

Social	
<div>  </div>	<div>Initiatives pour la diversité et l'inclusion</div> <ul style="list-style-type: none"> Organisez des formations autour de la diversité et l'inclusion à l'attention des employés de l'entreprise.
	<ul style="list-style-type: none"> Établissez des politiques de promotion équitable pour garantir que les opportunités de progression professionnelle sont offertes à tous les employés
	<ul style="list-style-type: none"> Mettez en place des politiques claires de non-discriminatoires qui protègent les employés contre toute forme de discrimination ou de harcèlement.
	<ul style="list-style-type: none"> Favorisez une culture de flexibilité afin de permettre aux employés de concilier leurs responsabilités professionnelles et personnelles.
<div>  </div>	<div>Politiques de santé et sécurité au travail</div> <ul style="list-style-type: none"> Effectuez régulièrement des évaluations des risques sur le lieu de travail afin d'identifier les dangers potentiels.
	<ul style="list-style-type: none"> Élaborez et communiquez des plans d'urgence clairs pour les situations telles que les incendies, les évacuations et les premiers secours.
	<ul style="list-style-type: none"> Évaluez les horaires de travail afin de minimiser les risques liés à la fatigue et au surmenage.
	<ul style="list-style-type: none"> Si votre activité implique des déplacements routiers, encouragez les pratiques de conduite sûre et fournissez des formations sur la sécurité routière.
<div>  </div>	<div>Politiques pour le bien-être des employés et l'équilibre entre le travail et la vie personnelle</div> <ul style="list-style-type: none"> Offrez des options de flexibilité des horaires, telles que des horaires de travail flexibles, des horaires de travail comprimés ou du télétravail, lorsque cela est possible.
	<ul style="list-style-type: none"> Mettez en place une politique de congés et de jours de repos qui encourage les employés à prendre régulièrement des pauses et des congés pour se ressourcer.
	<ul style="list-style-type: none"> Évaluez et répartissez équitablement la charge de travail parmi les employés.
	<ul style="list-style-type: none"> Encouragez les employés à prendre régulièrement des pauses pendant leur journée de travail.
<div>  </div>	<div>Politiques pour assurer des conditions de travail équitables dans la chaîne d'approvisionnement</div> <ul style="list-style-type: none"> Mettez en place une politique de RSE qui se concentre spécifiquement sur l'équité des conditions de travail dans votre chaîne d'approvisionnement.
	<ul style="list-style-type: none"> Fournissez une formation aux employés de l'entreprise au sujet des conditions de travail équitables afin qu'ils puissent identifier et signaler les problèmes potentiels.
	<ul style="list-style-type: none"> Comprenez pleinement votre chaîne d'approvisionnement, y compris les sous-traitants, afin de pouvoir identifier les risques potentiels.
	<ul style="list-style-type: none"> Luttez contre le travail des enfants et le travail forcé : Il faut veiller à ce que ces pratiques n'aient pas lieu dans votre chaîne d'approvisionnement.
<div>  </div>	<div>Engagement de l'entreprise auprès des communautés locales</div> <ul style="list-style-type: none"> Développez une politique de responsabilité sociale locale qui vise à contribuer au développement durable et au bien-être des communautés locales.
	<ul style="list-style-type: none"> Encouragez les employés à s'impliquer dans des activités de bénévolat et de service communautaire.
	<ul style="list-style-type: none"> Identifiez les initiatives locales positives et soutenez-les financièrement ou en nature.
	<ul style="list-style-type: none"> Adoptez des pratiques respectueuses de l'environnement dans toutes les opérations de votre entreprise.
	<ul style="list-style-type: none"> Mettez en place des programmes ou des initiatives visant à améliorer l'accès à l'éducation dans la communauté locale.