

Note : Evaluation des ED - AERES

Réunion du COS le 10 septembre 2010

Les Ecoles Doctorales de Nantes Angers Le Mans seront évaluées lors de la vague B, par l'AERES sur le bilan 2007-2010 et les projets 2012-2015. Le PRES est en charge de l'organisation de cette évaluation.

1. Première phase : Mise en expertise des dossiers (15 octobre)

Chaque Ecole Doctorale constitue un dossier sur la base des documents de l'AERES. Les collèges doctoraux et surtout le PRES mettent en avant les échanges transversaux, la mutualisation des compétences pour la formation doctorale entre les établissements du PRES.

2. Deuxième phase

Les ED des Pays de Loire seront visitées par les membres de l'AERES dans la 2^{ème} tranche de la vague B, les dates évoquées provisoirement sont les 15, 16, 17 décembre 2010. En général, 3 jours sont nécessaires pour l'évaluation d'un site, et une demi-journée par Ecole Doctorale.

Déroulement de l'évaluation :

- ✓ Présentation globale (½ journée) :
 - Réunion préparatoire entre les membres du comité afin que ceux-ci se rencontrent, confrontent leur grille d'évaluation et préparent la réunion.
 - Présentation de la politique doctorale du site, en présence de l'ensemble des comités.
- ✓ Chaque ED est évaluée individuellement par un comité sur ½ journée (3h à 4h).
 - Présentation de l'ED et de sa politique par son directeur devant le comité en présence des membres du conseil de l'ED et des représentants des établissements. *20 minutes*
 - Discussion avec les membres du conseil en présence du directeur et des représentants des établissements. *40 minutes*
 - Discussion avec des représentants des doctorants, hors de la présence du directeur, allant au-delà des seuls membres étudiants du conseil de l'ED (représentants désignés par une assemblée des doctorants convoquée pour préparer la visite du comité, association des doctorants, et éventuellement des doctorants désignés par le comité (tirage au sort selon les années). *1 heure 20 minutes*
 - Première discussion à huis clos du comité. *20 minutes*
 - Discussion avec le directeur de l'ED seul. *30 minutes*
 - Discussion finale à huis clos du comité permettant de préparer les grandes lignes du rapport. *30 minutes*

3. L'AERES

Une répartition des personnes en charge de l'expertise des ED est faite fonction de trois thèmes donnant naissance à trois comités distincts. Toutefois suivant la thématique d'une ED, un comité mixte peut être constitué ponctuellement.

- ❖ **SHS (Sciences Humaines et Sociales) – DEG (Droit – Economie – Gestion)**
- ❖ **ST (Sciences et Techniques : Informatique, Mathématiques, TIC)**
- ❖ **Science de la Vie et Ecologie**

L'AERES a décidé de la répartition des Ecoles Doctorales en fonction de leur thème comme indiqué dans le tableau suivant :

Intitulé comité	Etablissement support	N° ED	Intitulé	Domaine	Dates comités de visite
2a- Nantes/Angers- SVSE	NANTES	502	"Biologie Santé" BS	SVSE	les 15 et 16/12/2010
	ANGERS	495	« Végétal, environnement, nutrition, agroalimentaire, mer » (VENAM)	SVSE	
2a- Nantes/Angers/ Le Mans- STS	NANTES - ECOLE CENTRALE	498	Sciences pour l'Ingénieur, Géosciences, Architecture (SPIGA)	ST	les 15, 16 et 17/12/2010
	LE MANS	500	« Matière, Molécules, Matériaux en Pays de la Loire » (3MPL)	ST	
	NANTES	503	"Sciences et Technologies de l'Information et Mathématiques (STIM) »	ST	
2a- Nantes/Angers- SSH/DEG	NANTES	504	COGNITION, EDUCATION, INTERACTIONS (CEI)	SSH	les 15 et 16/12/2010
	ANGERS	496	« Sociétés, cultures, échanges » (SCE)	SSH	
	NANTES	501	Droit, Environnement, Economie-Gestion, Sociétés, Territoires (DEGEST)	DEG	

Note : Financement d'actions spécifiques des ED

Réunion du COS le 10 septembre 2010

Le CA du PRES a décidé de mettre en place une procédure de financement d'opérations mises en œuvre par les écoles doctorales et/ou collèges doctoraux dans un cadre précis.

