

A dark blue vertical bar runs along the left edge of the slide. A blue arrow points to the right from this bar, containing the date.

3/18/2024

DATA VISUALISATION

PRESENTE PAR :

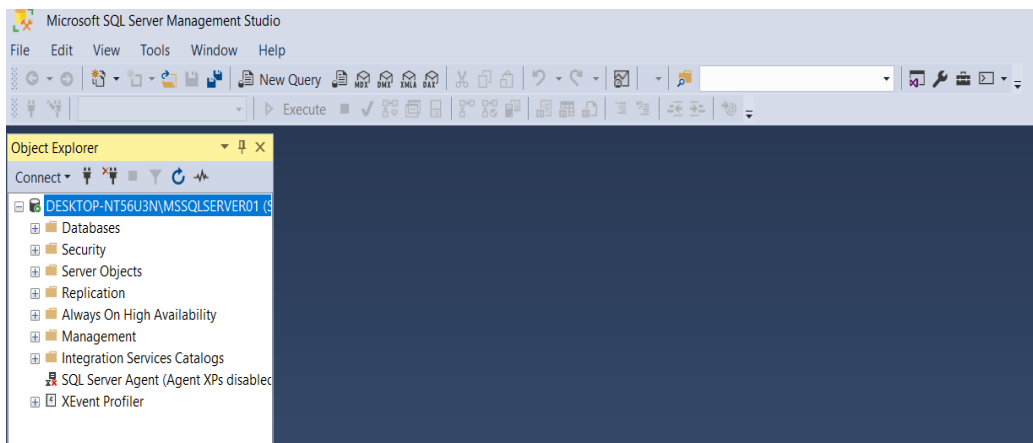
THIAM OUMOU

TD3

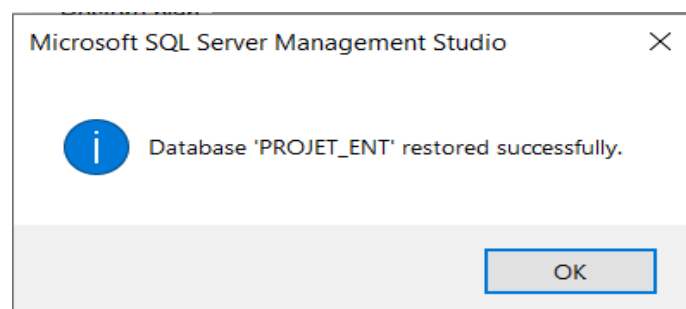
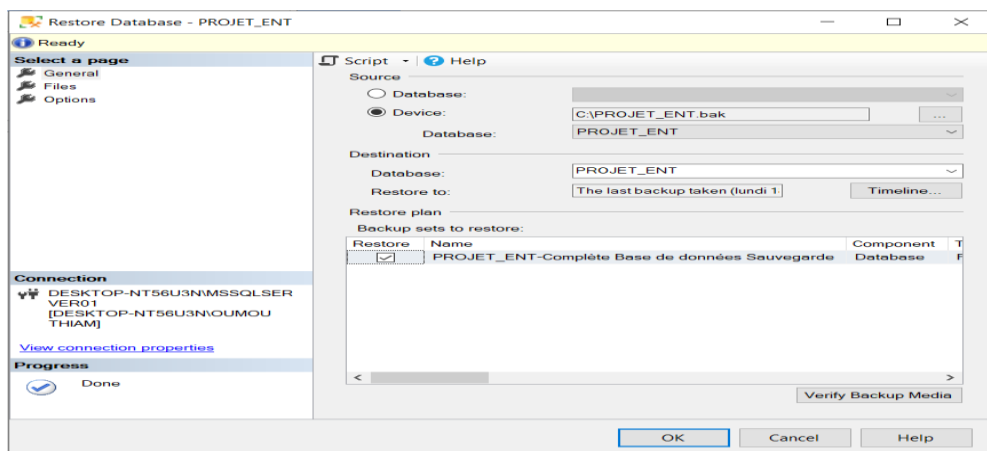
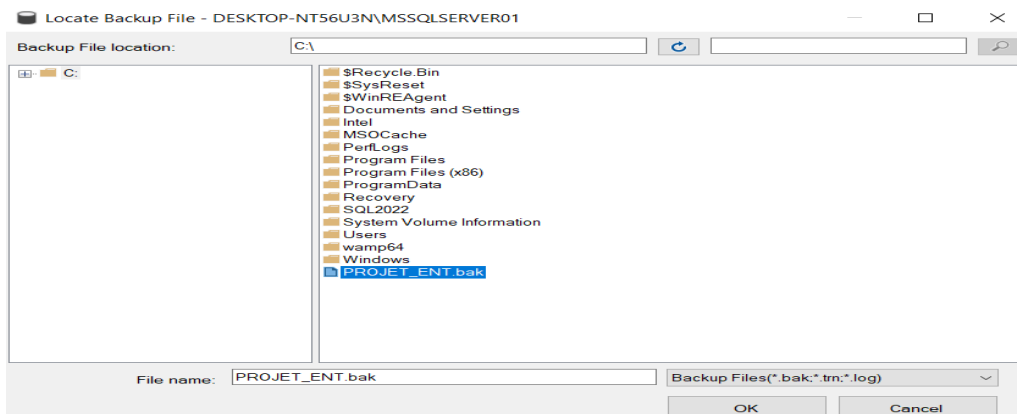
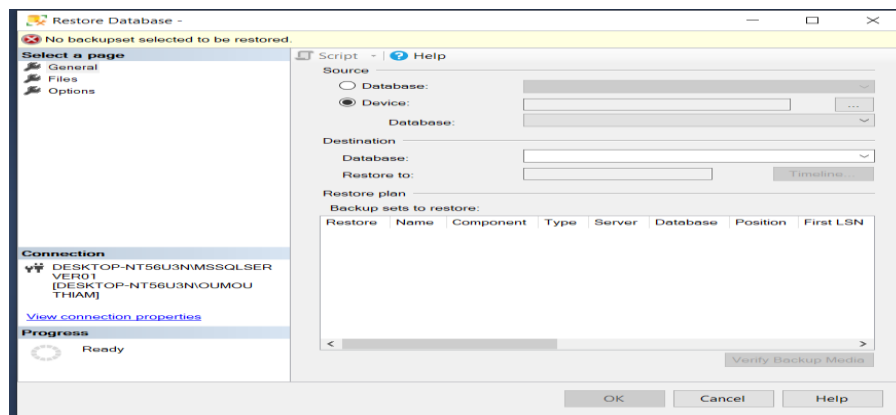
Objectif :

L'objectif de ce TD est de comprendre les différents facteurs qui influent sur les salaires dans un contexte professionnel.

1- Installons SQL server



2- Importons le fichier backup sur SQL server



Le fichier backup PROJENT_ENT a été restauré avec succès.

3- Ouvrons Power BI et connectons notre base de données

Base de données SQL Server

Serveur ⓘ
DESKTOP-NT56U3N\MSSQLSERVER01

Base de données (facultatif)

