# 坤仪金科开发部门

1. 新人在试用期内，给予延长时间，也未能完成新手任务。
2. 以盈利为目的为公司以外的机构或个人开发商业软件，自己发布的软件或网站除外。

也就是做私活，这是绝对禁止的，一经发现，立即辞退。

1. 代码严重不符合规范，必须一次成型，没有第二次机会。

例如前交易服务，不符合规范率达到90%。

1. 表现一般，但从来不准备加班，也从来没想过要加快工作效率。

如果水平一般，那只能被管，有很多人，你不管他，他就真的什么也不做，丝毫没有体现出对软件开发的一丝热情。

1. 成为管理者或见习管理者以后，对所管人员不闻不问不管。

在公司的晋身遵循只进不退的原则，已经成为管理者，要么继续晋身，要么离开，重新下放基层从现实角度讲是不可能的。

1. 发生线上事故后，经常以各种理由推脱导致问题无人解决，例如手机无人接听等等。

这样的人大有人在，最好的办法是好好开发，不要出现事故，但万一出现事故，你也别逃，如果每天都出现事故，那问题更严重，就是没开发好。

1. 荣誉点数长时间处于下位且没有增长，或者拒绝参与荣誉统计排名。
2. 以各种方式欺骗领导或其他员工，对工期一拖再拖。
3. 经常发表诸如我不行，不要找我，肯定不是我这里的问题等负面词语。
4. 能力不行，但动不动就发脾气的，无法进行正常交流。
5. 工作完全被动，遇到问题总是躲在后边默不作声。
6. 身体虚弱，精神不济，又不会自我调节和保养。

例如以前一个被辞退的新人，问他为什么状态这么差，他说最近老熬夜玩游戏，那就回家玩好了，玩个几年玩爽了再出来找工作，反正机会多的是。一切都是自我调节，本质是加强自己能力，只有能力高了，才有话语权，才有更多的自由。

陶德，姚海凡下基层活动，二位高管一周隔一周，加入基层项目组，直接参与开发活动。

禁止任何员工发表诸如我年纪大了，做不动了等言论。

对于LordMT，相关人员需要根据文档进行细致的学习，会不定期的抽查学习效果。

C++一些指针操作要改成at函数。

本人LP重构申请产品10分。