

추천도	종합 (10점 만점)	유사 임직원
C	2.0	2180097, 임종범
		2220024, 박지수
		2010049, 이종민
	인성	2210133, 이정현
	인지능력	2190120, 백승환
		2220027, 최지혜

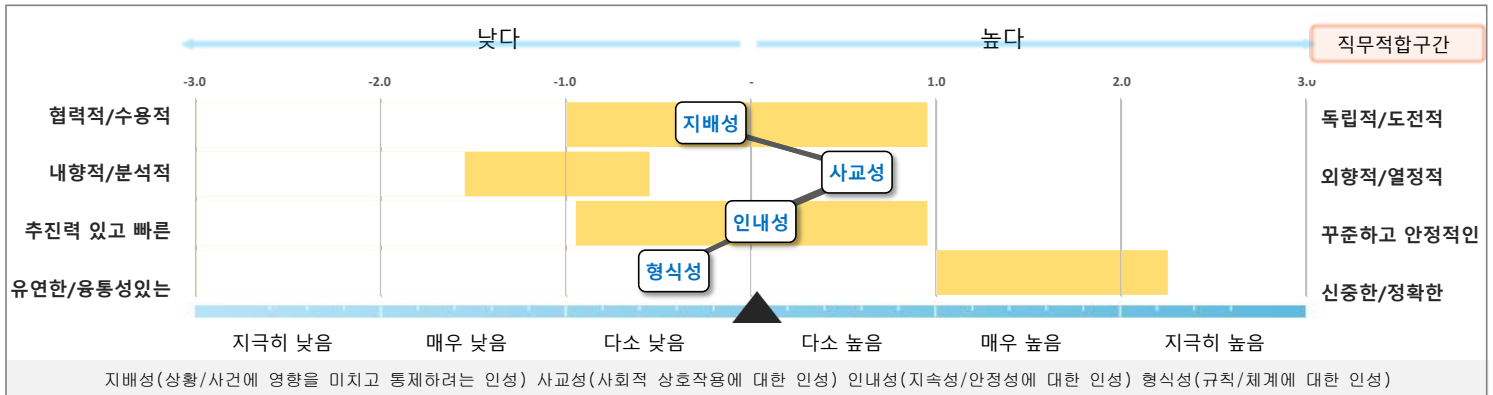
S : 8 이상, A : 6 이상, B : 4 이상

인성 비중 100%

후보자 주요 특성	참조 프로필
 사교적인  융통성있는  사람 중심적인  격식에 자유로운	 프로모터형

직무에서
요구되는
인성
(PRO)

업무 방향이 명확하다. 처음부터 끝까지 업무를 완수한다. 기한 내에 정확하게 업무를 완수한다.
 매우 업무 지향적이다. 품질과 정확도에 높은 기준을 요구한다.
 기존의 지침과 절차를 준수한다. 결정을 내리기 전에 광범위한 정보를 수집해야 한다.
 전문 분야에서 결정을 내리는 것에 능숙해야 한다.
 의사 소통 시 격식을 따지고 사실에 입각하며, 진실하고 과묵한 편이다.
 전문 분야가 아닌 영역에 대해서는 관리 계급의 지시가 필요하다.
 위험한 업무 및 임무에 대한 엄격한 중간 점검이 요구된다.
 기존 정책과 절차를 준수하고 다른 사람들도 이에 따를 것을 요구한다.
 솔선수범한다.
 이 분야의 기술적인 전문가이며 부하 직원의 업무도 할 수 있다.

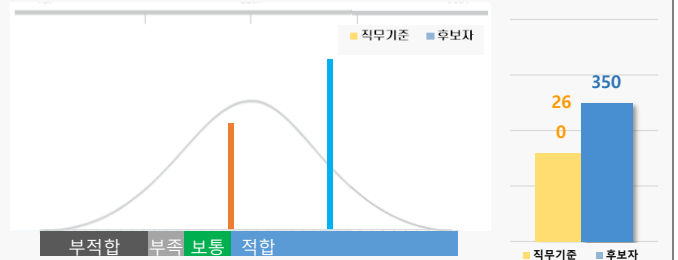


인성 (PI)	핵심요소				요소조합					
	지배성	사교성	인내성	형식성	업무스타일	행동	위험관리	관계형성	상호작용	규칙
직무기준	상황에 따름	내향	상황에 따름	신중한	업무 중심	상황에 따름	위험에 조심스러운	느리게 형성	격식을 차림	준수하는
후보자	상황에 따름	외향	상황에 따름	상황에 따름	사람 중심	대응적	위험을 감수하는	빠르게 형성	격식에 자유로움	자유로운
일치 여부	일치	불일치	일치	불일치	불일치	불일치	불일치	불일치	불일치	불일치

인지능력
(PLI)

인지 능력은 문제 해결, 학습 속도 및 기억력과 같은 다양한 요소와 관련된 능력입니다. 평가 척도가 점수의 높고 낮음일 필요는 없습니다. 중요한 것은 후보자의 점수가 직무에 요구되는 인지 기준과 일치하는지 여부입니다.

[QO_시험(2020)] 직무의 Global Standard Score는 [260] 입니다. 후보자의 인지능력 점수는 [350] 으로서, [직무를 수행하기 위한 인지 능력이 매우 뛰어난] 수준입니다. 모든 산업군에서 전세계 기준 [상위 12 %] 이며, 직무수행을 위한 인지수준 적합도는 적합/보통/부족/부적합 중에서 [적합] 입니다.



직무 일치 여부	추천 프로파일	전문가형 학자형 장인형	후보자 프로파일	프로모터형 프로모터형은 격의가 없고 거리낌이 없으며, 설득력이 있고 외향적이며 격식에 얽매이지 않습니다.	일치 여부	불일치