjemmeside etc.
 - ☐ Betalingsprocedure for patienter iht. Pkt. 18
 - ☒ Andet Udleveres på klinikken.
-

24. Andre væsentlige vilkår af betydning for ansættelsesforholdet

Ansættelsesforholdet er ikke omfattet af en overenskomst.

Herudover er aftalt følgende:

Såfremt B ansættes i en fast stilling hos A, vil A dække omkostninger på ca. 5.000,00 kr. til en ny arbejdstilladelse. B har en fast garantiløn på 40.000,00 kr. om måneden.

Begge parter opfordres til at sende kontrakten ind til Tandlægeforeningen for kommentering inden den underskrives.

Husk at læse Tandlægeforeningens vejledninger til standardkontrakten inden underskrift. Vær opmærksom på, at der er udarbejdet særskilte vejledninger til henholdsvis klinikejere og ansatte.

Denne kontrakt er udfærdiget i tre eksemplarer, hvoraf hver af parterne har modtaget ét eksemplar, mens det tredje eksemplar sendes til Tandlægeforeningens sekretariat i henhold til den kollegiale vedtægts bestemmelse.

d. _____

d. _____

A's underskrift

B's underskrift