



**Instituto -INFNET**

**Disciplina: Projeto de Bloco de Desenvolvimento JAVA**

**Prof. Armênio Torres**

**Instituto-INFNET**

**Oswaldo Magalhães de Carvalho Neto**

**TP5**

**Data 28 /06/2021**

## Sumario

Capa.....	1
Sumário.....	2
Sumário.....	3
Questões.....	5

## Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido a área estratégica, essencial para a

tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações,

ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

## CENARIO ATUAL

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI. Devido

às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso,

pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que

tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas

em aberto.

### Solução Desejada

O Software VenturaRH tem como objetivo de destaque não precisar manter currículos em seu banco de dados. No entanto, a ideia é ter um armazenamento dos perfis com base nos seguintes dados :

ENTIDADE Vagas-

Todo Fluxo de negócio começa aqui, pois com a necessidade da empresa cliente a mesma publicará a vaga ( cada empresa terá várias contas que permitirão o cadastro das vagas) As vagas também terão **seus critérios** especificados na publicação da vaga pela empresa cliente

O Modo de avaliação **dos critérios** é composta de Três análises, que são:

PMD- Perfil mínimo desejado que avalia de 1 a 5 qual a nota do candidato em cada critério

Peso- Determina de 1 a 5 qual a importância devida de cada critério.

A vaga terá dia e hora limite para receber dados dos candidatos.

## RESPOSTA A VAGA

O candidato pode pesquisar por vagas a partir dos critérios desejados.

Mas as vagas que serão disponibilizadas, serão de acordo com os critérios pré -definidos pela empresa cliente.

O candidato que tiver interesse na vaga deverá preencher os valores de 1 a 5 para cada critério de acordo com o seu nível de experiência.

Resumo do que está no Documento de Visão. **Compreender o “mecanismo” de cálculo da “nota de corte” (entidade Vaga) e da nota de cada candidato (entidade Resposta).**

Os detalhes vão ser desenvolvidos a seguir.

## Requisitos do Sistema

### Requisitos Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
RF-001	Criação de contas de usuário: Administrador, Empresa e Candidato. As contas de Empresa e Candidato poderão ser criadas pelo aplicativo. As contas de Administrador só podem ser criadas por administradores.	Essencial
RF-002	Usuário administrador deve visualizar um resumo operacional na sua Caixa de Entrada.	Desejável
RF-003	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-004	Usuário administrador pode bloquear / desbloquear contas de usuários que pesquisou.	Essencial
RF-nnn	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um e-mail para as respectivas empresas avisando.	Essencial
RF-nnn	Tempo verificará que vagas estão finalizadas há um mês e as colocarão no arquivo-morto (???)	Desejável
RF005	O Usuário Candidato verá uma Tela de resumo Aplicação	Desejável
RF005	O Usuário Empresa verá uma Tela de resumo da Aplicação	Desejável
RF	O Usuário Candidato deve ter acesso uma Tela para sua inscrição na tela de cadastro.	Essencial

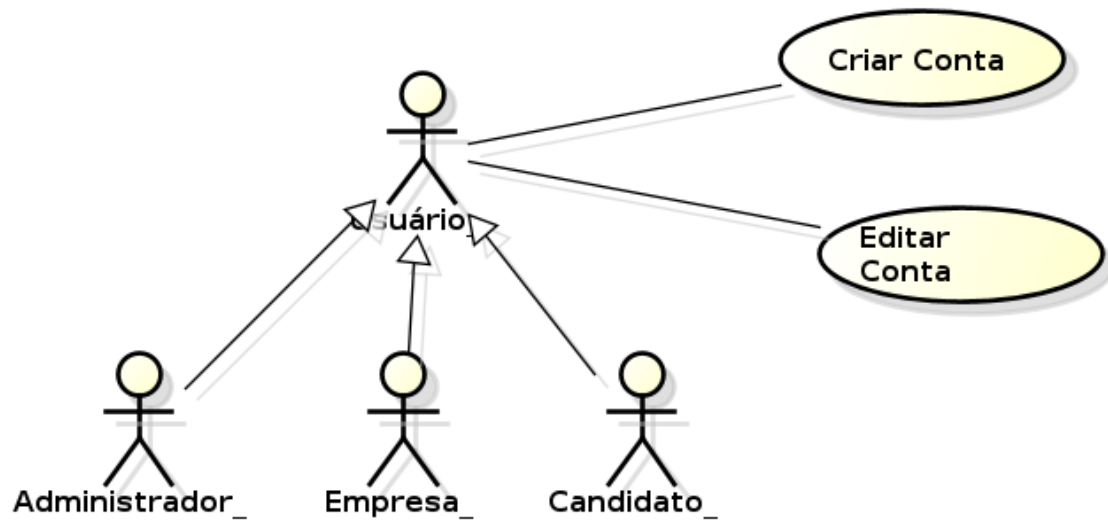
RF	O Usuario Empresa deve ter acesso a uma Tela de inscrição para cadastrar seus dados.	Essencial
RF	O Usuário candidato deve ter acesso a uma Tela de pesquisa onde ele poderá pesquisar por Nome da Empresa, Vagas por cargo, ou Vagas por requisitos.	Essencial
RF	O usuário Empresa deve ter acesso a uma Tela de cadastro de vagas disponibilizados pelo sistema. Bem como cada critério os critérios.	Essencial
RF	O Usuário candidato deve ter acesso a uma Tela de para se candidatar a vagas disponíveis no Sistema	Essencial
RF	O Usuário empresa terá acesso a uma pagina de classificação por perfil de candidato, onde poderá analisar cada perfil classificado.	Essencial