Mode de connectivité des données ⓘ
☐ Importer
☒ DirectQuery

Options avancées

OKAnnuler

Navigateur

Options d'affichage ▾

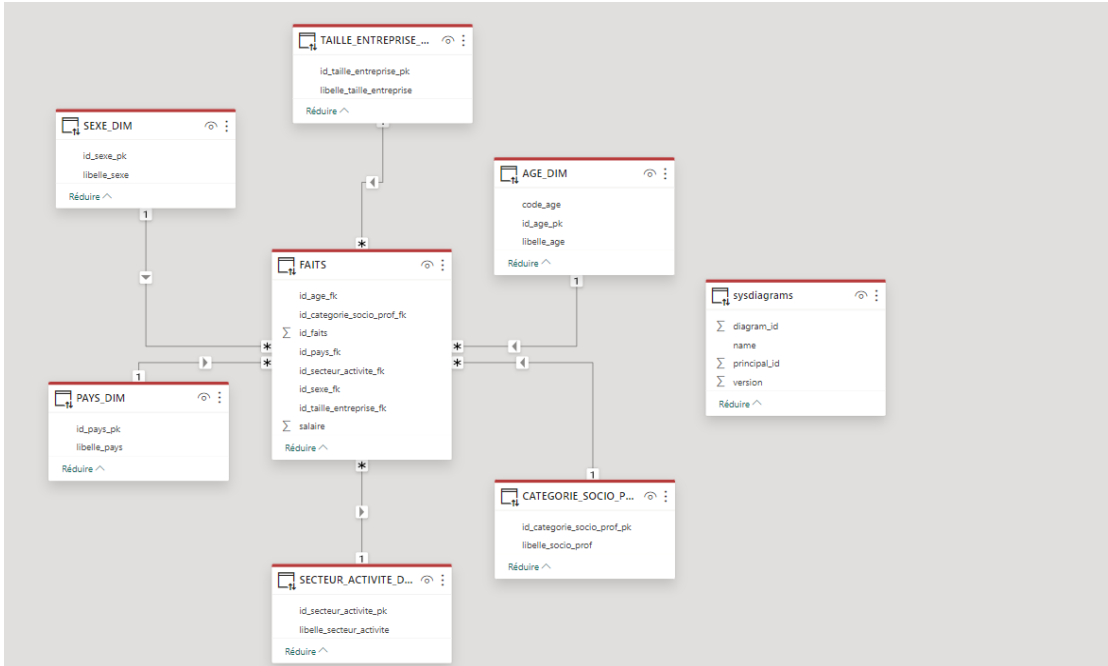
DESKTOP-NT56U3N\MSSQLSERVER01 [1]

- PROJET_ENT [9]
 - AGE_DIM
 - CATEGORIE_SOCIO_PROF_DIM
 - FAITS
 - PAYS_DIM
 - SECTEUR_ACTIVITE_DIM
 - SEXE_DIM
 - sysdiagrams
 - TAILLE_ENTREPRISE_DIM
 - fn_diagramobjects

SECTEUR_ACTIVITE_DIM

id_secteur_activite_pk	libelle_secteur_activite
4	C2 : Cokéfaction et raffinage
6	C4 : Fabrication de matériels de transport
7	C5 : Fabrication d'autres produits industriels
8	F7 : Construction
11	HZ : Transports et entreposage
12	IZ : Hébergement et restauration
13	JU : Services divers
14	JZ : Information et communication
15	KZ : Activités financières et d'assurance
16	LZ : Activités immobilières
18	RU : Autres activités de services
20	DE : Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépo
21	BE : Industrie manufacturière, Industries extractives et autres
22	C1 : Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits
23	C3 : Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informati
24	G1 : Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et resti
25	G2 : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
26	MN : Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et
27	OQ : Administration publique, enseignement, santé et action sociale

Sélectionner les tables associéesChargerTransformer les donnéesAnnuler



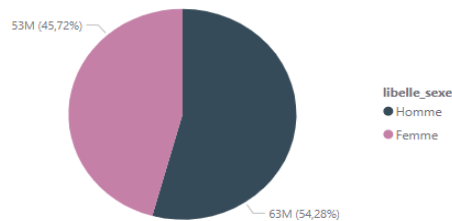
La base de données a été connectée sur Power Bi avec succès.

