Organisation :

Les agents économiques :

Un agent économique désigne un individu ou un groupe d'individus qui cherchent à satisfaire leurs besoins (illimités) et à atteindre leurs objectifs. Certains apportent leur force de travail, d'autres leurs compétences, et d'autres encore leurs ressources financières / argents

* Les ménages
* L’entreprise
* L’état
* Les institutions financières

Ces agents interviennent dans le cadre de l’économie fermée On les ajoute le reste du monde pour

L’économie ouverte

Les ménages البيوت

C’est un ensemble d’individus dont la finalité principale est de consommer des biens/services.

Entreprise

Une entreprise est un contrat par lequel deux ou plusieurs personnes mettent en commun des ressources (argent, matériel, savoir-faire) dans le but de réaliser un profit. Le rôle principal de l'entreprise est la création de richesse et d'emplois.

Les institutions financières :

- Ont pour rôle de financer l'économie et leur mission s'ordonne autour de trois fonctions principales :

- La création de monnaie en accordant des crédits.

- La mise en relation des agents qui détiennent de la monnaie (les épargnants) et ceux qui, dans le cadre de leur activité, en ont besoin (les investisseurs).

- La gestion des dépôts des particuliers et des entreprises.

Le reste du monde

Les échangés entre l’économie nationale et internationale sont de trois ordres :

1. Relations commerciales :

- Ces relations se concentrent sur les échanges de biens et de services entre l'économie nationale et les autres pays.

2. Relations financières :

- Les relations financières portent sur les mouvements des investissements et des capitaux

3. Relations monétaires :

- Les relations monétaires se concentrent sur l'utilisation de devises étrangères et les politiques de change.

Les administrations :

- Regroupent les organisations dont l’activité principale consiste à produire des services non marchands.

2. Les administrations publiques :

- Comprennent l'État, les collectivités locales (communes rurales et urbaines) qui sont financées par les impôts et les taxes.

3. Les administrations privées :

- Les syndicats et les associations privées sont financés par les cotisations de leurs membres, les subventions الإعانات de l'État et par des dons.

Organisation :

C’est à la fois un regroupement d’individus, un ensemble de responsabilités, de pouvoirs et de relations entre ces individus permettant l’atteinte d’un objectif.

Organiser :

Consiste à déterminer la place et le rôle de chacun (choix des acteurs, répartition des tâches, fixation des objectifs et contrôle de leur réalisation).

Entreprise :

Entité de production de biens et services destinés aux marchés de biens de consommation et aux marchés de biens de production (les autres entreprises).

Pour fonctionner, l'entreprise a besoin de flux d'entrée (matières premières, marchandises, services, capitaux, informations...). L'entreprise transforme ces entrées en des sorties pour créer de la richesse (valeur ajoutée).

La valeur ajoutée créée sera par la suite divisée entre :

- Personnels : salaires...

- Administrations : impôts, taxes.

- Apporteurs de capitaux : dividendes, banques, intérêts.

- Entreprise : profit.

..

Selon l'approche sociologique de l'entreprise, on peut la diviser en trois grands groupes :

1. Apporteurs de capitaux : Ce sont ceux qui investissent de l'argent dans l'entreprise. Leur objectif principal est de faire fructifier leur investissement.

2. Dirigeants : Ce sont les personnes qui dirigent l'entreprise, prennent les décisions importantes et fixent les objectifs. Leur principal objectif est d'assurer le succès de l'entreprise. Ils veulent aussi s'assurer qu'ils restent à des postes de direction importants

3. Salariés : Ce sont les employés de l'entreprise qui effectuent le travail au quotidien. Leur objectif principal est d'avoir un emploi sûr et de s'épanouir dans leur travail en ayant des conditions de travail agréables. Leur pouvoir vient de leur expertise et de leur capacité à faire le travail. Ils veulent que leur travail soit reconnu et valorisé, ce qui les motive à rester dans l'entreprise et à y progresser dans leur carrière.

Extra

* La valeur ajoutée est répartie entre l'État, les employés, les institutions financières et les investisseurs.
* Les entreprises au Maroc procèdent généralement à la répartition des bénéfices vers le 30 juin.
* SA - Société Anonyme : => **Actionnaires**
* SARL - Société à Responsabilité Limitée : => **Associés**.

