



**PLAN STRATEGIC DE DEZVOLTARE DURABILĂ
ORGANIZAȚIA STUDENȚILOR DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ
DIN CLUJ-NAPOCA (OSUT Cluj)
2022 - 2027**

membru:



www.osut.org
osutcluj@gmail.com
str. Ceahlău nr. 72
Cluj-Napoca, 400488

CUPRINS

1. [Context european și național](#)
2. [Context instituțional](#)
3. [Context organizațional](#)
4. [Viziune](#)
5. [Misiune](#)
6. [Valori asumate](#)
7. [Strategie și plan de măsuri](#)
 - 7.1. [Arii de intervenție și obiective](#)
 - 7.2. [Măsuri și indicatori](#)
8. [Concluzii](#)

membru:

1. CONTEXT EUROPEAN ȘI NAȚIONAL

Mai multe țări din lume au aderat la Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă și la cele 17 obiective de dezvoltare durabilă (ODD) în cadrul Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite, astfel stabilindu-se niște acțiuni concrete de întreprins pentru oameni și pentru planetă. Alături de Acordul de la Paris, care privește schimbările climatice, Agenda 2030 stabilește calea către o dezvoltare durabilă prin intermediul aspectelor energiei, sociale, economice, mediului și guvernanței.

Agenda 2030 are în componență un plan de acțiune privind ajutorul acordat oamenilor, planetei și a prosperității acesteia. Planul este implementat de toate națiunile și de toți cei care lucrează împreună. În vederea creării unei mediu durabil și rezilient, țările implicate au demonstrat o determinare fermă de a adopta măsuri care sunt necesare. Cele 17 obiective de dezvoltare durabilă și 169 de ținte au fost prezentate și arată ampolarea și scopul agendei. Obiectivele urmăresc realizarea drepturilor omului pentru toți și atingerea egalității de gen și împărtășirea tuturor femeilor și fetelor. Acestea sunt integrate și echilibrează cele trei dimensiuni ale dezvoltării durabile; economică, socială și de mediu.

UE a devenit un lider mondial în combaterea schimbărilor climatice, stabilind standarde sociale și de mediu ridicate și adoptând politici puternice pentru protecția sănătății umane. Statele membre ale UE au integrat cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) în politicile lor publice, iar România a creat un cadru național pentru sprijinirea acestora prin implementarea unei abordări integrate a obiectivelor. Acest lucru a dus la crearea Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030 (SNDDR 2030), care se aplică și în instituțiile de învățământ superior. Pentru a promova valorile și principiile acestei strategii, un document cheie care ghidează implementarea, propune măsuri pentru consolidarea și extinderea cadrului de guvernanță pentru dezvoltarea durabilă: Planul Național de Acțiune pentru implementarea SNDDR 2030 (PNA). Acest plan susține o abordare integrată și multidimensională a dezvoltării durabile prin patru direcții prioritare și douăsprezece obiective specifice. Pentru atingerea țintelor legate de cele 17 ODD, se vor implementa 22 de acțiuni în cadrul celor patru direcții prioritare de acțiune.

1. Consolidarea și extinderea cadrului de guvernanță pentru dezvoltare durabilă;
2. Susținerea implementării SNDDR 2030 prin programe de educație și formare pentru dezvoltare durabilă;

membru:

3. Promovarea principiilor și valorilor conceptului de dezvoltare durabilă, inclusiv prin decarbonizare;

4. Monitorizarea și evaluarea implementării SNDDR 2030.

Schimbările climatice și tranzitiiile energetice reprezintă o provocare crucială atât pentru Europa, cât și pentru întreaga lume. Obiectivele cheie ale inițiatiivelor "Pactul verde european" și RepowerEU sunt de a transforma Uniunea Europeană într-o economie modernă, competitivă și eficientă din punct de vedere al utilizării resurselor. Aceste inițiative își propun să conduce Europa către atingerea obiectivului de zero emisii nete de gaze cu efect de seră până în 2050, să disocieze creșterea economică de consumul excesiv de resurse și să asigure că niciun cetățean sau zonă geografică nu rămâne în urmă. Acțiunile necesare pentru realizarea acestor obiective sunt cuprinzătoare și acoperă toate sectoarele economiei:

- Cercetare științifică avansată și axată pe soluții inovative și tehnologii prietenoase cu mediul;
- Sprijinirea inovării accelerate în industrie;
- Forme de transport privat și public mai puțin poluante, mai ieftine și mai sănătoase;
- Clădiri cu soluții inteligente, eficiente din punct de vedere energetic și dotate cu surse regenerabile;
- Colaborarea cu parteneri internaționali pentru dezvoltare durabilă.

