# 坤仪金科开发部门

无法继续在公司存在的理由：

1. 新人在试用期内，给予延长时间，也未能完成新手任务。
2. 以盈利为目的为公司以外的机构或个人开发商业软件，自己发布的软件或网站除外。

也就是做私活，这是绝对禁止的，一经发现，立即辞退。

1. 代码严重不符合规范，必须一次成型，没有第二次机会。

点名批评原LordMT。

1. 表现一般，但从来不准备加班，也从来没想过要加快工作效率。

如果水平一般，那只能被管，有很多人，你不管他，他就真的什么也不做，丝毫没有体现出对软件开发的一丝热情。

1. 成为管理者或见习管理者以后，对所管人员不闻不问不管。

在公司的晋身遵循只进不退的原则，已经成为管理者，要么继续晋身，要么离开，重新下放基层从现实角度讲是不可能的。

1. 发生线上事故后，经常以各种理由推脱导致问题无人解决，例如手机无人接听等等。

这样的人大有人在，最好的办法是好好开发，不要出现事故，但万一出现事故，你也别逃，如果每天都出现事故，那问题更严重，就是没开发好。

1. 荣誉点数长时间处于下位且没有增长，或者拒绝参与荣誉统计排名。
2. 以各种方式欺骗领导或其他员工，对工期一拖再拖。

其实上级什么都知道，只是有时为了和谐，不想马上指出，是希望你自己主动改正。

1. 禁止经常发表诸如我不行，不要找我，肯定不是我这里的问题等负面词语。

禁止任何员工公开发表诸如我年纪大了，做不动了等言论，自己注意私下调节，自我保养。

1. 能力不行，但动不动就发脾气的，无法进行正常交流。
2. 工作完全被动，遇到问题总是躲在后边默不作声。
3. 身体虚弱，精神不济，又不会自我调节和保养。

最重要的几点，需要向下传达。

1. 开发工作要高度模仿LordMT本轮重大重构的方式进行，即说明文档+高度规范的方式，另外需要开始文档的项目有开户宝，期现对冲，比特币C++行情，荣誉商城，结算，由项目主开发人撰写，多考试，多问答，先看文档，再看代码。
2. 加荣誉点说明公司对你满意，扣荣誉点说明公司其实对你不满意，提示你该要改了。无法领会上级意思和安排的，或者犯错的，立即扣分。按照目前情况，每天陶德，姚海凡扣分额度不受限制，但每周必须大于3分，周林，谭峰总积分大于3分的需要商量，每周必须大于1分。上级可以提示是扣组长，还是扣组员，不具体点名组员，由组长自行选择组员进行扣分。每周考评加分，由姚海凡决定额度，向下派发，负面结果不进行公开宣布。
3. Git管理严格化，远程桌面管理严格化，不得让未经允许的人拉代码或者登陆远程桌面。
4. 陶德，姚海凡下基层活动，二位高管一周隔一周，加入基层项目组，直接参与开发活动，本周点名姚海凡期现对冲。
5. 每天收集加班人员名单给我，由小组长先发送给姚海凡，姚海凡再给我。
6. 目前最大的问题呢就是力量不足，缺乏做成事情的力量，坤仪本身就是一个能让人得到巨大提升的地方，但是有的人呢还没训练好，看到别人的表现呢，先认为自己技不如人，就放弃了，这样的心态后边职场是要四处碰壁的，患抑郁症啥的很多，正常的心态应该是不能干也要干，自己只有50分，但就是想挑战90分，没什么有信心没信心，管他三七二十一，拉起来就干，随着公司的推进，软弱的人将逐步遭到清洗。

今日问题，答错扣1-3分。

1. 更新资金账户的是哪两个方法，分别有什么作用?
2. TimestapService中现在更新哪四种数据?
3. IPConfig.h和LPConfig.h分别是做什么用的?
4. FutureTradeDatas中包含几种数据。
5. SaveDBService的上传原理。