

PRES UNAM

Grand Emprunt

1

COMITÉ DE SUIVI ELARGI

1^{ER} OCTOBRE 2010



PÔLE DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

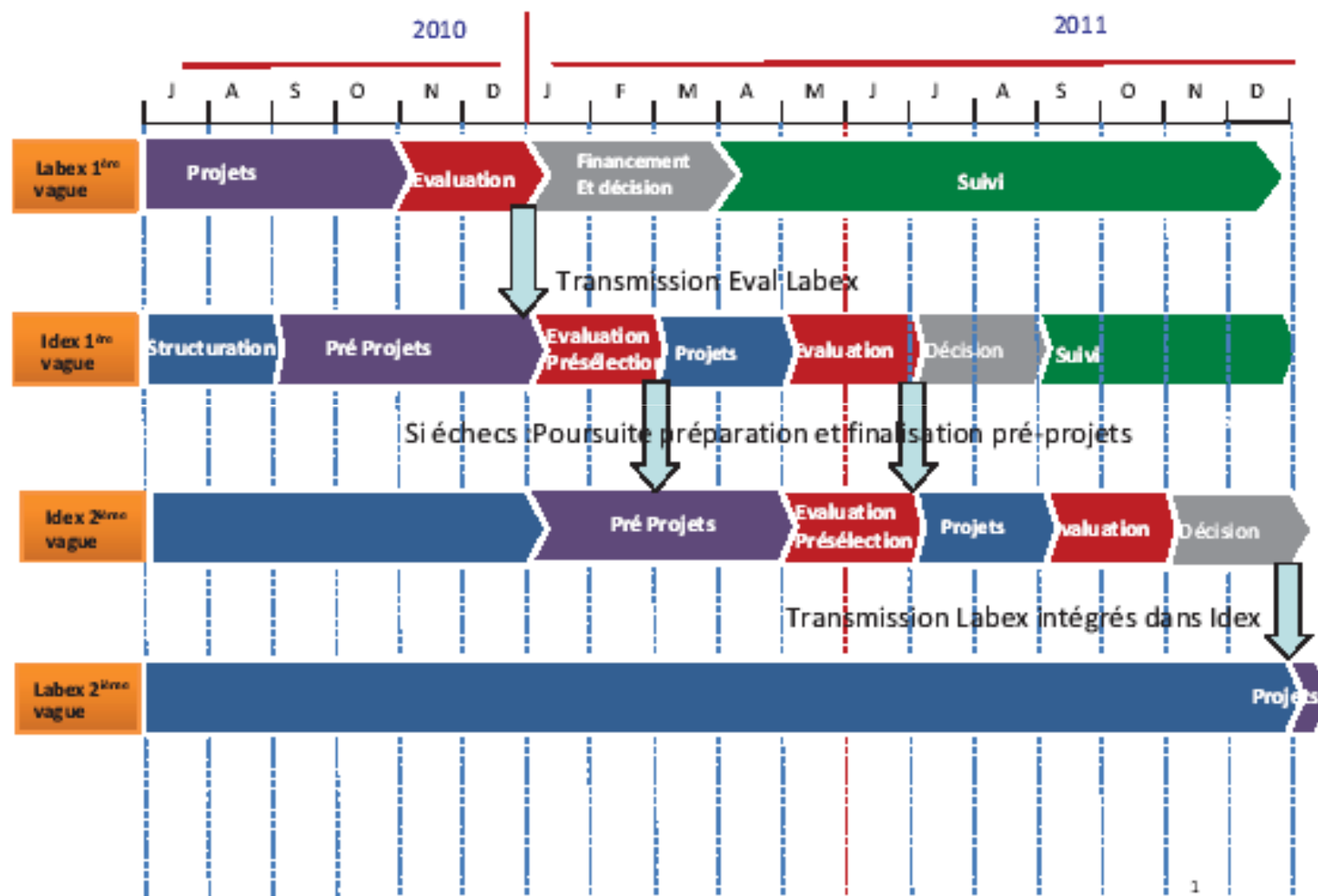


Ordre du jour

2

- Informations sur les réunions récentes
 - Réunion au Ministère Recherche Enseignement Supérieur
 - Réunion AMI IRT Jules Verne
 - CA du PRES
- Initiative d'excellence
 - Périmètre d'excellence
 - ✦ Thématiques ?
 - ✦ Cohérence globale
 - ✦ Défis majeurs
 - Quelques volets à examiner
- Quel processus d'élaboration ?
 - Approche par pôles ?
 - Approches transversales ?

Articulation des processus LABEX-IDEX



Une initiative d'excellence

4

- Assure le développement d'un **Périmètre d'excellence**,
- A un niveau d'ambition élevé (benchmarking avec des campus internationaux),
- Aura une évaluation clé au terme des 4 ans,
- Est déposée par un établissement ou un groupement disposant de la personnalité morale (préexistant, créé pour l'occasion, à créer).


Trois types d'objectifs

5

- Progression significative sur **les 5 axes** (Recherche, Formations, Ancrage territorial et valorisation, Visibilité Internationale, Gouvernance),
- **Innovations,**
- Actions d'**interfaces et d'entraînement.**

Des enjeux à deux niveaux

6

- « Briques » : Recherche/Formation/Valorisation
 - ⇒ Formuler des recommandations aux porteurs de projets (check-list de points clés)
 - IDEX :
 - ⇒ Cohérence globale
 - ⇒ Gouvernance
 - ⇒ Actions d'interface et d'entraînement
 - ⇒ Innovations
- 

Quelques contraintes

7

- Contribution des établissements et des organismes de recherche
 - ⇒ politique pluriannuelle coordonnée de ressources humaines

17 décembre

- Le pré-dossier et le dossier seront constitués sur la même base
 - ⇒ Mêmes rubriques

Critères d'évaluation

8

- Résultats des AAP
 - ⇒ Contribution des briques
- Activités en dehors de ces entités (effets d'entraînement)
- Cohérence d'ensemble et gouvernance
- Distinction :
 - Analyse de l'existant
 - **Projet de transformation**

Quel processus d'élaboration

9

- Une question préalable : la coordination avec les organismes
 - Un niveau stratégique
 - Définition du Périmètre d'excellence
 - Réflexion sur la gouvernance
 - Jalons à 4 et 10 ans
 - Comparateurs internationaux
 - Priorité = Consensus interrégional
- ⇒ **Caractère transformant**

Quel processus d'élaboration

10

- Un niveau opérationnel transversal

- Propositions innovantes
- Actions d'interface et d'entraînement

⇒ **Caractère original**

- Un niveau opérationnel

- Par brique ? Difficile pour la cohérence globale mais besoins de recommandations
- Par Pôles ? Définition du nombre et des contours des pôles
- Socle d'excellence ? Mathématiques, SHS, ...

Quel planning d'élaboration ?

11

1^{er} octobre
2010

Dépôt LABEX
9 novembre 2010

1^{er} décembre
2010

17 décembre
2010

