

추천도	종합 (10점 만점)	유사 임직원
A	6.5	2210116, 김민영 2140145, 한종욱 2106930, 이상열 2180007, 김여경 2140097, 이상진 1990721, 최민범
	인성 5.4 인지능력 9.0	

S : 8 이상, A : 6 이상, B : 4 이상

인성 비중 70%

후보자 주요 특성	참조 프로필
 <p>사교적인 빠른 사람을 빠르게 사귀는 규칙을 준수하는</p>	 <p>이타주의자형</p>

직무에서  
요구되는  
인성  
(PRO)

업무 수행 속도가 빠르다. 변화가 많은 환경이지만, 지정 업무 분야 밖의 임무에는 지침과 지원이 제공된다.

세부적인 사항을 매우 중시한다. 효율성을 가장 중요하게 생각한다.

위험을 감수할 필요가 없다. 신중하고, 보수적이며 규칙을 준수하고, 실수가 발생하지 않도록 주의한다.

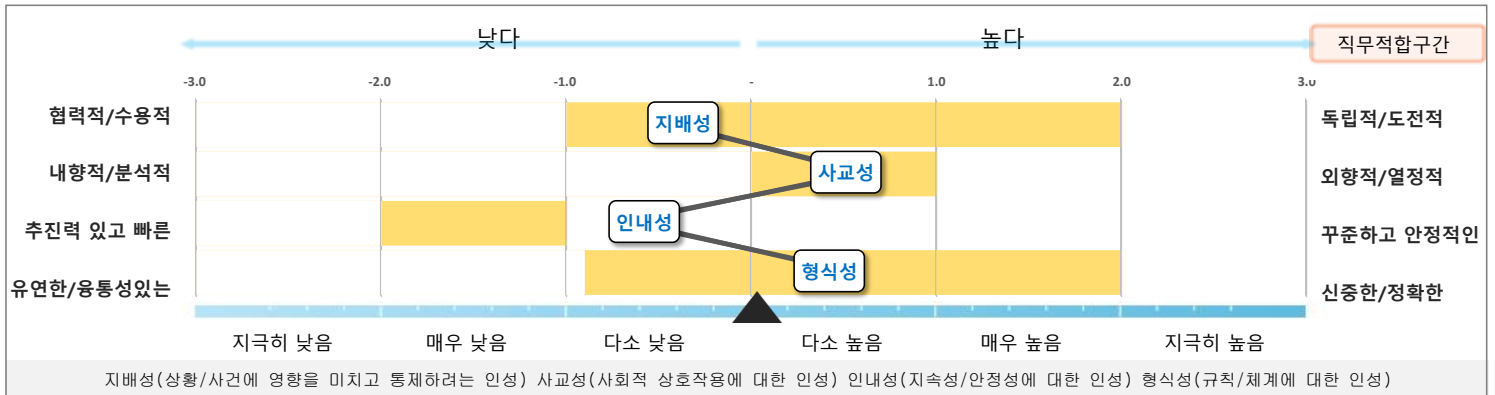
다른 사람들의 의견을 종합하여 의사를 결정한다.

전체 업무 프로세스를 통해 팀의 참여를 이끈다.

의사 소통은 호의적이고 설득적이다. 열정을 발산하고 팀의 참여도를 촉진시킨다.

업무를 위임해야 하는 경우에는 철저하고 호의적인 중간 점검이 요구된다.

사명감이 강하고 호의적이며 세심한 팀 리더가 될 것이다.

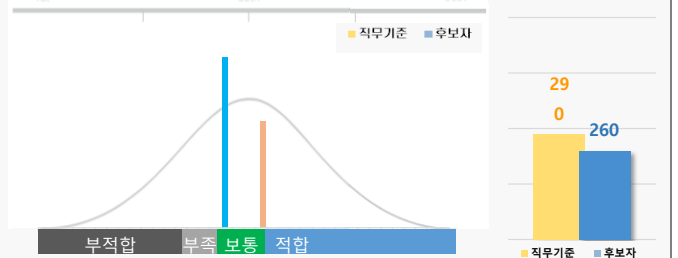


인성 (PI)	핵심요소				요소조합					
	지배성	사교성	인내성	형식성	업무스타일	행동	위험관리	관계형성	상호작용	규칙
직무기준	독립	외향	빠른	신중한	상황에 따름	능동적	상황에 따름	빠르게 형성	상황에 따름	준수하는
후보자	상황에 따름	외향	빠른	신중한	사람 중심	능동적	위험에 조심스러운	빠르게 형성	격식에 자유로움	준수하는
일치 여부	일치	일치	다소 일치	일치	불일치	일치	불일치	일치	불일치	일치

인지능력  
(PLI)

인지 능력은 문제 해결, 학습 속도 및 기억력과 같은 다양한 요소와 관련된 능력입니다. 평가 척도가 점수의 높고 낮음일 필요는 없습니다. 중요한 것은 후보자의 점수가 직무에 요구되는 인지 기준과 일치하는지 여부입니다.

[ MKT\_MD&LS(2020) ] 직무의 Global Standard Score는 [ 290 ] 입니다. 후보자의 인지능력 점수는 [ 260 ] 으로서, [ 직무를 성공적으로 수행할 수 있는 ] 수준입니다. 모든 산업군에서 전세계 기준 [ 상위 43 % ] 이며, 직무수행을 위한 인지수준 적합도는 적합/보통/부족/부적합 중에서 [ 보통 ] 입니다.



직무 일치 여부	추천 프로파일	전략가형 통제형 지도자형	후보자 프로파일	이타주의자형	이타주의자형은 사교성이 높고 효율적으로 협력하며, 정확한 업무 윤리를 가집니다.	일치 여부	불일치
-------------	------------	---------------------	-------------	--------	--	-------	-----