



AUTOCONTROL. COMPROMISO DE TODOS







OUE ES EL CONTROL?

Todo aquello que nos sirve de apoyo para alcanzar los objetivos individuales o de la Empresa.







COMO CUALES?

- CONOCIMIENTO.
- HABILIDADES.
- APTITUDES.
- VALORES.
- PROCESOS.
- INFORMACIÓN .
- SISTEMAS.

POLITICAS.

TRABAJO EN EQUIPO.

LIDERAZGO.

COMUNICACIÓN.

PROCEDIMIENTOS.

VERIFICACIONES.

CULTURA.



Alcaldía de Medellín





QUE PROMUEYE EL AUTOCONTROL?

- Hacer las cosas en condiciones de calidad, transparencia y participación.
- Mejoramiento continuo.
- Respeto por las normas.
- Crecimiento y desarrollo personal.
- Legitimar el estado.







MANIFESTACIONES DEL AUTOCONTROL.

- Cumplimiento de las metas.
- Talento humano proactivo y participativo.
- Ambiente laboral armónico.
- Comunicación fluida y oportuna en todos los sentidos.
- Respeto a las ideas de los demás.
- Prestación de un buen servicio.







CARACTERISTICAS DEL AUTOCONTROL.

- Es voluntario.
- Es personal.
- Requiere herramientas y medios para ejercerlo.
- Requiere parámetros de comparación.
- Promueve el mejoramiento y la autoevaluación.







REGLAS DE CONVIVENCIA PARA EL AUTOCONTROL.

- Hable por usted.
- Escuche a los demás.
- No menosprecie las ideas de los demás.
- Ocúpese de usted mismo.
- Sea respetuoso.
- Aprenda a dialogar.









Alcaldía de Medellín

COMO INICIO EL TRABAJO DEL AUTOCONTROL?

- Dando a conocer a Terminales de Transporte de Medellín en los programas de inducción y re inducción.
- Teniendo metas claras, estas deben ser medibles-especificas-en el tiempoalcanzables. (Yo participo en la Planeación).







Alcaldía de Medellín

- Debo tener parámetros de rendimiento.
 (Indicadores de gestión).
- Generando espacios de reflexión y respeto por los demás.
- Con disciplina, Respetando las normas,
 Cumpliendo los horarios. Autorregulación.
- Hay que ser realistas. El trabajo es el que que tengo actualmente y debo aceptar sus condiciones.





El autocontrol es la capacidad que tiene cada servidor de la Terminal de Transporte de Medellín, para controlar su trabajo, detectar desviaciones y efectuar correctivos.

Carlos A. Paternina Moreno. Asesor Control Interno. Yuri Gallego Alzate. Técnica de Control Interno