4- Réalisons un Dashboard mettant en valeur les faits issus des données sources

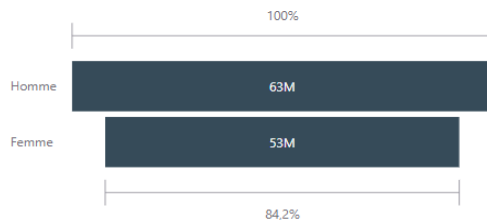
Nous allons présenter quelques Dashboard, mettant en valeur les faits issus des données sources.

a. La somme des salaires par rapport au sexe

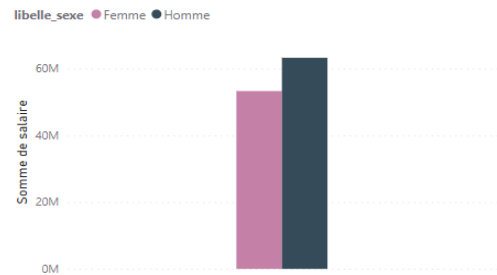
Somme de salaire par libelle_sexe



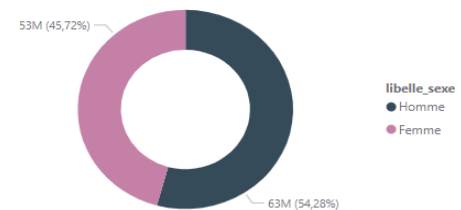
Somme de salaire par libelle_sexe



Somme de salaire par libelle_sexe



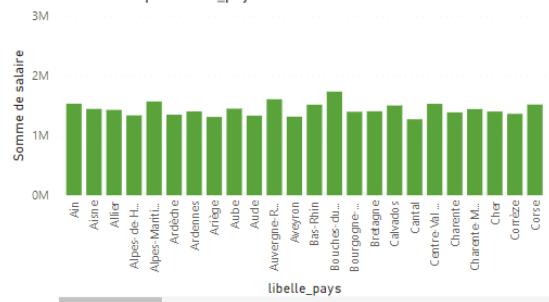
Somme de salaire par libelle_sexe



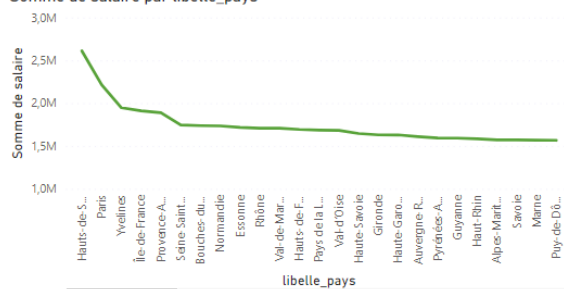
A travers ce dashboard, nous constatons des disparités salariales entre hommes et femmes.