În lumina acestui context, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, alături de multe alte instituții de învățământ superior din țară, dar ca lider în acest domeniu, se confruntă cu provocări semnificative, dar și cu oportunități tangibile pentru dezvoltare durabilă. Ambele aspecte necesită o abordare pragmatică și realistă, concentrată asupra necesităților reale ale mediului socio-economic la nivel regional și național. Aceasta implică orientarea întregului proces educational, de cercetare științifică și inovare către această cerință.

membru:



2. CONTEXT INSTITUȚIONAL

Actualul Plan Strategic de Dezvoltare Durabilă este raportat la Planul Strategic de Dezvoltare Durabilă a Universității Tehnice din Cluj-Napoca pentru perioada 2022-2030.

În prezent, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca găzduiește peste 20.000 de studenți, beneficiază de îndrumarea a aproximativ 1000 de cadre didactice și cercetători științifici, alături de 888 de membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic. Aceste cifre o plasează pe locul șase în rândul universităților din România în ceea ce privește numărul de studenți și pe locul patru în ceea ce privește nivelul de finanțare instituțională. Portofoliul educațional al universității cuprinde 95 de programe de licență, 103 programe de masterat, 14 domenii de doctorat, precum și programe de formare continuă, formare psihopedagogică și studii academice postuniversitare.

Atât cercetarea științifică fundamentală cât și cea aplicativă, dezvoltarea tehnologică și inovarea plasează universitatea noastră în rândul instituțiilor de învățământ superior și cercetare avansată naționale, cu o recunoaștere și vizibilitate considerabile la nivel național și internațional. Domeniile de cercetare acoperă ingineria, științele exacte și umaniste, fiind abordate printr-un total de 89 de structuri de cercetare acreditate intern (centre, grupuri și laboratoare de cercetare).

Infrastructura Universității s-a extins și diversificat semnificativ, cu clădirile din cele două centre universitare, Cluj-Napoca și Baia-Mare, precum și cele 4 extensii universitare din Zalău, Satu-Mare, Alba-Iulia și Bistrița, totalizând o suprafață de aproximativ 200.000 de metri pătrați. Calitatea spațiilor din campus, care includ 10 cămine studențești, 3 restaurante, 4 biblioteci, o librărie și o tipografie, a fost constant îmbunătățită. În plus, trebuie menționată infrastructura sportivă, care cuprinde complexul de natație din Cluj-Napoca, două săli de sport și trei terenuri de sport pentru diverse activități, unde s-au implementat în ultimii ani numeroase măsuri de eficientizare energetică.

Toate aceste informații concise subliniază clar faptul că Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca este acum o organizație modernă, diversă și complexă, atât în ceea ce privește resursele umane implicate, patrimoniul său, cât și resursele financiare care trebuie gestionate.

Universitatea Tehnică Cluj-Napoca recunoaște și aplică valoarea principiilor dezvoltării durabile. Dezvoltarea durabilă presupune un set de principii sociale, economice și cu privire la mediu ce permit desfășurarea tuturor activităților specifice Universității în cadrul societății, cu îndeplinirea cerințelor prezentului și fără a compromite abilitatea noilor

membru:

generații de a-și îndeplini propriile cerințe. Astfel, s-a realizat și inițiat implementarea unui Plan strategic de dezvoltare durabilă, bine documentat, cu indicatori monitorizabili pentru toate activitățile specifice, definind ariile de interes: Educație și Cercetare științifică, Campus și Comunitate, Guvernanță și Parteneriate.

Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca își consideră studenții drept implementatori, inovatori, antreprenori și cetăteni responsabili și implicați în toate acțiunile care vizează dezvoltarea durabilă. Această abordare se reflectă în planul de măsuri propus și asumat ca angajament al conducerii universității. În cadrul contextului național și european, Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca și-a asumat, prin Strategia UTCN 2020-2027, o direcție majoră de dezvoltare durabilă și incluzivă, cu scopul principal de a consolida politicile instituționale, de a multiplica și promova exemplele de bune practici în dezvoltarea durabilă și incluzivă. Direcțiile de acțiune propuse în strategie includ:

- elaborarea și dezvoltarea unei strategii instituționale privind dezvoltarea durabilă și incluzivă ca parte integrantă a activităților profesionale și managementului universitar, prin crearea unui mediu favorizant, respectiv implicarea și conștientizarea comunității;
- asigurarea condițiilor de educație, cercetare, inovare și creație artistică care să faciliteze accesul, integrarea și dezvoltarea întregii comunități din Universitate, locală și regională;
- promovarea oportunităților de învățare pe întreg parcursul vieții, prin adaptarea ofertei educaționale la cerințele pieței muncii și la nevoile de dezvoltare personală și socială.

Direcțiile de acțiune care susțin implementarea Planului Strategic de Dezvoltare Durabilă a Universității Tehnice din Cluj-Napoca sunt:

- Cultivarea unei culturi a dezvoltării durabile orientată către student, informată, actuală și cu focus practic;
- Implicarea conștientă a întregii comunități (personal academic, studenți și personal administrativ) în inițiative și acțiuni cu privire la dezvoltarea durabilă, cu scopul de a deveni Cetăteni activi pentru o comunitate sustenabilă;
- Eficientizarea și reducerea consumurilor energetice în toate clădirile aflate în patrimoniul universității, prin adoptarea unui Plan de acțiune pentru climă și energie durabilă având drept scop reducerea amprentei de consum a universității și creșterea gradului de dotare a clădirilor cu soluții inteligente și surse regenerabile locale;
- Colaborarea cu diverse grupuri și comunități locale, în special cu municipalitățile în care Universitatea are prezență, naționale și internaționale pentru a contribui activ în crearea de Comunități sustenabile și participarea la proiecte comune.

membru:

3. CONTEXT ORGANIZAȚIONAL

Organizația Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca (OSUT Cluj), este cea mai mare organizație non-profit la nivelul Universității Tehnice din Cluj-Napoca, cu o activitate civică și sindicală, datând din 01.10.2003, una dintre cele mai cunoscute organizații studențești la nivel local și național, fiind membră a Alianței Naționale a Organizațiilor Studențești din România (ANOSR), a Federației Tinerilor din Cluj (FTC) și a Consorțiului Organizațiilor Studențești din Cluj-Napoca (COS).

Cunoscută drept cea mai reprezentativă structură studențească la nivelul întregii universități, organizația pune accentul și pe activități din zona extracurriculară, implementând proiecte care au scop crearea unui mediu potrivit dezvoltării profesionale, dar și personale a studenților pe care îi reprezintă.

La momentul actual, în Organizația Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca se numără 1320 de voluntari dintre care 103 reprezintă membrii activi, cei cu drept de vot în cadrul Adunării Generale. Pentru a satisface cât mai multe nevoi ale studenților și pentru a rezolva probleme de actualitate, organizația este într-o continuă dezvoltare și inovare pentru a acoperi toate ariile de interes pentru studenții Universității Tehnice, astfel organizația este împărțită în 14 departamente, dintre care 5 servicii, 4 direcții și 5 proiecte.

Organizația Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca recunoaște și aplică valoarea principiilor dezvoltării durabile. Dezvoltarea durabilă reprezintă o serie de principii economice, sociale și de mediu ce permit realizarea activităților desfășurate de organizație, într-un mod în care cerințele prezentului sunt îndeplinite într-un mediu curat, echilibrat și integrat. Astfel, s-a redactat și implementat un Plan Strategic de dezvoltare durabilă în vederea realizării activităților specifice.

Prezentul document reprezintă Planul Strategic organizațional privind dezvoltarea durabilă pe perioada 2020-2027 prin crearea unui cadru fondat pe implicarea tuturor voluntarilor și conștientizarea normelor aplicate.

