

EVALUACION TECNICA

2.1. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PUNTAJE

Capacidad Jurídica	No otorga (admisible/ inadmisible)
Capacidad Financiera	No otorga (admisible/ inadmisible)
Porcentaje de administración	400 Puntos
Experiencia	300 Puntos
Servicios Adicionales	300 puntos

TOTAL PUNTAJE 1000

2.2.1 PORCENTAJE DE ADMINISTRACION: 400 PUNTOS

Porcentaje de administración

- Mision Empresarial: 8.3 % folio 46.= 400.
- Velez Pareja: 9% folio 123.= 368,8

2.2.2. EXPERIENCIA. 300 PUNTOS

El proponente deberá acreditar la experiencia con temas relacionados con el objeto del contrato, mediante fotocopias de contratos celebrados con sus respectivas actas de inicio y de liquidación, o también se podrá demostrar mediante certificaciones expedidas por el correspondiente cliente donde se pueda verificar la información.

La experiencia deberá tener relación con el objeto de la presente contratación:

ITEM	REQUISITO	PUNTAJE
1	El proponente que acredite uno o varios contratos firmados en el año 2012 o 2013, estén éstos terminados o en ejecución, cuya suma de valores sea superior o igual al 100% del presupuesto oficial	300 PUNTOS
2	El proponente que acredite uno o varios contratos firmados en el año 2012 o 2013, estén éstos terminados o en ejecución, cuya suma de valores sea superior o igual al	200 puntos

	75% del presupuesto oficial	
3	El proponente que acredite uno o varios contratos firmados en el año 2012 o 2013, estén éstos terminados o en ejecución, cuya suma de valores sea superior o igual al 50% del presupuesto oficial	100 puntos

Nota: El proponente deberá indicar con la entrega de la propuesta a que ítem corresponde las certificaciones y/o copias de los contratos allegados ya que sólo se obtendrá un puntaje máximo de 300, es decir no habrá sumatoria de puntaje.

- Mision Empresarial: aplica para el ítem 1 = 300 puntos.
- Relación de contratos de acuerdo al objeto de la presente solicitud pública de oferta

➤ **ESU: Valores de los contratos**

2007 :
68.085

2008:

\$7.000.000
\$6.000.000
\$6.206.449
\$13.000.000
\$10.000.000
\$15.000.000
\$9.125.842
\$11.500.000
\$7.000.000
\$113.603

2009

\$97.738.772
\$38.858.044
\$463.653.555
\$300.000.000
\$60.000.000

2011

\$3.301.476.791
\$31.360.857
\$293.843.778
\$41.428.962
\$17.638.978.755
\$262.983.568
\$235.337.283
\$288.090.596
\$4.009.671.618
\$276.106.860
\$148.225.231
\$268.000.000
\$280.000.000
\$25.193.203
\$3.801.476.821
\$185.358.080
\$228.145.511
\$38.000.000

2012

\$28.401.922
\$5.010.046.806
\$388.300.000
\$150.000.000
\$2.917.289.905
\$22.000.000
\$408.051.000
\$50.000.000
\$170.700.000
\$184.000.000

2013

\$5.602.400.881

Folio 48-51

Sumatoria 2012-2013: \$ 24.531.190.114

Comercializadora Internacional Jeans S.A

Mayo 2002 a la fecha

\$30.218.402.064

- **Vélez Pareja:** dice que aplica al ítem 1 . para 300 puntos , o aplica para el ítem 2

Aporta los siguientes documentos:

- **Agencia mundial de comunicaciones :** Desde el 1 de enero 2012 a la fecha
Valor contrato: \$ 3.189.354.141. Folio 126.
- **Caribe verde:** desde diciembre de 2012, dice que tiene relaciones comerciales y donde demostró cumplimiento en sus negociaciones \$ 1.030.458.713 folio 127.
- **Caballero Acevedo:** relaciones comerciales de mayo 2012 a mayo 2013 dice que tiene relaciones comerciales y donde demostró cumplimiento en sus negociaciones, \$1.104.468.240. folio 128.
- **Puro pollo:** Aporta certificación de acuerdo al objeto de la presente solicitud pública de oferta. 1 de enero de 2012 a la fecha por valor de \$ 1.075.002.763 suministro personal.