b. Somme des salaires par pays

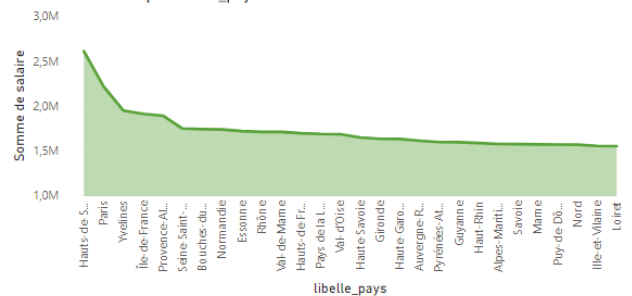
Somme de salaire par libelle_pays



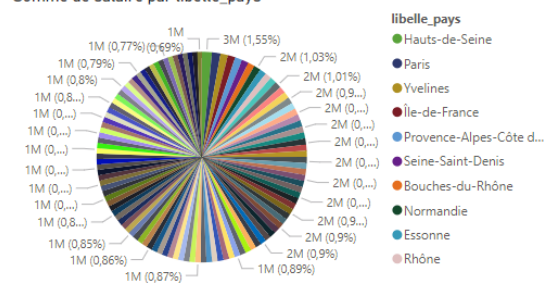
Somme de salaire par libelle_pays



Somme de salaire par libelle_pays

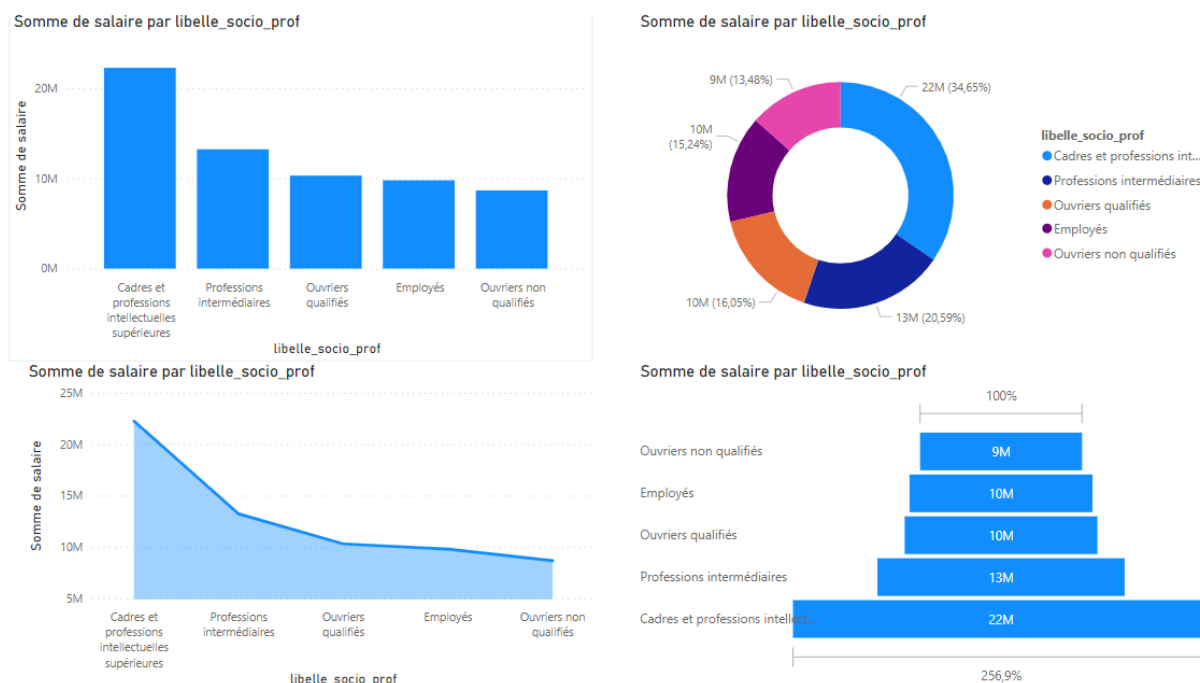


Somme de salaire par libelle_pays



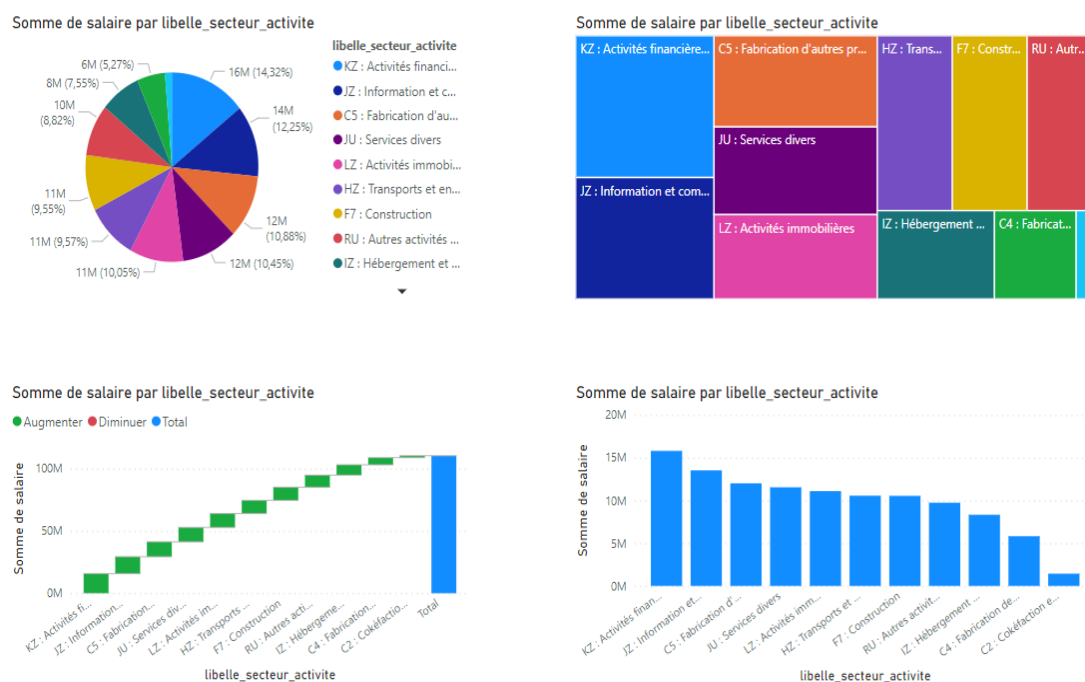
