**资质通鉴**

刘秀 卓茂 忠厚长者 开国皇帝转型成功

梁武帝 饿死 贺琛 开国皇帝转型失败

三家分晋 智氏家族的失败 荀瑶 五贤缺仁 水围赵被韩魏联手决堤打败

魏文侯 魏斯 拜文学第一卜子夏，子贡学生田子方为师 段干木 四方贤士归之

**管理学**

泰勒与科学管理

法约尔与管理过程理论

韦伯与理想行政组织体系理论

霍桑实验

管理丛林理论

管理的职能：计划，组织，领导，控制

决策中的例行问题与例外问题  
西蒙有限性决策理论

管理者的平衡思维

情商的五要素：自我认知，自我调控，内驱性，同理心，社交技能

大五人格模型：神经质，责任感，开放性，外倾型，随和性

DISC行为风格

个体认知偏差

乔哈里窗理论

自利性偏差和基本归因偏差

压力管理  
个体管理SMART原则

计划管理的PDCA循环

时间管理方法：时间矩阵图，ABC时间管理法，GTD原则

个体拖延管理

霍兰德人格-工作适配理论

舒波生涯发展理论

高效能人士的七个习惯以及第八个习惯  
从专业型到管理型的转变

领导与管理  
合格的追随者特征

领导权利的来源

巴纳德 领导者的五种特质

领导行为理论

费德勒权变理论

领导行为连续统一体理论

赫塞和布兰查德的情景领导理论

阿西实验

津巴布韦电击实验

舒茨人际需要理论

中西人际关系特征

人际关系的基本准则

组织沟通障碍

倾听障碍

良性冲突与恶性冲突

马斯洛需要层次理论

奥尔德弗ERG理论

赫茨伯格双因素理论

麦克里兰成就需要理论

弗詹姆期望理论

亚当斯公平理论

团队发展的各个阶段

高效团队的特征及如何创建高效团队

团队管理面临的挑战

团队中新生代员工的管理

雁阵效应

虚拟团队和去中心化管理

组织设计的六个问题

常见的组织形式

组织的生命周期

彼得圣吉对学习型组织的定义

PEST分析

内部环境分析：核心能力分析

战略分析：SWOT模型

SWOT矩阵分析

现代组织人力资源管理的职能  
冰山模型

洋葱模型

绩效管理

PDCA：戴明环  
绩效的二八原理

目标管理MBO

平衡计分卡-BSC

标杆管理

薪酬福利管理

薪酬设计：3P理论

项目管理

质量管理体系

组织管理成熟度

企业社会责任金子塔理论

蓝海战略

知识型员工的管理

**卷积神经网络与深度学习**

卷积层

池化层

激活函数

Sigmoid函数

Tanh函数

Relu函数

梯度消失

梯度爆炸

Padding

卷积步长

神经网络

**区块链**

POW

POS

DPOS

PBFT

**微积分**

一阶导数

二阶导数

**量子力学**

钱德拉塞卡极限

泡利不相容理论

史瓦西度规