COMITE D'ORIENTATION ET DE SUIVI DE LA FORMATION DOCTORALE

C.O.S. des ED

Vendredi 10 Septembre 2010



Ordre du jour

- Introduction générale
- ☐ Discussion préparatoire à la finalisation du document d'évaluation des ED
- ☐ Discussion en vue de préparer la visite d'évaluation des membres de l'AERES
- **□** Point sur LUNAM DOCTEUR
- □ Collaboration avec l'Association Bernard Grégory
- Modalités d'accord de subventions aux ED



Les instances de L'UNAM

Conseil d'administration

Président : Daniel Martina Vice-présidents : Yves Lecointe, Yves Guillotin, Patrick Chedmail (32 représentants des membres, dont 2 personnalités qualifiées)

Détermine la politique de l'établissement et délibère notamment sur les orientations générales, le budget, l'organisation et le fonctionnement de l'établissement.

Conseil scientifique

Président : Thierry Heulin

(16 membres avec voix délibérative et 8 avec voix consultative)

Fait des propositions, émet des avis et réalise des études sur ou en relation avec les orientations du PRES en matière de recherche et de formation

Comité d'orientation

Président : Daniel Martina

(85 membres)

Permet d'informer les acteurs régionaux des activités du PRES et de recueillir leur avis sur les grandes orientations stratégiques de l'établissement

Comité d'orientation et de suivi de la formation doctorale

Président : Daniel Martina

(Représentants des 8 établissements co-accrédités et associés et représentants des Écoles doctorales et Collèges Coordonne et valide la politique des Écoles doctorales en matière de formation à la recherche et d'insertion professionnelle



L'UNAM, des missions spécifiques =

- La gestion coordonnée de la formation doctorale et l'insertion professionnelle des docteurs
- **Les études et l'ingénierie de l'insertion professionnelle**

Cf : Décret no 2008-1561 du 31 décembre 2008 portant création de l'établissement public de coopération scientifique « Université Nantes Angers Le Mans »

Equipe (1,75 etp) :

- Laurent Lescaudron, chargé de mission
- Corinne Miral, chargée de mission
- Géraldine Laverdan, chargée d'études
- Secrétariat



Le rôle du COS

- Propose la désignation du directeur de l'ED et des directeurs adjoints, cette proposition ayant été préalablement soumise pour avis aux conseils scientifiques des établissements co-accrédités ou associés et au conseil de l'ED conformément à l'article 10 de l'arrêté du 7août 2006,
- **Examine et valide le programme d'actions de l'ED,**
- Constitue le lieu de partage entre la politique de formation à la recherche et à l'insertion professionnelle des ED régionales et les politiques propres des établissements accrédités ou associés.

Cf: Convention entre les établissements ayant pour objet l'organisation et le fonctionnement de l'ED



Evaluation des ED - AERES

- 1ère phase 15 octobre : Mise en expertise des dossiers
- Typologie du dossier de chaque ED :
 - Document « chapeau » L'UNAM/CD (mutualisation)
 - Rapport de l'ED
 - Annexe du CD relatif à chaque ED (spécificités)
- Pour ED P. Couvrat : Document « chapeau » L'UNAM/CD en annexe du dossier



Evaluation des ED - AERES

- **2ème** Phase : Visite des membres de l'AERES
 - 2ème tranche de la vague B : 15, 16 et 17 décembre 2010
- Déroulement de la visite
 - Présentation générale : ½ Journée
 - Visite de chaque ED (½ Journée) suivant la thématique
 3 comités d'experts et si nécessaire, formation de comité mixte
 - Sciences Humaines et Sociales / Droit Economie Gestion → 2 ED (SCE, DEGEST, CEI)
 - Sciences et Techniques → 4 ED (SPIGA, 3MPL, et STIM)
 - Science de la Vie et Ecologie → 2 ED (BS et VENAM)



Evaluation des ED - AERES

Déroulement de la visite (suite)

- Visite de chaque ED par un comité sur ½ journée (3h à 4h)
- Présentation de l'ED et de sa politique par son directeur devant le comité en présence des membres du conseil de l'ED et des représentants des établissements (20 minutes).
- Discussion avec les membres du conseil en présence du directeur et des représentants des établissements (40 minutes).
- Discussion avec des représentants des doctorants, hors de la présence du directeur, allant au-delà des seuls membres étudiants du conseil de l'ED (1 heure 20 minutes).
- Première discussion à huis clos du comité (20 minutes).
- Discussion avec le directeur de l'ED seul (30 minutes).
- Discussion finale à huis clos.
- Coordination PRES avec l'AERES en liaison avec les ED/CD



Outil de mutualisation

- Inscription administrative du doctorant,
- Suivi du doctorant,
- Comité de suivi de thèse,
- Soutenance de thèse,
- Gestion et suivi des formations,
- Aide à l'insertion professionnelle des docteurs,
- Suivi des docteurs en interaction avec la plateforme ABG.