2.2.3. SERVICIOS ADICIONALES 300 PUNTOS

Los servicios adicionales para ser objeto de puntaje deben ser debidamente soportados con las constancias respectivas

Servicio adicional	Puntaje
La Empresa de Servicios temporales que presente un mayor número de servicios adicionales (se debe presentar una lista de dichos servicios adicionales firmada por el representante legal en el cual se compromete a prestar dichos servicios.) <u>Estos servicios adicionales deberán tener relación con las actividades de cada uno de los convenios.</u>	300 puntos a la que presente mayor número de servicios adicionales (se evaluará por el número de servicios adicionales presentados en la lista siempre y cuando tengan relación con las actividades de los convenios) Las demás se calificarán en forma proporcional a la de mayor puntaje obtenido en este criterio

Servicios adicionales

MISION EMPRESARIAL	VELEZ PAREJA S.A.
<p>1°. Concurso Sueño de Navidad: para los hijos entre 4 y 12 que realicen dibujo participan en concurso y los tres primeros lugares son premiados: con un Computador portátil, Tablet y bicicleta.</p> <p>2°. Detalle en fechas especiales Día de la madre, Día del padre, Amor y Amistad, Día del niño.</p> <p>3°. capacitaciones</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Autoestima y seguridad emocional (2) Capacitaciones Comunicación Oral efectiva (3) Trabajo en equipo. (4) Planeación estratégica para personal administrativo (5) Estilo de vida saludable (6) Sobrepeso (7) Finanzas personales (8) Ética y moral en el trabajo (9) Planificación Familiar (10) Violencia intrafamiliar (11) Pensamiento positivo una actitud para la vida (12) Coaching para directivos (13) Liderazgo (14) Proyecto de vida (15) Imagen y presentación personal (16) Motivación (17) Inteligencia emocional (18) Pertenencia y compromiso (19) Relaciones interpersonales (20) Rendimiento escolar 	<p>Servicios adicionales:</p> <p>1° Acompañamiento psicológico al trabajador en los siguientes aspectos:</p> <p>Personales:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Conocimiento y aceptación de sí mismo, Relación con el entorno, Adaptación a un nuevo ambiente y enfoque y análisis de problemas psicológicos. <p>Familiares:</p> <ol style="list-style-type: none"> (2) Brindar un acompañamiento en las dificultades familiares tales como duelo, resolución de conflictos, pautas de crianza entre otras. <p>2°. Programas de formación integral:</p> <p>Desarrollo de talleres individuales y grupales en diferentes áreas como :</p> <ol style="list-style-type: none"> (3) intereses profesionales, uso racional del dinero, Autoestima, manejo de ansiedad y estrés, motivación y liderazgo empresarial, Servicio al cliente, Trabajo en equipo (4) Consulta individualizada ofreciendo espacios que le permitan al trabajador reflexionar sobre sí mismo y sus intereses personales y familiares
Total capacitaciones 20	Acompañamiento psicosocial en el

5

4°. Convenios

- (1) **Funeraria san Vicente:** el empleado puede acceder a la afiliación a una tarifa preferencial por ser empleado de Misión Empresarial.

Solo \$1.100 mensuales proporciona un servicio exequial completo con servicio en todo el territorio nacional.
Sin límites de edad.
Sin preexistencias
Sin limite en el número de beneficiarios
No pierde antigüedad al trasladarse de otra funeraria
Una vez inscrito debidamente en el plan adquiere derecho al servicio en forma inmediata.
Servicio totalmente gratuito en nuestra unidad de duelo.

- (2) **Crédito de libre inversión:** contamos con convenios para acceder a créditos con tasas preferenciales en vivienda, Coopantex y Operadora de libranza.

- (3) **Crédito a 0% interés con Misión Empresarial:** se realiza crédito por calamidad de máximo \$ 200.000 después del segundo mes de contrato.

- (4) **Convenio con supermercado Olímpico:** Por ser empleado de Misión Empresarial tiene el empleado un cupo pre aprobado de \$150.000 para retirar mercado. Este será

programa de responsabilidad social empresarial que maneja la usuaria: no es valor adicional ya que no está referido a los proyectos.

- (5) Evaluación de desempeño y planes de mejoramiento
- (6) selección y evaluación por competencias:
- (7) Plan de capacitación y formación laboral: se desarrolla de acuerdo al estudio de las necesidades de la empresa usuaria en convenio con la caja de compensación, EPS, fondo de pensiones, SENA, en donde ofrecemos a nuestros trabajadores las siguientes ventajas: Capacitación virtual, presencial, participación en eventos de actualización y capacitación continua, capacitación outdoor, programas de inducción y reinducción

3°. Capacitaciones en :

- (1) Curso de seguridad en fundamentación
- (2) Manejo de crisis
- (3) Primeros auxilios
- (4) Bomberotecnia
- (5) Liderazgo
- (6) Trabajo en equipo
- (7) Comunicaciones con las autoridades.
- (8) Relaciones interpersonales
- (9) Manejo de Conflictos
- (10) Atención al Cliente
- (11) Salud mental y manejo del Estrés

6

descontado en dos
quincenas de igual valor.

(5) **Alkomprar:** compra de
electrodomésticos por
medio de libranza y
descontados de nómina.