Dictionnaire

Impôts :

- Les impôts sont des prélèvements obligatoires effectués par le gouvernement sur les revenus, les bénéfices, la propriété, etc. ils sont utilisés sous forme d’investissements à long terme

Taxes :

- Les taxes sont également des prélèvements obligatoires, mais elles sont souvent associées à des transactions spécifiques, des biens ou des services.

Secteur public => fonctionnaire => traitement

Secteur privé => salarié => salaire

Entrepreneuriat => entrepreneur => profit

PIB :

Le calcul du PIB correspond à la somme des valeurs ajoutées (du secteur public et privé) à laquelle s’ajoute la taxe sur la valeur ajoutée (TVA) ou encore les produits importés (droit de douanes).

TVA : Taxe sur la Valeur Ajoutée

La TVA, ou Taxe sur la Valeur Ajoutée, est un impôt indirect sur la consommation qui est appliqué à la plupart des biens et services vendus dans une économie. Contrairement à d'autres taxes telles que les taxes sur le revenu, la TVA est généralement supportée par le consommateur final plutôt que par l'entreprise ou le producteur.

Taux de croissance économique :

Le taux de croissance économique mesure la variation du Produit Intérieur Brut (PIB) d'un pays d'une année à l'autre. Si le PIB augmente d'une année à l'autre, on parle de croissance économique positive, et si le PIB diminue, on parle de croissance économique négative ou de récession

Savoir :

Somme de savoirs théoriques techniques ou connaissances.

Savoir-faire :

Pratique.

Savoir-être :

Comportement relationnel, qualités personnelles, capacité à s'adapter à des situations variées.

L’entreprise dans l’approche systémique

L'approche systémique consiste à considérer l’entreprise comme un ensemble organisé composé de différentes fonctions, services et individus en interaction permanente, tous ayant des objectifs différents. Un système d'entreprise comporte deux types de composants : les composants structuraux et les composants fonctionnels.

- Composants structuraux : Éléments organisationnels permanents d'une entreprise, tels que la hiérarchie et les services.

- Composants fonctionnels : Éléments organisationnels d'une entreprise liés à ses fonctions opérationnelles, comme la production, la finance, etc. (ex : les machines, les ouvriers, les matières premières, etc)

Les caractéristiques d’un système d'entreprise sont les suivantes :

1. Système à la fois organisé et ouvert :

- Système organisé : composé d'organes hiérarchiques et spécialisés, avec des liaisons les reliant.

- Organes permanents : les organes ayant un contrat de travail avec l'entreprise.

- Organes non permanents : les organes ayant un contrat de mission avec l'entreprise.

- Organes réglementaires : obligatoires par la loi (syndicats, etc.).

- Système ouvert : l'entreprise est en relation avec son environnement économique, technologique et fiscal par des flux d'entrées et de sorties. On distingue trois types de flux :

- Flux réels : mouvement des biens ou des services concrets.

- Flux financiers.

- Flux d'informations.

Si une entreprise est capable de se modifier ou de modifier son environnement pour survivre et assurer sa croissance, on la considère comme un système adaptatif.

attLe rôle du dirigeant de l’entreprise est de gérer les flux réels monétaires informationnelles avec son environnement interne externe en vue d’assurer le bon fonctionnement de l’entreprise et atteindre ses objectifs

Approche en elle-même

Dans l'approche "en elle-même", l'entreprise est vue comme un système ouvert sur son environnement externe auquel elle doit s'adapter en permanence pour assurer sa survie et son développement.

Classification des entreprises

1. En fonction des activités
   1. Le secteur d’activité

On distingue généralement trois secteurs :

1. Le secteur primaire regroupe les entreprises liées à l'exploitation des ressources naturelles et à la mise à disposition de matières premières.

2. Le secteur secondaire rassemble les entreprises qui transforment les matières premières en biens de production ou de consommation.

3. Le secteur tertiaire inclut les entreprises qui produisent des services.

La loi des trois secteurs stipule que le développement économique est lié à l'évolution de la part respective de chacun des trois secteurs dans l'activité économique. Initialement, c'est le secteur primaire qui domine, puis le secteur secondaire se développe et finit par dépasser le secteur primaire. Enfin, le secteur tertiaire prend de l'importance et devient petit à petit dominant.

* 1. La branche d’activité et filière

Le secteur regroupe les entreprises qui ont la même activité principale (Ex :Marjan commerce et distribution)