Calendrier

Mise en fonction : premier trimestre 2011

2 instances

- Equipe projet
- Comité de pilotage

Maîtrise d'oeuvre Université de Nantes (SIG)

- Aide de l'UEB
- Vacations : aspiration de données



Présentations d'écransVersant « Administrateurs »

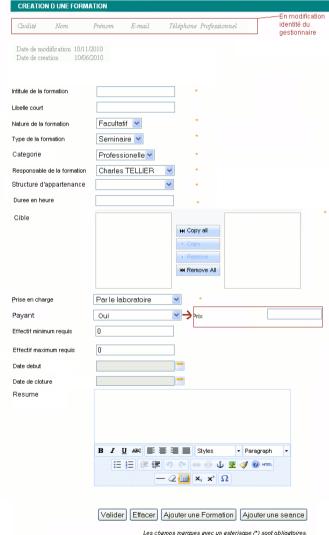




Outil de gestion de la formation doctorale

Formation

Creer
Recherche
Formateur
Recherche
Recherche
Recherche
Recherche





Présentations d'écrans





Macro Planning :

- Juin 2010 : module « Inscription aux formations »,
- Septembre 2010 : module « Inscription en doctorat »,
- Octobre 2010 : module « Comité de suivi de thèse »,
- Novembre 2010 : module « Soutenance de thèse »,
- Novembre 2010 : module « Insertion Professionnelle »,
- Janvier 2011 : Livraison du logiciel et vérification d'aptitude,
- Février 2011 : Mise en fonction du logiciel LUNAM DOCTEUR.



PLATEFORME INTERACTIVE POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Une solution de suivi intégrée des docteurs

Objectifs:

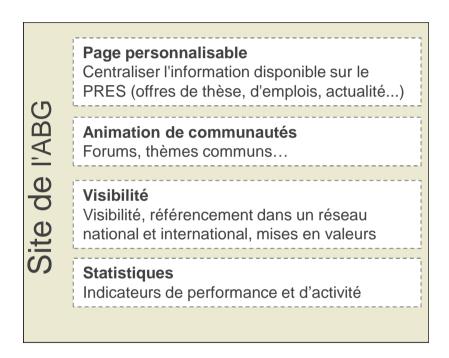
- Permet une meilleure collaboration entre acteurs,
- Facilite et accélère la circulation de l'information,
- Met en œuvre des dispositifs de veille et d'innovation,
- Facilite les projets transversaux,
- Renforce la visibilité et l'attractivité des différents acteurs,
- Met à disposition des outils de gestion de contenus.

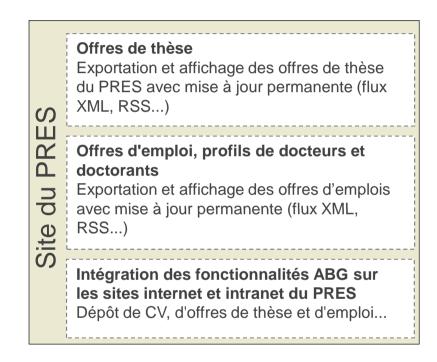
Mise en œuvre :

- Mise en place d'un comité de pilotage,
- Calendrier d'actions.



Une première collaboration : l'Association Bernard Gregory





Techniquement :

- Des échanges entre sites (ABG↔PRES)
 - Echanges de données informatiques (Flux RSS, Web Services...)
 - Echanges « Sur mesure »



La collaboration avec l'Association Bernard Gregory

Les engagements :

- Documents de contractualisation
 - Convention ABG / PRES
 - Charte d'utilisation de la plateforme
 - Coût financier :

Adhésion : 500€/an

Contribution à la plateforme : 3000€/an

Le planning :

- Séminaire sur l'accompagnement des docteurs avec l'ABG,
 13 et 14 septembre 2010.
- Première réunion du comité de pilotage PRES en octobre 2010.



SUBVENTION D'ACTIONS SPECIFIQUES des ED et des CD

Périmètre:

- Opérations d'animation de la formation doctorale
 - Journée d'accueil des doctorants
 - Journées scientifiques ou professionnalisantes
 - **■** Forum des doctorants
 - Doctoriales
 - **...**



SUBVENTION D'ACTIONS SPECIFIQUES des ED et des CD

Modalités:

- Plan d'actions sur l'année universitaire avec :
 - Programme détaillé des différentes opérations proposées
 - Les budgets afférents
- Courrier d'accompagnement motivant la demande



SUBVENTION D'ACTIONS SPECIFIQUES des ED et des CD

- **Calendrier** (retenu lors de la réunion du COS) :
 - Classiquement :
 - 15 novembre : dépôt des demandes des ED au PRES
 - Janvier (après un CA du PRES): Réponse aux ED et CD



COMITE D'ORIENTATION ET DE SUIVI DE LA FORMATION DOCTORALE

C.O.S. des ED

Merci de votre attention

Vendredi 10 Septembre 2010