Direcțiile de acțiune propuse în strategie se referă la:

- realizarea și dezvoltarea unei strategii privind dezvoltarea durabilă prin conștientizarea comunității și crearea unui mediu favorabil;
- promovarea oportunităților de implicare

membru:



www.osut.org
osutcluj@gmail.com
str. Ceahlău nr. 72
Cluj-Napoca, 400488

Direcțiile de acțiune pentru aplicarea Planului Strategic de Dezvoltare Durabilă sunt următoarele:

- Conștientizarea colectivului de voluntari prin prezentarea planului și a activităților specifice la Ședințe Generale, Adunări Generale, deschiderile proiectelor organizației și alte evenimente;
- Implicarea conștientă a voluntarilor în proiecte și inițiative dedicate Dezvoltării Durabile, dar și a comunității studențești din care facem parte;
- Eficientizarea procesului de colectare selectivă a deșeurilor la toate evenimentele organizației prin adoptarea unui plan de acțiune...

4. VIZIUNE

Fiind conștienți de impactul pe care Organizația Studenților din Universitate Tehnică din Cluj-Napoca (OSUT Cluj) îl are în viața studenților, ne dorim să oferim acestora prilejul să construiască împreună un mediu sustenabil propice dezvoltării lor.

Viziunea noastră este de a crește conștientizarea problemelor cu care ne confruntăm când vine vorba de sustenabilitate în rândul comunității studențești. Prin intermediul inițiativelor pe care le derulăm, ne angajăm să mobilizăm și să îndrumăm studenții cu privire la importanța abordării unor practici responsabile și sustenabile, atât în contextul academic, cât și în viața de zi cu zi.

5. MISIUNE

Misiunea noastră este de a pune în practică activități de sustenabilitate într-o formă prin care comunitatea studențească din care facem parte să fie implicată activ în dezvoltarea durabilă. Prin aceasta, se va crea o societate durabilă prin îndeplinirea anumitor acțiuni specifice.

6. VALORI ASUMATE

Valorile care stau la baza realizării Planului Strategic de Dezvoltare Durabilă reprezintă normele organizației, pliate în concordanță cu principiile acesteia. Pilonii principali ai strategiei sunt conștientizarea și implicarea activă a voluntarilor, bazate pe valori precum responsabilitatea, inițiativa și adaptabilitatea.

membru:



Planul Strategic de Dezvoltare Durabilă a Organizației Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca, urmărește următoarele principii de bază:

- Responsabilitatea - implementarea activităților într-o manieră în care implicarea comunității studențești se realizează printr-o continuă responsabilizare a acesteia și respect reciproc între oameni.
- Adaptabilitatea - organizația este într-o continuă dezvoltare, dorindu-și să fie un pilon pentru studenții pe care îi reprezintă, astfel aceasta se adaptează la schimbările care au loc atât în mediul academic, cât și în viața cotidiană.
- Inițiativa - în concordanță cu adaptabilitatea, organizația inițiază activități în funcție de nevoile actuale ale studenților pentru crearea unui mediu propice și inclusiv pentru aceștia.

7. STRATEGIE ȘI PLAN DE MĂSURI

7.1. ARII DE INTERVENȚIE ȘI OBIECTIVE

1. Sănătate și bunăstare

Organizația Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca acordă o atenție deosebită și continuă asupra promovării sănătății și bunăstării. Această orientare este subliniată în principal prin activitatea departamentului Sport și Sănătate. Prin intermediul inițiativelor specifice organizația adoptă o abordare amplă care vizează atât aspectele fizice, cât și cele mentale ale sănătății și bunăstării.

SCOP strategic - Organizația își propune să continue să deruleze cât mai multe activități care promovează un stil de viață sănătos. Totodată, își propune să acorde o atenție sporită sănătății mintale a studenților prin organizarea de workshopuri și traininguri de mental health.

Obiective

- Formarea unei comunități de studenți preocupați atât de sănătatea lor fizică, cât și de cea mintală.
- Realizarea și susținerea proiectelor cu specific sportiv pentru promovarea sănătății fizice

2. Educație de calitate

Organizația Studenților din Universitate Tehnică din Cluj-Napoca este organizația care își asumă reprezentarea studenților atât la nivel de Universitate, cât și la nivelul

membru:

facultăților din UTCN. Organizația contribuie activ la modelarea procesului educațional, aceasta fiind intermediarul dintre studenți și structurile decizionale.

SCOP strategic - Reprezentarea studenților este principalul scop al organizației, astfel aceasta își propune informarea și formarea continuă a studenților care urmează să facă parte din structurile decizionale din cadrul universității.

