



Laboratorio
Nacional
de Ciencias
de la Sostenibilidad



ANÁLISIS FODA

FAF-SGC	Fecha: 13/12/2019	Versión: 0	Página 1 de 2
---------	-------------------	------------	---------------

Fecha de revisión: [Febrero 2021](#)

		FORTALEZAS	DEBILIDADES	
INTERNO	F1	Experiencia y conocimientos del personal académico del LANCIS en procesos formales y no formales de creación de capacidades.	D1	Presupuesto insuficiente para mantenimiento a infraestructura y equipo.
	F2	Pertenencia a la UNAM, dentro del Instituto de Ecología. Espacio crítico y que abarca prácticamente todas las áreas del conocimiento.	D2	Falta de claridad en la definición de lo que implica un servicio de creación de capacidades en apego a la normatividad universitaria.
	F3	Articulación con el Programa de Posgrado en Ciencias de la Sostenibilidad.	D4	Falta de claridad en las necesidades internas y externas para creación de capacidades.
	F4	Personal capacitado en ISO 9001 y procesos administrativos certificados en ISO 9001 en la Secretaría Administrativa.	D5	Procesos administrativos complejos de la UNAM que incrementan los tiempos del proceso de servicios de creación de capacidades.
	F5	Opción para la contratación de personal especializado por obra determinada para la prestación de servicios de creación de capacidades.	D6	Falta de comunicación y conocimiento de las actividades de cada miembro del LANCIS, lo que genera poca colaboración entre investigadores y técnicos del LANCIS.
	F6	Capacidad para diseñar propuestas integrales en atención de solicitudes de servicio para atender problemas de sostenibilidad.	D7	Falta de articulación y comunicación para el diseño de esquemas de creación de capacidades.
	F7	Utilización de los acervos de información de investigación.	D8	Falta de personal académico para atender problemas de sostenibilidad no cubiertos por el LANCIS.
	F8	Infraestructura tecnológica de apoyo (Anfiteatro de decisiones y equipo de cómputo científico) que permiten el desarrollo conforme a los servicios.	D9	Restricciones para la contratación de personal por honorarios y becarios.
	F9	Posibilidad de concretar servicios de creación de capacidades a través de las redes de colaboración del personal académico.	D10	Falta de incentivos para el personal académico en la prestación de servicios de creación de capacidades.
	F10	Reciente creación de la Secretaría Técnica que de apoyo a la gestión integral de los servicios de creación de capacidades.	D11	Criterios de evaluación del personal académico (fuera de los del IE).



Laboratorio
Nacional
de Ciencias
de la Sostenibilidad



ANÁLISIS FODA

FAF-SGC	Fecha: 13/12/2019	Versión: 0	Página 2 de 2
---------	-------------------	------------	---------------

EXTERNO	OPORTUNIDADES	
	O1	Desarrollar capacidades en la sociedad, sectores estratégicos y el gobierno para entender y atender problemas de sostenibilidad.
	O2	Políticas públicas en materia de ciencia y tecnología que permiten al LANCIS captar recursos mediante la prestación de servicios de creación de capacidades.
	O3	Posibilidad de conseguir, dentro de la UNAM y fuera de ella, los equipos necesarios para la prestación de servicios.
	O4	Aprovechar la posibilidad de participar en las convocatorias emitidas por diversas entidades financiadoras para la prestación de servicios que no tengan remuneración.
	O5	Posibilidad de concretar colaboraciones (nacionales o internacionales) con otras universidades, institutos y organizaciones.
	O6	Coyuntura para la reformulación de políticas públicas, programas y diversos instrumentos legales y jurídicos para ligarlos con las ciencias de la sostenibilidad.
	O7	Reconducir las prioridades de desarrollo de capacidades en torno a la pandemia por COVID-19 y las adaptaciones de la nueva realidad en el contexto de las Ciencias de la Sostenibilidad.

AMENAZAS	
A1	Tendencia a recortes presupuestales.
A2	Cambios en las políticas públicas en torno a los problemas de sostenibilidad (con énfasis en las condiciones ambientales) a nivel local, nacional y global que impiden el seguimiento y continuidad de proyectos y la consolidación de servicios
A3	Riesgos para el personal académico trabajando en temas sensibles.
A4	Riesgo de definir actividades del LANCIS de forma “reactiva” ante presiones institucionales o financieras.
A5	Evaluación del personal académico contrastante con los objetivos del LANCIS.
A6	Deterioro socioambiental acelerado y constante surgimiento de conflictos socioambientales.
A7	Incertidumbre en fenómenos socioambientales.
A8	Acuerdos laborales del STUNAM a nivel UNAM.
A9	Reducción de presupuesto a las entidades gubernamentales para el desarrollo de servicios de creación de capacidades.
A10	Periodo extenso del cese de actividades presenciales en la Universidad derivado de la pandemia por COVID-19 y cierto atraso en actividades con diversos colaboradores que dificulta se concreten servicios.