**Ders: Eğitim ve Geliştirme**

**Ad - Soyad:**

**Öğrenci Numarası:**

**ÖĞRENME ÇEVİKLİĞİ:** Öğrenme çevikliği (learning agility), bireylerin hızlı bir şekilde yeni bilgileri öğrenme, değişen koşullara hızla adapte olma ve farklı durumlarda esnek bir şekilde düşünme yeteneği olarak tanımlanır. Bu kavram, bireylerin karmaşık ve belirsiz ortamlarda başarılı olabilme kapasitesini ifade eder. Öğrenme çevikliği, özellikle günümüz hızla değişen iş ve teknoloji ortamında önemli bir beceri olarak kabul edilir. ***Öğrenme çevikliği genellikle şu unsurları içerir: Değişime Açıklık;*** Öğrenme çevikliğine sahip bireyler, değişen koşullara hızla uyum sağlamak için açık ve esnek bir zihniyete sahiptirler. ***Eleştirel Düşünme;*** Bireyler, bilgileri analiz etme, eleştirel düşünme ve problem çözme becerilerini kullanarak karşılaştıkları zorluklarla başa çıkabilirler. ***İnovasyon Yeteneği;*** Yaratıcılık ve yenilikçilik, öğrenme çevikliğinin önemli bileşenlerindendir. Bireyler, yeni ve etkili çözümler üretebilme yeteneğine sahip olmalıdır. ***Deneyimden Öğrenme;*** Öğrenme çevikliğine sahip bireyler, deneyimlerinden hızlı bir şekilde öğrenirler. Hem olumlu hem de olumsuz deneyimlerden değer çıkarabilirler. ***İletişim ve İş birliği;*** İyi iletişim ve iş birliği yetenekleri, öğrenme çevikliği açısından önemlidir. Bireyler, farklı bakış açılarından öğrenebilir ve diğerleriyle etkili bir şekilde iş birliği yapabilirler. Bu özellikler, bireylerin değişen koşullara hızla uyum sağlamalarını ve başarıyla performans göstermelerini sağlayan bir öğrenme çevikliği kültürünü destekler. Organizasyonlar, öğrenme çevikliği geliştirmeye ve teşvik etmeye yönelik stratejiler benimseyerek daha adaptif ve rekabetçi olabilirler.

**Öğrenme çevikliğine sahip miyim?:** Üniversite yıllarımdan önce öğrenme çevikliği oldukça düşüktü. Bu çevikliği anlamamda üniversitenin katkısı oldukça büyükken aynı zamanda iletişim alanında da çalıştığım için örneğin sınav döneminde sınavlara hazırlanmam gerekirken bir de işte çalışmam gerekiyordu. İlk dönemlerde bu durum beni oldukça zorladı fakat zaman yönetimini öğrenmemde katkısı oldukça yüksek oldu. Sosyal bilimler alanında eğitim aldığım için hayatımın her anında öğrenmeye devam ettiğimi fark ettiğimde bu beni aynı zamanda akademik dönemimde de başarılı bir noktaya getirdi. Öğrenme çevikliğini tam anlamıyla kazandığımı düşünmüyorum çünkü bence değişime adapte olmak zaman alan ve özeleştiride bulunup sürekli gelişime açık olmanın da bireyin hayatına entegre edilmesi gereken bir durumdur. Bunu gerçekleştirmek kesinlikle bilgi ve kültür seviyesi ile alakalı bir konudur. Stresi de beraberinde getirip ayrıca bu stresi de yönetebilmek gerekmektedir. Öğrenme çevikliğinin her zaman değişim ve gelişim ile doğru orantılı olduğunu düşünüyorum.

**Öğrenme çevikliğini geliştirebilir miyim?:** Bence öğrenme çevikliği bireyin olgunlaşması ve önüne gelen değişimi olağan karşılaması ya da karşılayabilmesi ile ilgilidir. Günümüzde teknoloji ile birlikte toplumlar hızla gelişmekte ve global vatandaşlık kavramını öğrenmeye başlamaktadır. Yalnızca teknolojide değil, iletişim yeteneğinin güçlenmesi, eleştirel bakış açısı ve deneyimlerin hayatın bir parçası olması ile de ilgilidir. Misal ben bir startup yazılım şirketinde çalıştığım için update olan ya da upgrade olan teknolojileri öğrenmek durumundayım eğer bu teknolojileri öğrenmekte – kavramsal olarak – güçlük çekersem IT İşe Alım Uzmanı olarak oldukça zorlanırdım. Öğrenme her zaman ne yazık ki kolay olmamaktadır bazen sancılı bir sürece ya da zamana ihtiyaç duyulmaktadır. Yaşam boyu öğrenmeye açık olan biri öğrenme çevikliği konusunda da kendini geliştirebilir diye düşünüyorum**.**