1. Le cadre de financement

Les différentes opérations d'animation de la formation doctorale pourront être par exemple des journées d'accueil des doctorants, des journées scientifiques ou professionnalisantes, un forum des doctorants, etc.

2. Modalités de demande de subvention

Chaque demande devra contenir différents éléments :

1. Le plan d'actions sur l'année universitaire, qui doit contenir :
 - a. Le programme détaillé des différentes opérations proposées,
 - b. Les budgets afférents.
2. Un courrier d'accompagnement motivant la demande de financement.

Le PRES pourra intervenir financièrement au plan global ou sur des opérations spécifiques.

3. Calendrier

Le plan d'actions sera à fournir pour le 15 novembre.

La réponse à la demande de subvention sera connue après validation par une instance du PRES (CA ou bureau). Suivant les calendriers des instances, un retour sera fait aux ED et CD en décembre ou janvier.

Un compte rendu annuel relatif au plan d'actions ou aux opérations soutenus devra être adressé au PRES pour le 15 juin de l'année universitaire y compris pour l'année 2010-2011.

Note : LUNAM DOCTEUR

Réunion du COS le 10 septembre 2010

LUNAM DOCTEUR est un logiciel permettant d'assurer une bonne gestion et un bon suivi de la formation doctorale du PRES. Ce logiciel s'appuie sur les applications utilisées par chaque établissement du PRES concerné. Cette centralisation des données permettra aux différents acteurs de saisir des données (secrétariat des ED ou CD) ou de les consulter (directeurs/directeurs adjoints des ED, secrétariats, responsables administratifs des ED/CD) selon leurs droits d'accès attribués.

1. LUNAM DOCTEUR, un outil de mutualisation

Cette mutualisation des données concerne :

- L'inscription administrative du doctorant, propre à chaque établissement,
- Le suivi du doctorant,
- Le comité de suivi de thèse,
- La gestion et le suivi des formations thématiques (ED) et transversales et d'aide à l'insertion professionnelle (CD),
- La soutenance de thèse,
- Le suivi des docteurs se fera en interaction avec la plateforme ABG.

La maîtrise d'œuvre informatique a été donnée au Service Informatique de Gestion de l'Université de Nantes avec Michel Baudouin comme responsable de projet. Dans le but de faciliter une mise en service rapide de ce nouvel outil, des modules provenant du logiciel AMETHIS ont été mis à notre disposition, à notre demande, par le PRES de l'Université Européenne de Bretagne (convention en cours d'écriture). En échange, L'UNAM mettra à la disposition du PRES breton, les modules de LUNAM DOCTEUR nécessaire à l'évolution d'AMETHIS.

2. Le calendrier

L'équipe « Projet » (informaticiens de la maîtrise d'œuvre, responsables administratifs des CD et de l'Ecole Centrale, CM PRES) se réunit environ tous les mois et le comité de pilotage (avec en plus des membres de l'équipe « Projet », les VPCs/Directeur Recherche Ecole Centrale, responsables informatiques des établissements concernés, les Directeurs des CD et le DG du PRES) tous les 3 mois environ.

Le macro planning :

- Juin 2010 : module « Inscription aux formations »
- Septembre 2010 : module « Inscription en Doctorat »
- Octobre 2010 : module « Comité de suivi de thèse »
- Novembre 2010 : module « Soutenance de thèse »
- Novembre 2010 : module « Insertion professionnelle »
- Janvier 2011 : Livraison du logiciel et vérification d'aptitude
- Février 2011 : Mise en fonction du logiciel LUNAM DOCTEUR

Note : Adhésion à la plateforme collaborative de l'Association Bernard Grégory (ABG)

Réunion du COS le 10 septembre 2010

La formation doctorale est une formation professionnalisante qui prépare tant à des carrières académiques qu'à des débouchés professionnels vers l'ensemble des secteurs socio-économiques et l'insertion professionnelle des docteurs est une question cruciale pour l'attractivité de notre territoire.

