

XIII - INDICATIVO DE SOLUÇÃO

Neste quadro serão indicadas possíveis soluções para os problemas identificados na Avaliação de Desempenho.

1- TREINAMENTO - Se o servidor precisar de aperfeiçoamento para superar dificuldades levantadas na Avaliação, preencha o Anexo I.

2- AJUSTAMENTO AO TRABALHO - Se o servidor apresentar problemas de inadaptação ao ambiente de trabalho, indique a causa:

- ☐ Falta de Motivação
- ☐ Comportamento inadequado
- ☐ Problema de relacionamento com o grupo de trabalho e/ou chefia
- ☐ Dificuldades na execução de tarefas
- ☐ Falta de aptidão à rotina
- ☐ Problema de Saúde
- ☐ Outras Causas: _____

Indique a possível solução: _____

3- POTENCIAL - Se o servidor apresentar potencial para o exercício de outras atribuições. Indique-as.

4- CONDIÇÕES DE TRABALHO - Existe alguma providência a ser tomada para melhorar o desempenho do servidor, que esteja relacionada com recursos materiais, humanos ou ambiente físico do trabalho? Caso positivo, indique-as.

XIV - CIENTE

Assinatura do Servidor

Assinatura e Carimbo
do Avaliador

Assinatura e Carimbo
do Supervisor do Avaliador

Obs: Serão concedidos 5 (cinco) dias para o servidor interpor recurso quanto ao resultado desta avaliação.

CONFIDENCIAL



GDF - SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE
COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
DRH/SAO/SES

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

ORGÃO:

I- IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

NOME:

MATRÍCULA:

CARGO EFETIVO:

ESP.:

CARGO EM COMISSÃO:

ADMISSÃO:

CLASSE:

PADRÃO:

REFERÊNCIA:

LOTAÇÃO:

EXERCÍCIO:

PERÍODO DE AVALIAÇÃO:

COMISSÃO

Presidente

Membro

Membro

Membro

Membro

II - NEGOCIAÇÃO DE DESEMPENHO	III - PADRÃO DE DESEMPENHO															IV - MÉDIA DE CADA TAREFA
	QUALIDADE					QUANTIDADE					PRAZO					
	E 5	B 4	R 3	F 2	I 1	E 5	B 4	R 3	F 2	I 1	E 5	B 4	R 3	F 2	I 1	
TAREFAS A SEREM EXECUTADAS																
V - RESULTADO PARCIAL (A) = SOMA DAS MÉDIAS DE CADA TAREFA																Σ

VI - FATORES DE AVALIAÇÃO						VII - AFERIÇÃO DOS RESULTADOS				
FATORES	GRAU DE DESEMPENHO					E	B	R	F	I
	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1
ASSIDUIDADE	Acima de 8 faltas	De 6 a 8 faltas	De 3 a 5 faltas	Até 2 faltas	Nenhuma falta					
DISCIPLINA	Nunca cumpre normas e nem horários	As vezes cumpre normas e horários	Cumprerazoavelmente normas e horários	Cumprer normas e horários	Cumprer sempre normas e horários corretamente					
INICIATIVA	Não apresenta potencial	Apresenta baixo potencial	Apresenta pouco potencial	Apresenta bom potencial	Apresenta excelente potencial					
PRODUTIVIDADE	Não apresenta Produção	Produz abaixo do esperado	Produz razoavelmente	Apresenta boa produção	Apresenta excelente produção					
RESPONSABILIDADE	Não assume compromissos	As vezes deixa de cumprir os compromissos	Cumprerazoavelmente os compromissos	Cumprer corretamente os compromissos	Cumprer sempre corretamente os compromissos					
VIII - RESULTADO PARCIAL (B)						Σ				

IX - SUB - TOTAL (A) =		X - SUB TOTAL (B) =	
RESULTADO PARCIAL (A)	= _____ = _____	TOTAL DE PONTOS AFERIDOS (B)	= _____ = _____
QUANTIDADE DE TAREFAS		QUANTIDADE DE FATORES	
XI - TABELA DE CONVERSÃO / CONCEITO		XII - RESULTADO FINAL / CONCEITO	
4,50 - 5,00 = Excelente	3,50 - 4,49 = Bom	2,50 - 3,49 = Regular	Sub - Total (A) + Sub - Total (B) = Total Geral / 2 =
1,50 - 2,49 = Fraco	0,00 - 1,49 = Insuficiente		_____ + _____ = _____ / 2 = _____

--

ACOMPANHAMENTO DE DESEMPENHO

[illegible]