Obiective

- Implementarea de activități specifice pregătirii viitorilor studenți reprezentanți
- Derularea împreună cu federațiile partenere de la nivel local și național a activităților care promovează sustenabilitatea
- Asigurarea oportunităților de învățare non-formală despre sustenabilitate - implementarea unor proiecte care au ca scop pregătirea și informarea studenților cu teme de interes: sustenabilitate și dezvoltare durabilă.

3. Inovație și tehnologie

Organizația Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca este angajată în promovarea tehnologiilor care susțin dezvoltarea durabilă a comunității. În cadrul proiectelor sale, eforturile sunt orientate către identificarea și implementarea soluțiilor inovatoare care să contribuie la reducerea impactului asupra mediului.

SCOP strategic - organizația dorește să creeze un spațiu favorabil prin care studenții își pot transforma ideile la realitate în vederea creării unor produse care să îmbunătățească mediul înconjurător prin soluții sustenabile.

Obiective

- Realizarea de proiecte prin care studenții să dezvolte tehnologii care contribuie la o dezvoltare durabilă.
- Încurajarea activităților antreprenoriale și tehnologiilor pentru îmbunătățirea experiențelor studenților
- Susținerea și promovarea în rândul studenților a evenimentelor dedicate sustenabilității.

membru:



7.2. Măsuri și indicatori

Nr.	Măsura	Indicatori	Responsabili	Termen
1.1.	Propunerea și implementarea de proiecte sportive, cum ar fi competiții de alergare, pentru promovarea bunăstării fizice	Număr de proiecte (min. 2/an)	Coordonatorul departamentului Sport și Sănătate	2027
1.2.	Diversificarea evenimentelor sportive cu scopul de a acoperi nevoile actuale ale studenților, prin diferite concursuri sportive	Număr de proiecte (min.2/an)	Coordonatorul departamentului Sport și Sănătate	2027
1.3.	Creșterea conștientizării în cadrul comunității cu privire la sănătatea mentală prin traininguri ținute de specialiști din domeniu	Număr de traininguri (min. 1/an)	Biroul de Conducere	2027
2.1.	Diseminarea și transferul de cunoștințe cu privire la dezvoltarea durabilă	Ghidul Studentului	Biroul de Conducere	permanent
2.2.	Susținerea și promovarea proiectelor de tip hackathon, privind soluții inovative cu aplicabilitate în comunitatea de tineret	Număr de proiecte (min.2)	Coordonatorului proiectului PoliHack	2027
2.3.	Creșterea gradului de conștientizare și	Număr de campanii/an	Biroul de Conducere	2027

membru:



implicare a comunității de studenți pe subiectul dezvoltare durabilă și sustenabilitate, prin campanii de informare și instruire în domeniu. Lansarea de materiale promoționale, precum afișe, flyere, ghiduri.	(min.1)		
--	---------	--	--

membru:



www.osut.org
osutcluj@gmail.com
str. Ceahlău nr. 72
Cluj-Napoca, 400488

8. CONCLUZII ȘI ANGAJAMENT

Pornind de la fundamentele atât ale contextului european și național, cât și ale mediului specific Universității Tehnice din Cluj-Napoca, am constatat necesitatea concretizării conceptului de dezvoltare durabilă în cadrul Organizației Studenților din Universitatea Tehnică din Cluj-Napoca.

Având în vedere că suntem organizația reprezentativă la nivelul universității, suntem profund conștienți de necesitatea implicării noastre active în promovarea și implementarea principiilor dezvoltării durabile în mediul academic. Această conștientizare derivă din responsabilitatea noastră de a acționa ca agenți de schimbare pozitivă în comunitatea academică, având capacitatea și influența de a orienta direcția spre o universitate mai sustenabilă și mai responsabilă din punct de vedere social și educațional. Este esențial să ne angajăm în eforturi concrete care să contribuie la protejarea mediului înconjurător, la promovarea practicilor ecologice și la cultivarea unei culturi a sustenabilității în rândul studenților. Prin intermediul acestor acțiuni, ne asumăm un rol esențial în modelarea unei comunități universitare în armonie cu principiile dezvoltării durabile, oferind astfel un exemplu inspirațional pentru generațiile viitoare și pentru societatea în ansamblu.

membru:



www.osut.org
osutcluj@gmail.com
str. Ceahlău nr. 72
Cluj-Napoca, 400488