**CÓMO MANEJAR LAS FORTALEZAS**

¿Cómo dirigir cada uno de los talentos de Participante de prueba?

**Cómo dirigir a una persona fuerte en Logro**

* Recurra a esta persona en los momentos en que tenga trabajo. Recuerde que suele ser cierto el dicho: "Si desea que se haga un trabajo, pídaselo a una persona ocupada".
* Reconozca que a esta persona le agrada estar ocupada. Las reuniones interminables seguramente serán muy aburridas para ella. Entonces permítale hacer su trabajo o solicite su presencia sólo en las reuniones en donde realmente la necesite y pueda participar activamente.
* Ayúdela a medir lo que termina. Bien podría disfrutar el hecho de llevar un registro de las horas y, lo que es más importante, debe tener una forma de medir su producción acumulada. Indicadores simples como el número de clientes atendidos, los clientes a quienes conoce por su nombre, los archivos revisados, los prospectos contactados o los pacientes atendidos, le ayudarán a esta persona a definirse.
* "Establezca una relación con esta persona trabajando a su lado. Trabajar duro con otra persona suele ser una experiencia unificadora. Y mantenga a esta persona alejada de quienes producen poco. Los "perezosos" le fastidian.
* Cuando esta persona termina un trabajo, casi nunca espera un descanso o una tarea fácil como premio. Se sentirá mucho más motivada con un reconocimiento por los logros pasados seguido de una meta todavía más exigente.
* "Esta persona bien puede necesitar menos horas de sueño y madrugar antes que los demás. Piense en ella cuando el trabajo exija esas condiciones. También pregúntele cosas como: "¿Hasta qué hora tuvo que trabajar para terminar esto?" o "¿A qué hora llegó esta mañana?". Realmente apreciará esa clase de atención.
* Usted podría sentirse tentado a ascender a esta persona a un cargo de alto nivel sencillamente porque tiene iniciativa. Esto podría ser un error si la aparta de lo que mejor sabe hacer. Una mejor opción sería identificar claramente sus otros talentos y fortalezas y buscarle oportunidades en donde pueda hacer más de lo que sabe hacer bien.