

# DIPLOMA ACREDITATIVO

**Sr./Sra. PERDOMO FALCON, PABLO**

**CENTRO DE TRABAJO:** MADRID - CAMPO DE LAS NACIONES \_ MADRID

**DIVISIÓN DE PERSONAL:** ENDESA ENERGIA, S.A.U.

**ENDESA, S.A.**

**CERTIFICA LA SUPERACIÓN CON EVALUACIÓN POSITIVA DE LA ACCIÓN FORMATIVA  
QUE SE DESCRIBE A CONTINUACIÓN:**

DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA:

**ENTRENA TU LIDERAZGO**

**FECHA INICIO:** 07/02/2024

**FECHA FIN:** 21/02/2024

**TOTAL HORAS DEL CURSO:** 8

**ACCIÓN:** 181

**GRUPO:** 1

**ATENTAMENTE,  
FORMACIÓN.**

**FIRMA Y SELLO**

Maria Blanca Rodríguez-Navarro Oliver



**RECIBÍ ASISTENTE**

## OBJETIVO PEDAGÓGICO:

- Endesa Soft Leadership: metodología de trabajo 2.- Contenidos: Principios y Comportamientos observables del Soft Leadership: o Principio

## CONTENIDO DEL CURSO:

Conocer y profundizar en los 6 principios del Soft leadership para realizar un plan de acción posterior  
1. Inspirar para encontrar el sentido o Principio 2. Comunicar o Principio 3. Escucha activa o Principio 4. Confianza o Principio 5. Transparencia o Principio 6. Responsabilidad