D'après ce dashboard, nous notons que les salaires sont plus élevés à Paris et le département ou le salaire est en hausse est **Hauts-de-Seine**.

c. Somme de salaire par libelle socio professionnelle



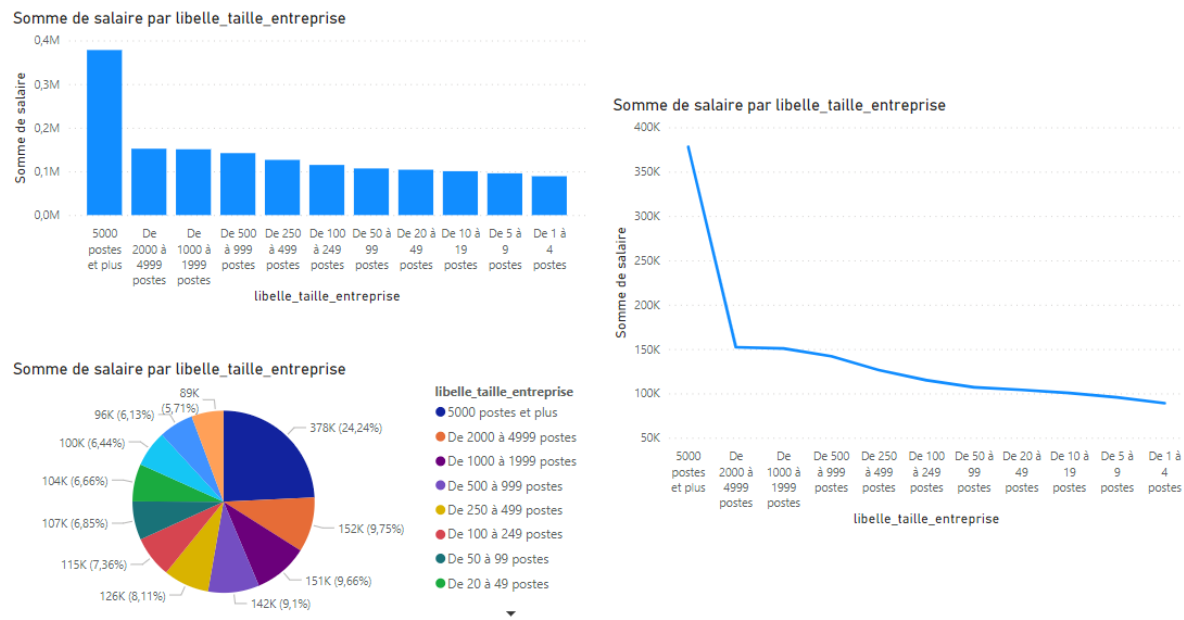
Nous constatons que le salaire des cadres et professionnelles supérieures est le salaire le plus élevé par rapport aux autres cadres.

