

کارگری از سن ۱۴ تا ۲۲ سالگی با امضای ۸ قرارداد یکساله در کارگاهی تراشکاری متعلق به یک شرکت مشغول به کار بوده است. کلیه قراردادهای فوق ممضی به امضای کارگر و مدیر عامل یک شرکت سهامی خاص بوده است حال جواب حالات مختلفه زیر را مرقوم فرمایید:

الف. رژیم حقوقی حاکم بر قراردادهای منعقدہ را تحلیل حقوقی فرمایید.

ب. در حال حاضر چنانچه کارگر فوق عیدی مربوط به سال اول کارکرد خود را دریافت نکرده باشد، نحوه و مراحل وصول آنرا توضیح دهید.

ج. بالفرض عدم تمدید یا تجدید قرارداد، آیا کارگر فوق می تواند از بیمه بیکاری استفاده نماید. مستدلاً بحث کنید.

د. چه حقوقاتی به کارگر فوق در پایان هشتمین قرارداد کار تعلق می گیرد؟

ه. چه راه حلهایی جهت احقاق حقوق احتمالی ضایع شده از کارگر فوق توسط حقوقدانان قابل ارایه است؟ توضیح دهید.

کارگری در سال جاری با حقوق ماهیانه دویست هزار تومان و سابقه کار ۱۰ ساله از طرف کارفرما متهم به ارتکاب جرم

سرقت از کارگاه می گردد و بدلیل عدم امکان سپردن تأمین به مدت ۲ ماه از سوی دادگاه زندانی می گردد:

الف. چنانچه کارگر از اتهام فوق تبرئه گردد و بدلیل آسیب روانی وارده تمایلی نسبت به بازگشت به کار سابق نداشته باشد چه حقوقاتی به وی تعلق می گیرد؟

ب. در صورت محکومیت قطعی کارگر در دادگاه، حقوقات متصوره قابل پرداخت به وی کدامند؟

اخراج قانونی کارگر را توضیح داده و مراحل لازمه جهت انجام آنرا بنویسید.