(6) **Comfama:** acceso a todos
los beneficios de afiliado
como crédito, salud,
recreación, cultura y
educación : no es adicional

Total Convenios: 5

**5°. Actividades de Salud y
bienestar sin costo para los
empleados**

- (1) Examen cardiovascular
- (2) Tamizaje nutricional
- (3) Higiene oral (profilaxis)
- (4) Tamizaje de seno para las
mujeres
- (5) Exámen de estado óseo
- (6) Limpieza facial.
- (7) Maquillaje
- (8) Silla quiropráctica, masaje de
cuello y hombros.
- (9) Tamizaje capilar
- (10) Spa de manos
- (11) Fisioteca
- (12) Taller de manualidades
- (13) Pausas Activas
- (14) Prevención de
Osteoporosis
- (15) Prevención
arterioesclerosis

Total actividades de salud y
bienestar: 15

**TOTAL SERVICIOS ADICIONALES:
42 DE 43 PRESENTADOS**

- (12) Autocuidado
- (13) Autoestima
- (14) Prevención del
consumo de
sustancias
psicoactivas
- (15) Código de ética
empresarial
- (16) Seguridad física
en las instalaciones
- (17) Manejo del tiempo
libre
- (18) Derecho penal
- (19) Acoso Laboral
- (20) Comité de
convivencia laboral
- (21) Prevención del
riesgo auditivo
- (22) Riesgo publico
- (23) Inteligencia
emocional.

Total capacitaciones: 23

**4°. Departamento de seguridad y
salud en el trabajo (salud
ocupacional)**

Diseño e implementación
del sistema de Gestión en
seguridad y Salud en el
trabajo (SG-SST) con
actividades orientadas a :

Implementación de
sistemas de
vigilancia
epidemiológico de
acuerdo a los
factores de riesgo
en el trabajo. Lo
hace la ARL, no es
adicional

Desarrollo de

7

	<p>actividades de promoción y prevención en coordinación con las entidades de seguridad social. Es obligación legal no es adicional.</p> <p>Diseño de matriz de capacitación en SG-SST según los cargos. Lo hace la ARL, no es adicional</p> <p>Fomento de estilos de vida y trabajos saludables. Es obligación legal</p> <p>Implementación del programa de prevención del consumo de alcohol y drogas psicoactivas (tamizaje, diagnóstico y remisión según corresponda). Es obligación legal</p> <p>Suministro de elementos de protección personal. (E.P.P). es una obligación</p> <p>Estudio de cargas laborales. Es una obligación de los pliegos</p> <p>Registro mensual de ausentismo por incapacidad médica. Es una obligación</p>
--	--

	<p>Conformación y capacitación del comité de convivencia laboral. No es un servicio adicional es una obligación.</p> <p>Prevención y control de la accidentalidad laboral. No es un servicio adicional es una obligación</p> <p>(1) Inducción</p> <p>Capacitación en auto cuidado y prevención de accidentes.</p> <p>Procedimiento en caso de accidente de trabajo. No es un servicio adicional es una obligación</p> <p>Inspección puesto de trabajo para identificación de riesgos.</p> <p>(2) Implementación programa de seguridad basada en el comportamiento.</p> <p>Análisis de trabajo seguro.</p> <p>Investigación de accidentes de trabajo: No es un servicio adicional es una obligación</p>
--	--

- Identificación de causas.
- Generación de recomendaciones
- Seguimiento a recomendaciones
- Seguimiento a evolución del trabajador accidentado.
- Socialización de causas y recomendaciones por áreas de trabajo (lecciones aprendidas, momentos sinceros)

Los servicios que no están enumerados no se consideran servicios adicionales es una obligación de la empresa en Misión prestar estos servicios relacionados con salud ocupacional y los cuales fueron exigidos por terminales

Total: 2

4°. Departamento jurídico

- (1) Capacitación e inducción al reglamento interno de trabajo
- (2) Indicadores de sanciones por procesos disciplinarios.
- (3) Asesorías relacionadas con derecho de familia, civil y relaciones comerciales

Procesos disciplinarios al

	<u>trabajador no es un servicio adicional es una obligación</u> Total departamento jurídico: 3 TOTAL SERVICIOS ADICIONALES: 35 aceptados de 51 presentados

CONSOLIDADO DE PUNTAJE

EMPRESA	PORCENTAJE DE ADMINISTRACION 400 puntos	EXPERIENCIA 300 puntos	SERVICIOS ADICIONALES 300 puntos	Total puntaje
MISION EMPRESARIAL	8.3% 400 PUNTOS	300 PUNTOS	42 servicios adicionales 300 puntos	1000 puntos
VELEZ PAREJA LTDA	9% 368.8 PUNTOS	300 PUNTOS	35 servicios adicionales 250 puntos	918.8 puntos


OSCAR MAURICIO BETANCUR
Asesor convenios y proyectos


EDIER VELASQUEZ LOPEZ
Subgerente Técnico Y operativo