L'association Bernard Grégory a pour mission de valoriser la formation par la recherche auprès du monde socio-économique en particulier en contribuant à l'insertion et au suivi professionnel des jeunes docteurs.

1. La plateforme ABG – une solution de suivi intégrée des docteurs

Les objectifs peuvent se résumer ainsi :

- ✓ Permettre une meilleure collaboration entre acteurs,
- ✓ Faciliter et accélérer la circulation de l'information,
- ✓ Insérer des dispositifs de veille et d'innovation,
- ✓ Faciliter les projets transversaux
- ✓ Renforcer la visibilité et l'attractivité des différents acteurs,
- ✓ Mettre à disposition des outils de gestion de contenus – accessibles à des membres identifiés.

La plateforme contribue à maintenir le lien avec les docteurs et encourage la mise à jour de données. Elle est conçue pour amener les utilisateurs à s'identifier. Plusieurs degrés de relations peuvent être envisagés, du simple lien à l'interface de base de données pour les différents usages et les différents acteurs.

2. Les bénéfices de l'adhésion pour le PRES

Des axes d'action (hors ligne et en ligne) pour résoudre en commun la question du suivi de la carrière des docteurs.

En Ligne	Hors ligne
<ul style="list-style-type: none"> • Accroître la <u>visibilité</u> des diplômés (site de l'ABG, et éventuellement site du PRES) et de la communauté doctorale du PRES sur le site de l'ABG. • Renforcer l'<u>attractivité</u> : <ul style="list-style-type: none"> → affichage des offres (emploi, thèse...) sur site → affichage de ses propres offres (emploi, thèse...) → politique d'accompagnement des docteurs mise en valeur par un label • Améliorer le <u>suivi de l'insertion professionnelle</u> <ul style="list-style-type: none"> → Retour statistique et qualitatif global pour le PRES → Des données pour mieux répondre aux instances d'évaluation → Amélioration des indicateurs d'insertion professionnelle • Construire une <u>communauté doctorale</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Structurer une offre de service de proximité</u> (ABG, SUIO, APEC...) • <u>Coordonner une offre d'accompagnement et de formation</u> (Doctoriales, Nouveau Chapitre de la Thèse, AvanThèse...) • <u>Animer un réseau régional</u> au profit du développement de l'emploi et du suivi de carrière • Participer à un réseau national et international

3. D'autres bénéfices

Pour les docteurs et doctorants :

- Des services emplois et d'insertion professionnelle simples et efficaces
- Un web « communautaire » pour étendre son réseau professionnel et mutualiser l'information (Réseau d'anciens, annuaires, forums...)
- Un point central de l'information sur le doctorat et ses débouchés
- Un réseau de proximité pour se préparer au marché de l'emploi

Pour le monde socio-économique :

- Des services de recrutement simples et efficaces
- Un web communautaire pour recruter par approche directe
- Un point central de l'information sur le doctorat
- Des candidatures pertinentes et mieux préparées
- L'opportunité de se faire connaître et reconnaître par tous les acteurs de la thématique doctorale

4. Aspects techniques et financiers

L'UNAM est le premier PRES à adhérer à la plateforme ABG. De ce fait, notre PRES bénéficiera d'une campagne de communication portée par l'ABG.

Tous les services peuvent être affichés à la fois sur le site de l'ABG et sur celui du PRES. Chaque service de la plateforme est visible de tous mais ne peut être utilisé sans l'ouverture préalable d'un compte.

Les relations entre sites peuvent se faire par le flux RSS, le Web services, et des passerelles « sur mesure » pour interfacier des systèmes existants.

Coût financier pour L'UNAM :

Adhésion : 500€

Contribution à la plateforme : 3000€/an

Soit 3500€/an

Le CA du 25 juin a acté l'adhésion à l'ABG pour bénéficier de la plateforme de l'ABG.