#### Requisitos Não Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
NF-001	Todas as funcionalidades acessadas pela web	Essencial
NF-002	Execução de processos batch com hora marcada	Essencial
NF-002	O Tempo de desenvolvimento deverá ser de 3 meses	Essencial
NF-003	O Sistema é desenvolvido com a linguagem Java	Importante
NF004		

#### Diagramas de Casos de Uso por Ator

Usuário



powered by Astah

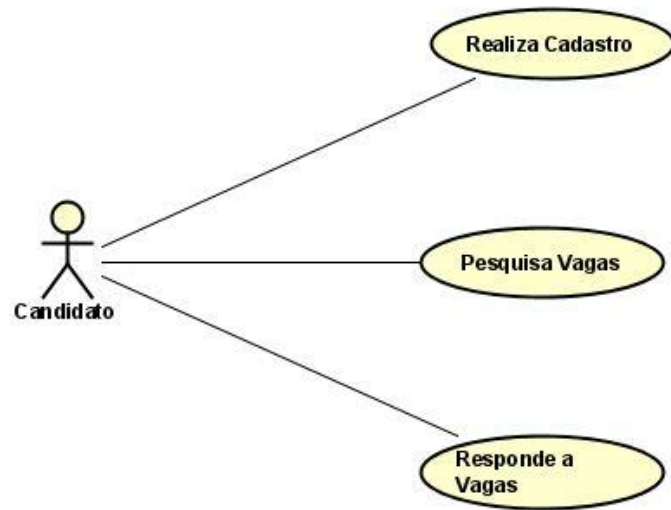
Administrador

Pesquisar Contas

Bloquear/Desbloquear Contas

Empresa

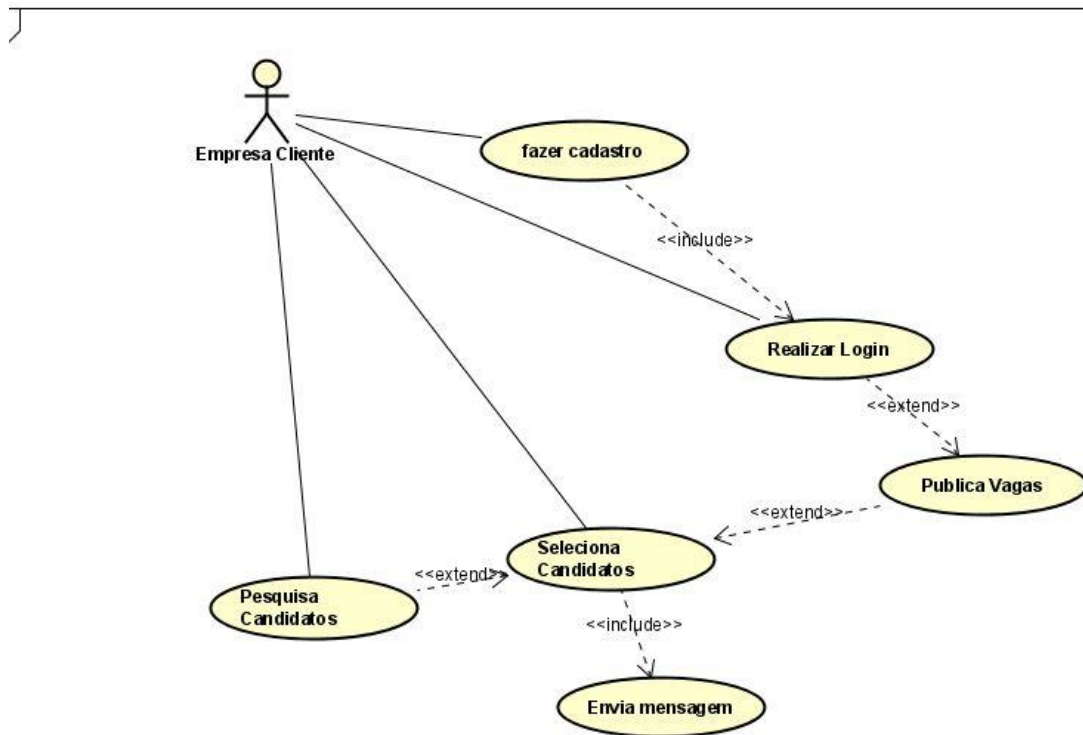




Candidato

Tempo O Tempo esperado para o preenchimento da vaga é de 30 dias.

