

Ders: Proje Hazırlama

Adı/Soyadı:

Öğrenci Numarası:

MAKALE 1: YAPAY ZEKÂ VE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

- 1- Yapay Zekanın Örgütsel Davranış Üzerindeki Etkisi (Avantajları ve Dezavantajları)
- 2- 61 Kaynak kullanmıştır. (26 Türk ve 35 yabancı olmak üzere)
- 3- 2003-2023 arasındadır.
- 4- Teknolojinin ilerlemesi ile birlikte günümüzde özellikle birkaç yıldır kullanılmaya başlanan yapay zekanın iş yerlerinde Örgütsel Davranış üzerinde etkiler araştırmalara konu olacak duruma gelmiştir. Görünen sorunlar ve sorular da oldukça açık bir durumdadır.
- 5- Veri toplamayı özellikle kaynaklar üzerinden gerçekleştirmiştir. Derinlemesine bir nicel araştırma yapmamıştır. Örnekler konusunda yüzdelik verilere yer vermemiştir. Bu konu hakkında nicel araştırma gerçekleştirip, örnekler üzerinden hem görselleştirme hem de genelleme yapması gerekirdi.
- 6- Yapay Zeka teknolojisinin Örgütsel Davranışa Etkisi
- 7- İlişki Analizi Yöntemini kullanmıştır.
- 8- Araştırma sonuçlarını her seferinde atıfta bulunarak gerçekleştirmiştir. Ayrıca sonuç ve öneriler kısmında da madde madde açıklamıştır.
- 9- Araştırmacı 61 farklı kaynak belirtmiştir. Sonuç ve öneriler kısmında ise uyumlu olarak aynı zamanda makalelerle de kendi söylediklerini desteklemiştir. Ele aldığı konular kesinlikle doğru yalnız asla yeterli değildir. Özellikle bu alanda çalışan kişiler üzerine örneklerle ya da hangi yapay zekanın kullanıldığına ya da kullanım alanlarına detaylı olarak yer vermemiştir.
- 10- Yazar 6 maddelik bir öneri hazırlamıştır.

MAKALE 2: YAPAY ZEKÂ ÇAĞINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ KONUSUNDA YAZILMIŞ TÜRKÇE MAKALELER ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

- 1- Yapay Zeka Çağında İKY Konusunda Yazılmış Makaleler Üzerine Araştırma
- 2- 48 Kaynak kullanmıştır. (28 Türk ve 20 yabancı olmak üzere)
- 3- 2017-2020 yılları arasındadır.
- 4- 2017-2020 yılları arasındaki dönemde insan kaynakları yönetimi, yapay zeka ve yapay zekanın bileşenlerini oluşturan endüstri 4.0, dijitalleşme kavramlarını konu alan 26 adet Türkçe makale üzerinden sistematik literatür araştırması gerçekleştirilmiştir.
- 5- PRİSMA yöntemine göre veri tabanı taramasıyla elde edilen toplam makale sayısı 78'dir. Google scholar, DergiPark, Ulakbim, İdealonline ve Sobiad veri tabanları kullanılarak örnekleme ulaşılmıştır. Nitel ve nicel araştırmalar gerçekleştirilmiş aynı zamanda 28 Türk ve 20 yabancı olmak üzere toplamda 48 kaynak kullanılmıştır.
- 6- Dijital Dönüşümün İnsan Kaynakları Yönetimi Üzerine Etkileri
- 7- İçerik Analizi
- 8- PRİSMA akış şeması kullanılarak tarama modeli ile yapılan araştırma sonucunda bulgular kısmındaki tablo meydana getirilmiştir. Bulgular kısmında, araştırmacıların makalelerinde ulaştıkları sonuçlar paylaşılmıştır.
- 9- Araştırmacı 78 farklı kaynak incelemiştir. Sonuç ve tartışma kısmında ise uyumlu olarak aynı zamanda makalelerle de kendi söylediklerini desteklemiştir.
- 10- Yazar hem makale içerisinde birkaç noktada hem de sonuç kısmında önerilere yer vermiştir.