d. Somme de salaire par secteur d'activité



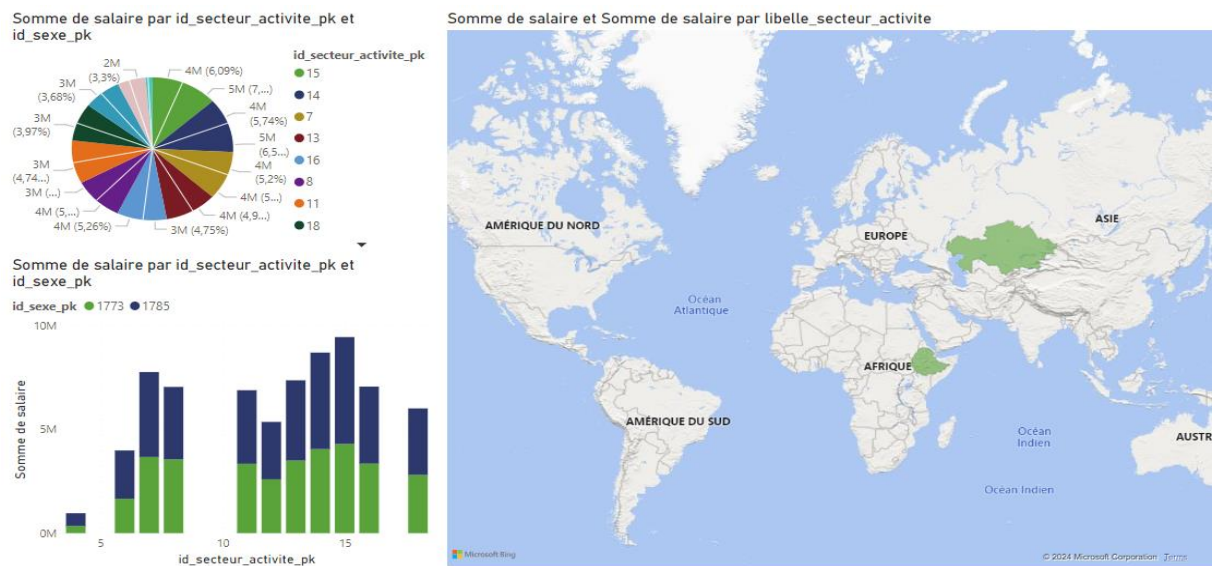
Nous allons voir les salaires en fonction des secteurs d'activités, nous notons que le secteur d'activité ou la somme des salaires est la plus grande est l'activité **financière et d'assurance** et **l'informatique et communication** ce sont des secteurs d'activité ou on paie le plus.