Detalhamento dos Casos de Uso por Ator



Empresa

Nome: Publicar Vaga.

Descrição: A Empresa publica uma vaga de emprego, relacionando seus dados e seus critérios de seleção.

Atores: Empresa.

Pré-condições: Empresa devidamente autenticada (login), com seu contrato comercial em dia e com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: Uma vaga de emprego será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas de Candidatos.

Fluxo Principal:

1. Empresa inicia a publicação de vaga de emprego.
2. Sistema solicita os dados da vaga:
  1. \* Título.
  2. \* Descrição.
  3. \* Forma de Contratação: CLT, PJ, Free lancer, Intermitente etc.
  4. \* Local de contratação: cidade, estado, bairro.
3. Empresa fornece os dados da vaga.
4. Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção:
  1. \* Nome do Critério.
  2. \* Descrição.
  3. \* PMD: 1 - Desejável, 2 - Diferencial, 3 - Relevante, 4 - Muito Relevante e 5 - Obrigatório.
  4. \* Peso desse critério em relação aos outros critérios.
5. Empresa relaciona os critérios da vaga de emprego, preenchendo todos os dados.
6. Empresa finaliza a publicação da vaga.
7. Sistema publica a vaga de emprego.

Fluxos Alternativos:

Passo 4: Dados da Vaga inválidos

1. Sistema valida os dados e mostra mensagens de erro.
2. Volta ao passo 2.

Candidato

Responder Vaga

Modelo de Domínio do Sistema (Diagrama de Classes)

Fundamentos de Orientação a Objetos

## Descrição das Classes Envolvidas

As classes Administrador, Cliente Empresa e Candidato recebem a herança da classe Mãe e Abstrata Usuários. Elas utilizam os recursos de polimorfismos através dos seus métodos realizar cadastro, já que o mesmo vem da classe mãe como método abstrato e possuem edição própria em cada classe.

A Classe Candidato é uma classe filha e tem acesso aos métodos da classe mãe, ela cotem os atributos do candidato e os métodos da classe mãe, tendo como método diferencial o respondervaga() que possibilita ao usuário se candidatar a vagas disponibilizadas no sistema.

A Classe ClienteEmpresa é uma classe filha e têm acesso a todos os atributos e métodos da classe mãe, possuindo também atributos e métodos únicos, ela tem a responsabilidade de publicar vagas e se relaciona com a classe vagas por composição.

A Classe Vagas se relaciona por dependência com a classe ClienteEmpresa ela tem os métodos avaliarcandidatos() analisam a os cadastros e enviauma mensagem() para os candidatos de retorno.

A Classe cadastro possui seus atributos privados e o método qualificação que retorna a ficha técnica do candidato. Se relacionando com o candidato por associação.

## Comportamentos Polimórficos

A classe Usuario é a classe mãe de todos usuários do sistema por isso as classe Clienteempresa e ClienteUsuario recebem como herança os atributos da mesma. No entanto, o método fazercadastro() para cada uma das classes filhas é subscrito em cada uma das classes dando uma peculiaridade nos mesmos para cada contexto. Assim, também o método pesquisar goza da mesma virtude, já que é um método abstrato.

Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga

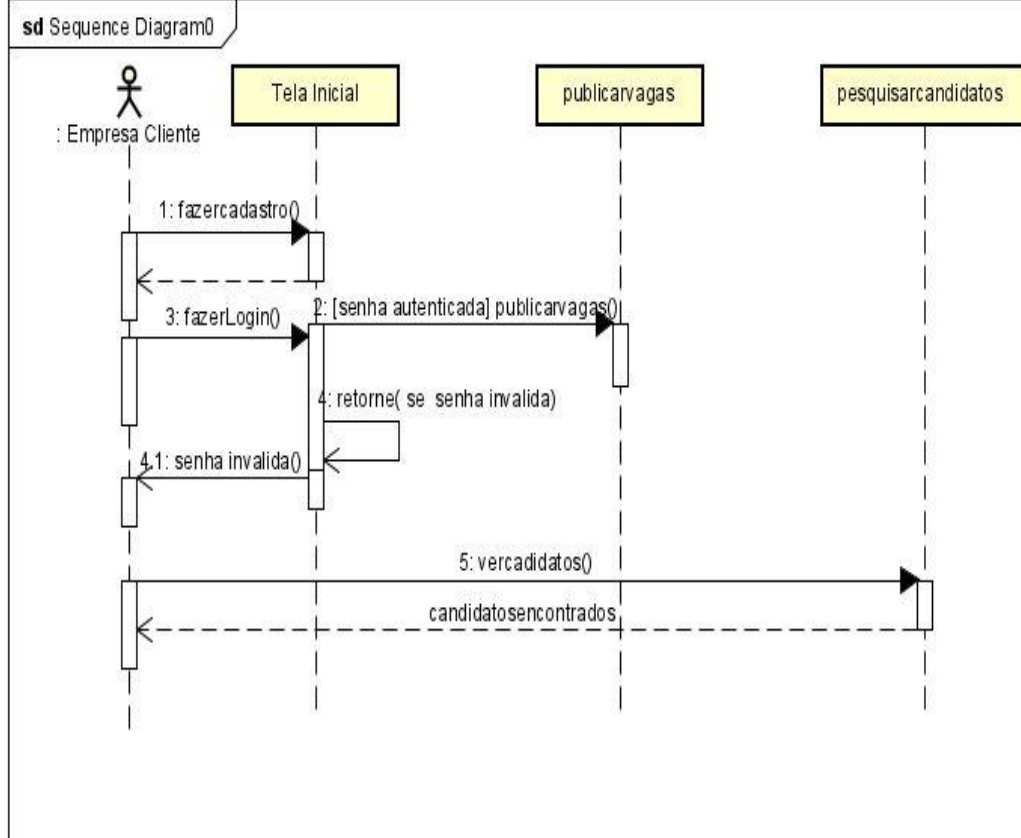
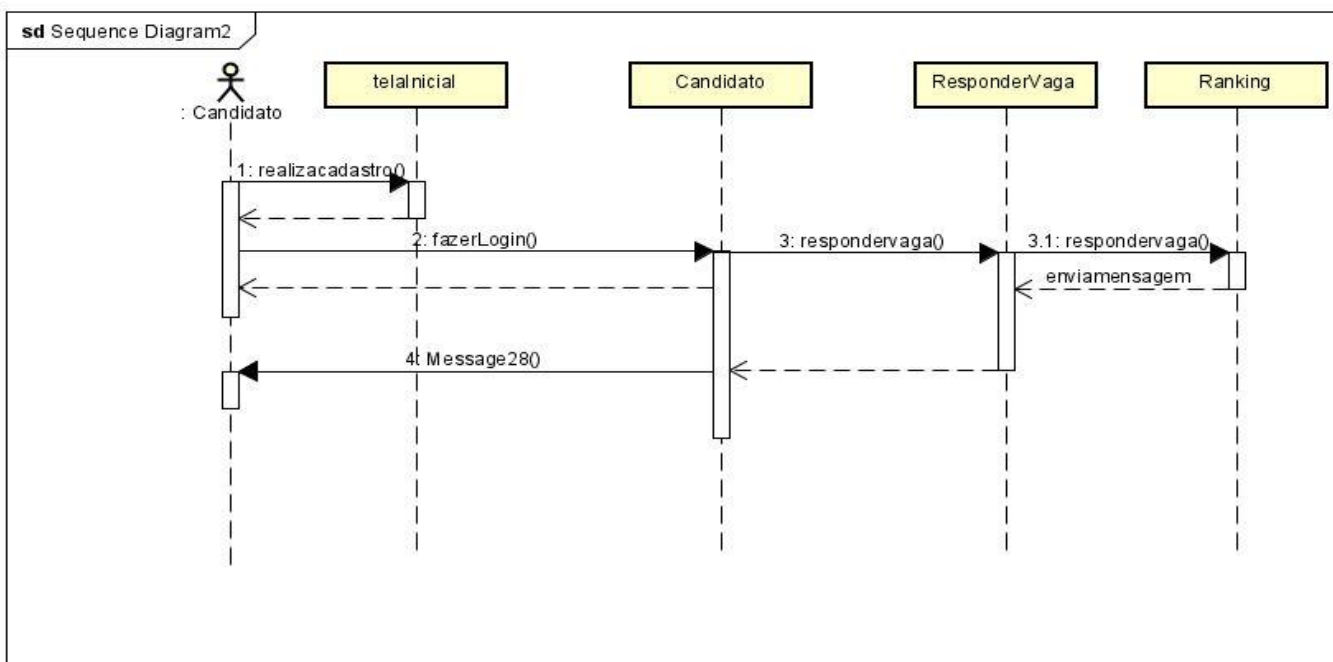


Diagrama de Sequência do Caso de Uso Responder Vaga



## Diagrama de Estados de Vaga

**stm** Statemachine Diagram0