

추천도	종합 (10점 만점)	유사 임직원
B	5.6	2140085, 양현주
		2150083, 박선형
		2220094, 배상현
	인성	4.8
	인지능력	7.6
		2140039, 김중운
		2099147, 서의연
		2190134, 신혜원

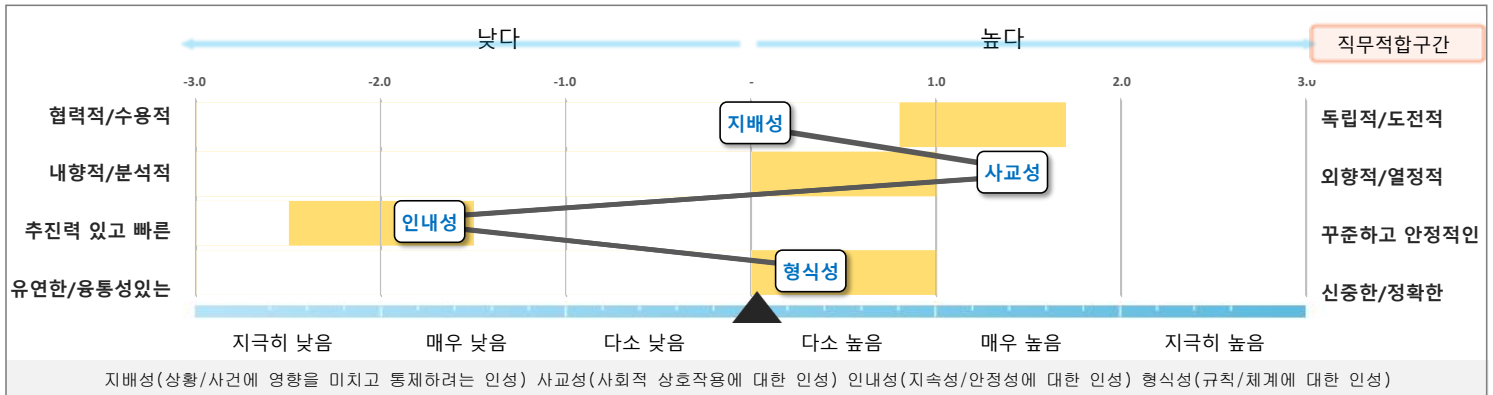
S : 8 이상, A : 6 이상, B : 4 이상

인성 비중 70%

후보자 주요 특성	참조 프로파일
 사교적인  빠른  사람을 빠르게 사귀는  규칙을 준수하는	 <b>Persuader</b> 설득가형

직무에서  
요구되는  
인성  
(PRO)

목표 달성에 대한 긴박감이 있다. 다양한 활동, 업무 우선 순위가 지속적으로 변한다. 동시에 여러 개의 프로젝트가 진행된다. 동시에 여러 개의 업무를 처리한다. 빠른 속도의 환경.  
 결과를 중시한다. 아이디어가 풍부하고, 혁신적이고 창조적으로 문제를 해결한다. 성과 달성에 초점을 맞춰 관계를 구축한다.  
 문제 해결 지향적  
 위험 감수  
 실행 지향적이고 어느 정도 협력적인 의사 결정  
 변화하는 조건에 대응해 의사 결정을 서두름  
 외향적이고 자신감이 넘치며 설득적이다. 다른 사람들이 행동을 취하도록 고무하고 영향을 미친다. 협력 시 결과에 중점을 둔다.  
 다방면의 전문성과 시스템에 대한 지식을 기반으로 하는 권위적인 리더십  
 사업 성과 보장을 위한 지시적인 리더십  
 필요에 따라 세부 업무 위임(일정 준수 및 품질에 대한 후속 관리 수반)  
 결과에 대한 책임

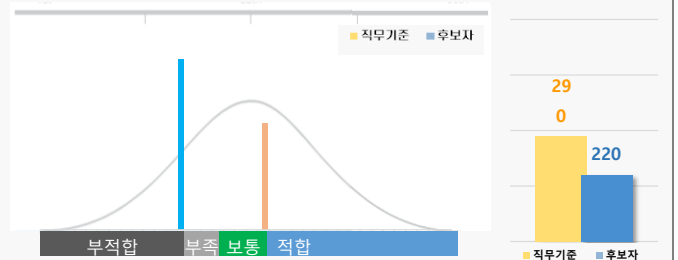


인성 (PI)	핵심요소				요소조합					
	지배성	사교성	인내성	형식성	업무스타일	행동	위험관리	관계형성	상호작용	규칙
직무기준	독립	외향	빠른	신중한	업무 중심	능동적	위험을 감수하는	빠르게 형성	상황에 따름	준수하는
후보자	상황에 따름	외향	빠른	상황에 따름	사람 중심	능동적	위험에 조심스러운	빠르게 형성	격식에 자유로움	준수하는
일치 여부	다소 일치	다소 일치	일치	일치	불일치	일치	불일치	일치	불일치	일치

인지능력  
(PLI)

인지 능력은 문제 해결, 학습 속도 및 기억력과 같은 다양한 요소와 관련된 능력입니다. 평가 척도가 점수의 높고 낮음일 필요는 없습니다. 중요한 것은 후보자의 점수가 직무에 요구되는 인지 기준과 일치하는지 여부입니다.

[ MKT\_ETC(2020) ] 직무의 Global Standard Score는 [ 290 ] 입니다. 후보자의 인지능력 점수는 [ 220 ] 으로서, [ 직무를 수행하기에 다소 도전적일 수 있는 ] 수준입니다. 모든 산업군에서 전세계 기준 [ 상위 64% ] 이며, 직무수행을 위한 인지수준 적합도는 적합/보통/부족/부적합 중에서 [ 부족 ] 입니다.



직무 일치 여부	추천 프로파일	전략가형 지도자형 모험형	후보자 프로파일	설득가형 설득가형은 위험을 감수하고 사회적으로 안정적이며, 팀을 동기부여하는 사람입니다.	일치 여부	불일치
-------------	------------	---------------------	-------------	---	-------	-----