e. Somme de salaire par taille entreprise



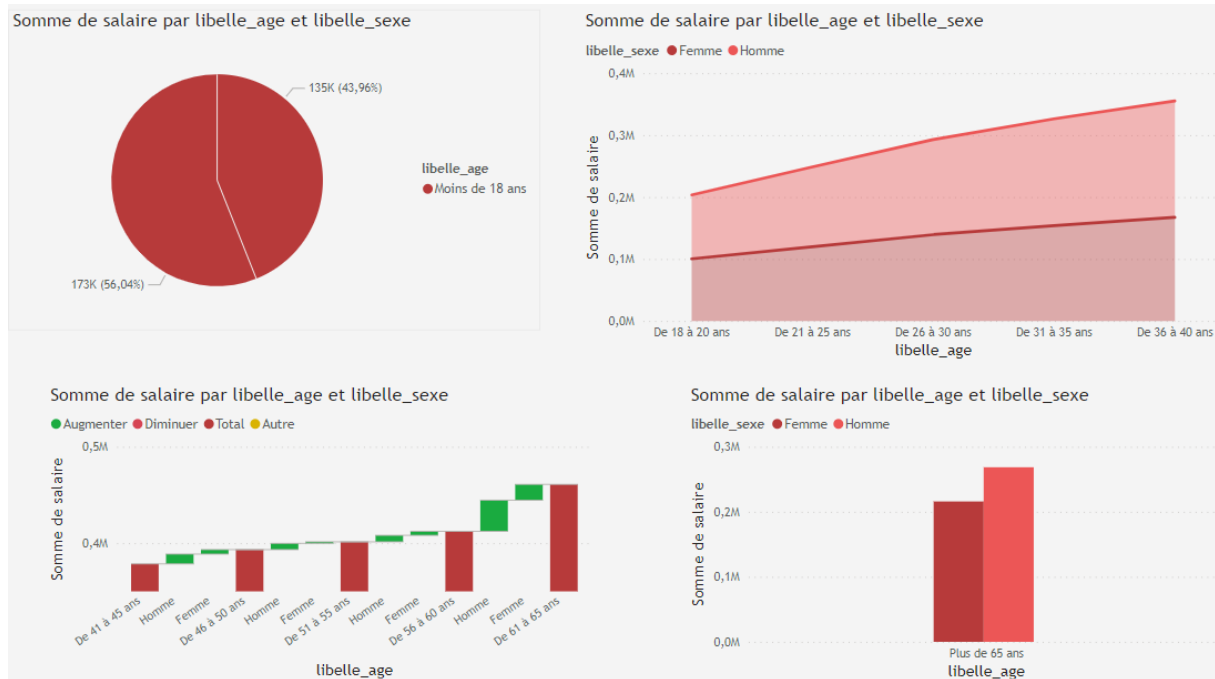
Pour mieux de déterminer la répartition des salaires, nous allons voir les salaires en fonction de la taille de l'entreprise et nous pouvons plus que la taille de l'entreprise elle est grande plus que les salaires sont bonnes.

f. Somme salaire par secteur d'activité et le sexe



Au niveau de dashboard, nous voulons faire une étude sur les salaires en fonction de l'âge. Le dashboard suivant nous permettra de mieux comprendre.

g. Les salaires en fonction de l'âge et le sexe



Sur ce dashboard, nous avons quatre diagrammes qui montrent des informations différentes :

Le diagramme circulaire nous présente les salaires de moins de dix-huit ans en fonction du genre.

Le diagramme graphique de zone empilé nous présente les salaires de dix-huit ans jusqu'à quarante ans en fonction du genre.

Le graphique en cascade nous présente les salaires de quarante et un ans jusqu'à soixante-cinq ans en fonction du genre

L'histogramme regroupé représente les salaires de plus soixante-cinq ans en fonction du genre.

Nous pouvons conclure que les salaires augmentent en fonction de l'âge.

4. Analyse finale

Le salaire peut varier en fonction de plusieurs facteurs, comme nous l'avons souligné dans nos analyses précédentes:

1. **Taille de l'entreprise** : Les grandes entreprises ont souvent plus de ressources financières et peuvent donc offrir des salaires plus élevés que les petites entreprises.
2. **Âge et expérience** : Les salaires ont tendance à augmenter avec l'âge en raison de l'accumulation d'expérience et de compétences au fil du temps.
3. **Genre** : il existe encore des disparités salariales entre hommes et femmes, où les hommes gagnent souvent plus pour des postes similaires.
4. **Niveau de responsabilité** : Les postes avec plus de responsabilités ont tendance à être mieux rémunérés en raison de la charge de travail supplémentaire et de l'impact sur l'entreprise.
5. **Secteur d'activité** : Les salaires peuvent varier d'un secteur à l'autre en fonction de la demande de main-d'œuvre qualifiée et des conditions du marché.